



Memoria de

Sostenibilidad

2025





Índice

Carta del Presidente	3
Capítulos	
01. Grupo TYPESA: Una Ingeniería Responsable	5
02. Atracción y Gestión del Talento	17
03. Integridad Corporativa y Gobernanza Ética	27
04. Uso de Recursos	35
05. Valor para Clientes y Usuarios Finales.....	45
06. Adaptación al Cambio Climático	55
07. Descarbonización	61
08. Comunidades	73
09. Biodiversidad y Ecosistemas	81
10. Capital Humano: Bienestar y Diversidad	89
11. Tratamiento de Datos	99
Hoja de Ruta	105

"Las personas son, sin duda,
el principal valor
de nuestra organización.
Nada de esto sería posible
sin el compromiso de quienes
forman el Grupo TYPESA"

Carta del Presidente

Es un placer presentar la segunda Memoria de Sostenibilidad del Grupo TYP SA, un documento que da continuidad a nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua. Este informe refleja la voluntad de seguir avanzando hacia un modelo de negocio cada vez más responsable, sólido y alineado con los retos de nuestro entorno.

En el Grupo TYP SA, la sostenibilidad está integrada en nuestra toma de decisiones, en la forma de relacionarnos y en el desarrollo de soluciones que aportan valor a clientes, comunidades y territorios. Como grupo internacional de ingeniería, arquitectura y consultoría, somos conscientes de la responsabilidad que conlleva nuestra actividad y del papel que podemos desempeñar en la transición hacia un futuro más sostenible.

Este segundo ejercicio de reporte permite consolidar el camino iniciado y mostrar con mayor claridad los avances realizados. Durante este periodo, hemos seguido reforzando la integración de los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en nuestra estructura organizativa, en los sistemas de gestión y en los proyectos que desarrollamos.

Nada de esto sería posible sin el compromiso de quienes forman el Grupo TYP SA. Las personas son, sin duda, el principal valor de nuestra organización. Esta memoria quiere reconocer especialmente su contribución y reforzar la idea de que la sostenibilidad se construye desde dentro, a través de una cultura compartida basada en la ética, la colaboración y el desarrollo profesional. Su talento y dedicación son esenciales para convertir nuestros objetivos en resultados.

Agradezco sinceramente la implicación de todos los profesionales del Grupo, así como la confianza de nuestros clientes, socios y demás grupos de interés. Vuestro apoyo es fundamental para seguir avanzando en este camino.

Atentamente,



Pablo Bueno Tomás
Presidente y CEO del Grupo TYP SA



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



11

01

Grupo TYPESA: Una Ingeniería Responsable

- 1.1 Nuestro 2025 en cifras
- 1.2 Consolidando nuestro compromiso con la sostenibilidad
- 1.3 Los pilares que sustentan nuestro modelo de negocio
- 1.4 Gobernanza y gestión transversal de la sostenibilidad
- 1.5 Las personas como motor de nuestra sostenibilidad
- 1.6 Comprender nuestra materialidad para orientar nuestras acciones
- 1.7 Estructura y contenido de esta Memoria



01. Grupo TYP SA: Una Ingeniería Responsable

Se presenta en este documento la Memoria de Sostenibilidad 2025, que refleja no solo el cumplimiento de los compromisos adquiridos en 2024, sino también los aprendizajes, ajustes y avances logrados a lo largo de este año. La escucha activa de nuestros grupos de interés, el debate de los temas relevantes en los Comités de Sostenibilidad y la actualización de nuestra hoja de ruta son los pilares sobre los que se construye este nuevo ejercicio de transparencia.

1.1 Nuestro 2025 en cifras

En 2025 consolidamos el crecimiento récord iniciado en el ejercicio anterior, reforzando nuestra posición competitiva a nivel global. Hemos alcanzado cifras récord en producción, contratación, cartera y resultados.

Un hito especialmente relevante para la compañía ha sido la incorporación al Grupo TYP SA de la empresa irlandesa Clifton Scannell Emerson Associates (CSEA), prestigiosa firma de ingeniería civil y estructural con sede en Dublín.

Actividad en los Mercados (millones de euros).

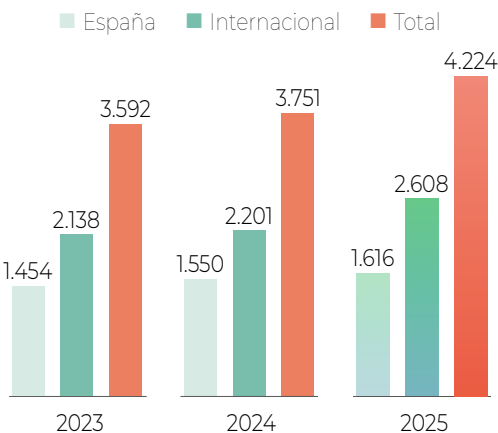
en Producción	en Contratación	en Cartera
420,70	485,05	526,98
+ 6 %	+ 7 %	+ 13 %

EQUIPO HUMANO: el motor de TYP SA

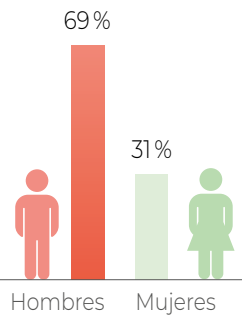
Nuestra estrategia sitúa a las personas en el centro, reconociendo que su bienestar, compromiso y desarrollo profesional son fundamentales para la compañía. Por ello, trabajamos para crear un entorno laboral en el que cada profesional se sienta valorado, cómodo e identificado con el Grupo, promoviendo oportunidades de aprendizaje, evolución y crecimiento a largo plazo.

Este compromiso se refleja también en el crecimiento sostenido de la plantilla, que en diciembre se acercaba ya a los 4.224 profesionales, lo que supone un incremento de más del 35 % en los últimos cinco años. Actualmente, el Grupo TYP SA se consolida como un equipo diverso, cualificado y comprometido con los valores y objetivos de la compañía.

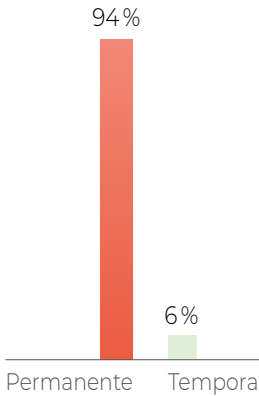
Número de empleados



Porcentaje del personal por género



Porcentaje del personal por tipo de contrato



Composición del Consejo de Administración



Nuestra presencia internacional

El Grupo TYP SA cuenta con una marcada proyección internacional que desarrolla proyectos en los cinco continentes y mantiene una red estable de filiales y oficinas en Europa, América, África, Oriente Medio y Asia. Esta implantación global nos permite estar cerca de los clientes y proyectos, garantizando un conocimiento profundo de los contextos locales y una capacidad de respuesta ágil y eficiente.

Distribución de empleados por región (2025):

EE. UU. y Canadá		237	6 %
Hispanoamérica		1.047	25 %
Brasil		463	11 %
España		1.616	38 %
Europa (excepto España)		294	7 %
África		93	2 %
Oriente Medio		128	3 %
Asia y Oceanía		346	8 %
TOTAL		4.224	100 %

Áreas de negocio: conocimiento especializado y visión integrada

El Grupo presta servicios a clientes públicos y privados a través de seis líneas de negocio, que agrupan su experiencia técnica en los principales ámbitos de la ingeniería, la arquitectura, la consultoría y la supervisión de proyectos.

TRANSPORTES	AGUA	EDIFICIOS Y CIUDADES	ENERGÍAS RENOVABLES	MEDIOAMBIENTE	AYUDA AL DESARROLLO
Planificación del transporte y Movilidad 	Recursos hídricos 	Edificios  - Educación/Cultura - Hospitales - Residenciales - Oficinas - Comercial/Retail - Tecnología/Ciencia - Aeropuertos/Estaciones - Hoteles - Deportes/Eventos - En altura - Administración	Eólica  Solar 	Medioambiente 	Ayuda al desarrollo 
Carreteras 	Tratamiento, Abastecimiento y Saneamiento 				
Ferrocarriles 	Infraestructuras del agua 				
Líneas metropolitanas 					
Aeropuertos 					
Puertos e Ingeniería marítima 		Ciudades 			

El desarrollo de estas áreas se apoya en una estructura corporativa transversal formada por equipos legales, administrativos, de calidad, seguridad y salud, finanzas, recursos humanos, marketing y comunicación. Esta coordinación permite integrar capacidades técnicas y de gestión, reforzando la eficiencia operativa, la calidad del servicio y la capacidad de respuesta ante proyectos cada vez más complejos y multidisciplinares.

1.2 Consolidando nuestro compromiso con la sostenibilidad

La sostenibilidad forma parte de la evolución natural del Grupo como grupo internacional de ingeniería, arquitectura y consultoría. Tras la publicación de nuestra primera memoria de sostenibilidad, este segundo ejercicio de reporte permite consolidar una visión más estructurada de nuestro desempeño, reforzar la transparencia y mostrar con mayor claridad las políticas, sistemas de gestión, certificaciones, capacidades técnicas e iniciativas que ya forman parte de nuestra manera de trabajar.



Este nuevo informe no parte de cero. El Grupo TYPESA cuenta con una trayectoria consolidada en ámbitos clave para la sostenibilidad, tanto en su gestión interna como en los servicios que presta a clientes públicos y privados. La integración progresiva de criterios ambientales, sociales y de gobernanza —ESG— en la toma de decisiones, en la gestión corporativa y en el desarrollo de proyectos refleja una visión de largo plazo orientada a generar valor, reducir impactos y contribuir a infraestructuras, ciudades y territorios más resilientes.

En este contexto, la sostenibilidad se entiende como un compromiso estructural y transversal, vinculado a la calidad del servicio, la ética empresarial, la protección ambiental, el bienestar de las personas, la seguridad y salud, la innovación, la digitalización y el cumplimiento normativo. Esta visión permite avanzar hacia un modelo de negocio más responsable, preparado para responder a las crecientes exigencias regulatorias, ambientales y sociales, así como a las expectativas de clientes, administraciones, entidades financiadoras y otros grupos de interés.

Una base sólida sobre la que seguir avanzando

Durante los últimos años, el Grupo TYPESA ha impulsado de forma progresiva, políticas, sistemas e iniciativas que constituyen la base de su desempeño en sostenibilidad. Entre los principales elementos ya consolidados destacan:

- **Un marco ético y de buen gobierno**, articulado a través del Código Ético del Grupo TYPESA, que guía el comportamiento de la compañía y es también de obligado cumplimiento para sus colaboradores.
- **El compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible**, reforzado por la adhesión del Grupo TYPESA al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Desde 2013, la compañía está alineada con sus Diez Principios y con los ODS, integrando estos referentes internacionales en su visión corporativa y en su contribución al desarrollo sostenible.
- **Un sistema de calidad certificado conforme a la norma ISO 9001**, implantado desde 1996, que sirve como referencia común para las sucursales y filiales del Grupo. Este sistema permite operar de forma coordinada en distintos mercados, evaluar la satisfacción de los clientes en los trabajos desarrollados y mantener mecanismos internos de control y auditoría orientados a la mejora continua.
- **La mejora del desempeño ambiental interno**, mediante políticas de eficiencia energética, reducción de residuos y cálculo de la huella de carbono corporativa. El Grupo cuenta, además, con un sistema de gestión ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001 desde 2003.
- **El compromiso con la igualdad, la diversidad y la inclusión**, formalizado a través de la Declaración de Compromiso con la Igualdad, la Diversidad y la Inclusión, que refuerza la voluntad de promover entornos laborales respetuosos, diversos y basados en la igualdad de oportunidades.
- **Un Sistema de Gestión de la Integridad certificado conforme a la norma ISO 37001**, apoyado por un Comité de Cumplimiento que actúa con independencia y reporta al Consejo de Administración, fortaleciendo la cultura de cumplimiento, prevención y conducta responsable.
- **La digitalización y la gestión segura de la información**, a través del sistema de gestión de la información certificado conforme a la norma UNE-EN ISO 19650, relativa a la organización y digitalización de la información en obras de edificación e ingeniería civil que utilizan BIM, así como mediante la certificación del sistema de gestión de la seguridad de la información conforme a la norma UNE-EN ISO 27001.
- **La seguridad y salud en el trabajo**, garantizada mediante un sistema de gestión certificado desde 2007 y actualmente conforme a la norma ISO 45001, orientado a asegurar condiciones de trabajo seguras y saludables para los profesionales de la compañía.
- **El compromiso social canalizado a través de la Fundación TYPESA para la Cooperación**, que promueve la educación técnica y la cooperación universitaria como herramientas para el desarrollo de capacidades y la creación de oportunidades.
- **La Guía de Diseño Sostenible de TYPESA**, que unifica criterios mínimos de sostenibilidad a incorporar en los proyectos de diseño, reforzando la coherencia técnica y ambiental de las soluciones desarrolladas por la compañía.

La sostenibilidad aplicada a los proyectos

La contribución del Grupo TYPESA a la sostenibilidad se materializa especialmente en los proyectos que desarrolla para sus clientes. La compañía participa en actuaciones vinculadas a la planificación, diseño, super-

visión, conservación y gestión de infraestructuras y entornos construidos con impacto directo sobre la transición ecológica, la resiliencia climática, la eficiencia en el uso de recursos y la mejora de la calidad de vida.

Entre estas capacidades destacan:

- El diseño de infraestructuras bajas en carbono y soluciones orientadas a la reducción de emisiones.
- La incorporación de soluciones basadas en la naturaleza y criterios de biodiversidad.
- El apoyo a procesos de certificación ambiental y de bienestar en edificios e infraestructuras, incluyendo esquemas como BREEAM, LEED o WELL.
- La participación en proyectos con cofinanciación internacional, en los que el Grupo TYPESA contribuye al cumplimiento de estándares ambientales y sociales de entidades como el Banco Mundial, el BID, el Banco Europeo de Inversiones o la IFC.
- El apoyo a la transición energética mediante el diseño de parques solares, líneas de transmisión eléctrica, infraestructuras energéticas sostenibles y sistemas de gestión energética urbana.

De esta forma, el Grupo actúa como socio técnico para integrar criterios de sostenibilidad en distintas fases del ciclo de vida de los proyectos, desde la planificación y el diseño hasta la supervisión, la asistencia técnica y el seguimiento de requisitos ambientales y sociales.

Un segundo ejercicio de transparencia y mejora continua

La elaboración de esta segunda memoria de sostenibilidad refuerza el compromiso de la compañía con la mejora continua. La experiencia adquirida en el primer ejercicio de reporte ha permitido avanzar en la identificación, organización y comunicación de la información relevante, sentando las bases para una gestión cada vez más integrada de la sostenibilidad.

Con ello, el Grupo TYPESA reafirma su convicción de que la sostenibilidad no constituye únicamente una obligación normativa o una respuesta a las expectativas del mercado, sino un componente esencial de su identidad corporativa y de su forma de generar valor para los clientes, las personas, las comunidades y el entorno.

1.3 Los pilares que sustentan nuestro modelo de negocio

El modelo de negocio del Grupo se construye sobre una visión integral de generación de valor, en la que el desempeño económico se vincula con siete pilares que orientan la actividad del Grupo y permiten gestionar de forma equilibrada los recursos, capacidades y relaciones que hacen posible su crecimiento.

Su integración en la estrategia corporativa contribuye a reforzar la resiliencia de la compañía, consolidar relaciones de confianza con clientes y grupos de interés, y generar impactos positivos en los territorios y comunidades donde el Grupo desarrolla su actividad.

Desde esta perspectiva, el modelo de negocio no se entiende únicamente como una estructura orientada a resultados financieros, sino como un sistema de creación de valor sostenible, capaz de responder a los retos ambientales, sociales y de gobernanza que condicionan el futuro de las infraestructuras, las ciudades y el entorno construido.



1.4 Gobernanza y gestión transversal de la sostenibilidad

La integración de la sostenibilidad en el Grupo TYPESA se apoya en una estructura organizativa que permite trasladar los compromisos ambientales, sociales y de buen gobierno a la toma de decisiones, a los sistemas internos de gestión y al desarrollo de los proyectos. Este enfoque refuerza la coherencia entre la estrategia corporativa y la actividad diaria de la compañía, asegurando que la sostenibilidad no se limite a líneas de trabajo específicas, sino que forme parte de la cultura organizativa y de la forma en que se planifican, diseñan y ejecutan las soluciones técnicas.



La gobernanza de la sostenibilidad se articula desde la **Dirección Corporativa**, responsable de supervisar las políticas ESG, revisar los avances y aprobar las principales líneas de actuación. Este liderazgo estratégico se despliega a través del Comité de Sostenibilidad, concebido como un órgano transversal de seguimiento, coordinación y asesoramiento, en el que convergen distintas áreas técnicas y de gestión con una visión multidisciplinar. Su función es garantizar que los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno se incorporen de manera progresiva, homogénea y medible en todos los niveles de la organización.

A nivel operativo, la **División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental** actúa como unidad técnica especializada para coordinar las iniciativas de sostenibilidad, integrar criterios ESG en proyectos y operaciones, y velar por su aplicación en las actividades vinculadas al *core business* de la compañía.

Esta labor se complementa con la participación de las **áreas técnicas y de producción**, responsables de incorporar los requisitos de sostenibilidad en las distintas fases del ciclo de vida de los proyectos, desde la planificación y el diseño hasta la ejecución, supervisión y seguimiento.

La **dimensión internacional** de TYPESA exige, además, una coordinación eficaz con los equipos territoriales y las filiales, que adaptan las directrices corporativas a los contextos locales, teniendo en cuenta la normativa aplicable, los estándares internacionales y las necesidades específicas de cada cliente y territorio.

Esta estructura permite avanzar hacia una gestión más coordinada, eficaz y orientada a la mejora continua.



Reunión del Comité de Sostenibilidad

1.5 Las personas como motor de nuestra sostenibilidad

Esta segunda memoria de sostenibilidad reafirma una convicción fundamental para el Grupo: las personas son el motor que impulsa la transformación sostenible de la compañía. Los compromisos ambientales, sociales y de buen gobierno se materializan a través del trabajo diario de sus profesionales, que desde distintas áreas, oficinas y países contribuyen a transformar la estrategia en acciones concretas. Por ello, la participación del equipo constituye un elemento esencial para construir una cultura de sostenibilidad compartida, cercana a la realidad operativa de la compañía y alineada con sus retos presentes y futuros.

Con este enfoque, el proceso de reporte se ha concebido como un ejercicio participativo, orientado no solo a recopilar información, sino también a escuchar, involucrar y dar voz a las personas que forman parte del Grupo TYP SA. Sus opiniones y aportaciones permiten identificar prioridades más tangibles, detectar oportunidades de mejora y reforzar el sentido de pertenencia. Esta implicación convierte al personal en un agente activo de cambio y en embajador de la cultura de sostenibilidad de la compañía.

La participación se ha canalizado principalmente a través de tres canales:

- Encuestas dirigidas a empleados de las oficinas del Grupo,
- Solicitud de indicadores a oficinas y áreas de negocio,
- Espacios de diálogo generados en el Comité de Sostenibilidad.

En conjunto, estas actuaciones han permitido combinar información cuantitativa y cualitativa, incorporando tanto la percepción de los equipos como datos objetivos sobre el desempeño ambiental, social y de gobernanza de la organización.

Involucrando a nuestro principal valor: las personas

La participación del equipo refuerza la transparencia, orienta la hoja de ruta ESG y convierte los compromisos en avances reales en toda la organización.





Toda la información recopilada se consolida en una base de datos corporativa de sostenibilidad, que permite homogeneizar los indicadores aportados por las diferentes oficinas, contrastar y verificar la consistencia de los datos, y facilitar el seguimiento de los avances en futuros ejercicios de reporte. Esta sistematización contribuye a mejorar la trazabilidad de la información y a reforzar la capacidad del Grupo TYP SA para tomar decisiones basadas en datos fiables y comparables.

Con la información obtenida, el Grupo avanza en la definición de su hoja de ruta de sostenibilidad, orientando sus prioridades hacia la mejora continua de procesos, actividades y sistemas de gestión.

1.6 Comprender nuestra materialidad para orientar nuestras acciones

La Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa de la Unión Europea —CSRD— introduce el principio de doble materialidad como uno de los elementos centrales del nuevo marco europeo de información en sostenibilidad. Este enfoque permite identificar y evaluar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza —ESG— más relevantes para la compañía desde una perspectiva integral, considerando tanto los efectos que la organización genera sobre su entorno como la influencia que los factores externos pueden tener sobre su desempeño económico y financiero.

La doble materialidad se articula en torno a dos dimensiones complementarias:

- La materialidad de impacto, también conocida como perspectiva *inside-out*, que analiza cómo las actividades de la empresa pueden generar impactos significativos, positivos o negativos, sobre el medioambiente, las personas y la economía. Estos impactos pueden ser reales o potenciales y producirse a corto, medio o largo plazo.
- La materialidad financiera, o perspectiva *outside-in*, que evalúa cómo los factores ambientales, sociales y de gobernanza pueden afectar a la situación financiera, el desempeño, la continuidad del negocio o la capacidad de generación de valor de la compañía.

En este contexto, cobran especial relevancia los conceptos de impactos, riesgos y oportunidades (IROs). Un asunto se considera material cuando resulta relevante desde la perspectiva de impacto, desde la perspectiva financiera o desde ambas.

En el caso del Grupo TYP SA, por la naturaleza de su actividad como empresa de ingeniería, arquitectura y consultoría, los impactos directos sobre el capital natural o social derivados de nuestra actividad corporativa son limitados. Sin embargo, la compañía cuenta con una capacidad significativa de influencia indirecta a través de los proyectos que desarrolla para sus clientes. Esta contribución se materializa en el diseño, planificación, supervisión y asistencia técnica de infraestructuras, edificios y territorios que pueden incidir de forma relevante en la descarbonización, la resiliencia climática, la gestión eficiente de los recursos, la biodiversidad, la movilidad sostenible, el acceso a servicios básicos y la calidad de vida de las comunidades.

Por este motivo, nuestro análisis de doble materialidad considera no solo la actividad interna de la organización, sino también su papel como agente técnico en proyectos de terceros. En muchos casos, la sostenibilidad representa una oportunidad estratégica para aportar mayor valor a los clientes, anticipar requisitos regulatorios, reducir vulnerabilidades frente al cambio climático, reforzar la calidad de las soluciones técnicas y posicionar a la compañía en ámbitos de creciente demanda internacional.

En este segundo ejercicio de reporte, TYP SA ha validado el análisis de doble materialidad realizado en 2024, contrastando su vigencia con la evolución de la compañía, las expectativas de los grupos de interés y los avances en materia ESG.

Resultados de Doble Materialidad

A partir del proceso de evaluación, y en línea con lo señalado anteriormente, el Grupo TYP SA ha analizado y verificado los temas más relevantes para el Grupo en materia de sostenibilidad. Este ejercicio permite integrar de manera continua las expectativas de los grupos de interés, considerar nuevos riesgos y oportunidades que surgen asociados a los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza, y reforzar la alineación del análisis con los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En la tabla siguiente se presentan los 10 temas reevaluados, incluyendo:

- La dimensión a la que pertenecen (ambiental, social o de gobernanza);
- Nivel de materialidad (impacto y/o financiera);
- Y si corresponden a impactos directos o indirectos.

Los temas materiales identificados en el ejercicio anterior se mantienen vigentes en este segundo año de reporte, tras su revisión y contraste con la evolución del Grupo y las expectativas de sus grupos de interés: *atracción y gestión del talento; integridad corporativa y gobernanza ética; uso de recursos; valor para clientes y usuarios finales; adaptación al cambio climático; descarbonización; impacto en comunidades; biodiversidad; capital humano: bienestar y diversidad y tratamiento de datos.*

TEMA MATERIAL	DIMENSIÓN ESG	MATERIALIDAD	UBICACIÓN EN LA CADENA DE VALOR
 Atracción y gestión del talento	 Social interna	 Impacto y financiera	 Actividad propia
 Integridad corporativa y gobernanza ética	 Gobernanza	 Impacto y financiera	 Actividad propia
 Uso de recursos	 Ambiental	–	 Actividad de terceros
 Valor para los clientes y usuarios finales	 Social externa	 Impacto	 Actividad propia
 Adaptación al cambio climático	 Ambiental	 Impacto	 Actividad propia y de terceros
 Descarbonización	 Ambiental	 Impacto	 Actividad propia y de terceros
 Comunidades	 Social externa	 Impacto	 Actividad propia y de terceros
 Biodiversidad	 Ambiental	 Impacto	 Actividad de terceros
 Capital humano: bienestar y diversidad	 Social interna	 Impacto y financiera	 Actividad propia
 Tratamiento de datos	 Gobernanza	 Impacto y financiera	 Actividad propia

SOCIAL INTERNA
Relativo a nuestras personas

SOCIAL EXTERNA
Relativo a nuestros grupos de interés externos

AMBIENTAL
Relativo al medioambiente y los recursos

GOBERNANZA
Relativo a la ética, la transparencia y la gestión responsable

NUESTRO ENFOQUE DE DOBLE MATERIALIDAD

Un tema es material si lo es desde la perspectiva del impacto, desde la perspectiva financiera o desde ambas

IMPACTO
Cómo impactamos en el entorno

FINANCIERA
Cómo los factores ESG impactan en nuestro negocio

Esta información sienta las bases para el desarrollo del presente informe, en el que se desarrollan las temáticas expuestas de manera individual por capítulos, en los que se definen los Impactos, Riesgos y Oportunidades, así como los indicadores clave de desempeño que nos permitirán seguir diseñando nuestra hoja de ruta.

1.7 Estructura y contenido de esta Memoria

Al igual que el reporte anterior, este año la Memoria de Sostenibilidad está formada por once capítulos, de los cuales diez se corresponden con cada una de las temáticas identificadas en nuestro ejercicio de doble materialidad. El último capítulo describe nuestra Hoja de ruta, identificando propuestas e iniciativas consolidadas y aprobadas por el Comité de Sostenibilidad que marcarán la senda de los próximos años, 2026-2030.

Para facilitar la lectura de esta memoria, detallamos en este apartado la estructura de cada capítulo:

Análisis de impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

Se presenta un análisis detallado de los impactos asociados a cada temática, identificando su naturaleza (directos o indirectos) y explicando el motivo de esta clasificación. Además, se determina si el tema es material desde la perspectiva de impacto, financiera o de ambas. En los casos de materialidad financiera, se describen los riesgos y oportunidades identificados.

Compromiso del Grupo TYP SA

Se expone el posicionamiento del Grupo frente a cada tema material, incluyendo los compromisos asumidos, políticas internas relevantes y procedimientos corporativos relacionados.



Prácticas, procedimientos y acciones específicas

Este apartado varía en función del tema abordado, permitiendo una aproximación flexible y adaptada a la naturaleza de cada aspecto. Entre los contenidos que se incluyen, según el caso, se encuentran:

- Acciones clave de atracción y gestión del talento: identificación y planificación sucesoria, formación continua y desarrollo profesional, promoción interna y movilidad, herramientas de evaluación y escucha activa, premios y reconocimientos y nuestra participación en foros.
- Políticas y acciones del Sistema de Gestión de la Integridad, como la certificación ISO 37001, la formación y sensibilización y la homologación de terceros.
- Procedimientos sostenibles en el uso de recursos, incluyendo nuestro sistema de gestión medioambiental, la Guía de Compra Verde y algunas de las prácticas propias de las distintas Direcciones Generales y Divisiones del Grupo TYPASA. Incorpora también una serie de proyectos vinculantes a esta temática.
- Iniciativas de innovación orientadas a aportar valor a clientes y usuarios finales.
- Prácticas de adaptación al cambio climático, incluyendo proyectos de referencia.
- Medidas de mitigación y descarbonización, con nuestro sistema de control de emisiones y acciones en proyectos.
- Prácticas y procedimientos socioeconómicos y culturales en nuestros proyectos.
- Prácticas y procedimientos ambientales en el diseño y ejecución de proyectos.
- Políticas y acciones vinculadas al bienestar y la diversidad en el capital humano del Grupo TYPASA.
- Prácticas de protección y tratamiento de datos personales y corporativos.

Medidas e indicadores

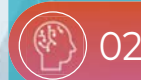
Cada capítulo incluye un conjunto de indicadores clave de desempeño y resultados cuantificables. Asimismo, se incorporan datos relevantes extraídos de la Encuesta de Sostenibilidad realizada internamente.

Contenido adicional específico

En el caso del capítulo dedicado a la Descarbonización, se incluye un apartado final con el Plan de Transición Climática del Grupo TYPASA, que describe nuestra hoja de ruta para seguir avanzando hacia la neutralidad en carbono.



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



11

02

Atracción y Gestión del Talento

- 2.1 Atracción y gestión del talento: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 2.2 El compromiso del Grupo TYP SA con la gestión del talento
- 2.3 Acciones clave de atracción y gestión del talento
 - 2.3.1 Identificación del talento y planificación sucesoria
 - 2.3.2 Formación continua y desarrollo profesional
 - 2.3.3 Promoción interna y movilidad
 - 2.3.4 Herramientas de evaluación y escucha activa
 - 2.3.5 Premios y reconocimientos
 - 2.3.6 Participación en foros
- 2.4 Métricas y resultados





"Impulsando el talento
como motor de competitividad y
crecimiento sostenible"

El Grupo TYP SA integra la atracción,
el desarrollo y la fidelización de
profesionales como un elemento
estratégico para la innovación,
la excelencia técnica y la sostenibilidad
a largo plazo.



02. Atracción y Gestión del Talento

2.1 Atracción y gestión del talento: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

En el marco del análisis de doble materialidad, el Grupo TYPESA ha identificado la atracción y gestión del talento como un asunto estratégico por su relevancia para garantizar la continuidad de la actividad, el posicionamiento competitivo y la capacidad de adaptación e innovación en un entorno en constante transformación.

En este contexto, la gestión del talento constituye una palanca clave para reforzar la propuesta de valor del Grupo como empleador, favoreciendo la atracción, el desarrollo y la fidelización de profesionales cualificados, así como la mejora de la calidad de los servicios y de la eficiencia organizativa.

Una gestión eficaz del talento tiene, además, un impacto directo en la productividad, la estabilidad de los equipos y la retención del conocimiento. Por el contrario, una gestión inadecuada puede generar riesgos operativos y financieros asociados al aumento de los costes de reemplazo, la pérdida de conocimiento crítico y el posible deterioro de la reputación del Grupo como empleador.

En este marco, la Política de Personas del Grupo TYPESA establece los principios y directrices que orientan la gestión integral del talento, promoviendo el desarrollo profesional, el compromiso de los equipos y la creación de entornos de trabajo que favorezcan la permanencia y el crecimiento de las personas dentro de la organización. Su implementación se articula a través del área de Recursos Humanos, que, en coordinación con las distintas empresas, filiales y divisiones del Grupo, impulsa el desarrollo e implantación de planes, programas y sistemas para asegurar una gestión coherente y alineada con las necesidades del negocio.

2.2 El compromiso del Grupo TYPESA con la gestión del talento

Como empresa intensiva en conocimiento, el Grupo TYPESA reconoce que el talento de sus profesionales constituye un factor diferencial para garantizar la excelencia técnica, la innovación y la capacidad de respuesta ante los retos del negocio. Por ello, mantiene un firme compromiso con una gestión de personas orientada a potenciar las capacidades profesionales, favorecer el desarrollo continuo y generar entornos de trabajo que impulsen el compromiso y la aportación de valor de los equipos.

Este compromiso se articula a través de un modelo de gestión que promueve el aprendizaje, la transferencia de conocimiento, la movilidad interna, el desarrollo profesional y la identificación de oportunidades de crecimiento dentro de la organización. Asimismo, el Grupo fomenta una cultura basada en la colaboración, la meritocracia y la igualdad de oportunidades, creando las condiciones necesarias para que las personas puedan desarrollar todo su potencial.

De este modo, el Grupo fortalece su capacidad para atraer, desarrollar y fidelizar profesionales cualificados, al tiempo que refuerza la estabilidad de los equipos, la conservación del conocimiento crítico y la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

2.3 Acciones clave de atracción y gestión del talento

Las actuaciones desarrolladas por el Grupo TYPESA en materia de gestión del talento abarcan todo el ciclo de vida profesional de los empleados, desde su incorporación y desarrollo hasta su movilidad y progresión dentro de la organización.

2.3.1 Identificación del talento y planificación sucesoria

Con el fin de anticipar necesidades futuras y asegurar la disponibilidad de profesionales para posiciones estratégicas, el Grupo dispone de diversas herramientas y procesos orientados a la identificación y desarrollo del talento.

En este marco, la Evaluación Anual del Desempeño constituye una herramienta fundamental, basada en un modelo que combina la autoevaluación del empleado con la valoración de su responsable. Este proceso permite identificar de manera estructurada fortalezas, áreas de mejora y aspiraciones profesionales, así como detectar talento potencial y orientar los planes de desarrollo individual.

De forma complementaria, el Grupo dispone de un Plan de Sucesión para Posiciones Clave, orientado a identificar el talento estratégico, anticipar necesidades futuras y facilitar la toma de decisiones en materia de desarrollo y continuidad organizativa. Este enfoque se apoya en la actualización periódica de la información profesional de los empleados en la plataforma interna del Grupo —incluida la actualización de currículum—, lo que permite mejorar la visibilidad, trazabilidad y gestión del talento a nivel global, favoreciendo una planificación más eficiente y alineada con los objetivos estratégicos del Grupo.

2.3.2 Formación continua y desarrollo profesional

Comprometidos con la formación continua de nuestros profesionales

El desarrollo de capacidades constituye un pilar esencial en la gestión del talento del Grupo. Con este objetivo, anualmente se elaboran Planes de Formación a partir de la identificación de necesidades de cada área. El Grupo pone a disposición de sus empleados un ecosistema de formación que combina contenidos obligatorios y voluntarios:

■ Formación obligatoria, vinculada a aspectos clave para la actividad del Grupo:

- Seguridad y salud laboral
- Diversidad e igualdad
- Ética e integridad
- Sistema Integrado de Gestión



■ Formación voluntaria, orientada al desarrollo técnico y transversal, entre las que destacan:

- TYPESA Learning, plataforma interna que facilita el acceso a formación en tiempo real, la consulta de contenidos en biblioteca digital y la evaluación del aprendizaje.
- Plataformas externas como Structuralia, especializada en energía, construcción e infraestructuras, y GoFluent, destinada al desarrollo de competencias lingüísticas.

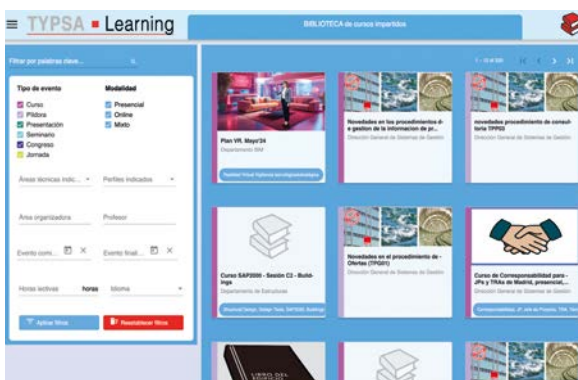
En 2025, más de 700 empleados del Grupo, principalmente de España, accedieron a los contenidos de alguna de las dos plataformas de aprendizaje mencionadas. Estas herramientas se complementan con recursos formativos específicos desarrollados por las filiales y direcciones territoriales internacionales, adaptados a las necesidades y contextos locales de cada geografía.

La oferta formativa del Grupo abarca un amplio espectro de contenidos, desde materias técnicas vinculadas a las distintas áreas de actividad y producción hasta competencias transversales orientadas al desarrollo profesional, el liderazgo, la gestión y el fortalecimiento de habilidades personales.

En línea con las prioridades estratégicas del Grupo y con la evolución del sector de la ingeniería y las infraestructuras, se impulsa especialmente la formación en ámbitos relacionados con la digitalización, la innovación tecnológica y la sostenibilidad.

■ En materia de digitalización y nuevas tecnologías, las acciones formativas se orientan al fortalecimiento de capacidades en gobernanza del dato e inteligencia artificial aplicada a procesos de ingeniería y arquitectura, gemelos digitales, realidad virtual y aumentada, metodologías BIM avanzadas y plataformas colaborativas, así como tecnologías emergentes vinculadas al desarrollo de software y la ciberseguridad.

■ Asimismo, el Grupo promueve la especialización técnica avanzada en disciplinas clave para la actividad de consultoría, arquitectura e ingeniería, incluyendo ámbitos como la ingeniería geotécnica y los modelos constitutivos, el diseño de túneles y obras subterráneas, la gestión del riesgo de inundación y la seguridad de presas, la seguridad frente a incendios, la ingeniería de puertos y costas, la edificación sostenible, la ingeniería sísmica, la ingeniería eólica marina, la optimización de plantas solares fotovoltaicas y redes eléctricas, la planificación de transportes y movilidad y la consultoría estratégica de infraestructuras.





- De forma complementaria, el Grupo refuerza la formación vinculada a la sostenibilidad de edificios, infraestructuras y ciudades, promoviendo capacidades relacionadas con la descarbonización y las metodologías BIM-6D, la adaptación al cambio climático, la economía circular, la eficiencia energética, las soluciones basadas en la naturaleza, el análisis coste-beneficio con integración de factores sociales, ambientales y económicos, así como la operación y mantenimiento sostenibles de infraestructuras.

Asimismo, el Grupo impulsa una colaboración activa con universidades, escuelas de negocio y centros formativos a nivel nacional e internacional, con el objetivo de favorecer la incorporación de talento joven, reforzar la conexión con el ámbito académico y promover la generación y transferencia de conocimiento.

En este marco, durante 2025 el Grupo alcanzó la cifra de 133 estudiantes en prácticas, contribuyendo al desarrollo de futuros profesionales y facilitando su incorporación al entorno de la ingeniería, la arquitectura y la consultoría especializada.

Esta colaboración se articula a través de una amplia red de convenios con algunas de las principales universidades públicas y privadas de España, así como con escuelas de negocio y entidades de formación profesional. Entre ellas destacan la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), Universidad Rey Juan Carlos, Universidad Europea, Universidad de Valladolid, Universidad Francisco de Vitoria, Universidad CEU San Pablo, EAE Business School, Enseñanzas de Formación Profesional de la Comunidad de Madrid, Escuela de Empresarios (EDEM), Universidad del País Vasco, Universidad de Cantabria, Universidad de A Coruña (UDC), Universidad de Zaragoza, Universidad San Jorge en Zaragoza, Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Burgos, Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla, Universidad de Murcia (UMU), Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT) y Universidad Católica San Antonio de Murcia (UCAM).

El Grupo cuenta también con la colaboración de universidades y clientes gubernamentales en distintas direcciones territoriales internacionales. Destacan, entre otros: University of Leeds y Nottingham Trent University, en Reino Unido; KTH University en Estocolmo, Suecia; Università degli Studi di Trento, en Italia; Faculdade de Ciências e Tecnologia (FCT) de la Universidade Nova de Lisboa e Instituto Superior de Engenharia de Lisboa (ISEL), en Portugal; Prince Sultan University, en Riad, Arabia Saudí; Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC) y Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC), en Perú; Universidad Autónoma Metropolitana en Iztapalapa y Azcapotzalco, en México; Arizona State University, en Phoenix, Arizona; y Griffith University en Queensland, Australia.

Colaboración académica, investigación aplicada y transferencia de conocimiento

Más allá de la incorporación de estudiantes en prácticas, el Grupo TYP SA mantiene una colaboración activa con universidades y centros académicos nacionales e internacionales en ámbitos vinculados a la docencia, la investigación aplicada, la innovación tecnológica y la especialización técnica en ingeniería e infraestructuras.

Estas colaboraciones se desarrollan con una amplia red de universidades técnicas en España y en otros países como Estados Unidos, Arabia Saudí, Reino Unido, Suecia, Portugal, Italia, Perú, México y Australia, reforzando la conexión del Grupo con el ecosistema académico y favoreciendo el intercambio de conocimiento especializado.

En el ámbito institucional y académico, destaca la participación del Grupo en el Consejo Asesor de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la Universidad Politécnica de



Estudiantes de Griffith University, en Australia, en colaboración con la filial EDG Consulting

Valencia, así como los acuerdos suscritos con dicha universidad para colaborar en procesos de evaluación de programas de máster y en iniciativas de formación dual para el Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos durante el curso 2025-2026.

Asimismo, el Grupo participa en distintas iniciativas de formación especializada y posgrado, entre las que destacan:

- La colaboración con la Universidad Europea de Valencia en el Máster de Ingeniería de Organización, Gestión de Proyectos y Empresas;
- la colaboración con la Universidad Politécnica de Catalunya en programas vinculados al Máster Universitario de Túneles y Obras Subterráneas de AETOS y al Máster de Ingeniería del Terreno;
- la participación de la filial INTEMAC en programas de grado y máster junto a la Universidad Nebrija;
- la colaboración con la Universidad de Sevilla en formación especializada sobre túneles y excavaciones profundas;
- y la participación, junto con la UNED y AETOS, en actividades docentes relacionadas con ingeniería de túneles y obras subterráneas.



Laboratorio de Puertos de la ETS de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid

En el ámbito de la investigación aplicada y la innovación, destacan también las colaboraciones desarrolladas por Green Blue Management con diversas universidades españolas en proyectos de monitorización y seguimiento de Sistemas Urbanos de Drenaje Sostenible (SUDS), así como la colaboración de TYP SA AB con el Royal Institute of Technology (KTH) de Estocolmo en actividades docentes relacionadas con diseño de puentes e ingeniería de túneles.

De forma destacada, el Grupo mantiene desde hace más de 18 años un convenio de colaboración con el Laboratorio de Puertos de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid. A través de la Unidad de Investigación de Ingeniería Marítima TYP SA-Ingeniero Pablo Bueno, esta colaboración impulsa actividades de docencia, innovación e investigación aplicada, consolidando una relación de largo recorrido entre el ámbito académico y la práctica profesional.

Estas colaboraciones refuerzan el posicionamiento del Grupo como agente activo en el desarrollo del talento y en la generación de conocimiento aplicado, contribuyendo a alinear la formación académica con las necesidades reales del sector.

2.3.3 Promoción interna y movilidad

El Grupo TYP SA promueve el desarrollo profesional de sus empleados mediante un modelo que facilita oportunidades de crecimiento tanto vertical como horizontal e impulsa la movilidad entre áreas, divisiones y geografías. La progresión profesional se concibe como un proceso integral basado en la combinación de especialización técnica, desarrollo de capacidades de gestión y dirección de proyectos y, cuando resulta enriquecedor para la trayectoria del profesional y la naturaleza de su actividad, experiencia en entornos internacionales, en coherencia con el carácter global del Grupo.

En este marco, el Programa de Promoción Interna constituye una herramienta clave para canalizar estas oportunidades, favoreciendo la movilidad interna y el aprovechamiento del talento existente. A través de este programa, los empleados pueden acceder a nuevas posiciones alineadas con su perfil y sus expectativas de desarrollo profesional. Los procesos de selección interna se apoyan en criterios objetivos, considerando, entre otros aspectos, los resultados de la Evaluación del Desempeño y el Plan de Sucesión, lo que permite asegurar una gestión coherente, transparente y alineada con las necesidades organizativas.

2.3.4 Herramientas de evaluación y escucha activa

El Grupo TYP SA dispone de un conjunto de herramientas orientadas a evaluar el desempeño, conocer la percepción de los empleados y fomentar un diálogo interno continuo, como base para una gestión



del talento más participativa y alineada tanto con las expectativas de los profesionales como con los objetivos del Grupo.

Entre ellas, la Evaluación Anual del Desempeño constituye la herramienta central de seguimiento individual, al permitir analizar la evolución profesional, identificar fortalezas y áreas de mejora, y alinear las expectativas del empleado con las necesidades del Grupo.

Este proceso se complementa con las Reuniones Anuales con la Dirección, que facilitan un espacio de comunicación directa entre los equipos y la dirección, en el que se comparten resultados, perspectivas y líneas de actuación, promoviendo la transparencia y el intercambio de ideas.

Asimismo, el Grupo realiza una Encuesta Anual de Satisfacción, de carácter anónimo, que recoge la percepción de los empleados sobre aspectos clave como el desarrollo profesional, las oportunidades de formación, la comunicación interna, los medios disponibles para el desempeño del trabajo y el nivel de motivación y compromiso. Sus resultados permiten identificar áreas de mejora, hacer seguimiento de su evolución en el tiempo y compararlos entre distintas áreas de la organización, facilitando la toma de decisiones informadas.

De forma complementaria, se lleva a cabo una Encuesta de Sostenibilidad, también de carácter anónimo, orientada a evaluar el grado de conocimiento, implicación y percepción de los empleados en relación con los objetivos y prácticas de sostenibilidad del Grupo.

En conjunto, estas herramientas refuerzan la cultura de escucha activa del Grupo, favorecen la mejora continua y contribuyen a una toma de decisiones más informada, transparente y orientada al desarrollo sostenible del capital humano. Además, este enfoque permite al Grupo avanzar hacia modelos de gestión cada vez más basados en datos y en la participación activa de sus profesionales.

2.3.5 Premios y reconocimientos

El Grupo TYPESA promueve el reconocimiento del talento y la excelencia académica y profesional como parte de su compromiso con el desarrollo del capital humano y la generación de conocimiento en el ámbito de la ingeniería.

En este contexto, participa activamente en iniciativas orientadas a reconocer el mérito académico y fomentar la vinculación con el entorno universitario. Entre ellas, destacan los premios otorgados anualmente por el Grupo y sus filiales a estudiantes de distintas escuelas técnicas.

1. Los premios concedidos por la filial INTEMAC a los mejores expedientes de la Escuela de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de la Universidad de Cantabria, en la especialidad de Estructuras.
2. Los premios otorgados por el Grupo TYPESA a los mejores expedientes de la Escuela de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de la Universidad Politécnica de Madrid, en las especialidades de Construcciones Civiles, Transportes y Servicios Urbanos e Hidrología.
3. El reconocimiento concedido por la Fundación TYPESA al mejor Trabajo Fin de Máster en el ámbito de la cooperación al desarrollo en la Universidad Politécnica de Madrid.

De forma complementaria, el Grupo y sus profesionales han recibido destacados reconocimientos nacionales e internacionales por la calidad técnica, la innovación y la contribución de sus proyectos al desarrollo de infraestructuras sostenibles y de alto valor para la sociedad.

En el ámbito institucional, destaca el reconocimiento otorgado en 2025 a Pablo Bueno Tomás, presidente y CEO del Grupo TYPESA, quien recibió el Premio al Ingeniero Destacado 2024 en la XVII edición de los Premios Caminos Madrid, concedido por la Demarcación de Madrid del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos. Este reconocimiento pone en valor su trayectoria profesional y su contribución al desarrollo y proyección internacional de la ingeniería española.

Asimismo, durante 2025 diversos proyectos en los que participa el Grupo han sido reconocidos por organizaciones internacionales de referencia del sector. Entre ellos, destaca el puente ferroviario elevado de Pamban, en India, galardonado por la Federación Internacional de In-



Pablo Bueno, premio al Ingeniero Destacado 2024



Remodelación del Estadio Santiago Bernabéu



Viaducto sobre el Barranco de la Bota



Centro Tecnológico CETEDEX

genieros Consultores (FIDIC) como “Proyecto del Año” en la categoría de Proyecto Pequeño a Mediano y reconocido asimismo como finalista en los premios de la International Association for Bridge and Structural Engineering (IABSE). En este proyecto, TYPESA y su filial MC2 participaron en el proyecto constructivo y en la asistencia técnica a las obras de estructura y sistemas electromecánicos.

Igualmente, la remodelación del Estadio Santiago Bernabéu, en Madrid, recibió diversos reconocimientos, entre ellos el Premio ACHE de Ingeniería Estructural en la categoría de Edificación y el Premio Caminos Madrid a la Mejor Obra Pública. El Grupo TYPESA participa en estos reconocimientos junto a promotores, arquitectos y constructores, por su contribución al desarrollo del proyecto de ejecución arquitectónica y a la integración y coordinación de los distintos proyectos de ingeniería asociados, especialmente en los ámbitos de instalaciones, estructuras y tecnología. Asimismo, la filial MC2 desarrolló los cálculos estructurales del proyecto.

Durante el ejercicio también fueron reconocidos otros proyectos relevantes en los que participa el Grupo, entre ellos el Viaducto sobre el Barranco de la Bota, galardonado con un accésit en los Premios ACHE por su innovación estructural; la extensión de la línea Eglinton Crosstown West Extension del Metro de Toronto, reconocida por la Tunnel Association of Canada (TAC) como proyecto del año; y la Variante de Pajares de la Alta Velocidad León-Asturias, distinguida con el Premio Acueducto de Segovia de Obra Pública y Medioambiente.

En el ámbito de la sostenibilidad y la integración ambiental, destacan asimismo el reconocimiento obtenido por el túnel Cophall de la Alta Velocidad HS2 en los Ground Engineering Awards 2025 del Reino Unido, por la incorporación de soluciones de diseño orientadas a mejorar la sostenibilidad y reducir impactos ambientales; el reconocimiento al Centro Tecnológico de Desarrollo y Experimentación (CETEDEX) como finalista en los Advanced Architecture Awards 2025 en la categoría de sostenibilidad y descarbonización; el Premio Albert Vilalta a la Mejor Infraestructura 2024 otorgado al Tranvía de la Diagonal de Barcelona; y el galardón “World Design Awards 2025” concedido al proyecto de remodelación del Paseo Marítimo de Palma, en la categoría de Paisajismo.

Estos reconocimientos refuerzan el posicionamiento del Grupo como referente técnico y como agente activo en la promoción del talento en el sector, al tiempo que contribuyen a fortalecer su vínculo con el ámbito académico, profesional e institucional.

2.3.6 Participación en foros

El Grupo TYPESA participa activamente en organizaciones empresariales y profesionales, así como en foros, conferencias y seminarios sectoriales, contribuyendo al análisis y debate de los principales retos asociados a sus áreas de actividad.

A través de esta participación, el Grupo comparte conocimiento, impulsa la adopción de buenas prácticas y refuerza su posicionamiento como agente activo en el desarrollo sostenible del sector. Asimismo, mantiene una presencia relevante en organizaciones nacionales e internacionales vinculadas a la ingeniería, las infraestructuras y la consultoría, participando de forma activa en iniciativas relacionadas con el cambio climático y la energía sostenible, la movilidad internacional, la transformación digital, las ciudades sostenibles, la cooperación internacional y la financiación para el desarrollo.

En este contexto, el Grupo cuenta con representación en algunas de las principales organizaciones sectoriales españolas, europeas e internacionales, entre las que destacan la Federación Internacional de Ingenieros Consultores (FIDIC), la European Federation of Engineering Consultancy Associations (EFCA), Tecniberia, MAFEX y AEDIP. Asimismo, participa activamente en entidades profesionales e ins-



titucionales como la Fundación Caminos, el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, la Fundación Agustín de Betancourt y el Instituto de la Ingeniería de España.

De forma complementaria, el Grupo mantiene presencia en diversas organizaciones técnicas especializadas relacionadas con sus ámbitos de actividad, entre ellas el Instituto Mediterráneo del Agua, la Asociación Española de Túneles y Obras Subterráneas (AETOS), la Asociación Mundial de la Carretera (PIARC), la International Federation for Structural Concrete (fib) y la Water Environment Federation (WEF).

A continuación, se recogen algunas de las iniciativas, congresos y encuentros sectoriales más relevantes en los que el Grupo ha participado durante 2025:

- Seminario sobre Gemelos Digitales para Infraestructuras y Ciudades. Madrid, enero 2025.
- Living Summit - Coword. Madrid, febrero 2025.
- Jornada de Carreteras Sostenibles y Resilientes. Segovia, febrero 2025.
- MIPIIM. Cannes, marzo 2025.
- Passenger Terminal Expo. Madrid, abril 2025.
- Wind Europe Annual Event. Copenhagen, abril 2025.
- World Tunnel Congress. Estocolmo, mayo 2025.
- Intersolar Europe Congress. Múnich, mayo 2025.
- Simposio Internacional de Diseño Conceptual de Estructuras. Río de Janeiro, mayo 2025.
- 4.ª Conferencia de Financiación para el Desarrollo. Sevilla, junio 2025.
- Africa Energy Forum. Ciudad del Cabo, junio 2025.
- UITP Summit. Hamburgo, julio 2025.
- 5.ª Sesión del Colegio de Caminos para el ciclo de Diseño en Puentes dedicado a Sostenibilidad. Madrid, julio 2025.
- Jornada "DIGITAL TWIN, Aplicaciones y Oportunidades de Futuro". Madrid, julio 2025.
- Conferencia Anual FIDIC 2025. Ciudad del Cabo, Sudáfrica, septiembre 2025.
- Global Rail 2025. Abu Dhabi, septiembre 2025.
- Conferencia Watford relacionada con ferrocarriles. Londres, septiembre 2025.
- Reunión anual de la Asociación Africana de Fondos de Mantenimiento Vial (AFERA). Nairobi, septiembre 2025.
- XXVI Edición del Foro de Project Management. Madrid, septiembre 2025.
- Conferencia de Infraestructuras de Canadá. Toronto, octubre 2025.
- VIII Jornadas de Ingeniería del Agua. Zaragoza, octubre 2025.
- 2.ª Jornadas Técnicas sobre la Participación Público-Privada como Modelo de Gestión Global de Redes de Carreteras. Zaragoza, noviembre 2025.
- Jornada "Inteligencia Artificial en el Diseño y Gestión de las Infraestructuras: Realidad y Ficción". Noviembre 2025.
- Jornada Agua y Futuro: Hoja de Ruta para España. Madrid, noviembre 2025.
- II Forum de Agua de SWPC. Riad, noviembre 2025.
- Global Airports Forum 2025. Riad, diciembre 2025.
- Rail Live 2025. Madrid, diciembre 2025.
- Cumbre bilateral ICE-CICCP. Londres, diciembre 2025.



Inés Ferguson, en la Conferencia Anual de FIDIC, en Ciudad del Cabo



Equipo de Aeropuertos en la "Passenger Terminal Expo"



Stand de TYP SA en el Rail Live 2025



José Cordovilla en la Jornada "IA en el Diseño y Gestión de las Infraestructuras"

2.4 Métricas y resultados

El Grupo TYP SA realiza un seguimiento sistemático de la eficacia de sus políticas de gestión del talento mediante un conjunto de indicadores clave que permiten evaluar la evolución de la plantilla, su estabilidad y su desarrollo profesional.

Porcentaje del personal por tipo de contrato



En materia de calidad del empleo, el 94 % de la plantilla cuenta con contrato permanente, frente al 6 % con contratos temporales de corta duración (inferior a un año), consolidando la tendencia de los últimos ejercicios hacia una mayor estabilidad laboral (94 % - 6 % en 2024; 93 % - 7 % en 2023; 86 % - 14 % en 2022; 81 % - 19 % en 2021).

Desde la perspectiva de diversidad, la distribución de género se mantiene estable tanto en contratos permanentes como temporales, con una representación del 69 % de hombres y un 31 % de mujeres.

Por su parte, la distribución por edad refleja un equilibrio entre experiencia y renovación generacional, con un 26 % de empleados menores de 30 años, un 55 % entre 30 y 50 años y un 19 % mayores de 50 años, lo que pone de manifiesto la relevancia del conocimiento técnico acumulado en la actividad del Grupo, así como su capacidad para atraer talento joven.

Horas lectivas de formación impartidas en 2025:



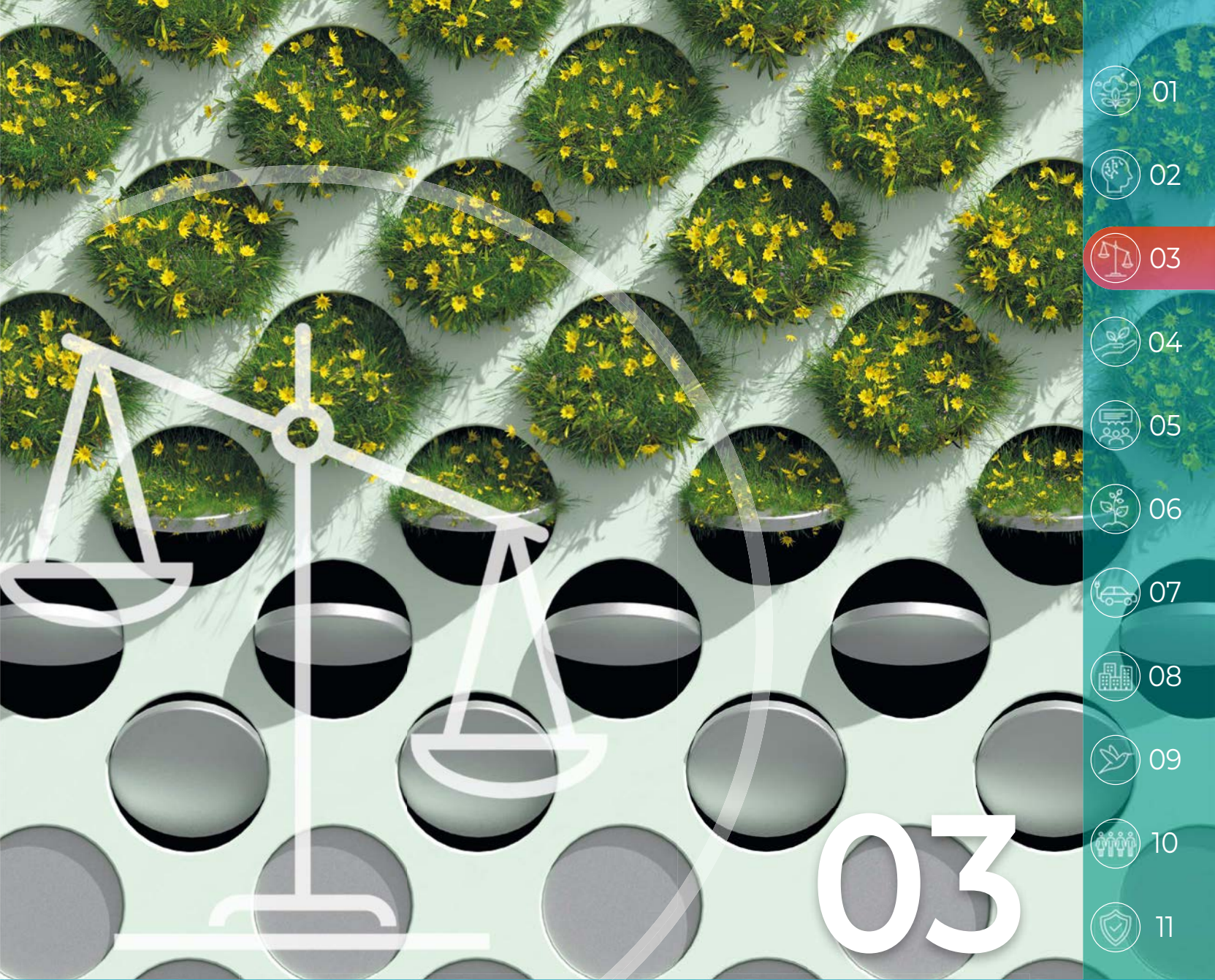
Acciones formativas en 2025:



En relación con la formación continua y el desarrollo profesional, el Grupo mantiene una apuesta sostenida que se traduce en una actividad formativa relevante en 2025:

- 1.065 acciones formativas, con un total de 7.048 participantes (1.225 acciones y 7.292 participantes en 2024).
- 62.220 horas de formación impartidas, frente a las 72.397 horas registradas en 2024.

En conjunto, estos indicadores consolidan un modelo de gestión del talento orientado a la estabilidad, el desarrollo profesional y la generación de valor a largo plazo. El Grupo continuará reforzando sus objetivos cuantitativos y mecanismos de seguimiento para fortalecer la atracción, el desarrollo y la fidelización del talento.



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10

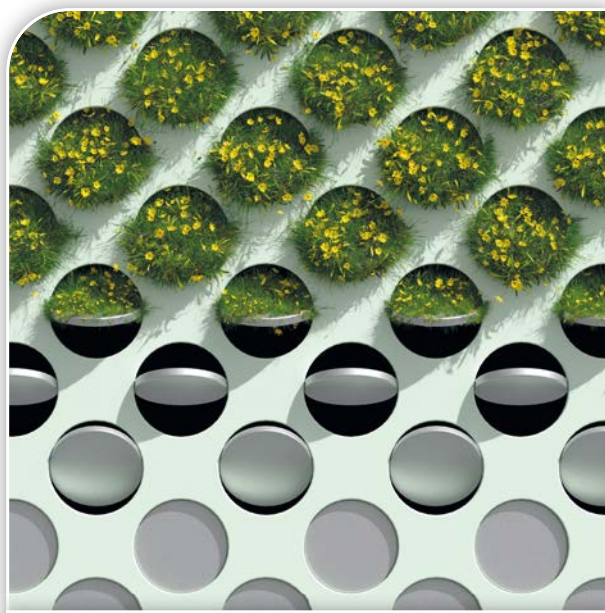


11

03

Integridad Corporativa y Gobernanza Ética

- 3.1 Integridad corporativa y gobernanza ética: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 3.2 El compromiso del Grupo TYP SA con la integridad
- 3.3 Sistema de Gestión de la Integridad: políticas y acciones para su cumplimiento
 - 3.3.1 Sistema de Gestión de la Integridad (SGI)
 - 3.3.2 Certificación ISO 37001
 - 3.3.3 Formación y sensibilización
 - 3.3.4 Gestión y homologación de terceros
- 3.4 Métricas y mediciones de integridad



"Consolidando una gobernanza
basada en la integridad,
la transparencia y la creación
de valor sostenible"

Fortalecemos de forma continua
nuestros sistemas de control,
cumplimiento y toma de decisiones,
integrando principios éticos y de buen
gobierno en toda la organización.



03. Integridad Corporativa y Gobernanza Ética

3.1 Integridad corporativa y gobernanza ética: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

En el marco del análisis de doble materialidad, el Grupo TYPESA identifica la integridad corporativa y la gobernanza ética como un elemento central de su estrategia de sostenibilidad, dada su relevancia para garantizar la confianza de los grupos de interés, la calidad de los servicios y la continuidad del negocio a largo plazo.

La actividad del Grupo, desarrollada en múltiples países y en colaboración con un elevado número de actores, requiere una gestión rigurosa de los riesgos y oportunidades asociados a la gobernanza, tanto en el ámbito interno de la organización como en sus relaciones con terceros. En este contexto, la integridad ha sido identificada como un asunto de materialidad financiera, por su capacidad para influir en la reputación, el posicionamiento competitivo y el desempeño económico del Grupo.

El Grupo ha identificado los principales riesgos asociados a este ámbito:

Calidad e integridad en la prestación de servicios

En entornos de elevada presión competitiva, pueden surgir riesgos asociados a la reducción de plazos o recursos, que comprometan la calidad del servicio o el cumplimiento normativo. Frente a ello, el Grupo mantiene un enfoque basado en la excelencia técnica y el rigor ético, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales, así como la generación de valor para clientes y comunidades.

Gestión ética de contratos

La existencia de prácticas inadecuadas en la gestión contractual, como modificaciones indebidas o revisiones no justificadas de condiciones económicas, puede evidenciar debilidades en los sistemas de control. El Grupo establece procedimientos rigurosos de definición, seguimiento y verificación de los contratos, asegurando su correcta ejecución y una gestión transparente y responsable.

Asignación adecuada de recursos y capacidades

La asignación de recursos no adecuados o la asunción de proyectos para los que no se dispone de las capacidades necesarias puede afectar a la calidad del servicio y a la reputación del Grupo. Por ello, el Grupo TYPESA actúa bajo criterios de transparencia y responsabilidad, definiendo de forma precisa los alcances y asegurando la adecuada correspondencia entre capacidades técnicas y servicios prestados, en un marco de competencia leal.

Riesgos asociados a prácticas no éticas y gobernanza ineficaz

La materialización de prácticas corruptas o deficiencias en los sistemas de gobernanza puede derivar en impactos reputacionales, sanciones o restricciones operativas. El Grupo aborda estos riesgos mediante un enfoque integral que abarca todo el ciclo de negocio, desde la identificación de oportunidades hasta la ejecución y cierre de los contratos, reforzando su capacidad de prevención y resiliencia.

Gestión de terceros y colaboradores

La relación con socios y colaboradores constituye un elemento crítico en la cadena de valor. Una gestión inadecuada desde el punto de vista ético puede derivar en incumplimientos contractuales o en desviaciones respecto a los estándares técnicos y de integridad exigidos. Por ello, el Grupo promueve relaciones basadas en principios de transparencia, responsabilidad y control, alineadas con sus valores corporativos.

En paralelo, la adecuada gestión de estos aspectos permite identificar oportunidades relevantes:

Generación de valor a través de relaciones éticas y de confianza

El fomento de relaciones basadas en la integridad con clientes, proveedores, socios e instituciones contribuye a fortalecer la colaboración, impulsar la innovación y mejorar la eficiencia operativa. Este enfoque favorece la creación de valor compartido y refuerza el posicionamiento del Grupo en un entorno cada vez más exigente en materia de gobernanza.

En este sentido, la integración de principios éticos y de buen gobierno en la toma de decisiones constituye un elemento clave para la sostenibilidad del Grupo, reforzando su reputación, su capacidad de crecimiento y su contribución a un desarrollo empresarial responsable.

3.2 El compromiso del Grupo TYP SA con la integridad

El Grupo TYP SA desarrolla su actividad en una amplia diversidad de entornos políticos, sociales y económicos, lo que exige un firme compromiso con el respeto a la legalidad, a los principios éticos y a las particularidades culturales de los países en los que opera.

En este contexto, el Grupo adopta un enfoque de tolerancia cero frente a la corrupción, situando la integridad como un principio transversal que orienta la actuación de todas las sociedades, sucursales y oficinas de proyecto en los distintos países en los que desarrolla su actividad. Este compromiso constituye un elemento esencial para garantizar una gestión responsable, transparente y alineada con los estándares internacionales de buen gobierno.

Para ello, el Grupo TYP SA dispone de un marco de actuación basado en políticas y procedimientos que establecen pautas claras frente a prácticas indebidas, así como en sistemas de gestión orientados a la prevención, detección y mitigación y/o corrección de riesgos. Este enfoque se refuerza mediante iniciativas de formación continua dirigidas a asegurar el conocimiento y cumplimiento de la normativa aplicable—tanto local como internacional—y de los principios recogidos en el Código Ético del Grupo.

Asimismo, el compromiso con la integridad se extiende a toda la cadena de valor. El Grupo promueve relaciones responsables con proveedores, socios y clientes, incorporando criterios éticos en los procesos de selección, evaluación y seguimiento, y fomentando una cultura de cumplimiento y responsabilidad compartida en todas sus interacciones.

Durante 2025, este compromiso se ha visto reforzado a través de diversas iniciativas, entre las que destacan:

- Diseño de la nueva metodología de evaluación de riesgos penales.
- Implementación de la nueva metodología en centros de trabajo certificados por la norma ISO 37001: TYP SA (matriz), TYP SA Chile y TYP SA Perú.
- Obtención de la certificación ISO 37001 Multisite.
- Identificación de los centros de trabajo con un desempeño más deficiente de controles en materia de integridad.
- Automatización de controles relacionados con la selección de proveedores y la información a terceros.
- Obtención por parte de la Sucursal de Paraguay del llamado Sello de Integridad (estándar nacional que reconoce buenas prácticas de integridad).
- Avance en las gestiones para la consolidación del SGI en la filial de México de cara a la futura certificación en la norma ISO 37001.

3.3 Sistema de Gestión de la Integridad: políticas y acciones para su cumplimiento

El Grupo TYP SA sustenta su modelo de buen gobierno en los principios de legalidad, integridad y transparencia, articulados a través de un Sistema de Gestión de Integridad (SGI) que promueve una cultura corporativa ética y establece mecanismos para la prevención, detección y mitigación de riesgos asociados a prácticas indebidas, especialmente en materia de corrupción.

Este sistema integra un conjunto estructurado de políticas, declaraciones, manuales y procedimientos que son de obligado conocimiento para todos los empleados y, en la medida en que resulte aplicable, para terceros con los que el Grupo mantiene relaciones profesionales.



3.3.1 Sistema de Gestión de la Integridad (SGI)

El Sistema de Gestión de la Integridad (SGI) constituye el marco operativo que permite garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable y de los principios éticos asumidos por el Grupo, mediante la implantación de controles orientados a prevenir conductas contrarias a la legalidad o a los estándares internos de integridad.

Como elemento central del sistema, el Grupo dispone de un Código Ético, aprobado por el máximo órgano de go-



bierno y de aplicación a todas las entidades del Grupo, que define los principios que deben regir la actuación profesional. Este Código se encuentra alineado con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, del que el Grupo es miembro participante, y se estructura en torno a los siguientes pilares.

- La lucha contra la corrupción.
- El compromiso con el medioambiente.
- El respeto a los derechos humanos.
- El compromiso con los empleados.
- La responsabilidad con nuestros clientes y con el sector.
- El compromiso con la sociedad.

De forma complementaria, el Grupo cuenta con una Política de Integridad Corporativa (o Política Anticorrupción) cuyo objetivo es recoger los criterios y principios de buenas prácticas que refuercen y desarrollen las líneas maestras de nuestro Código Ético en lo referente a la lucha contra la corrupción y el soborno.

La organización cuenta con un Comité de Cumplimiento autónomo e independiente, que es el órgano responsable de supervisar el funcionamiento y la eficacia del SGI, promover la formación en materia de integridad, impulsar los correspondientes procedimientos sancionadores por posibles incumplimientos y velar por la revisión del Sistema de Integridad para su mejora continua. Este Comité se reúne con una periodicidad mínima trimestral. El SGI establece asimismo los canales de comunicación necesarios para poner en conocimiento del Comité aquellas conductas presuntamente ilícitas o contrarias al SGI del Grupo TYPESA, define el procedimiento para la investigación de denuncias, así como el régimen disciplinario y sancionador. Este procedimiento se rige por los principios de legalidad, confidencialidad, imparcialidad, contradicción, indemnidad del informante de buena fe, derecho al honor y presunción de inocencia.

De igual modo, disponemos de otras políticas y normas internas como son la Política sobre el Sistema Interno de Información y Protección del Informante, la Política de Regalos, la Declaración Anual sobre la Esclavitud Moderna y otros procedimientos y controles de carácter financiero y no financiero.

3.3.2 Certificación ISO 37001

El Sistema de Gestión de la Integridad del Grupo TYPESA ha sido diseñado conforme a las mejores prácticas internacionales y, en particular, siguiendo los requisitos de la norma ISO 37001, estándar de referencia en materia de sistemas de gestión antisoborno.

La certificación ISO 37001 obtenida por distintas entidades del Grupo TYPESA contribuye a reforzar el modelo de cumplimiento implantado y a promover una aplicación homogénea de los principios de integridad en los distintos países en los que opera el Grupo.

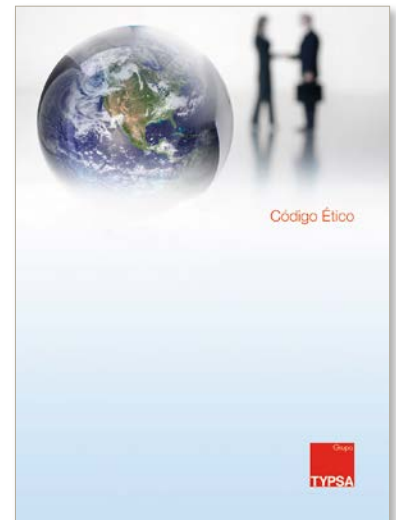
3.3.3 Formación y sensibilización

El Comité de Cumplimiento tiene como uno de sus objetivos prioritarios la formación y sensibilización del personal y la consolidación de una cultura ética corporativa. Todos los empleados del Grupo TYPESA reciben información y/o formación específica en materia de integridad.

Los contenidos de esta formación incluyen:

- Las políticas del Grupo TYPESA en materia de integridad.
- La definición de corrupción y soborno.
- Los procedimientos de actuación ante situaciones de sospecha, detección o reporte de conductas indebidas.

Este enfoque se apoya en herramientas digitales, como una plataforma de autoevaluación que permite adaptar los contenidos a los distintos perfiles profesionales y reforzar el conocimiento del sistema. Su implantación se está extendiendo progresivamente a las diferentes entidades del Grupo.



3.3.4 Gestión y homologación de terceros

El Grupo TYP SA extiende su compromiso con la integridad a toda su cadena de valor, estableciendo mecanismos específicos para la gestión ética de sus relaciones con socios, proveedores y subcontratistas.

En este marco, dispone de procedimientos de diligencia debida aplicables desde la fase de oferta, que permiten evaluar a potenciales colaboradores en aspectos clave como el respeto a los derechos humanos, la calidad, el medioambiente y la prevención de la corrupción, así como en materia de trabajo forzado, infantil o trata de personas.

El proceso se apoya en un registro automatizado de diligencia debida, sujeto a revisión y auditoría periódica, que garantiza la trazabilidad y actualización de la información.

Asimismo, los acuerdos de colaboración incorporan cláusulas específicas que obligan al cumplimiento del Código Ético y de las políticas del Grupo o de estándares equivalentes, asegurando una alineación efectiva en materia de integridad.

Este enfoque se refuerza mediante auditorías de proyectos, establecidas por el Sistema de Calidad, que incluyen la revisión de aspectos éticos y de cumplimiento, así como mediante la incorporación de cláusulas contractuales específicas en los modelos de subcontratación, adaptadas a los distintos mercados en los que opera el Grupo.

3.4 Métricas y mediciones de integridad

En línea con su compromiso con la ética empresarial, la integridad y el respeto de los derechos humanos, el Grupo realiza un seguimiento periódico de indicadores clave asociados a la conducta empresarial responsable. Este sistema de monitorización permite evaluar el grado de implantación de los principios corporativos y detectar posibles riesgos o incidencias vinculados a aspectos como la discriminación, el acoso, los derechos laborales, la corrupción o el soborno, contribuyendo a la mejora continua de los mecanismos de control y prevención.

GOBERNANZA	TOTAL 2024	TOTAL 2025
Número total de incidentes de discriminación, incluido el acoso, denunciados	6	9
Número de quejas presentadas a través de los canales para que los propios trabajadores planteen inquietudes sobre cuestiones sociales y de derechos humanos restantes (excluyendo la discriminación o el acoso)	0	0
Monto de multas, sanciones e indemnizaciones por daños y perjuicios como resultado de violaciones de factores sociales y de derechos humanos	0	0
Número total de incidentes confirmados de corrupción o soborno	0	0
Número de condenas por violación de leyes anticorrupción y antisoborno	0	0
Número de incidentes confirmados en los que trabajadores propios fueron despedidos o sancionados por hechos relacionados con corrupción o soborno	0	0
Número de incidentes confirmados relacionados con contratos con socios comerciales que fueron rescindidos o no renovados debido a violaciones relacionadas con la corrupción o el soborno	0	0

■ Número total de personas que recibieron formación contra la corrupción y el soborno (Empleado/Dirección Ejecutiva).

	TOTAL 2025	%
Número total de personas que recibieron formación contra la corrupción y el soborno	1.437	
Empleados	1.180	82 %
Dirección Ejecutiva	257	18 %



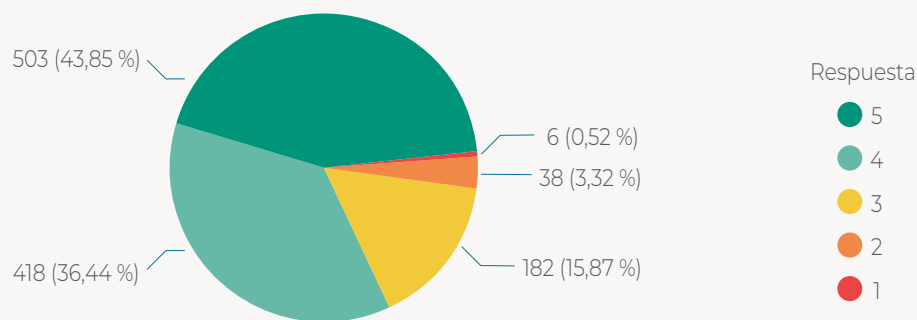
■ Modalidad y duración de la formación anticorrupción y soborno (horas):

Modalidad y duración de la formación anticorrupción y soborno (horas)	TOTAL 2025
Formación presencial: Empleados	120
Formación presencial: Dirección Ejecutiva	65
Formación asistida por ordenador: Empleados	1.597
Formación asistida por ordenador: Dirección Ejecutiva	287

Como complemento a estos indicadores, la encuesta interna de sostenibilidad realizada en 2025 incorporó diversas cuestiones dirigidas a conocer la percepción de los profesionales sobre la cultura ética de la organización, la integridad en el desempeño de la actividad y el conocimiento de las principales herramientas de gobernanza del Grupo. Los resultados de la encuesta muestran una percepción ampliamente positiva.

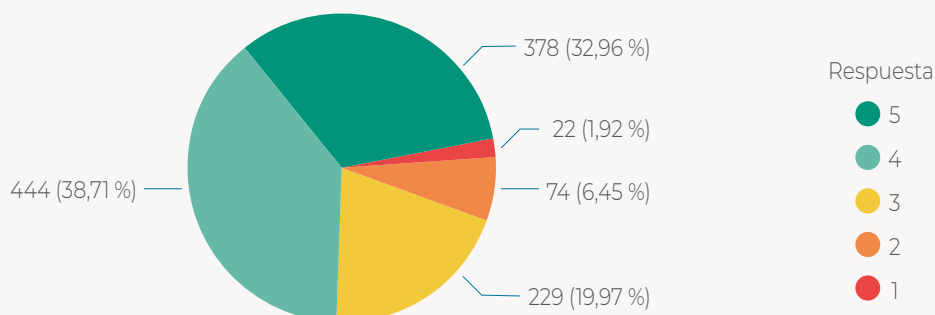
En relación con la afirmación «El comportamiento íntegro y responsable forma parte de los valores corporativos del Grupo TYP SA», el 80,29 % de las personas encuestadas otorgó puntuaciones altas (4 o 5), lo que pone de manifiesto que estos principios son reconocidos de forma mayoritaria como elementos fundamentales de la identidad y la cultura corporativa de la organización. Por el contrario, únicamente un 3,83 % manifestó un nivel de acuerdo bajo (1 o 2).

El comportamiento íntegro y responsable forma parte de los valores corporativos de TYP SA

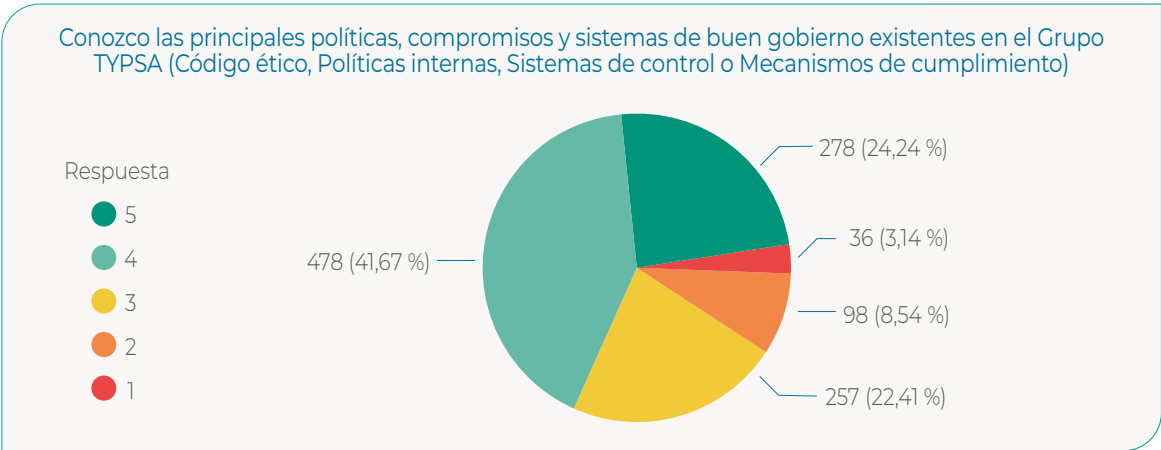


Esta percepción es coherente con las respuestas obtenidas respecto a la afirmación «La empresa promueve una cultura de integridad en todos los niveles», que recibió valoraciones positivas (4 o 5) por parte del 71,67 % de los participantes. Estos resultados reflejan que la mayoría de los profesionales percibe un compromiso efectivo de la organización con la ética, la transparencia y la conducta responsable en el desarrollo de sus actividades.

La empresa promueve una cultura de integridad en todos los niveles



Por otra parte, el 65,91 % de las personas encuestadas indicó un nivel de conocimiento alto o muy alto de las principales políticas, compromisos y sistemas de buen gobierno del Grupo, incluyendo el Código Ético, las políticas internas y los mecanismos de control y cumplimiento. Aunque este resultado evidencia una adecuada difusión de las herramientas de gobernanza existentes, también señala la conveniencia de continuar impulsando acciones de comunicación y sensibilización que permitan reforzar su conocimiento y aplicación en toda la organización.



En conjunto, los resultados obtenidos reflejan una sólida implantación de los principios de integridad y buen gobierno en el Grupo, así como una percepción favorable de la cultura ética promovida por la organización y de los mecanismos establecidos para garantizar su cumplimiento.



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10
- 11

04

Uso de Recursos

- 4.1 Consumo responsable de recursos: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 4.2 Compromiso en la gestión de recursos materiales y energéticos
- 4.3 Acciones clave para la gestión y uso de los recursos: procedimientos y prácticas sostenibles
 - 4.3.1 Sistema de Gestión Ambiental
 - 4.3.2 Buenas prácticas y aplicación en la actividad
- 4.4 Métricas y resultados





"Uso eficiente de los recursos en la actividad corporativa y el desarrollo de infraestructuras"

A través de la mejora continua en la gestión de consumos en su operativa interna y la integración de criterios de eficiencia y economía circular en las fases de planificación y diseño de proyectos, el Grupo orienta su actividad a optimizar el uso de recursos a lo largo de todo el ciclo de vida.



04. Uso de Recursos

4.1 Consumo responsable de recursos: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

De acuerdo con el análisis de doble materialidad, el uso de recursos no se considera un asunto material para el Grupo TYP SA desde la perspectiva de impacto, debido a la naturaleza de su actividad como empresa de servicios profesionales, desarrollada principalmente en entornos de oficina y sin explotación directa de recursos naturales.

No obstante, el Grupo reconoce su responsabilidad en la gestión eficiente de los recursos empleados en su operativa diaria, así como su capacidad de influencia indirecta a través de los servicios de consultoría e ingeniería que presta a sus clientes. En este sentido, su contribución se articula en torno a dos ámbitos complementarios: por un lado, la optimización de los consumos asociados a su actividad interna —principalmente energía, agua, materiales de oficina y equipos— y, por otro, la integración de criterios de eficiencia, sostenibilidad y economía circular en la planificación, diseño y desarrollo de infraestructuras.

En el ámbito interno, este enfoque se traduce en la digitalización de procesos, la reducción progresiva del consumo de papel, la mejora de la eficiencia energética de las instalaciones, la correcta gestión de residuos y la promoción de buenas prácticas ambientales entre los profesionales del Grupo. Estas actuaciones contribuyen a mejorar el desempeño ambiental de la organización, reducir ineficiencias y optimizar los costes operativos asociados al uso de recursos.

En el desarrollo de proyectos, el Grupo TYP SA incorpora criterios técnicos orientados a optimizar el uso de materiales, energía y agua desde las fases iniciales de planificación y diseño. Esta capacidad de influencia permite trasladar principios de eficiencia y economía circular a lo largo del ciclo de vida de las infraestructuras, contribuyendo a reducir impactos ambientales y a generar soluciones más sostenibles para sus clientes.

Desde la perspectiva de la materialidad financiera, el Grupo identifica riesgos asociados a la dependencia de la cadena de suministro, vinculados a la disponibilidad y evolución de los costes de materiales, equipos y servicios, así como a posibles ineficiencias operativas derivadas de una gestión inadecuada de consumos y residuos. Estos riesgos presentan actualmente una probabilidad e impacto limitados, si bien el Grupo mantiene su seguimiento para anticipar posibles cambios regulatorios, tecnológicos o de mercado.

En paralelo, el Grupo identifica oportunidades relacionadas con la mejora de la eficiencia operativa, la reducción de costes y el desarrollo de soluciones técnicas sostenibles basadas en principios de economía circular, eficiencia energética y gestión responsable de los recursos. Este enfoque refuerza su posicionamiento competitivo en un contexto de creciente demanda de servicios de ingeniería con criterios ambientales y contribuye a la generación de valor para los clientes a lo largo del ciclo de vida de los activos e infraestructuras.

4.2 Compromiso en la gestión de recursos materiales y energéticos

El Grupo TYP SA integra la gestión responsable de los recursos materiales y energéticos como parte de su enfoque global de sostenibilidad, en coherencia con los principios de eficiencia, mejora continua, prevención de la contaminación y reducción del impacto ambiental que guían su actuación en materia climática y ambiental.

Este compromiso se aplica tanto a la operativa interna del Grupo como a la prestación de sus servicios profesionales. En el ámbito interno, el Grupo TYP SA trabaja en la optimización progresiva del consumo de energía, agua y materiales, la reducción de residuos, la mejora de la eficiencia de sus instalaciones y la implantación de buenas prácticas ambientales en oficinas, filiales y emplazamientos temporales de obra.

Asimismo, el Grupo impulsa la integración de criterios de economía circular orientados a la reducción, reutilización y reciclaje de materiales, así como a la prolongación de la vida útil de equipos y recursos corporativos. Este enfoque se complementa con la incorporación de criterios ambientales en los procesos de compra y contratación, favoreciendo una gestión más responsable de la cadena de suministro.



En la actividad de consultoría e ingeniería, este compromiso se traslada al diseño y desarrollo de soluciones técnicas que contribuyen a optimizar el uso de recursos en los proyectos de sus clientes. A través de sus distintas áreas de especialización, el Grupo incorpora criterios de eficiencia energética, gestión sostenible del agua, selección responsable de materiales, reducción de residuos y análisis de ciclo de vida, contribuyendo a mejorar el desempeño ambiental de las infraestructuras y a generar valor ambiental, social y económico.

4.3 Acciones clave para la gestión y uso de los recursos: procedimientos y prácticas sostenibles

4.3.1 Sistema de Gestión Ambiental

El Grupo TYPESA desarrolla su actividad conforme a un Sistema de Gestión Ambiental incorporado a su Sistema Integrado de Gestión, alineado con la norma ISO 14001:2015 y certificado de forma continuada desde 2001. Este sistema constituye el marco principal para la gestión ambiental del Grupo y orienta su actuación hacia la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y el uso responsable de los recursos.

El Sistema de Gestión Ambiental garantiza un enfoque estructurado basado en la mejora continua, el control operacional y el cumplimiento normativo, aplicable a las actividades, sedes y proyectos del Grupo. En este marco, el Grupo TYPESA identifica y evalúa periódicamente los aspectos ambientales asociados a su actividad, establece medidas de control y seguimiento sobre los principales consumos y residuos, e integra criterios ambientales en sus procesos operativos y de toma de decisiones.

Como parte de este enfoque, el Grupo dispone de herramientas y procedimientos integrados en su Sistema de Gestión Ambiental que permiten estructurar de forma homogénea la gestión de los recursos. Entre ellos se incluyen la Política del Sistema de Gestión, que incorpora los compromisos ambientales del Grupo en materia de protección del medio ambiente, conservación de los recursos naturales, uso eficiente de la energía y prevención de la contaminación; los procesos de identificación y evaluación periódica de aspectos ambientales; y los procedimientos de control operacional aplicables al seguimiento de consumos, residuos, emisiones y otros aspectos ambientales en oficinas, filiales y emplazamientos temporales de obra.

En el marco de estos procedimientos, el Grupo asegura la recogida selectiva de residuos peligrosos y no peligrosos, así como su entrega a gestores autorizados para su adecuado tratamiento, valorización o reciclaje, de acuerdo con su naturaleza y con la normativa aplicable. De forma complementaria, dispone de una guía de compra verde que incorpora criterios ambientales en la adquisición de productos y servicios a lo largo de su ciclo de vida, así como de planes de emergencia ambiental que establecen las actuaciones previstas ante posibles incidentes con impacto sobre el entorno.

Este enfoque se refuerza mediante iniciativas de sensibilización y formación dirigidas a los empleados, orientadas a fomentar buenas prácticas en el uso de recursos y a promover una cultura corporativa alineada con los principios de sostenibilidad. Asimismo, el Grupo impulsa iniciativas de recogida de dispositivos en desuso en colaboración con entidades sociales y promueve la reutilización de equipamiento corporativo, contribuyendo a la reducción de residuos y al avance hacia prácticas de economía circular.

Destaca el caso de MEXTYPSA, que durante 2025 reforzó sus iniciativas internas de sensibilización y concienciación ambiental mediante campañas informativas, comunicaciones internas y materiales divulgativos orientados a promover buenas prácticas ambientales entre los empleados. Estas actuaciones abordaron ámbitos como el ahorro energético, el uso responsable del agua, la separación selectiva de residuos, el reciclaje o la sensibilización frente al cambio climático, aprovechando además distintas jornadas e hitos internacionales de sensibilización ambiental, entre ellos el Día Mundial de las Energías Limpias, el Día Mundial del Agua, el Día





Mundial del Reciclaje, el Día Mundial del Medio Ambiente, el Día Mundial del Ahorro de Energía, el Día de la Conciencia Ambiental o el Día Mundial contra el Cambio Climático.

De forma complementaria, la filial impulsó acciones específicas para reforzar la gestión responsable de residuos y fomentar la participación activa de los profesionales. En este contexto, se desarrolló en las oficinas la “Jornada de Recolección de Pilas 2025”, orientada a promover la correcta disposición de pilas usadas, consideradas residuos peligrosos conforme a la normativa nacional aplicable. Durante la recolección se realizó una dinámica donde se promovía la sana competencia entre divisiones, apoyándonos además con un aliciente.

Objetivo	Incentivo	Resultado	Ganador
25 kg	1 boleto de entrada al cine por cada 250 g de pilas entregadas	27 kg	Dirección de Ingeniería



4.3.2 Buenas prácticas y aplicación en la actividad

El compromiso del Grupo TYP SA con la eficiencia en el uso de recursos se materializa tanto en su operativa interna como en el desarrollo de sus proyectos, mediante la aplicación de soluciones orientadas a la optimización de consumos, la reducción de residuos y la integración de criterios de sostenibilidad.

En el ámbito interno, destaca la gestión sostenible de sus instalaciones corporativas, con especial referencia a la sede central en Madrid, que cuenta con certificación LEED Gold en Operación y Mantenimiento desde 2012. Este reconocimiento acredita la aplicación de estándares exigentes en materia de eficiencia energética, gestión del agua, calidad ambiental interior y consumo responsable de recursos.

Este enfoque se extiende a la ampliación de la sede central, actualmente en construcción y en proceso de certificación bajo criterios equivalentes, y se refuerza mediante el desarrollo del gemelo digital del edificio. Esta herramienta permitirá avanzar hacia una gestión basada en datos, optimizando el seguimiento de consumos, la eficiencia energética, la gestión de residuos y el desempeño ambiental de las instalaciones.

Como elemento transversal, el Grupo dispone de una Guía de Sostenibilidad que actúa como herramienta técnica de referencia para la integración de criterios ambientales y de uso eficiente de recursos en los proyectos. Esta guía proporciona metodologías y orientaciones prácticas para los equipos técnicos, abordando aspectos como la economía circular, el análisis de ciclo de vida de materiales, la reducción, reutilización y reciclaje de recursos, la gestión eficiente del agua y la optimización del consumo energético.

En el desarrollo de su actividad de consultoría e ingeniería, el Grupo contribuye de forma activa a la mejora del uso de recursos a través de sus distintas áreas de especialización. La Dirección General de Energía, mediante sus divisiones de energía solar y energía eólica, impulsa el desarrollo de proyectos de generación renovable que contribuyen a la transición energética y a la reducción de la dependencia de recursos fósiles.

Por su parte, la División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental desempeña un papel transversal en la integración de criterios de sostenibilidad en los proyectos, incluyendo la evaluación ambiental, la definición de medidas preventivas y correctoras, la elaboración de planes de gestión de residuos, la aplicación de criterios de economía circular y el desarrollo de análisis de ciclo de vida orientados a optimizar el uso de materiales y recursos.

Asimismo, las divisiones de Obras Hidráulicas y de Redes Urbanas y Tratamiento desarrollan soluciones orientadas a la eficiencia en el uso del agua, la mejora de los sistemas de abastecimiento, saneamiento y tratamiento, y la optimización de infraestructuras hidráulicas. Estas capacidades se ven reforzadas por los laboratorios de calidad de aguas del Grupo en Madrid y Lima, que contribuyen al control, análisis y mejora de la gestión del recurso hídrico.

En conjunto, estas actuaciones consolidan el papel del Grupo como agente técnico en la transición hacia modelos más eficientes y sostenibles en el uso de recursos, tanto en su operativa interna como en los servicios que presta a sus clientes, contribuyendo a la reducción del impacto ambiental y a la generación de valor sostenible a lo largo del ciclo de vida de las infraestructuras.

CANTABRICOCONTROL

Control de caudales y optimización de recursos en la cuenca del Cantábrico

Como parte de las actuaciones desarrolladas en el marco del proyecto Cantabricontrol, incluido en la segunda convocatoria del PERTE de Digitalización del Ciclo del Agua, TYP SA participa en la mejora de la eficiencia y sostenibilidad del ciclo urbano del agua en diversos municipios de Cantabria mediante la aplicación de soluciones innovadoras y herramientas de gestión avanzada.

En este contexto, TYP SA desarrolla el Proyecto A4 «Planes para el fomento del uso de agua regenerada», una iniciativa orientada a incrementar la disponibilidad de recursos hídricos alternativos y reducir la presión sobre las fuentes convencionales de abastecimiento en el municipio de Santander, con una población aproximada de 260.000 habitantes.

La actuación contempla el análisis de oportunidades para ampliar el uso de agua regenerada en distintos ámbitos urbanos, entre ellos el riego de zonas verdes, la limpieza viaria, los sistemas de protección contra incendios, los estanques ornamentales y caudales circulantes, el lavado industrial de vehículos y el riego de jardines privados.

Para el desarrollo del plan, TYP SA lleva a cabo un proceso estructurado que incluye el análisis de la situación actual, la definición de objetivos, la evaluación de alternativas, la propuesta de medidas de actuación, la estimación de costes y el diseño de mecanismos de seguimiento y evaluación que permitan valorar la eficacia de las actuaciones propuestas y facilitar su implantación futura.

La iniciativa contribuye a promover una gestión más eficiente y circular de los recursos hídricos, favoreciendo el aprovechamiento de aguas regeneradas como recurso alternativo y reforzando la resiliencia del sistema urbano del agua frente a escenarios de creciente presión sobre la disponibilidad hídrica.



Asimismo, las actuaciones contempladas en Cantabricontrol persiguen mejorar el conocimiento de los usos del agua, reducir pérdidas en las redes, optimizar el funcionamiento de las infraestructuras hidráulicas y mejorar la eficiencia energética asociada al ciclo integral del agua. De forma complementaria, contribuyen a la protección de las masas de agua y los ecosistemas asociados, al fortalecimiento del control sobre los recursos hídricos disponibles y a la reducción de emisiones derivadas de determinadas actividades de explotación y mantenimiento.

El proyecto se desarrolla con financiación del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) – Next Generation EU, en el marco del PERTE de Digitalización del Ciclo del Agua, orientado a impulsar la digitalización, la eficiencia y la sostenibilidad en la gestión de los recursos hídricos.



4.4 Métricas y resultados

El Grupo TYP SA realiza un seguimiento sistemático de su desempeño en materia de uso de recursos, apoyado en su Sistema Integrado de Gestión y en un marco de control operativo que permite la medición, trazabilidad y mejora continua de los principales aspectos ambientales asociados a su actividad.

Durante el ejercicio 2025 se han llevado a cabo 136 auditorías internas del Sistema Integrado de Gestión en todas las unidades operativas del Grupo, incluyendo divisiones, departamentos y filiales, así como revisiones de contratos. Estas actuaciones incorporaron la verificación del cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental y la evaluación de los aspectos ambientales asociados a la actividad de la organización, con especial atención a su aplicación en estudios y proyectos. Adicionalmente, se realizaron 11 auditorías ambientales específicas en las oficinas del Grupo, orientadas a comprobar la correcta aplicación de los procedimientos de control operacional relacionados con la gestión de consumos, residuos y recursos.

Los resultados obtenidos han permitido identificar oportunidades de mejora y reforzar la implantación homogénea de buenas prácticas ambientales en todas las sociedades del Grupo. Este sistema de seguimiento se complementa con el registro y análisis periódicos de indicadores ambientales que permiten evaluar la evolución del desempeño y apoyar la toma de decisiones orientadas a la eficiencia en el uso de los recursos.

En este contexto, el consumo total de energía eléctrica del Grupo alcanzó en 2025 los 4.243,05 MWh, lo que representa un incremento del 12 % respecto a 2024 (3.778,54 MWh). Esta evolución está asociada principalmente al crecimiento de la actividad y a la ampliación del alcance de la información reportada, incluyendo datos de nuevas oficinas y filiales incorporadas al seguimiento.

El Grupo mantiene su compromiso con el consumo de electricidad procedente de fuentes renovables. En 2025, el 98 % de la electricidad consumida en España contó con garantía de origen renovable, alcanzándose el 100 % en Suecia, Reino Unido, Irlanda y Brasil. Como resultado, el consumo de electricidad renovable ascendió a 2.675,14 MWh, frente a los 2.012,25 MWh registrados en 2024, incrementando su peso relativo sobre el consumo total desde el 53 % hasta el 63 %.

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA POR PAÍSES (MWh)

	Arabia Saudí	Bélgica	Brasil	Chile*	USA	España	India*	Irlanda***	México	Panamá	Perú**	Portugal	UK*	Rep.*** Domin.	Suecia	TOTAL
2024	58,24	13,51	93,20	138,40	264,65	2.005,93	200,57	-	228,34	43,82	414,84	38,00	271,64	-	7,40	3.778,54
2025	82,39	13,50	219,43	203,90	308,70	2.126,79	253,14	212,00	259,66	59,32	377,82	41,00	43,00	34,50	7,90	4.243,05
Variación	41 %	0 %	135 %	47 %	17 %	6 %	26 %	-	14 %	35 %	-9 %	8 %	-84 %	-	7 %	12 %

NOTAS:

* Se actualiza según el dato publicado en el informe 2024

** Los datos extraídos de la plataforma han sido actualizados de acuerdo con las aclaraciones y consideraciones facilitadas por las personas responsables

*** Los países marcados con un asterisco reportan por primera vez en el ejercicio 2025

	Total Renovable	% Energía renovable (Grupo)
2024	2.012,25	53 %
2025	2.675,14	63 %

En relación con el consumo de agua, durante 2025 el Grupo registró un consumo total de 21.040,42 m³, lo que supone un incremento del 5,5 % respecto al ejercicio anterior (19.948,16 m³). Esta evolución responde principalmente al aumento de la actividad en determinadas oficinas y a la incorporación de nuevos centros al perímetro de reporte, si bien el consumo global se mantiene en niveles similares a los del ejercicio precedente. El seguimiento periódico de este indicador permite identificar oportunidades de mejora y promover medidas orientadas al uso eficiente de los recursos hídricos.

CONSUMO DE AGUA POR PAÍSES (m³)

	Arabia Saudí	Bélgica	Brasil	Chile	USA	España	India*	Irlanda	México	Panamá	Perú	Portugal	UK	Rep. Domin.	Suecia	TOTAL
2024	-	107,00	373,34	452,00	911,55	3.921,03	8.700,00	-	327,55	-	3.130,85	0,84	-	-	-	19.948,16
2025	-	106,81	627,20	680,00	3.004,00	4.637,75	6.142,50	22,00	660,78	420,00	1.933,43	0,90	430,05	350,00	-	21.040,42
Variación	-	0 %	68 %	50 %	230 %	18 %	-29 %	-	102 %	-	-38 %	7 %	-	-	-	5 %

Por su parte, el consumo de papel alcanzó los 20.864,55 kg, frente a los 29.339,15 kg registrados en 2024, lo que representa una reducción del 29 %. Esta disminución refleja la consolidación de las medidas de digitalización implantadas en los procesos internos y de gestión documental, así como la progresiva reducción de la impresión en papel en las distintas oficinas del Grupo. De forma coherente con esta evolución, la generación de residuos de papel se situó igualmente en 20.864,55 kg, manteniendo una tendencia descendente respecto al ejercicio anterior.

CONSUMO DE PAPEL POR PAÍSES (Kg)

	Arabia Saudí	Bélgica	Brasil	Chile	USA	España	India	Irlanda	México	Panamá	Perú	Portugal	UK	Rep. Domin.	Suecia	TOTAL
2024	33,75	390,00	3.769,33	354,00	589,67	5.837,22	10.200,00	2.461,25	1.577,40	484,00	1.363,64	220,00	28,25	-	6,64	29.339,15
2025	28,80	387,50	3.770,00	390,00	378,00	8.476,44	2.345,00	1,00	1.711,00	405,00	549,02	235,00	48,60	108,00	6,19	20.864,55
Variación	-15 %	-1 %	0 %	10 %	-36 %	45 %	-77 %	-100 %	8 %	-16 %	-60 %	7 %	72 %	-	-7 %	-29 %

RESIDUO DE PAPEL POR PAÍSES (Kg)

	Arabia Saudí	Bélgica	Brasil	Chile	USA	España	India	Irlanda	México	Panamá	Perú	Portugal	UK	Rep. Domin.	Suecia	TOTAL
2024	18,90	170,00	900,00	264,00	145,00	9.465,70	100,00	500,00	1.431,60	-	423,50	150,00	28,25	-	0,60	13.587,55
2025	-	182,00	900,00	320,00	136,00	15.622,00	329,00	-	679,00	-	607,50	160,00	48,60	50,00	0,67	19.034,77
Variación	-100 %	7 %	0 %	21 %	-6 %	65 %	229 %	-100 %	-53 %	-	43 %	7 %	72 %	-	12 %	40 %

En cuanto a los aparatos eléctricos y electrónicos, el consumo registrado durante 2025 fue de 2.887,40 kg, lo que supone una disminución del 51 % respecto a los 5.872,83 kg contabilizados en 2024. Esta variación está asociada a una menor necesidad de adquisición y renovación de equipos durante el ejercicio, tras las inversiones realizadas en años anteriores en determinadas sociedades del Grupo.

Por otro lado, la generación de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) alcanzó los 5.657,05 kg, un 25 % más que en 2024 (4.521,50 kg). Este incremento está vinculado principalmente a procesos de sustitución y retirada de equipos obsoletos en varias oficinas del Grupo, garantizando su correcta gestión a través de gestores autorizados y favoreciendo la valorización y reciclaje de los materiales recuperables.

CONSUMO DE APARATOS ELÉCTRICOS POR PAÍSES (Kg)

	Arabia Saudí	Bélgica	Brasil	Chile	USA	España	India	Irlanda	México	Panamá	Perú	Portugal	UK	Rep. Domin.	Suecia	TOTAL
2024	20,00	-	521,80	-	96,00	1.710,00	600,00	500,00	120,36	20,67	-	30,00	-	-	230,00	5.872,83
2025	-	-	219,40	-	80,00	243,00	1,00	-	-	-	-	32,00	-	52,00	235,00	2.887,40
Variación	-100 %	-	-58 %	-	-17 %	-86 %	-100 %	-100 %	-100 %	-100 %	-	7 %	-	-	2 %	-51 %

RESIDUO DE APARATOS ELÉCTRICOS POR PAÍSES (Kg)

	Arabia Saudí	Bélgica	Brasil	Chile	USA	España	India	Irlanda	México	Panamá	Perú	Portugal	UK	Rep. Domin.	Suecia	TOTAL
2024	-	-	81,00	-	246,50	1.702,00	200,00	100,00	-	-	148,00	20,00	-	-	-	4.521,50
2025	-	-	141,00	-	198,00	1.181,00	1.200,00	-	350,00	-	90,00	22,00	430,05	20,00	-	5.657,05
Variación	-	-	74 %	-	-20 %	-31 %	500 %	-100 %	-	-	-39 %	10 %	-	-	-	25 %



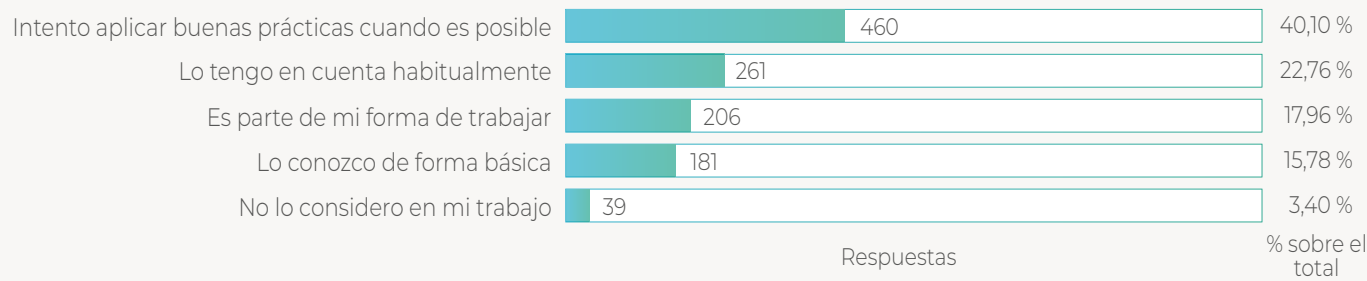
CONSUMO DE BATERÍAS POR PAÍSES (Kg)																
	Arabia Saudí	Bélgica	Brasil	Chile	USA	España	India	Irlanda	México	Panamá	Perú	Portugal	UK	Rep. Domin.	Suecia	TOTAL
2024	-	0,20	-	-	-	-	500,00	100,00	6,00	-	-	40,00	-	-	0,32	2.670,52
2025	-	0,20	22,50	-	-	-	-	-	-	3,60	-	42,00	-	5,00	0,30	2.098,60
Variación	-	0 %	-	-	-	-	-100 %	-100 %	-100 %	-	-	5 %	-	-	-6 %	-21 %

Finalmente, el consumo de baterías de automoción alcanzó los 2.098,60 kg en 2025, lo que supone una disminución del 21 % respecto a los 2.670,52 kg registrados en 2024. Esta reducción refleja una menor demanda de reposición asociada al mantenimiento de la flota del Grupo, contribuyendo a la optimización del consumo de materiales y a la reducción de los recursos empleados en las operaciones.

Con el fin de evaluar el grado de integración de los criterios ambientales en la actividad diaria de la organización, durante 2025 se realizó una encuesta interna dirigida a los profesionales del Grupo. Los resultados obtenidos muestran un elevado nivel de sensibilización ambiental entre los empleados y una amplia implantación de las buenas prácticas promovidas por la compañía.

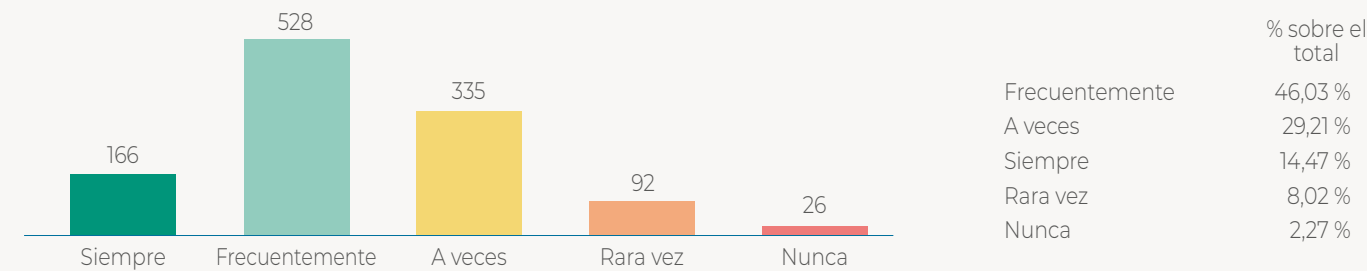
En relación con la percepción sobre el impacto ambiental de la actividad profesional, el 40 % de las personas participantes indicó que intenta aplicar buenas prácticas ambientales siempre que es posible, mientras que un 22,76 % afirmó tener habitualmente en cuenta este aspecto en el desarrollo de su trabajo y un 17,96 % señaló que la consideración de los impactos ambientales forma parte de su manera habitual de trabajar. Por su parte, un 15,78 % manifestó contar con conocimientos básicos sobre esta materia y únicamente un 3,40 % indicó que no la considera en su actividad profesional.

¿Cómo valorarías tu nivel de concienciación sobre el impacto ambiental de tu actividad profesional?



Asimismo, respecto a la aplicación de las buenas prácticas ambientales promovidas por la empresa, el 46,03 % de las personas encuestadas declaró aplicarlas frecuentemente y un 14,47 % afirmó hacerlo siempre. Adicionalmente, un 29,21 % indicó que las aplica en ocasiones, mientras que los porcentajes de quienes las aplican rara vez o nunca se situaron en el 8,02 % y el 2,27 %, respectivamente.

¿Con qué frecuencia aplicas en tu trabajo diario las buenas prácticas ambientales promovidas por la empresa?



Estos resultados reflejan una progresiva consolidación de la cultura ambiental en el Grupo y ponen de manifiesto la eficacia de las acciones de sensibilización, formación y comunicación desarrolladas para fomentar comportamientos responsables y una gestión más sostenible de los recursos.



Valor para los Clientes y Usuarios Finales

- 5.1 Valor para los clientes y usuarios finales: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 5.2 Compromiso con clientes y usuarios finales
 - 5.2.1 Acciones: cliente y usuarios finales
 - 5.2.2 Acciones: innovación
- 5.3 La innovación como motor de cambio
- 5.4 Procedimientos
 - 5.4.1 Procedimientos “cliente”
 - 5.4.2 Procedimientos “innovación”
- 5.5 Métricas y resultados





"Infraestructuras al servicio de clientes, usuarios y sociedad"

El Grupo TYPSA incorpora criterios de sostenibilidad, innovación y orientación al usuario en la planificación y el diseño de sus proyectos, con el objetivo de optimizar el desempeño de las infraestructuras y maximizar el valor generado a lo largo de su ciclo de vida.



05. Valor para los Clientes y Usuarios Finales

5.1 Valor para los clientes y usuarios finales: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

El Grupo TYPESA identifica la generación de valor para sus clientes y los usuarios finales como un tema material estratégico, intrínsecamente ligado a su capacidad para generar impactos positivos a través de su actividad. Este valor se materializa en la influencia que ejerce en las decisiones técnicas adoptadas durante las fases de planificación, diseño y desarrollo de infraestructuras, etapas en las que se definen elementos clave que condicionan su desempeño ambiental, social, económico y operativo a lo largo de todo su ciclo de vida.

A partir de esta capacidad de influencia en las fases tempranas de los proyectos, el Grupo integra de manera estructurada criterios de sostenibilidad, innovación y orientación al usuario en la definición de soluciones técnicas. La naturaleza y el alcance de estos impactos varían en función de la tipología, escala y complejidad de cada proyecto, lo que exige una adaptación continua de las soluciones adoptadas.

En este marco, el Grupo TYPESA actúa como un agente técnico con capacidad de anticipación, impulsando soluciones orientadas a maximizar la funcionalidad, la eficiencia operativa, la accesibilidad y la capacidad de las infraestructuras para responder a las necesidades de las personas y de los entornos en los que se implantan.

Para ello, el Grupo integra de forma sistemática herramientas y metodologías avanzadas —como BIM, modelado 3D, simulaciones ambientales, análisis acústicos, cálculo de huella de carbono o análisis de ciclo de vida— que refuerzan la toma de decisiones basada en datos, mejoran la calidad técnica de los proyectos y permiten identificar oportunidades de optimización desde las fases iniciales de diseño.

Desde la perspectiva de la materialidad financiera, este ámbito no presenta actualmente impactos económicos directos significativos. No obstante, el Grupo reconoce riesgos y oportunidades relevantes asociados a la generación de valor para clientes y usuarios finales, con implicaciones potenciales en su posicionamiento competitivo y en la sostenibilidad de su actividad.

Entre los principales riesgos se encuentran aquellos de carácter reputacional, derivados de posibles desviaciones en los estándares de calidad, fallos técnicos o incidencias relacionadas con la integridad técnica y ética en la ejecución de los proyectos. Aunque su probabilidad es limitada, estos riesgos pueden tener efectos sostenidos en el tiempo, afectando a la confianza de los clientes, al acceso a nuevas oportunidades de negocio y, en última instancia, al posicionamiento del Grupo en el mercado.

Estos riesgos se gestionan mediante la aplicación del Sistema Integrado de Gestión, que proporciona un marco estructurado de control, seguimiento, trazabilidad técnica y mejora continua.

Por otro lado, el Grupo identifica oportunidades estratégicas asociadas a la creciente demanda de soluciones de ingeniería avanzadas, digitales y orientadas al usuario. En este sentido, la integración de enfoques de diseño centrados en las personas, el uso intensivo de herramientas digitales avanzadas y la incorporación de criterios ESG en el desarrollo de los proyectos refuerzan la propuesta de valor del Grupo en un entorno cada vez más exigente. Asimismo, la colaboración temprana y continua con los clientes favorece una toma de decisiones más eficiente, reduce incertidumbres y mejora los resultados globales de los proyectos.

En este contexto, la generación de valor para clientes y usuarios finales constituye una palanca estratégica para impulsar la innovación, reforzar la calidad técnica y consolidar el posicionamiento del Grupo en un entorno en transformación, contribuyendo tanto a la excelencia en la prestación de sus servicios como a la creación de valor sostenible a largo plazo.

5.2 Compromiso con clientes y usuarios finales

La satisfacción de los clientes y el reconocimiento por parte de los usuarios finales constituyen elementos esenciales para la sostenibilidad del negocio del Grupo TYPESA, así como para la consolidación de su reputación en un entorno altamente competitivo como el de la ingeniería y la construcción. En este contexto, el Grupo aspira a posicionarse como un socio técnico de confianza, capaz de aportar valor real y sostenido en el tiempo.

Este posicionamiento se sustenta en una base de clientes diversa, que incluye desde grandes corporaciones multinacionales y organismos multilaterales de financiación hasta administraciones públicas,

pymes, inversores financieros e incluso clientes particulares. Ante esta diversidad, el Grupo adapta su aproximación a cada caso, identificando en primer lugar las necesidades específicas de cada cliente y orientando posteriormente su actividad a la entrega de soluciones que no solo respondan a sus expectativas, sino que contribuyan a superarlas.

Este compromiso trasciende la relación con el cliente directo e incorpora de forma estructural la consideración de los usuarios finales como parte esencial del proceso de diseño y toma de decisiones. Aunque en muchos proyectos los usuarios finales no constituyen el cliente contractual directo, sus necesidades condicionan de forma creciente las decisiones de diseño, especialmente en ámbitos como la accesibilidad, la seguridad, el confort, la funcionalidad, la eficiencia operativa y la calidad del servicio.

Esta visión se consolida, además, mediante una gestión basada en la transparencia y la comunicación proactiva, que fortalece la confianza de clientes y usuarios finales y permite anticipar y gestionar de forma responsable posibles retos o incidencias.

Asimismo, el Grupo integra tecnologías avanzadas y soluciones basadas en datos como palancas para mejorar la calidad del servicio y la toma de decisiones. Estas herramientas impulsan soluciones digitales orientadas directamente a la gestión de proyectos y a la interacción con clientes, al tiempo que contribuyen a mejorar la trazabilidad de la información, anticipar escenarios y reforzar la eficiencia y calidad de los procesos de decisión.

En conjunto, este enfoque refuerza el papel del Grupo no solo como proveedor de servicios de ingeniería, sino también como socio tecnológico capaz de acompañar a sus clientes en procesos de transformación complejos, aportando soluciones innovadoras y sostenibles.

5.2.1 Acciones: cliente y usuarios finales

Con el objetivo de garantizar la calidad técnica de los servicios prestados, reforzar la confianza de clientes y usuarios finales y promover la mejora continua en todas las actividades del Grupo, TYP SA mantiene un modelo de gestión basado en sistemas certificados y procesos de verificación periódica.

En este marco, durante 2025 se llevaron a cabo diversas auditorías externas orientadas a asegurar el cumplimiento de estándares internacionales en ámbitos clave como la calidad, la sostenibilidad, la seguridad de la información, la innovación, la integridad y la salud y seguridad en el trabajo.

Calidad, sostenibilidad y seguridad operacional

El Grupo realizó auditorías de seguimiento de sus Sistemas de Gestión de Calidad y Medio Ambiente conforme a las normas ISO 9001 e ISO 14001 en TYP SA, MEXTYP SA, TYP SA Pty Ltd (Australia), TYP SA Limited (Reino Unido e Irlanda), TYP SA AB (Suecia), TYP SA for Engineering Services (Arabia Saudí), TDS y MC2.

Asimismo, se llevaron a cabo auditorías legales y de seguimiento conforme a la norma ISO 45001:2018 del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en distintas sociedades del Grupo, incluyendo TYP SA, MEXTYP SA, TYP SA Pty Ltd, TYP SA Limited, TYP SA AB, TYP SA for Engineering Services, TDS, MC2, INTEMAC y RAUROS.

Digitalización, modelado y seguridad de la información

En el ámbito de la transformación digital y la gestión de la información, se realizó la auditoría de seguimiento de las certificaciones ISO 19650-1 e ISO 19650-2 de TYP SA España y TYP SA Limited, relacionadas con la aplicación de metodologías BIM.

Adicionalmente, TYP SA Madrid y TDS completaron la auditoría de renovación y adaptación a la norma UNE-ISO/IEC 27001:2022 del Sistema de Seguridad de la Información, así como la auditoría de certificación del Esquema Nacional de Seguridad (ENS), reforzando las capacidades del Grupo en materia de protección de la información, ciberseguridad y gestión segura de entornos digitales.

Innovación, integridad y control técnico

Durante el ejercicio también se realizó la auditoría de renovación y migración del Sistema de Gestión de la Innovación de TYP SA España conforme a la norma ISO 56001:2024, reforzando el marco de innovación estructurada del Grupo.

Asimismo, TYP SA España, TYP SA Perú y TYP SA Chile completaron la auditoría del Sistema de Gestión Antisoborno conforme a la norma ISO 37001:2016.



En paralelo, TYPESA llevó a cabo la auditoría de acreditación ISO/IEC 17020 como Organismo de Inspección en el subsistema CMS de proyectos ferroviarios, fortaleciendo sus capacidades de control técnico especializado.

Auditorías internas y mejora continua

En 2025, la Dirección General de Sistemas de Gestión realizó 136 auditorías internas en divisiones, departamentos, filiales y territoriales del Grupo, abarcando proyectos por valor de 152.501.209 €. Estas auditorías incluyeron revisiones transversales de calidad técnica, evaluación de subcontratistas, corresponsabilidad, gestión de ofertas, registro de avance técnico y aplicación de controles técnicos en actividades departamentales.

Estas actuaciones contribuyen a reforzar la trazabilidad, la calidad de los procesos y la capacidad de mejora continua del Grupo, favoreciendo una prestación de servicios más fiable, eficiente y alineada con las expectativas de clientes y usuarios finales.

5.2.2 Acciones: innovación

Durante 2025, el Grupo TYPESA ha reforzado su apuesta por la innovación aplicada y la digitalización como elementos estratégicos para mejorar la calidad del servicio, optimizar la eficiencia operativa y fortalecer la experiencia de clientes y usuarios finales. Esta evolución se ha visto impulsada por el despliegue del Plan IA 2025, que sitúa la inteligencia artificial como una capacidad clave para incrementar la productividad, mejorar la gestión del conocimiento y apoyar la toma de decisiones en los proyectos. Además, el Plan IA 2025 representa la principal línea de inversión en innovación digital del ejercicio y marca un punto de inflexión en la adopción corporativa de estas capacidades.

La estrategia se articula a través de TYPESA Digital Solutions (TDS), filial especializada en soluciones digitales e innovación tecnológica, desde la que se impulsa la adopción transversal de herramientas avanzadas en el conjunto del Grupo. Como parte de esta estrategia, durante 2025 se han desarrollado numerosas sesiones de formación y píldoras formativas orientadas a facilitar la incorporación progresiva de capacidades de inteligencia artificial en distintos ámbitos de actividad, promoviendo una adopción homogénea, segura y alineada con las necesidades de los equipos.

Sobre esta base, el Grupo ha consolidado diversas plataformas corporativas orientadas a integrar capacidades avanzadas de automatización, análisis y gestión inteligente de la información, reflejando la evolución desde iniciativas piloto hacia soluciones plenamente operativas. Entre ellas, destaca Alexandria, concebida como un entorno unificado para el despliegue de agentes especializados de inteligencia artificial en un entorno corporativo seguro. Asimismo, el Grupo ha desarrollado soluciones específicas como Proteo, orientada a la gestión inteligente y gobernada del conocimiento y las referencias de proyectos; Aragorn, enfocada en el análisis automatizado de riesgos y cláusulas contractuales; y ChatGPT TYPESA, agente corporativo de interpretación documental diseñado para transformar documentación técnica e histórica en conocimiento accesible, reutilizable y trazable. En conjunto, estas capacidades facilitan el acceso estructurado a la información, refuerzan la eficiencia operativa y mejoran los procesos de toma de decisiones.

De forma complementaria, el Grupo continúa desarrollando aplicaciones digitales orientadas tanto a la mejora de procesos internos como al soporte técnico de proyectos y clientes. En el ámbito interno, destacan soluciones como TYPESA Deal, plataforma de inteligencia de mercado para la centralización y análisis de oportunidades de contratación pública nacional e internacional; WISE, especializada en la recogida estructurada de datos de patologías estructurales en campo; y Atenea, herramienta de auditoría automática de calidad para modelos BIM en entorno Revit.

Asimismo, el Grupo ha impulsado soluciones específicamente orientadas a proyectos y clientes, entre las que destacan herramientas de análisis y modelización de tráfico adaptadas a distintos contextos geográficos, como TMDA —Tráfico Medio Diario Anual— para el mercado chileno; entornos colaborativos basados en gemelos digitales BIM-GIS para la gestión avanzada de infraestructuras portuarias, como el desarrollado para el Puerto de Cartagena; y aplicaciones para la captura estructurada de datos técnicos en auditorías de eficiencia energética, como MalA, desarrollada en colaboración con el Instituto Europeo de Innovación (IEI). Estas capacidades permiten mejorar la trazabilidad de la información, anticipar escenarios operativos y reforzar la calidad y eficiencia de la toma de decisiones a lo largo del ciclo de vida de las infraestructuras.

En paralelo, el Grupo mantiene una intensa actividad de desarrollo tecnológico y colaboración externa junto a clientes, universidades y centros tecnológicos, promoviendo soluciones avanzadas en ámbitos como la ingeniería estructural, la geotecnia, la modelización digital y las energías renovables. Este ecosistema de colaboración contribuye a acelerar la transferencia de conocimiento y a incorporar capacidades técnicas diferenciales en los proyectos.

Este enfoque se complementa con una apuesta continuada por el desarrollo de una cultura corporativa orientada a la mejora continua, el aprendizaje y la generación de nuevas soluciones. En este marco, el Grupo impulsa iniciativas internas de formación, divulgación y reconocimiento, como los Premios Anuales a la Innovación, que fomentan la participación activa de los profesionales y la integración transversal de capacidades tecnológicas y digitales en todas las áreas de actividad.

5.3 La innovación como motor de cambio

El Grupo TYP SA entiende la innovación como un elemento estratégico para transformar la ingeniería, anticipar los retos del sector y desarrollar soluciones de mayor valor técnico, operativo y sostenible para clientes y usuarios finales.

Esta visión se apoya en el desarrollo de capacidades técnicas avanzadas aplicadas al diseño y la gestión de infraestructuras complejas, mediante herramientas y metodologías orientadas a optimizar el cálculo, la modelización y el análisis técnico de proyectos de elevada complejidad. De este modo, el Grupo refuerza su capacidad de adaptación a un entorno en constante evolución y mantiene su posicionamiento a la vanguardia de la ingeniería y la arquitectura.

La actividad innovadora del Grupo se articula a través del Comité de I+D+i y de un modelo de gestión consolidado, certificado desde 2008 conforme a la norma UNE 166002 y migrado en 2025 a la norma ISO 56001:2024 de Sistemas de Gestión de la Innovación. Este marco impulsa la mejora continua de los procesos de investigación, desarrollo e innovación, orientados a reforzar la calidad técnica, la eficiencia y la sostenibilidad de los proyectos.

Entre las iniciativas más relevantes destacan los desarrollos vinculados a tecnologías avanzadas de cálculo y modelización aplicadas a proyectos de edificios e infraestructuras complejas. En este ámbito sobresalen soluciones como PARACUS, orientada a la parametrización y automatización del diseño estructural de elementos recurrentes; HYDROCFD, centrada en la modelización hidráulica 3D mediante dinámica de fluidos computacional (CFD); y TÚNEL-LA-AVANZADA, en Bizkaia, que aplica metodologías BIM avanzadas en actuaciones de infraestructura subterránea de alta complejidad. Asimismo, proyectos como CIRSOS impulsan soluciones innovadoras para el diseño de cimentaciones sostenibles asociadas a energías renovables.

La innovación inducida constituye igualmente un ámbito relevante de actuación, al permitir el desarrollo de respuestas técnicas específicas ante desafíos complejos planteados en proyectos singulares. En este contexto, destacan iniciativas como TYP SARL242, centrada en avances aplicados al diseño de infraestructuras ferroviarias de alta velocidad, incluyendo modelización geotécnica automatizada en entornos BIM colaborativos, soluciones constructivas para obras subterráneas complejas y adaptación a estándares europeos de seguridad ferroviaria, como el Método Común de Seguridad (CSM).

Del mismo modo, el proyecto TYP SA OFF24 impulsa diseños avanzados para infraestructuras energéticas renovables offshore, incorporando modelización geotécnica 3D del fondo marino y verificaciones hidrodinámicas específicas para condiciones de oleaje complejas. Por su parte, SURFPARK24 desarrolla soluciones avanzadas para parques de olas recreativos, integrando sistemas multicapa de impermeabilización y drenaje, técnicas de mejora del terreno y automatizaciones interoperables para el modelado digital de superficies complejas.

Asimismo, el Grupo continúa incorporando capacidades avanzadas de análisis climático e inteligencia artificial aplicadas al diseño resiliente de infraestructuras. En este marco, el proyecto PVGRAd2425 integra algoritmos de lógica difusa para el ajuste de modelos climáticos globales y herramientas específicas de cálculo estructural, como PVPile, orientadas a optimizar cimentaciones profundas, mejorar el rendimiento técnico y reducir costes constructivos.

Estas iniciativas reflejan la capacidad del Grupo para transformar conocimiento especializado en soluciones aplicadas de alto valor añadido, reforzando su competitividad, acelerando su transformación tecnológica y consolidando un modelo de ingeniería basado en la innovación, la especialización técnica y la mejora continua.



5.4 Procedimientos

Para garantizar la generación de valor para clientes y usuarios finales, el Grupo TYPESA integra este compromiso de forma transversal en sus prácticas operativas y procedimientos corporativos a través de su Sistema Integrado de Gestión, que constituye el marco de referencia para asegurar la calidad técnica, la mejora continua, la innovación y la gestión responsable de la actividad.

Este sistema articula de forma coordinada políticas, manuales, guías y procedimientos asociados a ámbitos como la calidad, el medio ambiente, la integridad, la prevención de riesgos laborales, la seguridad de la información y la innovación, entre otros. Asimismo, establece mecanismos de control, seguimiento y mejora continua aplicables tanto a la organización interna como al desarrollo de proyectos, la gestión de recursos, el control técnico y la evaluación del desempeño.

El Grupo asegura además la alineación de su Sistema Integrado de Gestión con los principales estándares internacionales aplicables a su actividad, incluyendo las normas UNE-EN ISO 9001, UNE-EN ISO 14001, UNE-EN ISO/IEC 17025, UNE-EN ISO/IEC 17020, ISO 37001, ISO 56001, ISO 19650-1/2, UNE-EN ISO 45001 y UNE-ISO/IEC 27001, así como con la normativa legal y regulatoria vigente en los distintos ámbitos y geografías en los que opera.

A continuación, se desarrollan los principales procedimientos relacionados con la calidad del servicio al cliente y con la gestión de la innovación en el Grupo.



5.4.1 Procedimientos “cliente”

El Grupo TYPESA dispone de un sistema de gestión de la calidad certificado conforme a la norma ISO 9001 desde 1996, que actúa como referencia común para todas las divisiones, sucursales y filiales del Grupo, permitiendo operar bajo criterios homogéneos en todos los territorios en los que desarrolla su actividad.

Este sistema incorpora mecanismos orientados al seguimiento de la satisfacción de los clientes, la identificación temprana de oportunidades de mejora y el aseguramiento continuo de la calidad técnica de los proyectos.

Entre los principales procedimientos y herramientas implantados destacan:

Procedimiento / herramienta	Finalidad	Contribución al valor para clientes
Control y resolución de no conformidades — TPM-01	Identificar, analizar y resolver no conformidades, incidencias y reclamaciones	Refuerza la calidad del servicio, la trazabilidad y la mejora continua
Canal de comunicación interactivo	Facilitar seguimiento de proyectos, consultas, solicitudes e incidencias	Mejora la transparencia, la comunicación y la capacidad de respuesta
Encuestas de satisfacción de clientes	Evaluar la percepción del servicio durante y tras la ejecución de los proyectos	Permite identificar oportunidades de mejora y reforzar la relación con clientes
Homologación de proveedores	Seleccionar proveedores alineados con estándares de calidad, sostenibilidad y seguridad	Mejora la fiabilidad de la cadena de suministro y la calidad del servicio
Control operacional de proveedores	Integrar criterios ambientales y de control en compras y subcontrataciones	Reduce riesgos operativos y ambientales asociados a terceros. Estos procedimientos contribuyen indirectamente a la generación de valor para el cliente al reforzar la calidad, trazabilidad y sostenibilidad de los servicios prestados por terceros en el marco de los proyectos.

5.4.2 Procedimientos “innovación”

El Grupo ha consolidado sus capacidades de digitalización y gestión avanzada de la información mediante la certificación de sistemas alineados con estándares internacionales en ámbitos clave para la transformación digital y la gestión segura de los proyectos. Entre ellos destacan la certificación UNE-EN-ISO 19650, relativa a la organización y digitalización de la información en proyectos desarrollados con metodología BIM, la certificación UNE-ISO/IEC 27001 de gestión de seguridad de la información y la certificación conforme al Esquema Nacional de Seguridad (ENS).

Como ya se ha señalado a lo largo del capítulo, este marco de procedimientos y certificaciones se complementa con el despliegue del Plan IA 2025 y con la actividad desarrollada a través de TYP SA Digital Solutions (TDS), orientados a reforzar la adopción estructurada de tecnologías avanzadas, inteligencia artificial y entornos digitales colaborativos en el conjunto del Grupo.

En conjunto, estos procedimientos permiten asegurar una gestión estructurada de la innovación, la protección de la información y el desarrollo de entornos digitales seguros, colaborativos y orientados a la mejora continua, alineados con las necesidades de proyectos cada vez más complejos, tecnológicos y basados en datos.

5.5 Métricas y resultados

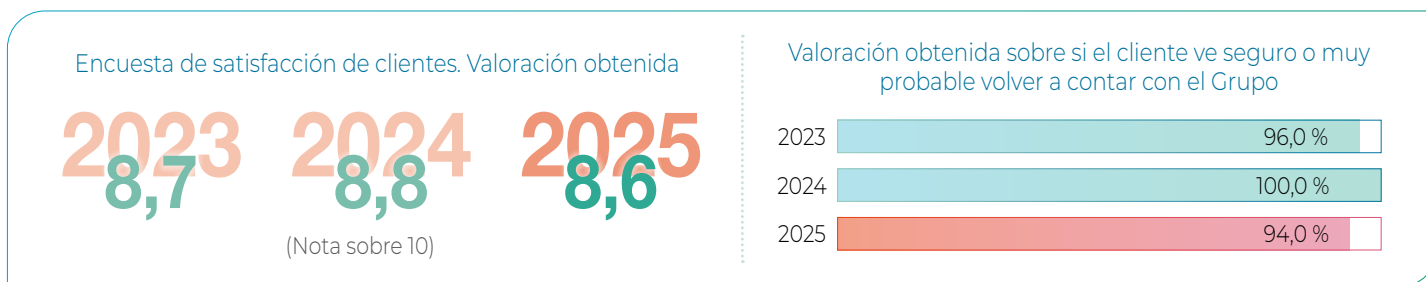
La medición y evaluación de la experiencia de cliente constituyen un elemento clave para asegurar la calidad de los servicios prestados y mantener relaciones de confianza a largo plazo.

Las encuestas de satisfacción son coordinadas por la Dirección General de Sistemas de Gestión, de acuerdo con lo establecido en el Manual de Control y Resolución de No Conformidades. Los resultados obtenidos se trasladan a los responsables de proyecto y a las distintas divisiones, con el fin de analizar posibles incidencias, identificar sus causas y promover acciones de mejora continua.

De forma complementaria, el Grupo realiza un seguimiento periódico de distintos indicadores clave que permiten evaluar el grado de satisfacción de los clientes, anticipar necesidades y reforzar la capacidad de respuesta y adaptación de los servicios prestados.

Entre las métricas analizadas se incluyen, entre otros aspectos, los niveles de satisfacción de los clientes y su intención de continuidad en la contratación de servicios del Grupo.

La figura siguiente muestra la evolución de los indicadores de fidelización de clientes en los últimos años.

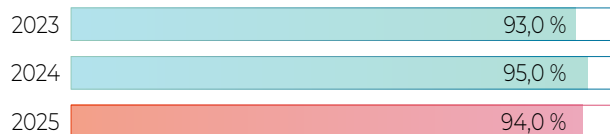


Adicionalmente, el Grupo TYP SA pone a disposición de sus clientes un canal de comunicación interactivo que permite realizar el seguimiento de los proyectos y trasladar consultas, sugerencias, incidencias, reclamaciones o comunicaciones relacionadas con los servicios prestados.

Este sistema facilita una comunicación continua y transparente con los clientes, reforzando la capacidad de respuesta y el seguimiento de posibles incidencias a lo largo del desarrollo de los proyectos. La evolución del número de comunicaciones gestionadas y resueltas a través de este canal se muestra a continuación, incluyendo también aquellas recibidas mediante otros canales escritos, como correo electrónico o comunicaciones formales.



Los clientes han considerado como bueno o muy bueno el trabajo realizado por el Grupo



Número de incidencias tratadas y resueltas



Por otra parte, 2025 ha sido un ejercicio especialmente relevante en materia de innovación, tanto por la consolidación del modelo de gestión como por el avance de nuevas capacidades tecnológicas y digitales aplicadas a la actividad del Grupo.

47

proyectos de innovación autofinanciados en curso

38

proyectos terminados

22

nuevos proyectos aprobados

7

proyectos premiados

2

millones de euros en inversión

En cuanto al grado de cumplimiento de los procedimientos evaluados en las auditorías internas se mantuvo en valores próximos al 85 %, lo que representa un resultado positivo y evidencia la consolidación del sistema de control y mejora continua del Grupo.

Evolución del número de auditorías internas de Calidad y Medioambiente



Resultado de la evaluación de las auditorías internas de Calidad y Medioambiente



(Nota sobre 10)



Adaptación al Cambio Climático

- 6.1 Adaptación al cambio climático: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 6.2 Compromiso con la adaptación y la resiliencia climática
- 6.3 Acciones para la adaptación al cambio climático
- 6.4 Métricas y resultados





"Impulsando infraestructuras resilientes frente al cambio climático"

Mediante la integración de criterios de adaptación desde las fases de planificación y diseño, el Grupo orienta sus decisiones técnicas a reducir la vulnerabilidad de los activos y mejorar su comportamiento frente a escenarios climáticos presentes y futuros.



06. Adaptación al Cambio Climático

6.1 Adaptación al cambio climático: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

En línea con el análisis de doble materialidad realizado, el Grupo TYP SA identifica la adaptación al cambio climático como un asunto material en su dimensión de impacto, asociada principalmente a su capacidad de influir indirectamente en la resiliencia climática de las infraestructuras.

La contribución del Grupo se materializa en la identificación de riesgos climáticos y en la integración de criterios de adaptación en las fases de planificación y diseño de los proyectos, donde se definen aspectos clave que condicionan el comportamiento de las infraestructuras frente a escenarios climáticos presentes y futuros. En estas fases tempranas, las decisiones adoptadas pueden reducir o aumentar la exposición, sensibilidad y vulnerabilidad de las infraestructuras frente a fenómenos climáticos adversos, constituyendo la base del enfoque del Grupo en esta materia.

Estos peligros climáticos incluyen tanto eventos extremos —como inundaciones u olas de calor— como cambios progresivos en las condiciones climáticas, correspondientes a peligros físicos agudos y crónicos. Su consideración resulta esencial para garantizar la funcionalidad y la durabilidad de las infraestructuras a lo largo de su ciclo de vida.

El análisis de vulnerabilidad y riesgo climático se lleva a cabo desde la División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental, en coordinación con los equipos de ingeniería y arquitectura del Grupo, permitiendo orientar la definición de soluciones técnicas adaptadas al contexto local y a las características específicas de cada proyecto. Este enfoque contribuye a reducir la exposición y sensibilidad de las infraestructuras frente a distintos escenarios climáticos.

Desde la perspectiva de la materialidad financiera, el Grupo no ha identificado en la actualidad riesgos significativos derivados directamente de la adaptación al cambio climático, dada la naturaleza principalmente indirecta de su exposición. No obstante, reconoce oportunidades estratégicas relevantes asociadas al creciente desarrollo de servicios de consultoría en resiliencia climática, el diseño de infraestructuras adaptadas y la integración de soluciones innovadoras, en un contexto de aumento de las exigencias regulatorias y de mercado en materia de sostenibilidad.

6.2 Compromiso con la adaptación y la resiliencia climática

El Grupo TYP SA mantiene un compromiso firme con la integración de la adaptación al cambio climático como un elemento estructural en el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes. Este compromiso se basa en la consideración de los efectos que las condiciones climáticas —tanto extremas como progresivas— pueden generar sobre el medio ambiente, las infraestructuras y las comunidades, ámbitos interrelacionados en los proyectos en los que participa el Grupo.

Bajo este enfoque, el Grupo estructura su actuación en torno al desarrollo de soluciones técnicas adaptadas a los desafíos climáticos presentes y futuros, en colaboración con clientes, administraciones públicas y otros agentes relevantes, incorporando de forma sistemática el contexto local en su definición. Este enfoque se articula mediante la integración de criterios de resiliencia climática en la prestación de sus servicios de consultoría e ingeniería, desde las fases iniciales de los proyectos y a lo largo de todo su ciclo de vida, combinando capacidades especializadas en sostenibilidad y evaluación ambiental con el conocimiento sectorial de los equipos de ingeniería y arquitectura del Grupo.

Este planteamiento permite incorporar la resiliencia climática como criterio técnico en la toma de decisiones de diseño, anticipando riesgos y mejorando el desempeño de las infraestructuras frente a distintos escenarios climáticos. Las medidas de adaptación pueden incluir ajustes operativos y normativos, soluciones técnicas y de diseño, así como acciones de formación y sensibilización. En conjunto, estas actuaciones refuerzan la funcionalidad, durabilidad y sostenibilidad de las infraestructuras a largo plazo, reduciendo riesgos, costes e impactos sobre el entorno y las comunidades.

6.3 Acciones para la adaptación al cambio climático

En el desarrollo de sus proyectos, el Grupo TYPSA integra de forma sistemática el análisis de vulnerabilidad y riesgo climático como parte de sus servicios de consultoría e ingeniería. En este marco, el Grupo realiza estos análisis incorporando escenarios del IPCC, con el objetivo de identificar los principales riesgos que pueden afectar a las actuaciones y definir medidas de adaptación específicas que permitan reducir su exposición y vulnerabilidad hasta niveles aceptables.

Como elemento de soporte transversal, el Grupo dispone de una Guía de Sostenibilidad que orienta la ejecución de los trabajos y facilita la integración de los requerimientos en materia de adaptación al cambio climático en los proyectos. Esta guía actúa como herramienta operativa para los equipos técnicos, promoviendo una aplicación homogénea y consistente de criterios y directrices de sostenibilidad en el desarrollo de soluciones de ingeniería.

De este modo, el Grupo incorpora de forma estructurada la consideración del riesgo climático en el proceso de diseño, reforzando la resiliencia de las infraestructuras desde las fases iniciales del proyecto.

Durante el ejercicio 2025, se han desarrollado diversas acciones que contribuyeron a los objetivos de adaptación del Grupo:

1. Gestión de emergencias y resiliencia urbana:

- Refuerzo de las medidas y capacidades en gestión de emergencias y prevención de desastres climáticos, incorporando protocolos operativos e iniciativas de apoyo social.
- Colaboración con organismos públicos y contratos de emergencia en infraestructuras críticas.

2. Innovación tecnológica y digitalización:

- Impulsa el desarrollo de soluciones digitales colaborativas basadas en crowdsourcing y crowdreporting —como GEOdana— para acelerar la respuesta a emergencias y fomentar comunidades más resilientes.
- Incorporación de equipamiento de supercomputación, que permite manejar grandes volúmenes de datos, y obtener simulaciones y cálculos más precisos en menos tiempo, optimizando recursos y elevando la calidad de la toma de decisiones.
- Mejora de herramientas tecnológicas para optimizar el diseño de plantas fotovoltaicas y la integración de información climática avanzada, fortaleciendo la capacidad de anticipación y robustez de los proyectos.
- Integración de procesos digitales orientados a aumentar la productividad, eficiencia y sostenibilidad de los trabajos desarrollados por el Grupo.



HEDIVA Climate Proofing, herramienta interactiva de vulnerabilidad y adaptación al cambio climático en España



Implantación de SUDS en el Parque Ferial de Fuenlabrada, Madrid

3. Soluciones basadas en la naturaleza

- Implementación de Sistemas Urbanos de Drenaje Sostenible (SUDS) y planes de infraestructura verde.
- Mejora de herramientas GIS para seleccionar emplazamientos óptimos y ampliar el conocimiento sobre el desempeño de soluciones basadas en la naturaleza en entornos urbanos densos y vulnerables a inundaciones y otros efectos climáticos extremos.

4. Capacitación interna y consultoría externa

- Creación de grupos de trabajo de sostenibilidad y establecimiento de objetivos de sostenibilidad para diferentes áreas.
- Participación en jornadas y congresos sobre sostenibilidad e innovación.
- Prestación de servicios de consultoría en cambio climático a clientes privados a nivel global.



Asistencia técnica para la simplificación de los requisitos del climate proofing en los Programas FEDER



Webinar metodología general climate proofing



Presentación del trabajo sobre climate proofing en España, encuentro anual de Fondos Europeos

El Grupo TYP SA ha desarrollado una asistencia técnica para la Dirección General de Fondos Europeos del Gobierno de España orientada a simplificar la aplicación de los requisitos de adaptación al cambio climático (climate proofing) en proyectos de infraestructuras de menos de 10 millones de euros financiados a través de los programas FEDER y del Fondo de Transición Justa (FTJ).

El trabajo se ha desarrollado en el marco de la iniciativa JASPERS y del Banco Europeo de Inversiones (BEI), con el objetivo de definir una metodología común que facilite a las administraciones y promotores la evaluación de la vulnerabilidad y del riesgo climático de sus proyectos, así como la identificación de medidas de adaptación adecuadas para cada tipología de infraestructura.

Como resultado de esta asistencia técnica, se ha desarrollado una guía práctica específica y la herramienta digital interactiva HEDIVA, que supone un avance clave en el impulso de la resiliencia climática. HEDIVA permite obtener el análisis de vulnerabilidad a escala municipal en todo el territorio nacional y generar, de forma ágil, un catálogo de medidas de adaptación ajustado al tipo de infraestructura y a los peligros climáticos identificados. Estas soluciones facilitan el acceso a la financiación climática por parte de pequeños promotores y potencian la integración de medidas de adaptación en el diseño y desarrollo de los proyectos.

De forma complementaria, esta Asistencia Técnica ha incluido además un programa de capacitación dirigido a los distintos organismos gestores, beneficiarios y promotores, con cerca de 3.000 participantes de todas las comunidades autónomas, evidenciando el elevado interés en la aplicación del climate proofing.

6.4 Métricas y resultados

En línea con los principios de mejora continua, el Grupo TYP SA adopta un enfoque estructurado basado en el seguimiento sistemático de sus actuaciones. Para ello, dispone de un conjunto de indicadores que permiten evaluar, desde una perspectiva tanto cuantitativa como cualitativa, el grado de avance y eficacia de las iniciativas desarrolladas, tanto a nivel interno como en el marco de los proyectos para clientes.

Actualmente, el seguimiento del desempeño se articula a través de indicadores operativos como:

- Número de proyectos de I+D+i orientados a ciudades e infraestructuras sostenibles.
- Número de personas dedicadas exclusivamente a la implementación de Sistemas Urbanos de Drenaje Sostenible (SUDS).

EVOLUCIÓN DE INDICADORES

Capacidades para mejora de infraestructuras sostenibles urbanas	2022	2023	2024	2025
Proyectos de I+D+i sobre ciudades e infraestructuras sostenibles	17	17	21	22
Personas dedicadas exclusivamente a SUDS	8	8	8	10

De forma complementaria, el Grupo prevé avanzar en el desarrollo de métricas más específicas que permitan:

1. Medir el número de proyectos que incorporan análisis de riesgo climático y medidas de adaptación (indicador a desarrollar).
2. Medir el número de proyectos que integran soluciones basadas en la naturaleza (indicador a desarrollar).
3. Medir número de iniciativas de formación y sensibilización en materia de cambio climático.

Este desarrollo permitirá reforzar la capacidad del Grupo para gestionar, medir y reportar de forma más precisa sus impactos, riesgos y oportunidades en materia de adaptación al cambio climático, avanzando hacia una mayor integración de estos aspectos en la toma de decisiones y en línea con las mejores prácticas nacionales e internacionales.



- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09
- 10
- 11

Descarbonización

- 7.1 Descarbonización: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 7.2 Compromiso corporativo y senda de descarbonización
- 7.3 Gestión y mitigación de emisiones
 - 7.3.1 Gestión y control de emisiones
 - 7.3.2 Descarbonización en nuestros proyectos
- 7.4 Métricas y resultados
- 7.5 Hoja de ruta: Plan de Transición Climática 2030





"Integrando la descarbonización en el diseño de infraestructuras"

Mediante la gestión de su huella operativa y la incorporación de criterios de descarbonización desde las fases de planificación y diseño, el Grupo orienta sus decisiones técnicas a reducir las emisiones asociadas al ciclo de vida de los proyectos.



07. Descarbonización

7.1 Descarbonización: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

El análisis de doble materialidad realizado sitúa la descarbonización como un asunto relevante para el Grupo TYPESA en su dimensión de impacto, tanto por las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a su operativa interna como por su capacidad de influencia sobre las emisiones generadas a lo largo del ciclo de vida de las infraestructuras en las que participa.

En este contexto, la contribución del Grupo se articula en un doble ámbito. Por un lado, a través de la gestión de sus emisiones operativas, vinculadas principalmente al consumo energético en oficinas, la movilidad corporativa y el uso de recursos. Por otro, y de forma más significativa, mediante su participación en las fases de planificación y diseño de proyectos, donde se adoptan decisiones técnicas que condicionan de manera estructural la huella de carbono de las infraestructuras, especialmente en las etapas de construcción y operación.

En este sentido, la capacidad de influencia técnica del Grupo en las fases iniciales de los proyectos constituye una palanca clave para la descarbonización del entorno construido, al incidir de forma directa en la reducción de emisiones a lo largo de todo el ciclo de vida de las infraestructuras.

Desde la perspectiva de la materialidad financiera, el Grupo no ha identificado actualmente impactos económicos directos significativos asociados a la descarbonización. No obstante, sí identifica riesgos y oportunidades derivados de la evolución del contexto regulatorio, tecnológico y de mercado.

Por un lado, se contemplan riesgos de carácter reputacional, vinculados a un eventual retraso en la adopción de soluciones bajas en carbono, así como riesgos de cumplimiento normativo derivados de la creciente exigencia regulatoria en materia climática, que podrían traducirse en restricciones contractuales o sanciones. Estos riesgos se mitigan mediante el sistema de gestión ambiental del Grupo, certificado conforme a la norma ISO 14001, junto con los procesos internos de seguimiento normativo, gestión energética, cálculo de huella de carbono e integración progresiva de criterios de descarbonización en los proyectos.

Por otro lado, el Grupo identifica oportunidades derivadas del aumento de la demanda de soluciones de ingeniería orientadas a la descarbonización, incluyendo el desarrollo de infraestructuras energéticas, sistemas de movilidad sostenible y diseños eficientes en términos energéticos y de materiales. Estas oportunidades, junto con las eficiencias operativas asociadas a la optimización del consumo energético y del uso de recursos, refuerzan el posicionamiento del Grupo en segmentos estratégicos y contribuyen a mejorar su sostenibilidad operativa, reduciendo su exposición a futuros mecanismos regulatorios como la fijación de precios al carbono.

7.2 Compromiso corporativo y senda de descarbonización

El Grupo TYPESA integra la descarbonización como un eje estratégico en su actividad, alineando su actuación con los objetivos globales de mitigación del cambio climático y con la creciente exigencia regulatoria y de mercado en materia de reducción de emisiones.

Este compromiso se concreta en un enfoque que combina la reducción progresiva de las emisiones asociadas a su operativa interna con la orientación de sus servicios hacia el desarrollo de soluciones técnicas que contribuyan a disminuir la huella de carbono de las infraestructuras a lo largo de todo su ciclo de vida.

En este marco, la estrategia de descarbonización del Grupo se apoya en la priorización de la reducción de emisiones, limitando la compensación a aquellas emisiones residuales que no puedan evitarse; la alineación progresiva de sus objetivos con referencias internacionales de reducción de emisiones, como los enfoques basados en la ciencia climática; el impulso de la eficiencia energética y el uso de energías renovables; y el fomento de modelos de movilidad sostenible.

En este contexto, el Grupo prevé avanzar en 2026 en la definición de un Plan de Movilidad Sostenible, orientado a ordenar las medidas vinculadas a la movilidad corporativa, los desplazamientos de empleados y los viajes de negocio, reforzando su contribución a la reducción progresiva de emisiones.

Desde una perspectiva operativa, este enfoque se traduce en la gestión activa de las emisiones asociadas a los alcances 1 y 2 -principalmente consumo energético y movilidad corporativa-, así como en la identificación, medición y gestión de las principales categorías del alcance 3, incluyendo viajes de negocio, desplazamientos de empleados, compras y servicios tecnológicos.

De forma complementaria, el Grupo orienta su portafolio de servicios hacia el desarrollo de soluciones que contribuyan a evitar o reducir emisiones en terceros, reforzando su papel como agente facilitador de la descarbonización en el sector de las infraestructuras. Este enfoque se integra progresivamente en los procesos de diseño y toma de decisiones técnicas, incorporando criterios de eficiencia energética, optimización de materiales y análisis del ciclo de vida.

En términos de gestión, el Grupo ha avanzado en la consolidación del cálculo de su huella de carbono a nivel corporativo, ampliando el alcance previamente desarrollado en España al conjunto de sus operaciones internacionales. Esto ha permitido establecer una base homogénea para la medición, control y reporte de emisiones, reforzando la trazabilidad, consistencia y comparabilidad de la información a nivel global.

Sobre esta base, el Grupo ha definido una senda de reducción progresiva con horizonte 2030, estructurada en torno a los principales ámbitos de actuación -energía, movilidad y cadena de valor-, que orienta la implementación de medidas específicas y la integración de criterios de descarbonización en la toma de decisiones operativas y estratégicas.

7.3 Gestión y mitigación de emisiones

7.3.1 Gestión y control de emisiones

Sistema corporativo de gestión de emisiones

El Grupo TYPESA ha avanzado en la consolidación de un sistema corporativo de gestión de emisiones, orientado a garantizar la coherencia metodológica, la trazabilidad de los datos y la integración progresiva de todas las unidades operativas bajo un enfoque homogéneo.

Durante el ejercicio, se han reforzado los procesos de recopilación, tratamiento y validación de la información, avanzando en la automatización de los sistemas de cálculo y en la identificación y caracterización de las principales fuentes emisoras. Este proceso ha permitido avanzar hacia un inventario de emisiones consolidado a nivel de Grupo, sentando las bases para una gestión más eficiente y comparable del desempeño climático.

En España, el cálculo y verificación de la huella de carbono se realiza de forma continuada desde 2013, con registro anual en el Registro de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, constituyendo un modelo de referencia para su extensión progresiva al conjunto de operaciones internacionales.

Gestión operativa de las principales fuentes de emisión

A partir de esta base, el Grupo orienta su actuación hacia la gestión activa de aquellas categorías con mayor contribución a su huella de carbono. La movilidad corporativa constituye la principal fuente de emisiones del Grupo, representando aproximadamente el 38,2 % de la huella calculada en 2025. Por ello, se han desarrollado mecanismos específicos de seguimiento y control orientados a mejorar la trazabilidad de los desplazamientos, optimizar su planificación y favorecer alternativas de menor impacto.

De forma complementaria, el Grupo impulsa la descarbonización de su consumo energético mediante la contratación de electricidad de origen renovable y la mejora continua de la eficiencia energética en sus instalaciones. En España, la práctica totalidad del suministro eléctrico cuenta con garantías de origen renovable del 98 %, lo que ha permitido reducir de manera significativa las emisiones asociadas y constituye una referencia para extender el modelo a otras filiales internacionales.

Este enfoque se refuerza a través de varias líneas de actuación específicas orientadas a:

- Homogeneizar los criterios de contratación energética en las distintas sedes internacionales, priorizando suministros con garantías de origen renovable o certificaciones equivalentes.
- Evaluar el potencial de autoconsumo fotovoltaico y la implantación de sistemas de monitorización energética en instalaciones con consumos relevantes.
- Incorporar medidas de eficiencia en la gestión de edificios e instalaciones corporativas, incluyendo la optimización de sistemas de climatización, iluminación y equipamiento.





Estas líneas de actuación permitirán avanzar en la reducción de las emisiones asociadas a los alcances 1 y 2, así como mejorar la disponibilidad y calidad de los datos necesarios para la toma de decisiones en materia climática.

7.3.2 Descarbonización en nuestros proyectos

Complementariamente a la gestión de su huella operativa, el principal ámbito de contribución del Grupo TYP SA en materia de descarbonización reside en su capacidad de influencia sobre las emisiones asociadas al ciclo de vida de las infraestructuras que diseña y desarrolla para sus clientes.

Estas emisiones no forman parte, con carácter general, del inventario operativo directo del Grupo, aunque constituyen un ámbito relevante de influencia técnica por el papel que el Grupo TYP SA desempeña en la planificación y diseño de las infraestructuras.

Bajo este enfoque, el Grupo integra de forma progresiva el análisis de emisiones en el desarrollo de sus proyectos, considerando tanto la fase de construcción como la de operación, con el objetivo de identificar oportunidades de reducción y orientar la definición de soluciones técnicas más eficientes.

Guía de Sostenibilidad como herramienta transversal

La Guía de Sostenibilidad actúa como herramienta transversal para orientar a los equipos técnicos en la identificación de oportunidades de reducción de emisiones, la incorporación de criterios de eficiencia energética y material, y la consideración del ciclo de vida en las decisiones de diseño.

Aplicación de criterios de descarbonización en el diseño

En la práctica, este enfoque se traduce en la incorporación de criterios como la optimización de soluciones estructurales, la selección de materiales con menor carbono incorporado, la reducción de consumos energéticos en operación, la integración de energías renovables, el fomento de modelos de movilidad sostenible y la aplicación de análisis de ciclo de vida para comparar alternativas de diseño.

A través de esta aproximación, el Grupo contribuye de forma activa a la reducción de emisiones en el entorno construido, reforzando su posicionamiento como agente técnico en la transición hacia infraestructuras bajas en carbono.

Servicios de consultoría para el diseño conceptual y detallado de la extensión de la Línea Azul del Metro de Estocolmo hacia Nacka/Söderort

Como parte de los servicios de diseño técnico, TYP SA llevó a cabo estudios y cálculos orientados a la reducción de la huella de carbono del proyecto. Gracias a estas acciones, el proyecto obtuvo una calificación de sostenibilidad CEEQUAL Excelente, con una puntuación del 80,1 %. Asimismo, TYP SA elaboró un Informe Final sobre Clima y Eficiencia Energética para las obras civiles, que resume todos los estudios y cálculos realizados.

El informe proyectó un impacto climático de 115.506 toneladas de CO₂ equivalente, con una reducción del 4,8 % (5.592 toneladas de CO₂) atribuible a las medidas de mitigación aplicadas.

El trabajo de TYP SA en clima, energía y eficiencia de recursos siguió la estrategia de sostenibilidad definida por Förvaltning för utbyggd tunnelbana (FUT), entidad de la Región de Estocolmo responsable de la ampliación de la red de metro de la ciudad. Los cálculos climáticos se realizaron durante todo el ciclo de vida del proyecto, conforme a las directrices de FUT en materia de eficiencia de recursos y reducción del impacto climático. Gracias a estos esfuerzos, TYP SA contribuyó al cumplimiento del objetivo de FUT de reducir al menos un 25 % el impacto climático durante la expansión del metro.



7.4 Métricas y resultados

El Grupo TYPASA realiza el seguimiento de su desempeño en materia de descarbonización mediante indicadores asociados tanto a su huella operativa como a la integración de criterios de reducción de emisiones en los proyectos desarrollados para sus clientes.

En el ámbito corporativo, el seguimiento incluye las emisiones de GEI por alcances 1, 2 y 3, el consumo energético, el porcentaje de electricidad de origen renovable y las emisiones asociadas a la movilidad corporativa. Para ello, se siguen las mejores prácticas según el estándar internacional GHG Protocol, utilizado para medir, gestionar y reportar las emisiones de gases de efecto invernadero de manera consistente y transparente. Estos indicadores permiten evaluar la evolución anual y priorizar medidas de reducción.

De forma complementaria, el Grupo prevé avanzar en el seguimiento de indicadores vinculados a su capacidad de influencia en proyectos, tales como el número de proyectos que incorporan análisis de ciclo de vida, cálculo de huella de carbono, criterios de eficiencia energética, selección de materiales de menor impacto o soluciones orientadas a la reducción de emisiones en construcción y operación.

Durante este ejercicio de reporte, hemos prestado atención a mejorar la consistencia y calidad de los datos, lo cual nos ha llevado a incorporar nuevas sedes con respecto al ejercicio anterior, por ejemplo, en República Dominicana e Irlanda. Gracias a la incorporación de una herramienta interna de monitoreo a nivel corporativo, alineada con el Sistema de Gestión de Global, hemos avanzado en la sistematización del control operacional en las sedes y direcciones territoriales.

De cara a los próximos ejercicios, priorizamos tres líneas de mejora:

1. Verificación externa de los principales KPI climáticos para reforzar la fiabilidad del reporte.
2. Alineamiento de objetivos con la ciencia (SBTi), consolidando metas absolutas e intensidades por alcance.
3. Definición formal de un objetivo de neutralidad en carbono para nuestras operaciones, con enfoque de “reducir primero y compensar solo lo residual” bajo estándares reconocidos.

A continuación, se introducen los principales indicadores ambientales derivados del cálculo de huella de carbono a nivel de Grupo.

MAPA DE EMISIONES GLOBALES 2025 (MARKET-BASED), POR ALCANCE GHG PROTOCOL

ALCANCE	DESCRIPCIÓN FUENTE	tCO2 eq	%
Alcance 1	Natural gas	757,14	9,3 %
Alcance 1	Flota de vehículos	1.777,87	21,8 %
Alcance 2	Electricidad	806,31	9,9 %
Alcance 3.1	Compra de papel	24,49	0,3 %
Alcance 3.5	Gestión de residuos	1,06	0,0 %
Alcance 3.6	Viajes de negocio	1.666,74	20,5 %
Alcance 3.7	Desplazamiento de empleados	3.104,97	38,2 %
TOTAL		8.138,58	100 %

ALCANCE	DESCRIPCIÓN FUENTE	tCO2 eq
Alcance 1	Emisiones directas	2.535,01
Alcance 2	Emisiones indirectas derivadas de la compra de energía	806,31
Alcance 3	Otras emisiones indirectas	4.797,26
TOTAL		8.138,58


MAPA DE EMISIONES ABSOLUTAS 2025 (MARKET-BASED) POR PAÍSES

PAÍS	tCO ₂ eq	%
Arabia Saudí	280,36	3 %
Bélgica	63,11	1 %
Brasil	312,63	4 %
Chile	312,48	4 %
EE. UU.	258,48	3 %
España	4.277,70	53 %
India	700,94	9 %
Irlanda	3,10	0 %
México	871,67	11 %
Panamá	124,61	2 %
Perú	698,17	9 %
Portugal	52,54	1 %
Reino Unido	87,43	1 %
República Dominicana	80,19	1 %
Suecia	15,17	0 %

DISTRIBUCIÓN EN PROVISIÓN DE ELECTRICIDAD RENOVABLE (MWh)

PAÍS	ELECTRICIDAD RENOVABLE	ELECTRICIDAD CONVENCIONAL
Arabia Saudí	-	82,39
Bélgica	-	13,5
Brasil	219,43	0
Chile	-	203,9
EE. UU.	-	308,7
España	2.081,28	45,51
India	75,94	177,19
Irlanda	212,00	0
México	-	259,66
Panamá	35,59	23,73
Perú	-	377,82
Portugal	-	41
Reino Unido	43	0
República Dominicana	0	34,5
Suecia	7,9	0
TOTAL	2.675,14	1.567,91
%	63 %	37 %

7.5 Hoja de ruta: Plan de Transición Climática 2030

Durante el ejercicio 2025, la compañía ha continuado avanzando en la implantación del Plan de Transición Climática 2025–2030, consolidándolo como marco de referencia para orientar la reducción progresiva de sus principales fuentes de emisión. A nivel organizacional, se ha aumentado el perímetro de alcance a las direcciones territoriales de Irlanda y República Dominicana, reflejando el esfuerzo de la compañía por extender y sistematizar el monitoreo de métricas ambientales.

A continuación, se presenta la tabla por área, meta e indicador recogidas en el plan de transición climática.

OFICINAS Y ENERGÍA			
FUENTE	ALCANCE	METAS 2030	INDICADOR DE SEGUIMIENTO
Energía y oficinas	A1/A2	50 % de electricidad renovable	% de compra renovable anual
Energía y oficinas	A1/A2	Priorizar autogeneración en el 100 % de las sedes	# de sedes bajo propiedad con instalación solar operativa
Eficiencia (oficinas nuevas)	A1/A2	100 % de nuevas oficinas con medidas de EE en contrato	% de oficinas nuevas con medidas de EE
Eficiencia (sedes actuales)	A1/A2	≥ 3 medidas de EE por sede implantadas	# medidas de eficiencia energética implantadas

DESPLAZAMIENTOS			
FUENTE	ALCANCE	METAS 2030	INDICADOR DE SEGUIMIENTO
Flota propia	A1	80 % de nuevas adquisiciones	% de vehículos eléctricos o híbridos / flota total
Viajes de negocio	A3.6	-20 % de tCO ₂ e / M€	tCO ₂ e de viajes / M€ facturación
Desplazamientos (<i>in itinere</i>)	A3.7	-20 % de tCO ₂ e / empleado	tCO ₂ e desplazamientos / empleado

CADENA DE VALOR			
FUENTE	ALCANCE	METAS 2030	INDICADOR DE SEGUIMIENTO
Proveedores con criterios ambientales	A3.1	80 % del gasto bajo criterios ambientales mínimos	% de coste con criterios ambientales
Compras – reducción relativa	A3.1	-20 % de tCO ₂ e compras / M€	tCO ₂ e (A3.1) / M€ facturación

Cada bloque incorpora medidas concretas que abarcan desde las acciones de rápida implantación y bajo coste (ej. sustitución de luminarias por LED, políticas de teletrabajo, cláusulas ambientales en compras), hasta aquellas de mayor complejidad técnica o estratégica (ej. acuerdos de compra de energía renovable a largo plazo, proyectos de autoconsumo solar, integración de criterios de sostenibilidad en la cadena de suministro, etc.).

Para facilitar su priorización, las medidas se categorizan en función de dos dimensiones:

- Complejidad de implementación: nivel de recursos técnicos, económicos y organizativos necesarios para su ejecución.
- Potencial de reducción de emisiones: impacto esperado sobre el perfil de emisiones de la compañía en cada alcance.

En el ámbito de oficinas y energía, se han producido avances en la incorporación de electricidad de origen renovable en distintas sedes, incluyendo Irlanda, Brasil e India, reforzando el objetivo de aumentar progresivamente el porcentaje de consumo eléctrico renovable el cual ya asciende hasta el 63 %. Asimismo, se mantiene la prioridad de identificar oportunidades de eficiencia energética y autogeneración en las sedes, especialmente mediante medidas de rápida implantación y actuaciones de mayor impacto cuando resulten técnica y económicamente viables.

En materia de desplazamientos, el Plan continúa orientando la reducción de emisiones asociadas a la flota propia, los viajes de negocio y los desplazamientos *in itinere*, mediante la promoción de vehículos de bajas emisiones, la priorización de alternativas ferroviarias frente al avión cuando sea viable, el uso de reuniones virtuales y el fomento de modelos de movilidad más sostenibles.



Respecto a la cadena de valor, se sigue avanzando en la integración de criterios ambientales en los procesos de compra y contratación, así como en el diálogo progresivo con proveedores para mejorar la disponibilidad de información ambiental y reforzar la consideración de la huella de carbono en la toma de decisiones.

A continuación, se detallan las medidas en las que la compañía trabaja:

ENERGÍA Y OFICINAS			
PROMOCIÓN DE RENOVABLES			
ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	COMPLEJIDAD	IMPACTO
Promover contratos con energía renovable (GdO)	Migrar contratos eléctricos a tarifas con garantías de origen verificables	2	4
PPAs físicos/virtuales (vPPA)	Cerrar acuerdos de compra a largo plazo para cubrir parte del consumo con renovables, gestionando riesgos de precio y perfil	4	5
Cláusulas verdes en RFP de oficinas	Exigir a propietarios / coworkings energía renovable certificada y acceso a datos de consumo para <i>reporting</i>	2	3
Cuadro de mando MB/LB	Medir y reportar anualmente % renovable <i>market-based</i> y <i>location-based</i>	1	2
AUTOGENERACIÓN			
ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	COMPLEJIDAD	IMPACTO
Estudio de viabilidad por sede	Análisis técnico-económico (tejado/parking, potencia, excedentes, permisos) y priorización de sedes	2	2
Instalación FV (<i>on-site</i>)	Implantación de solar en cubiertas o marquesinas; integración con BMS y <i>submetering</i> para seguimiento de kWh	4	5
EFICIENCIA ENERGÉTICA			
ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	COMPLEJIDAD	IMPACTO
LED + sensores + temporización	Sustitución integral de luminarias y control por presencia / horarios; ahorro eléctrico inmediato	1	3
Optimización HVAC (<i>setpoints</i> , VFD)	Política de temperaturas, variadores en ventiladores / bombas	3	3
BMS + <i>submetering</i>	Sistema de gestión energética y contadores por zonas para detectar derivas y priorizar retrofits	4	4
Aislamiento y láminas solares	Mejoras pasivas en envoltorio para reducir cargas térmicas y consumo de climatización	3	3
Criterios en oficinas nuevas	Requisitos mínimos en contratos y <i>fit-out</i> (HVAC eficiente, equipos <i>Energy Star</i>)	3	3
Estudio de sustitución de equipos térmicos	Evaluación de la viabilidad técnica, económica y ambiental de reemplazar calderas de gas / gasóleo por soluciones bajas en carbono (bombas de calor, renovables, biocombustibles, etc.)	4	5
Implementación de sistemas <i>freecooling</i> en HVAC	Aprovechamiento aire exterior. Reduce demanda energética. Requiere de sistema de toma de aire	4	5

DESPLAZAMIENTOS			
FLOTA PROPIA			
ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	COMPLEJIDAD	IMPACTO
Política de adquisiciones BEV/PHEV	Promover que el 80 % de nuevas altas de flota sean bajas / cero emisiones	3	4
Infraestructura de recarga	Puntos de recarga en sedes y acuerdos con redes públicas; tarjetas corporativas y gestión de carga	3	4
<i>Eco-driving</i>	Formación anual en conducción eficiente y reportes por vehículo	2	2
<i>Car-pooling</i> de flota	Compartir vehículos entre equipos para elevar la utilización y reducir el número total de coches	2	2
VIAJES DE NEGOCIO			
ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	COMPLEJIDAD	IMPACTO
Política tren <700 km	Sustituir vuelos por tren cuando sea competitivo; excepciones justificadas y seguimiento de cumplimiento	2	4
'Virtual-first' y clase economy	Videoconferencia como opción por defecto; vuelos en economy y minimización de escalas	2	4
Plataforma única con huella	Centralizar reservas con cálculo de tCO ₂ e y alertas de alternativa en tren; <i>reporting</i> automático	3	3
Calendario de visitas esenciales	Planificar conferencias para agrupar reuniones y reducir desplazamientos repetidos	2	3
Presupuestos de carbono por equipo	Asignar límites anuales de tCO ₂ e para orientar decisiones de viajes más eficientes	3	3
VIAJES IN ITINERE			
ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	COMPLEJIDAD	IMPACTO
Teletrabajo	Reducción directa de desplazamientos y de picos de movilidad en hora punta	2	4
Abono transporte y promoción uso bicicletas	Inclusión de abono transporte en retribución flexible, aparca bicis y duchas; acuerdos con operadores	3	3
Plataforma de coche compartido	Herramienta de <i>matching</i> interno y plazas preferentes para <i>carpooling</i> y vehículos de bajas emisiones	3	3
Plan de movilidad por sede	Encuesta anual, objetivos y seguimiento de tCO ₂ e / empleado; medidas adaptadas a cada ubicación	3	3



CADENA DE VALOR			
ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	COMPLEJIDAD	IMPACTO
Cláusulas ambientales en compras	Integrar criterios de sostenibilidad (20–30 % del peso) y requisitos de reporte de huella / energía en RFP y renovaciones	2	4
<i>Engagement top-20</i> proveedores	Solicitar inventario GHG, objetivos SBTi y dato primario anual (kWh/tCO ₂ e)	5	5
Compras circulares / reacondicionado	Priorizar IT y mobiliario reacondicionado; contratos de mantenimiento que prolonguen la vida útil	3	3
Formación y <i>onboarding</i> a pymes proveedoras	Guías y sesiones para medir huella y mejorar desempeño; plantillas y factores de emisión de referencia	3	3



Comunidades

- 8.1 Comunidades: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 8.2 Compromiso estratégico con las comunidades
- 8.3 Acciones y procedimientos aplicados en favor de las comunidades
- 8.4 Métricas y resultados





"Infraestructuras al servicio de las comunidades"

Mediante la integración de criterios sociales y de sostenibilidad desde las fases de planificación y diseño, el Grupo TYPESA contribuye al desarrollo de infraestructuras más inclusivas, resilientes y alineadas con las necesidades de las comunidades y de los territorios.



08. Comunidades

8.1 Comunidades: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

El análisis de doble materialidad realizado por el Grupo TYP SA identifica la relación con las comunidades como un asunto material, vinculado principalmente a su capacidad de influencia en el diseño y desarrollo de infraestructuras que condicionan el entorno social, económico y territorial en el que se implantan. Desde este enfoque, el Grupo integra progresivamente la consideración de los impactos sociales y territoriales en sus procesos de toma de decisiones, especialmente durante las fases de planificación y diseño de los proyectos.

Dada la naturaleza de su actividad, desarrollada mayoritariamente en entornos de oficina y basada en la prestación de servicios de ingeniería y consultoría, el impacto directo del Grupo sobre las comunidades es limitado. No obstante, a través de los proyectos en los que participa, el Grupo TYP SA ejerce una influencia indirecta relevante sobre aspectos como la accesibilidad, la conectividad, la movilidad, la resiliencia territorial, la integración urbana y la calidad de vida de las comunidades.

En este marco, el Grupo considera esencial incorporar criterios sociales y de sostenibilidad desde las fases tempranas de planificación y diseño, con el fin de anticipar posibles impactos sobre el entorno y favorecer soluciones técnicamente eficientes, socialmente responsables y adaptadas a las necesidades de cada territorio. Este enfoque se complementa con la promoción de mecanismos de diálogo, transparencia y colaboración con clientes, administraciones públicas y otros agentes implicados, integrando progresivamente las necesidades y expectativas de las comunidades en el desarrollo de soluciones técnicas.

De forma adicional, los impactos directos se asocian principalmente a la actividad de la Fundación TYP SA, a través de la cual el Grupo impulsa iniciativas de carácter social en distintas comunidades. En este ámbito, destaca la colaboración con el Centro de Estudios Universitarios de Mahagi (CEUMA), en la República Democrática del Congo, orientada al fortalecimiento de capacidades locales y a la mejora de las condiciones de acceso a la educación, generando impactos positivos sostenidos en las comunidades locales.

Desde la perspectiva de la materialidad financiera, el Grupo no identifica impactos económicos directos significativos asociados a esta materia. No obstante, reconoce la existencia de riesgos reputacionales y operacionales derivados de posibles conflictos sociales o de una consideración insuficiente de las expectativas de las comunidades en determinados proyectos. Asimismo, identifica oportunidades vinculadas a la creciente demanda de infraestructuras sostenibles, resilientes e inclusivas, así como a la integración de criterios sociales en el diseño y desarrollo de proyectos.

En este contexto, la relación con las comunidades constituye una dimensión transversal de la estrategia de sostenibilidad del Grupo TYP SA, reforzando su contribución al desarrollo sostenible de los territorios y de las personas.

8.2 Compromiso estratégico con las comunidades

El compromiso del Grupo TYP SA con las comunidades se articula tanto a través de su actividad principal como empresa de ingeniería y consultoría como mediante su participación en iniciativas sociales y de desarrollo territorial en los entornos en los que opera. Los estudios y proyectos desarrollados por el Grupo constituyen la principal vía de generación de valor para las comunidades, al integrar de forma progresiva criterios sociales, económicos y culturales en la planificación y el diseño de infraestructuras. Este enfoque contribuye a mejorar la accesibilidad, la cohesión territorial y la calidad de vida, reforzando al mismo tiempo la sostenibilidad y la aceptación social de los proyectos.

De forma complementaria, el Grupo mantiene una relación activa y sistemática con las comunidades y otros grupos de interés, mediante la implementación de mecanismos de diálogo y participación que permiten conocer sus necesidades, expectativas y percepciones. Entre estos mecanismos se incluyen consultas públicas, talleres participativos, reuniones con líderes locales y coordinación con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, con el objetivo de favorecer que los proyectos respondan adecuadamente a los impactos y oportunidades sociales identificados.

Asimismo, el Grupo TYPSA impulsa la cooperación y la difusión de conocimiento mediante su participación en asociaciones del sector de la ingeniería y la construcción, así como en foros, congresos y jornadas técnicas. A través de estos espacios, el Grupo comparte experiencias, buenas prácticas y soluciones orientadas a maximizar el impacto positivo de los proyectos en las comunidades.

Además, la acción social del Grupo se refuerza a través de la Fundación TYPSA, que canaliza recursos e impulsa proyectos concretos en comunidades desfavorecidas, generando impactos directos en educación, formación profesional, acceso al agua y mejora de las condiciones de vida. La combinación de estas iniciativas y proyectos permite al Grupo actuar como un agente activo de transformación social, promoviendo infraestructuras más integradas con el entorno y alineando su actividad con las crecientes expectativas en materia de sostenibilidad.

8.3 Acciones y procedimientos aplicados en favor de las comunidades

La compañía integra la mejora de la calidad de vida de las comunidades como una prioridad estratégica dentro de su Sistema Integrado de Gestión —calidad, salud, seguridad y medio ambiente (GHSE)—, asegurando su incorporación efectiva tanto en el desarrollo de los proyectos como en los procesos de toma de decisiones. Este compromiso se materializa mediante la aplicación sistemática de evaluaciones de impacto social en los estudios de viabilidad y en las distintas fases de los proyectos, incluyendo, cuando resulta necesario, la elaboración de planes de reasentamiento, la implementación de procesos de participación pública y la definición de medidas de mitigación y compensación de impactos socioeconómicos y culturales.

Asimismo, el Grupo integra criterios de sostenibilidad y cambio climático en el diseño de soluciones técnicas, promoviendo enfoques orientados a minimizar los impactos negativos y, cuando es posible, generar beneficios sociales y oportunidades de desarrollo para las comunidades.

Este enfoque se apoya en capacidades técnicas especializadas y en equipos multidisciplinares que abordan la caracterización del entorno social, la evaluación de impactos y el diseño de medidas adaptadas a cada contexto. De este modo, el Grupo contribuye a maximizar el valor social de los proyectos y a reforzar su integración en el entorno.

Para garantizar una aplicación homogénea y eficaz de estos principios, el Grupo cuenta con procedimientos específicos en el marco de su Sistema Integrado de Gestión, entre los que destaca su Sistema de Gestión Ambiental, certificado conforme a la norma ISO 14001 desde 2010.

A nivel corporativo, este compromiso se refuerza mediante la Fundación TYPSA, creada en 2008, para el desarrollo (Fundación TYPSA para la Cooperación); que canaliza la acción social del Grupo a través de iniciativas orientadas al fortalecimiento de capacidades locales y al impulso de un desarrollo autosostenible en comunidades desfavorecidas. La Fundación está registrada como organización benéfica en el Ministerio de Cultura (Boletín Oficial del Estado Español, 16 de diciembre de 2008) y como organización no gubernamental de desarrollo (ONGDO) en la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). Su financiación se sustenta principalmente mediante aportaciones del Grupo, complementadas con contribuciones de empleados y otras entidades.



En este contexto, el proyecto educativo de la Universidad del Lago Alberto (UNILAC), en Mahagi, República Democrática del Congo, constituye una de las principales iniciativas de impacto del Grupo. Iniciado en 2008, el proyecto ha evolucionado positivamente, con un alto grado de cumplimiento de sus objetivos, consolidando una institución de educación superior con especial foco en Ingeniería Civil y Agronomía, áreas prioritarias para la Fundación TYPSA.

Durante el ejercicio 2025, la Fundación ha continuado impulsando el desarrollo de sus infraestructuras y servicios básicos, incluyendo el apoyo a la mejora de la conectividad digital mediante la implantación de redes informáticas y sistemas de gestión. Asimismo, se han desarrollado actuaciones orientadas a



reforzar las condiciones de salubridad, como la mejora del sistema de abastecimiento de agua potable, la canalización de aguas residuales y la construcción de infraestructuras sanitarias básicas. Estas intervenciones, ejecutadas en gran medida con la participación de empresas locales, contribuyen directamente a mejorar la calidad de vida en el entorno universitario y a fortalecer el desarrollo de capacidades en la región.

En el ámbito académico, la Fundación TYP SA colabora con la Universidad Politécnica de Madrid a través del programa Erasmus+, que permite cada año a dos estudiantes de UNILAC realizar una estancia de tres meses en la UPM, fomentando el intercambio académico y la transferencia de conocimiento.

Asimismo, la relevancia del proyecto se ha visto reforzada por su creciente reconocimiento institucional, destacando la visita realizada en octubre de 2025 por la Embajadora de España en la República Democrática del Congo, que ha contribuido a poner en valor el papel de UNILAC como motor de desarrollo educativo y social en la región de Ituri.

En este contexto, en 2025 el Grupo ha continuado con el desarrollo de diversas iniciativas relevantes en el ámbito de su contribución social, entre las que destacan:

■ Proyecto “Escuela Móvil del Agua”

Desarrollado en Zambia en colaboración con la asociación española TADEH —Tecnologías Apropriadadas para el Desarrollo Humano—, tiene como objetivo formar a técnicos locales en la construcción de soluciones sencillas de abastecimiento de agua potable y saneamiento en las localidades de Mumbwa y Kaoma, al oeste del país. Tras la experiencia desarrollada en Benín en 2024, el Grupo TYP SA ha continuado apoyando esta iniciativa, orientada a fortalecer las capacidades técnicas locales y mejorar el acceso al agua potable en distintas comunidades.

El proyecto promueve la capacitación práctica de profesionales locales, con el fin de que puedan desarrollar sus propias microempresas vinculadas a la construcción y mantenimiento de este tipo de infraestructuras básicas. De este modo, la iniciativa favorece la generación de empleo, el desarrollo económico local y la mejora de la calidad de vida de la población. Asimismo, cuenta con la participación voluntaria del profesional de TYP SA Ángel Arquero, reforzando el compromiso social del Grupo y la implicación directa de sus profesionales en proyectos de cooperación y desarrollo comunitario.

■ Proyecto “Apadrina una Huerta”

Desarrollado en Senegal en colaboración con la organización Yakaar África, tiene como objetivo mejorar la seguridad alimentaria y las condiciones de vida de comunidades rurales del este del país, en la región del Bassari, mediante la dotación de infraestructuras hidráulicas destinadas a la producción hortícola.

Tras dos años de trabajo conjunto, el Grupo TYP SA continúa apoyando esta iniciativa, orientada a reforzar las capacidades productivas de las comunidades de Allinguel y Ndilicongo, favorecer una gestión organizada de los recursos agrícolas y mejorar la producción de productos hortícolas destinados tanto al autoconsumo como a la comercialización local. Durante 2025, el proyecto avanzó con la ejecución de dos sondeos en ambas localidades, contribuyendo a mejorar el acceso al agua y a reforzar la sostenibilidad de las actividades agrícolas de las comunidades beneficiarias.

A través de este enfoque, la iniciativa promueve el desarrollo económico local, la resiliencia comunitaria y la generación de medios de vida sostenibles, contribuyendo directamente a mejorar la calidad de vida de la población local.



Visita de la Embajadora de España en la República Democrática del Congo a las instalaciones de UNILAC



Proyecto “Escuela Móvil del Agua”



Proyecto “Apadrina una Huerta”

■ Proyecto "Safe Schools for Africa"

Desarrollado en Madagascar, constituye una iniciativa piloto orientada a mejorar la seguridad vial de niños y niñas en el entorno de escuelas y centros educativos situados en núcleos de población atravesados por las carreteras nacionales RN6 y RN13, en el norte y sur del país, respectivamente.



Proyecto "Safe Schools for Africa"

La iniciativa está promovida por el Banco Europeo de Inversiones (BEI) y ejecutada por la organización internacional AMEND, especializada en seguridad vial para grupos vulnerables en países en desarrollo, en colaboración con la Agencia Estatal de Carreteras de Madagascar. En este marco, la Fundación TYP SA proporciona asistencia técnica a la gestión de las inversiones y realizará el seguimiento de la implantación de las actuaciones sobre el terreno.

El proyecto contempla el estudio y la implementación de dispositivos y medidas de seguridad vial adaptadas al entorno escolar, con el objetivo de reducir los riesgos para los peatones y reforzar la protección de la población infantil en áreas con elevada exposición al tráfico rodado. La actuación, inicialmente prevista para comenzar en octubre de 2025, ha sido pospuesta hasta marzo de 2026 debido al contexto político del país.

■ Proyecto "Flores de Kiskeya"

Proyecto orientado al desarrollo de una guardería infantil y de una escuela de formación en oficios para madres refugiadas en la zona fronteriza entre Haití y la República Dominicana. La iniciativa busca generar espacios seguros de acogida, apoyo educativo y capacitación laboral para mujeres en situación de vulnerabilidad, favoreciendo su autonomía económica y mejorando las condiciones de atención y cuidado infantil en las comunidades beneficiarias.

Tras la colaboración iniciada en 2024 para la construcción de las infraestructuras básicas en el lado haitiano de la frontera, durante 2025 el proyecto avanza con el objetivo de replicar esta actuación en territorio dominicano, ampliando así su alcance e impacto social. La iniciativa está promovida por la Fundación Flores de Kiskeya y contribuye a reforzar la inclusión social, la formación y el desarrollo de capacidades en un entorno especialmente vulnerable.

■ Proyecto "Futuro Vivo"

Desarrollado en República Dominicana y orientado al fortalecimiento del acceso a la educación secundaria en el municipio de San Antonio de Guerra. En continuidad con el proyecto impulsado por la Fundación TYP SA en 2023, durante 2025 se ha iniciado la financiación de la construcción del primer edificio de la Escuela de Formación Secundaria, una actuación promovida por las Hermanas Carmelitas de la Enseñanza.

La contribución de la Fundación se articula a través de dos aportaciones, previstas para 2025 y 2026, que cubrirán aproximadamente el 70 % del coste total de construcción, siendo el importe restante aportado por la propia congregación promotora. Asimismo, MEXTYP SA participa en el seguimiento y supervisión técnica de las obras, ejecutadas por un contratista local, reforzando así el impacto social y territorial del proyecto mediante la colaboración con actores y capacidades del entorno.



Proyecto "Flores de Kiskeya"



Proyecto "Futuro Vivo"

■ Escuela Politécnica en Soyapango

Desarrollado en El Salvador y orientado a analizar la viabilidad de implantar un modelo de formación superior técnica inspirado en la experiencia desarrollada por la Fundación TYP SA en UNILAC (República Democrática del Congo). La iniciativa busca impulsar la creación de una escuela de ingeniería civil en el municipio de Soyapango, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades técnicas y educativas en el entorno local.



Durante 2025, la Fundación ha iniciado una colaboración con la Fundación Padre Arrupe y la Universidad Politécnica de Madrid para evaluar la idoneidad y viabilidad del proyecto. En este marco, se han mantenido reuniones de trabajo con las entidades implicadas, así como visitas sobre el terreno para analizar las necesidades formativas, el contexto local y las posibilidades de desarrollo de la actuación.

Como parte del proceso, la Fundación financiará un estudio de mercado específico que permitirá determinar la viabilidad académica, social y operativa del proyecto, con el objetivo de avanzar en su posible implantación a partir de 2026.

Asimismo, el Grupo TYP SA desarrolla diversas iniciativas orientadas a mejorar la calidad de vida de las comunidades en las que viven y trabajan sus empleados. En el ejercicio objeto de esta Memoria destaca el Programa de Ayudas Sociales dirigido a empleados de TYP SA en España, orientado a apoyar situaciones personales y familiares de especial necesidad mediante la cobertura parcial de gastos sociales y médicos. Estas ayudas contemplan, entre otros aspectos, apoyo asociado a natalidad y adopción, fallecimiento de familiares directos, tratamientos dentales y ópticos, así como otros gastos sociales extraordinarios. A través de esta iniciativa, el Grupo refuerza su compromiso con el bienestar de las personas y el acompañamiento a sus profesionales en distintas etapas y circunstancias de la vida personal y familiar. Durante 2025, se concedieron un total de 40 ayudas sociales a empleados en España.

En cuanto a nuestra actividad social integrada en los proyectos, destaca:

Asistencia técnica al apoyo de la UE a la economía verde en Jordania



El proyecto contempla una asistencia técnica orientada a apoyar la implementación del programa de Economía Verde en Jordania, con un enfoque específico en el fortalecimiento de las capacidades locales y la participación activa de las comunidades en la transición hacia un modelo de desarrollo más sostenible. La iniciativa busca reforzar las capacidades de instituciones públicas, sector privado, organizaciones de la sociedad civil y comunidades beneficiarias, facilitando su implicación en la aplicación de estrategias de crecimiento verde, políticas sectoriales y medidas asociadas al programa.

Los trabajos incluyen actividades de formación especializada, sensibilización y acompañamiento técnico dirigidas a fortalecer la coordinación entre actores, promover la participación comunitaria y favorecer la apropiación local de las iniciativas impulsadas. Asimismo, el proyecto contempla el apoyo al seguimiento y evaluación del programa, la preparación de informes y planes de apoyo presupuestario, así como el mantenimiento de espacios de diálogo inclusivos que integren las necesidades y prioridades de las comunidades.

De forma complementaria, la asistencia técnica incluye el apoyo a la identificación y estructuración de proyectos de inversión verde con impacto local, la coordinación con ministerios, entidades territoriales, organismos financiadores y otros agentes relevantes, así como la movilización del sector privado para impulsar oportunidades de empleo, capacitación y desarrollo económico sostenible en las comunidades beneficiarias.

Estudio de factibilidad y diseño básico de la Fase I para infraestructuras hidráulicas en la cuenca baja del río Choluteca, Honduras

El proyecto contempla la elaboración del estudio de factibilidad y el diseño básico de la Fase I de infraestructuras hidráulicas en la cuenca baja del río Choluteca, en Honduras, para el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE). Las actuaciones previstas incluyen una presa de regulación del río Choluteca, infraestructuras para el abastecimiento de agua a la ciudad de Choluteca y un dique de protección frente a inundaciones en la margen derecha aguas abajo de El Palón.

Los trabajos desarrollados por el Grupo TYP SA comprenden la revisión técnica —due diligence— del estudio de prefactibilidad existente, la elaboración del estudio de factibilidad, el análisis ambiental y social y el desarrollo del diseño básico de las infraestructuras.



Desde una perspectiva social y territorial, el proyecto contribuye a mejorar la seguridad hídrica y la resiliencia de las comunidades de la cuenca baja del río Choluteca, reforzando el acceso al agua, reduciendo la vulnerabilidad frente a inundaciones y favoreciendo condiciones más seguras y sostenibles para la población y las actividades económicas del entorno.

8.4 Métricas y resultados

En relación con la Fundación TYP SA, se observa una evolución positiva de sus principales indicadores de actividad, especialmente en el proyecto educativo de la Universidad UNILAC, en Mahagi (República Democrática del Congo). En este ámbito, destaca el crecimiento sostenido tanto del número de alumnos matriculados como del volumen de becas concedidas en los últimos años, reflejo del impacto progresivo de la iniciativa en el fortalecimiento de capacidades locales y en el acceso a la educación en la región.

EVOLUCIÓN DE INDICADORES				
Universidad UNILAC, Mahagi (RDC)	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Alumnos matriculados	416	477	525	462
Becas concedidas a través de la Fundación	176	213	231	215

Asimismo, el compromiso del Grupo con la Fundación se materializa a través de una contribución estable y significativa, canalizada mediante diferentes modalidades de apoyo (datos 2025):

- Aportación monetaria directa del Grupo TYP SA: 256.009 EUR.
- Aportaciones en especie, correspondientes a horas de dedicación de personal propio: 28.000 EUR.
- Donaciones monetarias de empleados y otras personas colaboradoras: 72.285 EUR.

De forma complementaria, el Grupo prevé avanzar de manera progresiva en la identificación y desarrollo de indicadores que permitan mejorar el seguimiento de su desempeño en relación con las comunidades. Estos indicadores abarcarán aspectos como la integración de criterios sociales en los proyectos, la aplicación de procesos de participación pública o la gestión de impactos socioeconómicos, con el objetivo de reforzar de forma gradual la evaluación, la transparencia y la toma de decisiones en este ámbito.



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



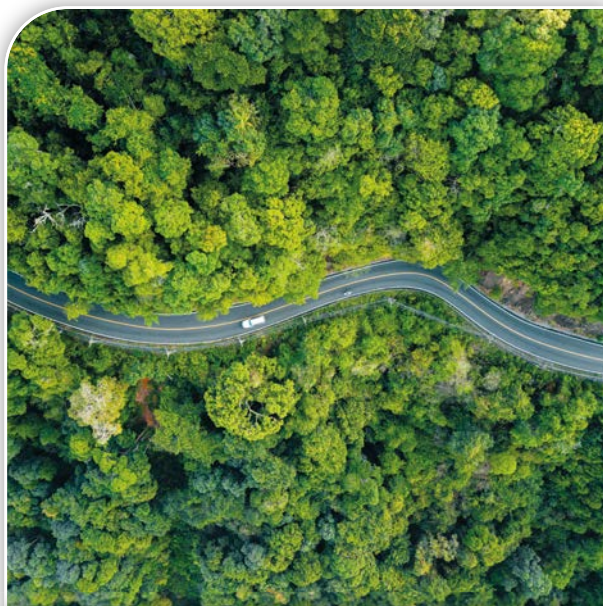
11

09

Biodiversidad y Ecosistemas

- 9.1 Biodiversidad y ecosistemas: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 9.2 Compromiso estratégico con la biodiversidad y los ecosistemas
- 9.3 Acciones para la conservación de la biodiversidad: prácticas y procedimientos ambientales
- 9.4 Métricas y resultados





"Integrando la biodiversidad en el diseño de infraestructuras"

El Grupo incorpora criterios ambientales y de conservación del capital natural desde las fases tempranas de planificación y diseño, con el objetivo de prevenir, minimizar y restaurar impactos sobre los ecosistemas y contribuir al desarrollo de infraestructuras más resilientes, funcionales e integradas en su entorno.



09. Biodiversidad y Ecosistemas

9.1 Biodiversidad y ecosistemas: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

En línea con lo expuesto en capítulos anteriores, el Grupo TYP SA, como empresa de consultoría e ingeniería en el sector de las infraestructuras y la edificación, desarrolla principalmente actividades técnicas en entornos de oficina, por lo que los impactos directos asociados a su operativa propia sobre la biodiversidad y los ecosistemas son limitados. No obstante, a través de su participación en la planificación, diseño y supervisión de proyectos, el Grupo ejerce una capacidad de influencia relevante sobre decisiones técnicas que condicionan la integración ambiental y el desempeño ecológico de las infraestructuras a lo largo de todo su ciclo de vida.

En este contexto, la biodiversidad y los ecosistemas han sido identificados como un asunto material en su dimensión de impacto, debido a la capacidad de influencia del Grupo sobre decisiones técnicas que pueden condicionar afecciones significativas sobre el entorno natural a lo largo del ciclo de vida de las infraestructuras, especialmente durante las fases de construcción y operación. Estas afecciones pueden incluir impactos sobre ecosistemas terrestres, acuáticos y marinos, tales como la fragmentación de hábitats, la alteración de procesos ecológicos, la degradación de suelos, la modificación de dinámicas hidrológicas o la perturbación de especies y espacios de alto valor ambiental.

Estos impactos adquieren especial relevancia en proyectos localizados en áreas ambientalmente sensibles o en sus proximidades, incluidos espacios protegidos, hábitats críticos y zonas de elevado valor ecológico. En estos casos, las decisiones adoptadas en fases tempranas resultan determinantes para aplicar de forma efectiva la jerarquía de mitigación: evitar, minimizar, restaurar y, cuando proceda, compensar los impactos residuales sobre la biodiversidad. Por este motivo, el Grupo considera esencial integrar criterios ambientales y de conservación del capital natural desde las primeras etapas de planificación y diseño.

El Grupo reconoce, además, sus dependencias del capital natural, en particular de aquellos servicios ecosistémicos que resultan relevantes para la viabilidad técnica, ambiental y funcional de las infraestructuras. Entre ellos destacan la estabilidad del suelo, la regulación hídrica, la protección frente a fenómenos climáticos extremos y la resiliencia de los ecosistemas, todos ellos factores que influyen en el diseño, la funcionalidad, la durabilidad y la adaptación climática de los proyectos.

Desde la perspectiva de la materialidad financiera, el Grupo no identifica actualmente riesgos financieros directos significativos asociados a impactos propios sobre la biodiversidad. Sin embargo, reconoce una exposición creciente a factores regulatorios, reputacionales y de mercado vinculados a la protección del capital natural y a la evolución de las expectativas de clientes, administraciones y financiadores. En paralelo, identifica oportunidades estratégicas asociadas al desarrollo de soluciones técnicas orientadas a la conservación y restauración ecológica, la infraestructura verde y las soluciones basadas en la naturaleza.

9.2 Compromiso estratégico con la biodiversidad y los ecosistemas

Aunque nuestra operación directa genera un impacto ambiental limitado, el Grupo asume un compromiso firme con la protección de la biodiversidad y los ecosistemas a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos en los que participa. Este compromiso se materializa mediante la integración de criterios ambientales, sociales y culturales en sus servicios de consultoría e ingeniería, incorporando la evaluación de impactos sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos desde las fases tempranas de planificación y diseño. Este enfoque permite anticipar riesgos, optimizar soluciones técnicas y contribuir a la conservación del entorno, en coordinación con los requisitos de los clientes y los marcos regulatorios aplicables.

El enfoque del Grupo es sistémico e integrado, y reconoce la interdependencia entre la pérdida de biodiversidad, el cambio climático, la disponibilidad de recursos naturales y la resiliencia territorial. En este marco, se promueve la adopción de soluciones basadas en la naturaleza, estrategias de restauración ecológica, infraestructuras verdes y principios de economía circular como palancas para reforzar la sostenibilidad de las infraestructuras y mejorar su adaptación al entorno.

De forma complementaria, el Grupo promueve la aplicación de la jerarquía de mitigación en el desarrollo de sus proyectos, priorizando la evitación de impactos sobre la biodiversidad, seguida de su mini-

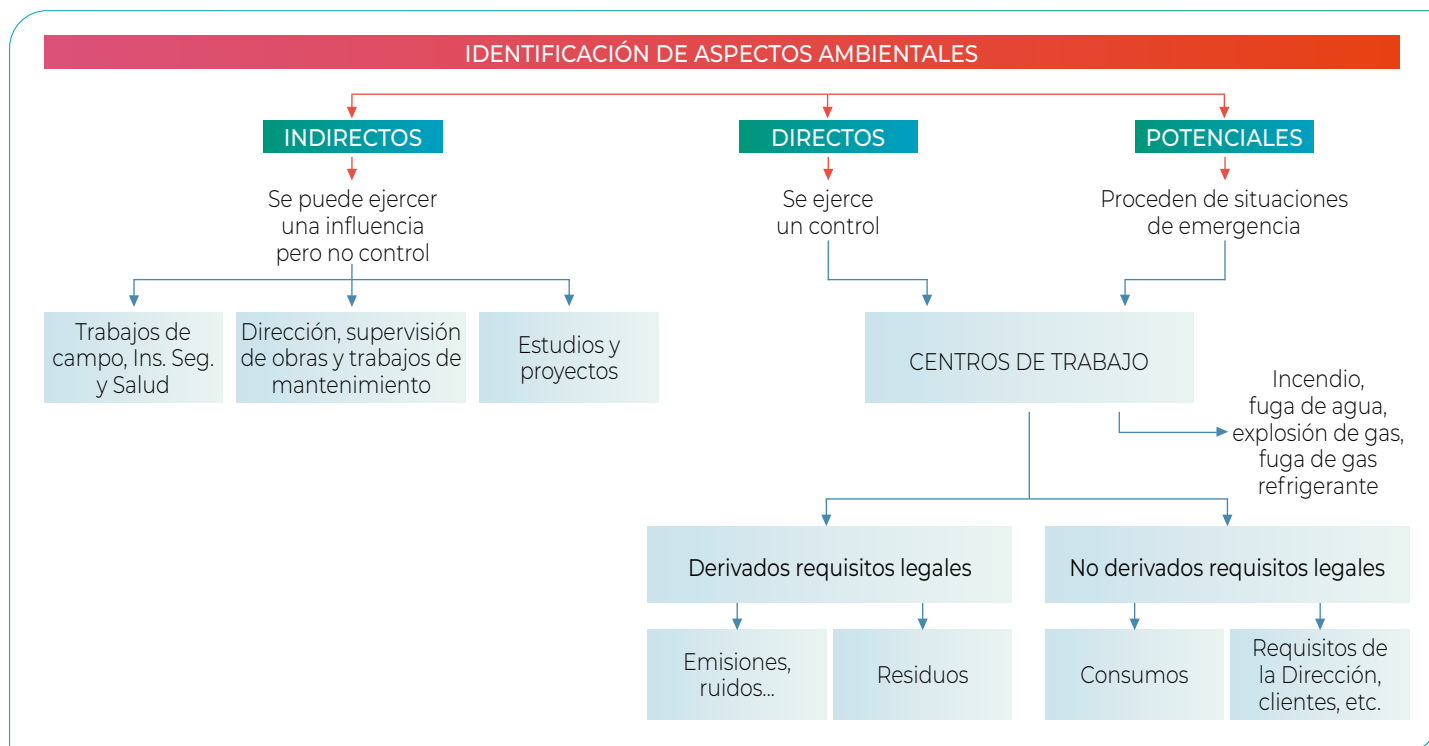
mización, restauración y, en última instancia, compensación de los impactos residuales. Este enfoque se incorpora en los procesos de planificación, diseño y evaluación ambiental, con especial atención a proyectos ubicados en entornos ambientalmente sensibles o con presencia de hábitats y especies de alto valor ecológico.

La biodiversidad constituye, además, una línea de trabajo relevante dentro del Sistema Integrado de Gestión de calidad, salud, seguridad y medio ambiente (GHSE). Desde este sistema se impulsa su integración efectiva mediante procedimientos internos, desarrollo de capacidades técnicas especializadas, formación continua de los equipos y colaboración con clientes, socios y otras partes interesadas. Este enfoque organizativo permite incorporar de forma consistente los criterios de biodiversidad en la toma de decisiones y adaptar el nivel de especialización técnica a las características y sensibilidad de cada proyecto.

9.3 Acciones para la conservación de la biodiversidad: prácticas y procedimientos ambientales

El Grupo TYP SA dispone de procedimientos y herramientas integrados en su Sistema de Gestión Ambiental (SGMA), orientados a la identificación, evaluación y gestión de impactos, riesgos, oportunidades y dependencias relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas.

Entre ellos destaca el Procedimiento de Identificación y Valoración de Aspectos Ambientales y Requisitos Legales, aplicable tanto a centros de trabajo como a actividades técnicas desarrolladas por el Grupo – incluyendo estudios, proyectos, supervisiones de obra, trabajos de campo e inspecciones-. Este procedimiento distingue entre impactos ambientales directos e indirectos e incorpora criterios específicos para identificar y evaluar posibles afecciones sobre el entorno natural, incluidos los ecosistemas, los recursos naturales y la biodiversidad.



Los aspectos ambientales indirectos concentran los principales impactos potenciales sobre la biodiversidad y los ecosistemas asociados a las actividades técnicas del Grupo. El procedimiento permite evaluar las posibles afecciones sobre el entorno natural y definir medidas adecuadas de prevención, mitigación y control, así como identificar riesgos y oportunidades ambientales vinculados a cada actividad o proyecto.

El SGMA se complementa con otros instrumentos, como el Procedimiento de Planes de Emergencia Ambiental, que establece las actuaciones ante incidentes con potencial impacto ambiental, y la Guía de Gestión Ambiental en oficinas, orientada al cumplimiento normativo, la eficiencia en el uso de recursos y la promoción de prácticas sostenibles.



La División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental desempeña un papel transversal en la integración de criterios de biodiversidad y protección del entorno natural en las actividades del Grupo, proporcionando soporte técnico especializado al conjunto de divisiones y proyectos. Entre sus principales funciones se incluyen la elaboración de inventarios ambientales, evaluaciones de impacto, estudios de integración ambiental y planes de gestión de recursos naturales, incorporando el análisis de ecosistemas, hábitats y especies de fauna y flora presentes en los ámbitos de actuación.

A partir de estos análisis, el Grupo define medidas de prevención, mitigación, restauración y, cuando resulta necesario, compensación ambiental, adaptadas a las características, escala y sensibilidad de cada proyecto. Asimismo, impulsa de forma progresiva la incorporación de soluciones basadas en la naturaleza y criterios de infraestructura verde en el diseño de infraestructuras y entornos urbanos, favoreciendo la resiliencia ambiental, la mejora de los servicios ecosistémicos y una integración más equilibrada de los proyectos con el territorio y las comunidades.

Este enfoque se refleja de forma práctica en distintos proyectos desarrollados por el Grupo, en los que la consideración de la biodiversidad y los ecosistemas constituye un elemento relevante en la definición y desarrollo de las soluciones técnicas.

Iniciativas corporativas de restauración ecológica y sensibilización ambiental

De forma complementaria a la integración de criterios de biodiversidad en sus proyectos, el Grupo impulsa iniciativas corporativas orientadas a la restauración ecológica, la mejora del capital natural y la sensibilización ambiental de sus profesionales.

En 2025, MEXTYPSA desarrolló una Jornada de Reforestación Corporativa en el Parque Ecológico Tepozán, en Ciudad de México, con el objetivo de contribuir a la restauración y conservación de áreas degradadas mediante la plantación de especies forestales nativas, en colaboración con organizaciones y comunidades locales.

La iniciativa contó con la participación de 53 profesionales de distintas especialidades y 21 menores acompañantes, alcanzando una participación total de 74 personas y generando 296 horas de voluntariado ambiental. Durante la jornada se intervinieron aproximadamente 0,6 hectáreas de suelo de conservación mediante la plantación de 360 ejemplares de cedro mexicano, contribuyendo a favorecer la diversidad forestal y la recuperación ecológica de áreas afectadas por actividades humanas.

La actuación generó beneficios ambientales y sociales adicionales, incluida la creación de 36 empleos locales en la comunidad de San Andrés Totoltepec, asociados a las actividades de restauración y mantenimiento. Asimismo, se estimaron beneficios vinculados a la captura y almacenamiento de carbono. Para el área intervenida, las especies plantadas permitirán secuestrar aproximadamente 4,11 toneladas de CO₂ equivalente al año, además de contribuir al almacenamiento acumulado de carbono en el ecosistema restaurado.

Las estimaciones preliminares de servicios ecosistémicos asociadas a la actuación reflejan asimismo beneficios vinculados a la captura y almacenamiento de carbono:

DESCRIPCIÓN	Carbono (T)	Equiv. CO2 (t)	Valor (MXN)
Secuestrado anualmente en árboles	1,12	4,11	9.957
Almacenado en árboles del polígono trabajado (Nota: este beneficio no es una tasa anual)	28,14	103,17	250.068



Jornada Reforestación MEXTYPSA 2025, Parque Ecológico El Tepozán

Redacción de los estudios sectoriales del Plan de Sectorización del ámbito UNP 4.03 "Nueva Centralidad Este"



El proyecto corresponde al Plan de Sectorización del ámbito UNP 4.03 "Nueva Centralidad del Este", en Madrid, con una superficie construida prevista de 5.743.200 m² y una ordenación de casi 6.000.000 m².

La actuación plantea un nuevo modelo urbano orientado a la innovación, la digitalización, la vivienda asequible, la creación de espacios verdes y el desarrollo de infraestructuras eficientes. Se basa en criterios de sostenibilidad urbana, mejora ambiental, eficiencia energética, calidad, confort e innovación arquitectónica y tecnológica.

Dentro de la UTE Ingeniería NCE, TYPESA desarrolla estudios sectoriales clave, entre ellos el Estudio Ambiental Estratégico, los estudios de cambio climático —vulnerabilidad, riesgos y huella de carbono—, suelos y acuíferos, acústica, arbolado, impacto electromagnético, ciclo del agua, redes urbanas de calor y frío, y delimitación del dominio público hidráulico.

Asistencia técnica en materia de Seguridad y Salud, y seguimiento ambiental durante la ejecución de las obras del proyecto "Restauración ambiental de dunas y toma de datos en la provincia de Alicante"



El proyecto tiene por objeto apoyar la gestión y protección del Dominio Público Marítimo-Terrestre de la provincia de Alicante, especialmente en playas urbanas, no urbanas y sistemas dunares asociados, mediante actuaciones orientadas a conservar y mejorar la resiliencia natural del litoral.

Desde el enfoque de biodiversidad y ecosistemas, el proyecto incluye medidas de restauración y protección de sistemas dunares, como la instalación de captadores de arena, vallados blandos, plantación de especies dunares y eliminación de especies invasoras. Estas actuaciones se planifican de forma compatible con los periodos de anidación de la fauna, reduciendo la afeción sobre las especies presentes.

Los trabajos comprenden el análisis ambiental del proyecto, el seguimiento ambiental de las obras, la definición de medidas preventivas para minimizar impactos sobre el medio natural, la elaboración de informes de

seguimiento y el control de la correcta gestión de residuos generados durante las actuaciones. El proyecto se enmarca en el fomento de la resiliencia natural de la costa frente a los efectos del cambio climático.



9.4 Métricas y resultados

Dado el carácter predominantemente indirecto de su actividad, el Grupo TYP SA no dispone actualmente de indicadores cuantitativos consolidados para medir impactos directos sobre la biodiversidad y los ecosistemas. No obstante, el Grupo ha iniciado un enfoque progresivo basado en indicadores de gestión, desempeño e influencia a lo largo de la cadena de valor.

En este sentido, el desempeño del Grupo en materia de biodiversidad se evalúa mediante los siguientes indicadores operativos:

- El % de los proyectos que incluyen servicios de integración ambiental incorporan evaluaciones ambientales conforme a los requisitos normativos y técnicos aplicables, tanto a nivel nacional como internacional (100 % en 2025).
- El % de dichos proyectos que integran medidas de prevención, mitigación y, en su caso, compensación de impactos sobre la biodiversidad, definidas desde fases tempranas de diseño. (100 % en 2025).
- Número de estudios ambientales realizados, incluyendo inventarios de flora, fauna y hábitats, así como análisis de sensibilidad ambiental en los entornos de actuación (*indicador en desarrollo-implementación a partir del 2026*).
- Número de proyectos que incorporan soluciones basadas en la naturaleza o infraestructura verde como parte de su diseño técnico (*indicador en desarrollo-implementación a partir del 2026*).

Tal como se ha comentado anteriormente, en 2025, el Grupo impulsó iniciativas corporativas de restauración ecológica y sensibilización ambiental, entre las que destaca la jornada de reforestación desarrollada en México, con la participación de 74 personas, la generación de 296 horas de voluntariado ambiental y la plantación de 360 ejemplares forestales nativos sobre aproximadamente 0,6 hectáreas de suelo de conservación. La actuación contribuyó a la rehabilitación ecológica del entorno y a la generación de servicios ecosistémicos asociados, como la captura y almacenamiento de carbono.

Adicionalmente, el Grupo evalúa su desempeño ambiental global mediante auditorías internas y externas del Sistema Integrado de Gestión. En 2025, el grado de cumplimiento del Sistema de Gestión Ambiental (SGMA) alcanzó el 87,2 %, en la línea del 88,6 % registrado en 2024.

Como parte de su compromiso con la mejora continua y la alineación con los estándares europeos de reporte, el Grupo prevé avanzar en el desarrollo de indicadores específicos de biodiversidad, incluyendo:

- Número de proyectos en áreas ambientalmente sensibles o protegidas, en los que se ha aplicado la jerarquía de mitigación.
- Número de proyectos en los que se identifica un impacto positivo neto.

Este desarrollo permitirá reforzar la capacidad del Grupo para medir, gestionar y reportar de forma más precisa sus impactos, dependencias, riesgos y oportunidades en relación con la biodiversidad y los ecosistemas.



Capital Humano: Bienestar y Diversidad

- 10.1 Capital humano, bienestar y diversidad: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 10.2 El compromiso del Grupo TYP SA con un entorno laboral seguro, inclusivo y ético
- 10.3 Acciones para fomentar el bienestar y la diversidad en el Grupo TYP SA: políticas y procedimientos
 - 10.3.1 Diversidad, igualdad e inclusión
 - 10.3.2 Bienestar, conciliación y seguridad laboral
- 10.4 Métricas y resultados





"Bienestar, seguridad e inclusión
para fortalecer el talento y
la sostenibilidad"

El Grupo TYP SA impulsa una cultura de seguridad, salud, diversidad e igualdad de oportunidades, orientada a favorecer el bienestar de sus profesionales, reforzar su compromiso y contribuir a la sostenibilidad del negocio.



10. Capital Humano: Bienestar y Diversidad

10.1 Capital humano, bienestar y diversidad: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

En el Grupo TYP SA, el bienestar de las personas y la promoción de entornos de trabajo diversos, equitativos e inclusivos constituyen elementos estratégicos para fortalecer el compromiso, la innovación y la sostenibilidad del negocio a largo plazo. Como empresa intensiva en conocimiento, el Grupo reconoce que el desarrollo y el cuidado del capital humano resultan esenciales para garantizar la excelencia técnica, la capacidad de adaptación y la continuidad operativa en un entorno cada vez más dinámico y competitivo.

En este contexto, el bienestar de los empleados se aborda desde una perspectiva integral, que incorpora tanto la salud física y mental como la conciliación, el desarrollo profesional, la seguridad y la creación de un entorno laboral basado en el respeto, la inclusión y la igualdad de oportunidades. Este enfoque contribuye directamente a reforzar la motivación, el sentido de pertenencia y la estabilidad de los equipos, generando impactos positivos sobre la productividad, la colaboración y la calidad de los servicios prestados.

Desde la perspectiva de impacto, el Grupo identifica como aspectos materiales positivos la promoción de la salud y el bienestar de los empleados, la protección de su seguridad física y el impulso de una cultura corporativa diversa e inclusiva. Las políticas orientadas a favorecer el equilibrio entre la vida profesional y personal, junto con las iniciativas de desarrollo, escucha activa y flexibilidad laboral, contribuyen a mejorar el bienestar emocional y la satisfacción de los profesionales, reduciendo los factores de estrés y promoviendo entornos de trabajo más saludables y colaborativos.

La seguridad y salud en el trabajo constituye igualmente una prioridad transversal para el Grupo en todos los entornos en los que desarrolla su actividad, incluyendo oficinas, laboratorios, visitas de obra, asistencias técnicas y trabajos de campo. Para ello, el Grupo dispone de procedimientos internos específicos orientados a la identificación, evaluación y gestión preventiva de los riesgos asociados a cada actividad y puesto de trabajo, incluidas aquellas actividades menos frecuentes o de carácter singular. Este enfoque preventivo permite definir medidas de control y protección adaptadas a cada contexto operativo, así como desarrollar actuaciones de seguimiento y mejora continua en materia de seguridad y salud laboral (SST).

En relación con la diversidad, equidad e inclusión, el Grupo considera que la existencia de equipos diversos y entornos de trabajo inclusivos constituye un factor clave para fomentar la innovación, enriquecer la toma de decisiones y fortalecer la capacidad de respuesta ante los retos del negocio. En este sentido, el Grupo promueve una cultura organizativa basada en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, favoreciendo un entorno profesional en el que todas las personas puedan desarrollarse en condiciones de equidad y reconocimiento.

Desde la perspectiva de la materialidad financiera, el Grupo reconoce que una gestión inadecuada del bienestar, la seguridad o la inclusión puede generar riesgos operativos, reputacionales y económicos, asociados, entre otros factores, al incremento de la rotación, la pérdida de talento y conocimiento crítico, la disminución del compromiso de los equipos o la exposición a contingencias legales y reputacionales vinculadas a situaciones de discriminación o entornos laborales no inclusivos.

Por el contrario, el fortalecimiento de políticas orientadas al bienestar, la seguridad y la diversidad representa una oportunidad estratégica para el Grupo, al contribuir a mejorar la atracción y fidelización del talento, reforzar su posicionamiento como empleador de referencia y consolidar una cultura corporativa alineada con los principios de sostenibilidad, innovación y excelencia profesional.

10.2 El compromiso del Grupo TYP SA con un entorno laboral seguro, inclusivo y ético

Este compromiso se articula mediante políticas corporativas, sistemas de gestión y procedimientos específicos orientados a garantizar unas condiciones de trabajo seguras, equitativas y alineadas con los principios de respeto a los derechos humanos y de igualdad de oportunidades.

La seguridad y salud en el trabajo constituye una prioridad transversal en todas las actividades desarrolladas por el Grupo. En este marco, TYP SA España cuenta desde 2004 con un Servicio de Prevención Propio en las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada, reforzando así un enfoque preventivo orientado a la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales. Este compro-

miso se consolidó con la implantación, en 2013, del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) conforme a la norma OHSAS 18001, posteriormente certificado bajo la norma ISO 45001 en 2020.

De forma complementaria, el Grupo impulsa iniciativas orientadas a promover entornos de trabajo saludables y respetuosos, fomentando la conciliación entre la vida profesional y personal, el bienestar emocional y la creación de espacios laborales libres de cualquier forma de acoso, intimidación o conducta inapropiada. Estas iniciativas contribuyen a fortalecer la motivación, el compromiso y el sentido de pertenencia de los equipos, y se complementan mediante distintos instrumentos de protección social y apoyo al empleado. Entre ellos destacan las coberturas de seguro de vida e incapacidad permanente absoluta implantadas en diferentes geografías del Grupo, orientadas a reforzar la seguridad y estabilidad de los profesionales y sus familias, adaptándose a las particularidades regulatorias y sociales de cada país.

Estos principios se aplican de forma transversal a todos los procesos relacionados con la gestión de personas, incluyendo la selección, contratación, formación, evaluación, promoción profesional y desarrollo del talento, garantizando criterios objetivos, transparentes y basados en la igualdad de oportunidades. Para asegurar su adecuada implementación, el Grupo dispone de un Sistema de Gestión de Personas integrado por políticas, procedimientos y herramientas específicas, entre las que destaca la Política de Personas, complementada por otros mecanismos internos orientados a garantizar una gestión coherente y alineada con los valores corporativos.

Asimismo, como entidad adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Grupo impulsa el respeto a los derechos humanos tanto en sus operaciones como en su cadena de valor, mediante la publicación anual de la Declaración contra la Esclavitud Moderna y la promoción de estándares responsables entre proveedores, colaboradores y socios de negocio.

Adicionalmente, el Grupo reconoce y respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva como principios fundamentales en el ámbito laboral, entendiendo que el diálogo, la representación y la participación de los profesionales contribuyen al fortalecimiento de las relaciones laborales, la estabilidad organizativa y la sostenibilidad del Grupo.

10.3 Acciones para fomentar el bienestar y la diversidad en el Grupo TYP SA: políticas y procedimientos

En un entorno regulatorio y social en constante evolución, el Grupo mantiene un enfoque de mejora continua en materia de gestión de personas, bienestar laboral y diversidad e inclusión. En este sentido, estas políticas se revisan y actualizan periódicamente para asegurar su alineación con la normativa aplicable, los estándares internacionales y las mejores prácticas en estas materias.

En este contexto, la Política de Personas constituye el eje vertebrador del modelo de gestión de personas del Grupo, acompañando el desarrollo profesional de los empleados a lo largo de todo su ciclo laboral, desde la incorporación hasta la finalización de su relación profesional con la organización. A través de esta política, el Grupo reafirma su compromiso con la igualdad, la diversidad, el bienestar y el desarrollo profesional en un entorno de trabajo respetuoso y colaborativo.

10.3.1 Diversidad, igualdad e inclusión

En este marco, el Grupo dispone de un Plan de Igualdad elaborado, conjuntamente, con la representación legal de los trabajadores y supervisado periódicamente por la Comisión de Igualdad. Este plan, adaptado a la normativa vigente y debidamente registrado, establece medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades en ámbitos como la selección, contratación, promoción profesional, formación, retribución y conciliación de la vida profesional, personal y familiar.

De forma complementaria, la Declaración de Diversidad, Igualdad e Inclusión recoge el compromiso del Grupo con la promoción de entornos laborales inclusivos y libres de discriminación en todas las geografías en las que opera. Para ello, el Grupo impulsa acciones de sensibilización y formación dirigidas a responsables de contratación y equipos de gestión, fomenta políticas accesibles para toda la plantilla y promueve medidas de integración y ajustes razonables para personas con discapacidad.





Accesibilidad e inclusión de personas con discapacidad

Como parte de su compromiso con la accesibilidad y la inclusión social, el Grupo TYP SA colabora con iniciativas orientadas a favorecer la autonomía y la integración de las personas con discapacidad. Durante 2025, las oficinas del Grupo participaron en el programa de socialización de cachorros de la Fundación ONCE del Perro Guía, una iniciativa esencial para la formación de futuros perros guía para personas con discapacidad visual.

A través de esta colaboración, los profesionales del Grupo contribuyeron al proceso de adaptación y aprendizaje de una cachorra en formación, facilitando su exposición a entornos reales de trabajo, la interacción con diferentes personas y situaciones cotidianas. Esta etapa resulta fundamental para desarrollar las capacidades de seguridad, estabilidad y adaptación que permitirán al animal desempeñar en el futuro su labor de apoyo a personas con discapacidad visual.

La participación en este programa refleja el compromiso del Grupo con la promoción de entornos más accesibles e inclusivos, al tiempo que contribuye a sensibilizar a los profesionales sobre la importancia de la accesibilidad universal y la eliminación de barreras que favorezcan la plena participación de todas las personas en la sociedad.



10.3.2 Bienestar, conciliación y seguridad laboral

Movilidad internacional y desarrollo profesional

Entre las iniciativas orientadas a favorecer el bienestar y el desarrollo profesional de los empleados, el Grupo TYP SA dispone de políticas específicas de expatriación diseñadas para facilitar la movilidad internacional y acompañar el desarrollo de carreras profesionales en entornos globales. Estas políticas establecen condiciones competitivas para los profesionales desplazados, alineadas tanto con las prácticas habituales del sector como con las particularidades económicas y sociales de los países de destino, garantizando asimismo la coherencia con las condiciones aplicables en las distintas oficinas y territorios internacionales del Grupo.

El modelo de expatriación contempla, además, medidas de apoyo administrativo y logístico orientadas a facilitar la integración profesional y personal de los empleados desplazados, incluyendo la gestión de visados, desplazamientos, viajes, cuestiones fiscales y otros trámites asociados a la movilidad internacional. De forma complementaria, la experiencia internacional constituye un elemento relevante dentro del modelo de desarrollo profesional del Grupo, contribuyendo al fortalecimiento de perfiles técnicos y de gestión con visión global, al intercambio de conocimiento y al desarrollo de capacidades multiculturales.

Contribuyendo
al desarrollo profesional
de los empleados
a través de una carrera
internacional

Prevención del acoso y entorno laboral seguro

Por otra parte, el Grupo dispone de un Protocolo de Prevención frente al Acoso, orientado a prevenir, identificar y actuar frente a cualquier situación de acoso o conducta inapropiada en el entorno laboral. Este protocolo establece mecanismos de actuación y canales confidenciales de denuncia, garantizando la protección de las personas afectadas y promoviendo un entorno de trabajo seguro, digno y respetuoso.

Modelo de gestión de la seguridad y salud laboral

En materia de seguridad y salud laboral, la estructura organizativa de la gestión preventiva en TYP SA responde a un modelo de gestión integrada dentro del Sistema de Gestión QHSE del Grupo. La Dirección del Grupo TYP SA atribuye a la línea de mando, según queda definido en el organigrama de la empresa, la responsabilidad de su puesta en práctica y de su gestión en el ámbito propio y específico de sus competencias. En este sentido, la línea de mando debe incorporar la seguridad y salud en el trabajo (SST) en todas las actividades que realice u ordene y en las decisiones que adopte. Cada empresa del Grupo, tanto en España como en el extranjero, dispone de los servicios de SST legalmente exigidos y, en todo caso, de personal específico designado como responsable en la materia.

En España, TYP SA cuenta con un Servicio de Prevención Propio (SPP), que cubre las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada, además de prestar asesoramiento técnico a todas las áreas del Grupo. Asimismo, las direcciones HSE territoriales, empresas del Grupo y centros de trabajo cuentan con coordinadores y colaboradores HSE responsables de la gestión preventiva en sus respectivas unidades. Las funciones de Vigilancia de la Salud e Higiene Industrial se llevan a cabo en España a través del Servicio de Prevención Ajeno (SPA) Vitaly. En el ámbito internacional, se recurre a asesores externos cuando así lo requiere la normativa local o las necesidades de los proyectos.

Durante el ejercicio, el Grupo continuó reforzando sus sistemas de gestión preventiva mediante distintas actuaciones orientadas a la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud laboral. Entre las principales iniciativas desarrolladas destacan la superación de la auditoría legal del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales en España, con validez para los dos próximos años, y la ampliación del alcance de la certificación ISO 45001:2018, incorporando nuevas oficinas internacionales del Grupo, entre ellas TYP SA Limited en Irlanda y TYP SA PTY LTD en Australia.

Bienestar emocional y mejora de las condiciones de trabajo

Asimismo, durante el ejercicio se completó el análisis de riesgos psicosociales en TYP SA España, impulsándose la implantación progresiva de medidas orientadas a reforzar el bienestar emocional, la organización del trabajo y la prevención de factores de riesgo asociados al entorno psicosocial. En paralelo, el Grupo llevó a cabo actuaciones de mejora en las instalaciones del laboratorio de Madrid, incluyendo la reestructuración de sistemas de extracción forzada y ventilación, con el objetivo de reforzar las condiciones de seguridad frente a la exposición a agentes contaminantes y mejorar el entorno de trabajo de los profesionales.

Beneficios sociales, salud y accesibilidad

De forma complementaria, el Grupo impulsa medidas orientadas a favorecer el bienestar y la flexibilidad de los profesionales, como el programa TYP SA Benefits, actualmente implantado en España, que ofrece opciones de retribución flexible adaptadas a las necesidades individuales de los empleados, incluyendo beneficios vinculados a restauración, transporte, guardería, seguro médico y formación.

El Grupo promueve igualmente la accesibilidad universal en sus centros de trabajo, garantizando el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de accesibilidad y adecuación de espacios para personas con distintas necesidades. Asimismo, en materia de prevención y promoción de la salud, realiza reconocimientos médicos periódicos dirigidos a los empleados, en línea con los requisitos normativos y los programas internos de vigilancia de la salud.

Bienestar físico, cohesión de los equipos y cultura corporativa

Adicionalmente, el Grupo fomenta iniciativas orientadas al bienestar físico y la cohesión de los equipos mediante actividades deportivas y de convivencia corporativa, contribuyendo a impulsar hábitos de vida saludables, fortalecer la colaboración entre áreas y reforzar el sentido de pertenencia y la cultura corporativa.

Entre las actividades desarrolladas destaca la participación del Grupo en la Carrera de las Empresas, consolidada como una iniciativa de referencia en el ámbito corporativo. En la edición de 2025, el Grupo TYP SA alcanzó una participación récord de 63 profesionales.

Durante el presente ejercicio, se puso en marcha el Torneo de Pádel TYP SA Madrid, dirigido a empleados del Grupo y orientado a favorecer la interacción transversal entre equipos y departamentos, reforzando la cohesión interna y el sentimiento de pertenencia a la organización.

Campañas de salud y prevención en MEXTYP SA

Como parte de su compromiso con la promoción de la salud y el bienestar integral de sus profesionales, la oficina de México del Grupo TYP SA, MEXTYP SA, ha desarrollado diversas iniciativas preventivas orientadas tanto al cuidado de la salud física como al bienestar emocional. Estas actuaciones responden, además, a un contexto local en el que determinados factores de salud pública, exposición ambiental y vulnerabilidad física pueden incrementar la necesidad de reforzar las medidas de prevención, acompañamiento y promoción del bienestar de los empleados.





Entre las iniciativas impulsadas destacan la implantación de pausas activas durante la jornada laboral y la disponibilidad de un servicio de asistencia psicológica telefónica, confidencial y gratuito, destinado a apoyar a los empleados en cuestiones relacionadas con el estrés, la ansiedad y otras situaciones personales o laborales que puedan afectar a su bienestar.

Estas iniciativas se complementan con un conjunto de campañas orientadas a la sensibilización, la educación sanitaria y la detección precoz de enfermedades prevalentes.

Entre las principales campañas desarrolladas destacan:

- **Hablemos de Diabetes Mellitus**, iniciativa orientada a la sensibilización sobre los factores de riesgo, las señales de alerta y la importancia del diagnóstico precoz de esta enfermedad. La sesión informativa, celebrada de forma virtual, contó con la asistencia de 75 empleados, quienes participaron activamente mediante un espacio de preguntas y respuestas que favoreció el intercambio de información y la resolución de dudas.
- **Impacto del estrés en la salud física y mental**, sesión orientada a reducir el estrés laboral y promover hábitos saludables entre los empleados, proporcionando herramientas y estrategias para su gestión y prevención. La actividad, contó con la participación de 90 empleados.
- **VIH: mitos y realidades**, iniciativa orientada a reducir el estigma asociado al VIH y promover la salud ocupacional mediante acciones de sensibilización y detección temprana. La sesión informativa, celebrada de forma virtual, contó con la participación de 47 empleados. Posteriormente, se realizaron 65 pruebas rápidas voluntarias y confidenciales de detección del VIH, con el fin de detectar casos positivos y brindar apoyo y tratamiento oportunos.



participación de 9 empleadas. Asimismo, se distribuyó material divulgativo para reforzar la concienciación y facilitar el acceso a la información preventiva.

- **Campaña de vacunación contra la influenza A/B**, preventiva desarrollada en colaboración con el IMSS para reforzar la protección de la salud de los empleados frente a enfermedades respiratorias estacionales. La actividad contó con la participación de 165 empleados, que recibieron la vacuna contra la influenza tipo A y B.
- **Salud bucal como pilar de la salud general**, iniciativa orientada a promover hábitos preventivos y sensibilizar sobre la relación entre la salud bucodental y las enfermedades crónico-degenerativas. La sesión informativa presencial contó con la participación de 68 empleados y se complementó con la entrega gratuita de kits de higiene dental para fomentar el cuidado y la prevención en salud bucal.
- **Detección de antígeno prostático específico**, iniciativa orientada a la detección temprana del cáncer de próstata y otras patologías prostáticas en población masculina con factores de riesgo. La actividad incluyó la realización de pruebas rápidas de cribado y contó con la participación de 19 empleados.



- **Anticoncepción y planificación familiar**, sesión informativa orientada a promover la educación en salud sexual y reproductiva y la toma de decisiones informadas sobre métodos anticonceptivos y planificación familiar. La actividad se desarrolló de forma presencial y contribuyó a fomentar un entorno laboral saludable y respetuoso.

- **Cáncer de mama y taller de autoexploración**, iniciativa orientada a promover la detección temprana y el cuidado de la salud mamaria mediante acciones de sensibilización y formación práctica. La sesión informativa y el taller presencial de autoexploración, celebrados el 22 de octubre de 2025, contaron con la parti-



Estas acciones refuerzan el enfoque preventivo del Grupo en materia de salud laboral, complementando las medidas generales de vigilancia de la salud y contribuyendo a una cultura corporativa centrada en el bienestar integral de las personas.

10.4 Métricas y resultados

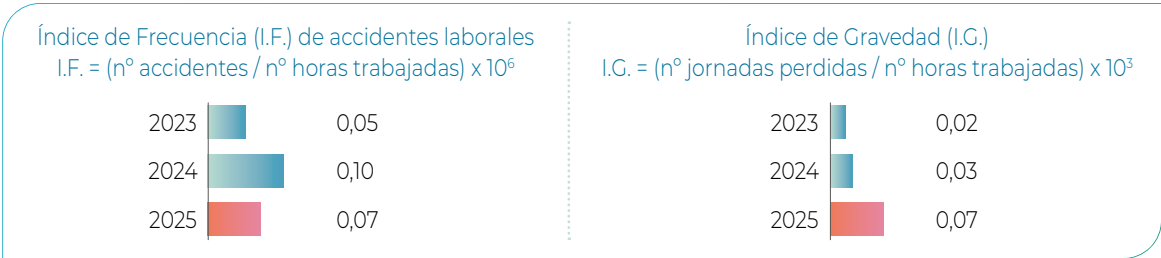
El Grupo TYPSA realiza un seguimiento continuo de los principales indicadores vinculados al bienestar laboral, la seguridad y salud, la diversidad y la inclusión, con el objetivo de evaluar la eficacia de las políticas implantadas y reforzar la toma de decisiones basada en datos. Estas métricas permiten disponer de una visión integral sobre la evolución del capital humano y sobre el grado de consolidación de un entorno de trabajo seguro, equitativo y alineado con los principios de sostenibilidad del Grupo.

De forma complementaria, el Grupo realiza un seguimiento periódico de los principales indicadores preventivos asociados a las sociedades incluidas en el alcance de la certificación ISO 45001, lo que permite evaluar la evolución del desempeño en seguridad y salud laboral, identificar tendencias y reforzar la mejora continua de los sistemas de gestión preventiva implantados.

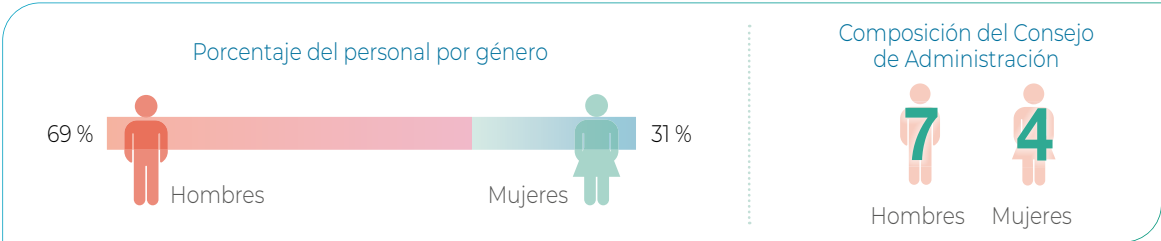


EVOLUCIÓN DE INDICADORES				
Seguimiento de Certificaciones	2022	2023	2024	2025
Empresas del Grupo certificadas por la ISO 45001	11	12	15	16

Por otro lado, a continuación, la evolución de los principales indicadores de seguridad y salud laboral correspondientes a las empresas del Grupo TYPSA incluidas en el alcance de la certificación ISO 45001 se indican en el gráfico inferior. Estos datos abarcan las Direcciones Territoriales de Técnica y Proyectos y las empresas del Grupo TYPSA integradas en el sistema certificado.



Desde la perspectiva de diversidad e inclusión, el análisis de la composición de la plantilla refleja una distribución de género estable, tanto a nivel global como en los distintos niveles de responsabilidad del Grupo. En este sentido, la distribución por género del conjunto de empleados, así como la composición del Consejo de Administración es la siguiente:



Cabe mencionar que la distribución de la plantilla por grupos de edad pone de manifiesto el equilibrio existente entre experiencia y renovación generacional, reflejando tanto el elevado conocimiento técnico acumulado en el Grupo como su capacidad para atraer e incorporar nuevo talento.





La distribución geográfica de los empleados evidencia, por su parte, el carácter internacional del Grupo y la relevancia de España e Hispanoamérica como principales ámbitos de concentración de la fuerza laboral.

Distribución de empleados por región (2025):

EE. UU. y Canadá		237	6 %
Hispanoamérica		1.047	25 %
Brasil		463	11 %
España		1.616	38 %
Europa (excepto España)		294	7 %
África		93	2 %
Oriente Medio		128	3 %
Asia y Oceanía		346	8 %
TOTAL		4.224	100 %

En relación con la integración de personas con discapacidad, el Grupo TYP SA mantiene una plantilla de 19 empleados con discapacidad, contribuyendo a promover entornos de trabajo más inclusivos y diversos.

De igual modo, el Grupo realiza un seguimiento de los principales indicadores relacionados con las coberturas y beneficios sociales aplicables a los empleados. Estas coberturas dependen de la legislación laboral y de los sistemas de protección social existentes en cada uno de los países en los que el Grupo opera, garantizándose en todos los casos el cumplimiento de la normativa aplicable en materia laboral y de protección social.

En el ámbito de la conciliación y el apoyo a la vida familiar, durante el ejercicio los empleados del Grupo disfrutaron de 77 bajas por paternidad y 49 bajas por maternidad, cifras que reflejan, entre otros factores, la composición de género de la plantilla.

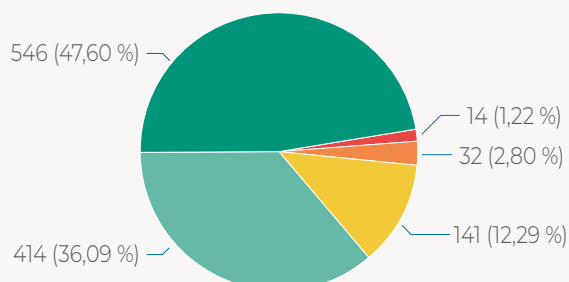
De forma complementaria la Encuesta de Sostenibilidad permite conocer el grado de satisfacción, compromiso y percepción de los profesionales en relación con aspectos clave del entorno laboral y la cultura organizativa.

La encuesta aborda cuestiones vinculadas al bienestar, la igualdad de oportunidades, la inclusión, la integridad y la conciliación, así como aspectos relacionados con la confianza en la organización, la libertad para expresar opiniones, el trato justo y el entorno físico de trabajo. Los resultados obtenidos constituyen una fuente relevante de información para identificar áreas de mejora y seguir reforzando las políticas y actuaciones del Grupo en materia de bienestar y diversidad, mientras que nos indican que estamos en el camino correcto.

¿Existe un entorno inclusivo y respetuoso independiente de género, edad, origen u otras características?

Respuesta

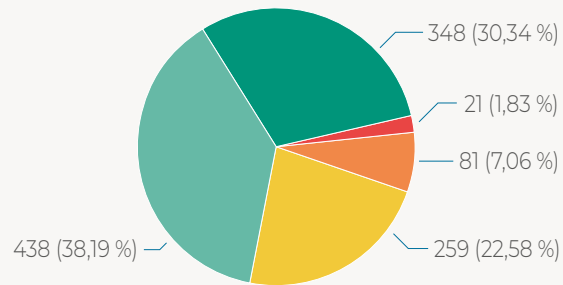
- 5
- 4
- 3
- 2
- 1



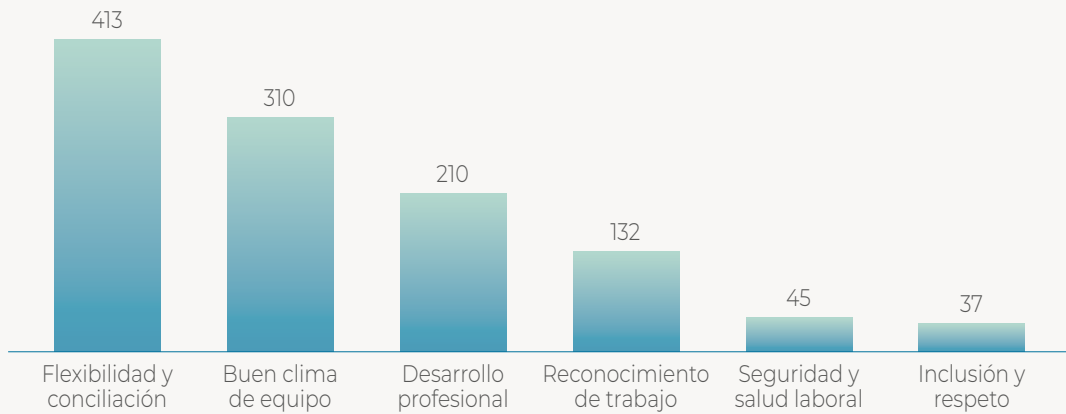
¿Puedes aportar ideas y sentirte escuchado dentro de la organización?

Respuesta

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1



¿Qué factor favorece en mayor medida a tu bienestar como empleado?



En conjunto, estos indicadores reflejan el compromiso del Grupo TYP SA con la consolidación de un entorno laboral seguro, saludable, diverso e inclusivo, así como con el desarrollo de modelos de gestión del capital humano cada vez más orientados a la mejora continua, la escucha activa y la sostenibilidad a largo plazo.



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



11

11

Tratamiento de Datos

- 11.1 Tratamiento de datos: análisis de impactos, riesgos y oportunidades
- 11.2 Compromiso estratégico con el tratamiento de datos
- 11.3 Acciones para garantizar el correcto tratamiento de los datos: prácticas y procedimientos
- 11.4 Métricas y resultados



"Protegiendo la información
para impulsar una transformación
digital segura"

El Grupo TYP SA integra la seguridad de la información, la protección de datos y el uso responsable de las tecnologías digitales como elementos clave para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, reforzando la confianza de sus clientes, profesionales y grupos de interés.



11. Tratamiento de Datos

11.1 Tratamiento de datos: análisis de impactos, riesgos y oportunidades

El Grupo TYPESA presta especial atención al tratamiento de datos y a la seguridad de la información, dada la sensibilidad de los datos que gestiona en el desarrollo de su actividad y las posibles repercusiones que eventuales fallos en los sistemas de transmisión, custodia, disponibilidad o uso de la información podrían ocasionar para la organización y sus grupos de interés.

Entre los principales tipos de información gestionados por el Grupo destacan:

- Datos personales de empleados, subcontratistas y colaboradores, considerados confidenciales y protegidos conforme a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.
- Datos proporcionados por clientes en el marco de ofertas y contratos, que constituyen la base para los estudios y proyectos desarrollados por el Grupo.
- Datos incluidos en estudios, proyectos y productos, tales como software, aplicaciones y desarrollos de I+D+i vinculados a su actividad.
- Comunicaciones internas relativas a posibles conductas irregulares recibidas a través del sistema de información corporativo.

En el análisis de doble materialidad realizado, el tratamiento de datos se ha considerado material tanto desde la perspectiva de impacto como desde la perspectiva financiera, debido a su relevancia para garantizar la continuidad operativa, la confianza de clientes y grupos de interés, la protección de información confidencial y la capacidad del Grupo para operar en un entorno cada vez más digitalizado.

Desde la perspectiva de riesgos, una gestión inadecuada de la información confidencial podría derivar en pérdidas de funcionalidad operativa, disrupciones en el funcionamiento de la empresa e incluso responsabilidades legales, con potenciales repercusiones económicas y reputacionales. Asimismo, los fallos en la infraestructura tecnológica podrían provocar interrupciones en los sistemas, paralizar capacidades productivas y conllevar la pérdida de datos críticos, incrementando los impactos financieros, legales y de confianza de las partes interesadas.

De forma adicional, la falta de capacidades tecnológicas actualizadas y seguras podría limitar la competitividad del Grupo, al restringir su capacidad para ofrecer soluciones eficientes, innovadoras y adaptadas a las necesidades de sus clientes y proyectos.

No obstante, el tratamiento de datos también representa una oportunidad clave para el Grupo. La integración de soluciones digitales, tecnologías avanzadas de automatización, plataformas de gestión documental y herramientas basadas en inteligencia artificial refuerza la eficiencia operativa, contribuye a la reducción de costes y permite optimizar la elaboración de estudios, la gestión documental, la supervisión de obras y el diseño de proyectos en todas sus fases.

En este contexto, el tratamiento responsable de los datos constituye una dimensión estratégica para el Grupo TYPESA, tanto por su contribución a la protección de la información como por su papel habilitador en la innovación, la digitalización y la mejora continua de los servicios prestados.

11.2 Compromiso estratégico con el tratamiento de datos

El Grupo TYPESA adoptó una decisión estratégica clave al crear e implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información, actualmente certificado conforme a la norma ISO 27001. Este sistema tiene como objetivo preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información vinculada a sus servicios, y se basa en un conjunto integral de políticas, procedimientos, estructuras de gobierno organizativo y controles técnicos, físicos y operativos, todo ello enmarcado en el Código Ético del Grupo.

La Política del Sistema de Gestión QHSE establece expresamente que la Presidencia otorga prioridad estratégica a la protección de la información, comprometiéndose a garantizar su confidencialidad, dis-



ponibilidad e integridad, en línea con las políticas internas de seguridad de la información. Asimismo, la organización promueve entre sus empleados la responsabilidad individual y la adopción de buenas prácticas en materia de seguridad de la información, en el marco de un proceso de mejora continua del sistema.

Este compromiso proporciona un marco de referencia robusto para la protección de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC), asegurando un entorno seguro para la gestión de datos y para el desarrollo de soluciones digitales aplicadas a nuestra actividad.

Por otro lado, el Sistema de Integridad Corporativo del Grupo TYP SA refuerza este compromiso al prohibir expresamente que cualquier miembro de la organización utilice los recursos, instalaciones o información de la empresa para la realización de actividades ilícitas, ya sea por acción u omisión, en beneficio del Grupo o con fines de lucro personal.

En conjunto, este enfoque permite al Grupo integrar la seguridad de la información, la protección de datos, la integridad corporativa y el uso responsable de las tecnologías digitales como elementos transversales de su modelo de gestión.

11.3 Acciones para garantizar el correcto tratamiento de los datos: prácticas y procedimientos

En el Grupo TYP SA, la protección de datos y la seguridad de la información constituyen pilares esenciales de la gestión responsable, especialmente en un entorno de creciente digitalización. La estrategia del Grupo se basa en estándares internacionales, cultura organizativa, innovación tecnológica y cumplimiento normativo. Este enfoque integral no solo fortalece la resiliencia operativa de la compañía, sino que refuerza la confianza de sus grupos de interés y consolida su compromiso con una transformación digital segura, ética y sostenible.



El Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información constituye el eje central de esta estrategia y articula un conjunto de políticas, procedimientos y medidas organizativas, técnicas y humanas destinadas a garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

Entre las principales prácticas y procedimientos implantados destacan los siguientes:

- **Transferencia de archivos.** El Grupo regula el uso de una plataforma interna segura para el intercambio de ficheros temporales entre empleados, clientes y socios. Esta plataforma, accesible desde la intranet, garantiza la protección de la información compartida y contempla la eliminación automática de los archivos cada 15 días.
- **Guía TIC para trabajos fuera de la oficina.** Esta herramienta permite a los empleados conectarse desde cualquier lugar con conexión a internet, asegurando la integridad de los datos en tránsito y facilitando el desarrollo seguro de la actividad en entornos de trabajo remoto o desplazado.
- **Guía TIC de buenas prácticas de seguridad.** Esta guía define principios y recomendaciones básicas para proteger los sistemas y la información, incluyendo la protección del correo corporativo, la actuación frente a incidentes de seguridad y la gestión de identidades digitales de los usuarios.
- **Gestión de cuentas de usuario.** El procedimiento regula la creación, uso y permisos asociados a cada cuenta de usuario, adaptándolos a su rol dentro de la organización. Incluye el acceso a la intranet y partes de trabajo, plataformas corporativas específicas -como Concost u ofertas-, proyectos y servidores confidenciales según nivel de autorización, correo corporativo y conexión VPN-SSL.
- **Compromiso de confidencialidad de empleados y colaboradores.** Todos los nuevos empleados deben firmar este compromiso como condición para completar su alta. En él se detallan sus obligaciones en relación con la confidencialidad, el uso responsable de los recursos tecnológicos y el deber de secreto. Los colaboradores externos firman un documento equivalente adaptado a su relación con la empresa.
- **Gestión de incidencias de seguridad de la información.** Este procedimiento establece el protocolo para la detección, registro, análisis y resolución de incidencias informáticas de ciberseguridad, facilitando una respuesta estructurada y trazable ante eventos que puedan comprometer la seguridad de la información.



- Trabajo en áreas seguras. El Grupo dispone de medidas y procedimientos específicos para trabajar en ubicaciones especiales que requieren controles de seguridad adicionales, como los Centros de Procesamiento de Datos (CPD) propiedad del Grupo TYP SA.
- Uso de controles criptográficos. Este procedimiento establece las limitaciones y procesos necesarios para garantizar un uso adecuado y eficaz de las técnicas criptográficas, con el objetivo de asegurar la confidencialidad, integridad, autenticidad y no repudio de la información sensible manejada por el Grupo TYP SA, tanto almacenada como en tránsito. El procedimiento se aplica a todos los activos o medios de comunicación que contienen o pueden contener información del Grupo TYP SA o información perteneciente a terceros cuyo contenido sea de interés para el desarrollo de proyectos. En función de la sensibilidad de la información, se establecen distintos niveles de acceso y seguridad.
- Gobernanza del uso de la inteligencia artificial. Consciente de los desafíos emergentes derivados del uso de herramientas de inteligencia artificial, el Grupo TYP SA ha adoptado una Política de Inteligencia Artificial cuyo propósito es asegurar que la implementación de estas tecnologías se lleve a cabo de forma ética, segura y conforme a la normativa vigente. Esta política establece compromisos de seguridad técnica, protección de datos personales y privacidad, mecanismos de supervisión, control y corrección, así como la prevención de riesgos legales, operativos y reputacionales.

Adicionalmente, se han desarrollado directrices de uso responsable de la inteligencia artificial, que definen los riesgos clave asociados a estas tecnologías y los procedimientos para su mitigación. Los riesgos identificados incluyen el uso inadecuado de información interna confidencial, el entrenamiento de modelos externos con datos propios, el riesgo de software malicioso y la dependencia excesiva de resultados generados por inteligencia artificial sin validación humana. Estas directrices van acompañadas de un anexo con las aplicaciones autorizadas y promueven el juicio crítico entre los empleados, garantizando que la inteligencia artificial se integre de manera segura y efectiva en las operaciones del Grupo.

GIO: plataforma propia de gestión documental y supervisión de obra. El Grupo TYP SA ha desarrollado a lo largo de más de 30 años su propio sistema de gestión documental, TYP SA BIM PM (GIO), una herramienta digital que centraliza la documentación generada en todas las fases de supervisión de proyectos y obras.



Datos que avalan GIO

+ 550 obras

+ 40.000 M€
valor económico de los trabajos supervisados

+ 30 países

+ 15.000 usuarios/licencias

+ 4 M documentos (> 16 TB)

App Móvil

+ 570 usuarios/licencias

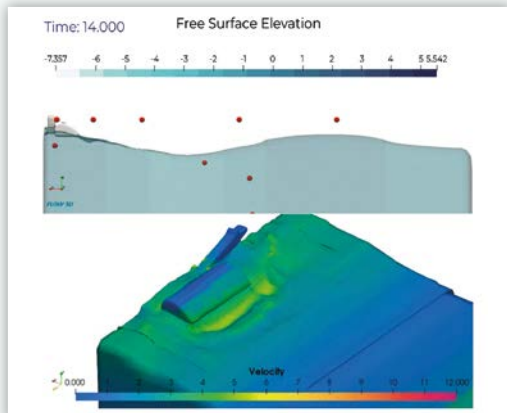
+ 72.000 sincronizaciones

Esta plataforma ha demostrado su eficacia, permitiendo a los inspectores dedicar hasta un 30 % más de tiempo al trabajo en campo gracias a la automatización de tareas administrativas. De este modo, contribuye a mejorar la calidad de los datos recogidos y la eficiencia en la toma de decisiones.

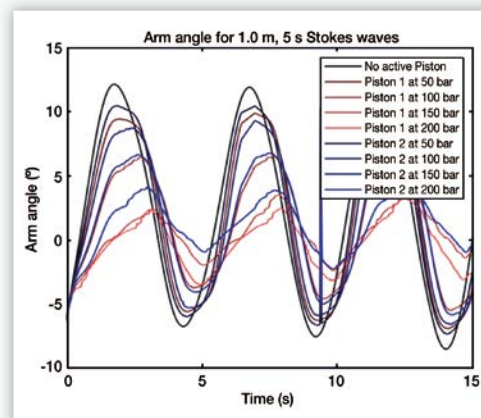
En línea con la apuesta del Grupo por la innovación, GIO ha sido recientemente integrado con herramientas de inteligencia artificial, lo que permite realizar análisis automatizados y presentar de forma ágil la información de obra, facilitando el cumplimiento de plazos, presupuestos y estándares de calidad.

Proyecto de innovación FLOATYP WAVE

En el marco del compromiso de TYP SA con la transición energética y la lucha contra el cambio climático, el comité de innovación aprobó el proyecto de I+D+i "FLOATYP WAVE". Esta iniciativa, completamente autofinanciada y finalizada en 2025, se centra en la adquisición e implementación de capacidades avanzadas de modelización mediante Dinámica de Fluidos Computacional (CFD) para el diseño y optimización de estructuras en el ámbito de las energías renovables marinas.



Ante el crecimiento exponencial de la energía eólica marina flotante y el desarrollo de nuevas tecnologías como la undimotriz, este proyecto ha permitido internalizar un conocimiento clave. El objetivo es potenciar la participación de TYP SA en el diseño de plataformas flotantes y convertidores de energía, mejorando su comportamiento dinámico y estructural. Con esta capacidad, reducimos la dependencia de la subcontratación, optimizamos la seguridad y eficiencia de las infraestructuras y consolidamos nuestro posicionamiento como ingeniería de referencia en un sector fundamental para la descarbonización.



11.4 Métricas y resultados

El Grupo TYP SA realiza un seguimiento de la eficacia de sus sistemas, controles y medidas de seguridad de la información mediante indicadores, revisiones internas y actuaciones de sensibilización orientadas a reforzar la cultura de protección de datos y de ciberseguridad dentro de la organización.

En 2025 se realizó un simulacro de phishing en TYP SA España, dirigido a una muestra aleatoria de 279 empleados, seleccionados del total de la plantilla. Como resultado, 50 de las personas participantes accedieron al enlace e introdujeron sus credenciales. Estos ejercicios permiten evaluar el nivel de exposición de la organización frente a amenazas de ingeniería social, identificar oportunidades de mejora y reforzar las acciones de formación y concienciación en materia de ciberseguridad.

De forma complementaria, la certificación del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información conforme a la norma ISO 27001 constituye un indicador relevante del compromiso del Grupo con la protección de la información y la mejora continua de sus controles técnicos, organizativos y operativos.

Asimismo, el desarrollo y consolidación de herramientas digitales propias, como TYP SA BIM PM (GIO), refleja la capacidad del Grupo para integrar la gestión segura de la información con la eficiencia operativa y la innovación aplicada a proyectos. La plataforma permite centralizar documentación, automatizar tareas administrativas, mejorar la calidad de los datos recogidos en campo y facilitar la toma de decisiones durante la supervisión de proyectos y obras.

El Grupo continuará reforzando sus mecanismos de seguimiento, formación y control en materia de tratamiento de datos, seguridad de la información y uso responsable de tecnologías digitales, con el objetivo de preservar la confianza de sus clientes, empleados, colaboradores y demás grupos de interés.



Hoja de Ruta



Atracción y gestión del talento
Integridad corporativa y gobernanza ética
Uso de recursos
Valor para los clientes y usuarios finales
Adaptación al cambio climático
Comunidades
Biodiversidad
Capital humano: bienestar y diversidad
Tratamiento de datos

La presente hoja de ruta establece los objetivos estratégicos de sostenibilidad que guiarán la actuación de la empresa en el corto, medio y largo plazo. Estos objetivos, alineados con los principales marcos internacionales y con las prioridades definidas por nuestros grupos de interés, permiten integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza tanto a nivel corporativo como en todas las fases de nuestros proyectos. A través de esta planificación, se refuerza el compromiso de Grupo TYPESA con la innovación, la eficiencia de los recursos, la conservación del medio natural, la integridad, la mitigación del cambio climático, la resiliencia y la cooperación al desarrollo.

Cabe mencionar que los objetivos de mitigación del cambio climático no se incluyen en la presente Hoja de Ruta ya que han sido definidos en el Plan de Transición Climática (Capítulo 07: Descarbonización).

Atracción y gestión del talento

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

1. Incremento del uso del sistema de autoevaluación

Extender el sistema corporativo de Autoevaluación del Desempeño dentro del Grupo, asegurando una metodología homogénea que permita identificar competencias, fortalezas y áreas de mejora personal.	- Despliegue progresivo del sistema. - Formación específica para managers sobre evaluación y <i>feedback</i> constructivo.	% de filiales y sucursales con el sistema implementado. - Nº de managers que reciben la formación anualmente.	2026: plan de despliegue de la herramienta. 2027-2030: cumplimiento de los objetivos que se establezcan en 2026 por oficinas.	- RR. HH. - Departamento de Desarrollo.
---	---	--	--	--

2. Garantizar un mayor acceso a la intranet del Grupo en todos los países

Promover que los empleados tengan acceso operativo y actualizado a la intranet corporativa, fortaleciendo la comunicación y la cohesión global del Grupo.	- Diagnóstico de accesibilidad actual y detección de barreras tecnológicas. - Implementación de soluciones técnicas y soporte local. - Campaña de formación y divulgación sobre su uso.	% de filiales y sucursales con acceso activo. % de empleados registrados.	2026: determinación de la estrategia 2027-2030. 2027-2030: implementación y seguimiento de los objetivos estratégicos.	Departamento de Desarrollo.
---	---	--	---	---

3. Plataforma de contenidos de sostenibilidad en TYP SA Learning

Incorporar la sostenibilidad como eje transversal del aprendizaje corporativo mediante una sección mensual en TYP SA Learning.	Creación de contenido de sostenibilidad (artículos, webinars, podcasts, informes y lecturas recomendadas).	- Nº de contenidos publicados trimestralmente. - Tasa de acceso y participación. - Valoración del personal sobre la utilidad de los contenidos a través de la plataforma TYP SA Learning.	- Segundo semestre 2026: inicio de la incorporación de nuevos contenidos. - Incremento anual del número de contenidos y la tasa de participación.	División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental.
--	--	---	--	--

4. Participación en jornadas, congresos y conferencias como ponentes

Continuar reforzando el liderazgo técnico y la visibilidad del Grupo TYP SA en el ámbito de la ingeniería, sostenibilidad e innovación.	- Identificación de eventos estratégicos alineados con las áreas de negocio. - Fomento de la participación de profesionales del Grupo como ponentes.	- Nº de participaciones anuales. - Nº de profesionales del Grupo que actúan como ponentes.	La estrategia y objetivos se marcarán anualmente por áreas de actividad y tipología de participación y de evento.	Transversal a todas las divisiones y áreas técnicas.
---	---	---	---	--

Integridad corporativa y gobernanza ética

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

5. Definición de una nueva metodología de evaluación de riesgos

Actualizar y fortalecer el marco metodológico de identificación y evaluación de riesgos penales del Grupo.	- Revisión de la metodología actual, incorporando mejores prácticas internacionales. - Integración en la nueva matriz de áreas operativas responsables de la gestión de riesgos.	- Aprobación de la nueva metodología. - Auditoría externa. - N.º de filiales y/o sucursales del Grupo con la metodología corporativa aplicada.	2025: diseño y validación. 2026-2030: diseño y ejecución del Plan de Implementación. 2030: implantación en las filiales y/o sucursales del Grupo en países con un entorno regulatorio más exigente y/o en países considerados de riesgo.	Integridad Corporativa y Gobernanza Ética (Comité de Cumplimiento).
--	---	--	--	---

6. Mejora de la ratio de cumplimiento de controles críticos

Optimizar la eficacia de los controles del Sistema de Gestión de la Integridad, aumentando la tasa de cumplimiento y reduciendo duplicidades.	- Identificación de controles críticos con desempeño insuficiente y/o de centros de trabajo con controles no implantados. - Automatización del seguimiento de indicadores mediante herramientas digitales.	- Ratio de cumplimiento de controles críticos identificados. - Nº de controles optimizados.	2025: análisis. 2026-2030: diseño y ejecución del Plan de Implementación. 2030: implantación con alto ratio de cumplimiento de controles críticos en las filiales y/o sucursales del Grupo en países con un entorno regulatorio más exigente y/o en países considerados de riesgo.	Integridad Corporativa y Gobernanza Ética (Comité de Cumplimiento).
---	---	--	--	---

7. Ampliación del ámbito de aplicación de nuestra certificación y/o la obtención de nuevos reconocimientos relacionados con integridad

Reafirmar el compromiso del Grupo mediante la ampliación del ámbito de aplicación de nuestra certificación y/o la obtención de nuevos reconocimientos.	- Análisis de estándares aplicables. - Priorización de centros de trabajo a los que extender el ámbito de aplicación del certificado ISO 37001. - Sistematización y/o preparación documental. - Comunicación de logros a los grupos de interés.	- Nº de distinciones obtenidas. - Ámbito de aplicación de la certificación ISO 37001.	2025: un nuevo reconocimiento de nivel nacional/internacional. 2026-2030: diseño y ejecución del Plan de Implementación. 2030: obtención de distinciones y/o inclusión de filiales o sucursales del Grupo en países con un entorno regulatorio más exigente y/o en países considerados de riesgo, en el ámbito de aplicación del certificado ISO 37001.	Integridad Corporativa y Gobernanza Ética (Comité de Cumplimiento).
--	--	--	---	---

Uso de recursos

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

8. Reducción de papel y digitalización avanzada

Avanzar hacia una gestión documental mayoritariamente digital que minimice el consumo de papel, fomente la eficiencia operativa y reduzca el impacto ambiental asociado a la impresión y el almacenamiento físico.	- Promover el trabajo documental colaborativo (SharePoint, OneDrive, plataformas BIM). - Favorecer el almacenamiento digital. - Campañas internas de sensibilización sobre el impacto ambiental del papel.	- Ratio de impresiones por empleado (TIC). - Reducción anual del consumo de papel.	2026: evaluación del uso y funcionalidad de la plataforma para el reporte de indicadores. 2027-2030: desarrollo e implantación progresiva de las actuaciones definidas, así como seguimiento de su evolución y resultados.	- Calidad y Gestión Ambiental. - Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC).
--	--	---	---	---

9. Política de compras sostenible

Incorporar criterios ambientales y sociales en los procesos de adquisición de bienes y servicios, impulsando una cadena de suministro responsable y coherente con los valores del Grupo.	- Visibilidad de nuestra Política de Compra Verde. - Inclusión de pestaña en el alta de un proveedor que permita seleccionar y documentar su sostenibilidad. - Inclusión de cláusulas de sostenibilidad en los contratos con proveedores. - Formación a los equipos y jefes de proyecto sobre criterios de sostenibilidad.	% de compras ambiental y socialmente sostenibles sobre el total. % de proveedores evaluados según criterios ESG. - Nº actividades formativas.	2027-2030: inicio de los trabajos para la definición de un plan de actuación orientado a la identificación y seguimiento de proveedores sostenibles.	- Departamento de Desarrollo. - Jefes de Proyecto.
--	---	---	--	---

10. Comportamiento responsable en el uso de energía y materiales

Fomentar hábitos sostenibles en el entorno laboral que contribuyan a la reducción del consumo energético, la minimización de residuos y la disminución del uso de plásticos.	- Campañas de comunicación sobre ahorro energético: apagar luces, pantallas y equipos fuera del horario laboral. - Sustitución de materiales de un solo uso (plásticos, vasos, tapas) por alternativas reciclables o reutilizables. - Instalación de fuentes y jarras de agua en espacios comunes para eliminar el agua embotellada. - Análisis de beneficios que se generarían por el diseño e implementación de una app de movilidad compartida para empleados.	- Nº de oficinas sin plásticos de un solo uso. - Nº oficinas en las que se ha reducido de un año al siguiente el consumo de materiales de un solo uso. - Nº de participantes en iniciativas de movilidad compartida (en caso de aprobarse la implementación de la app).	2026: inicio de los trabajos para el análisis de la situación actual en las oficinas del Grupo y la elaboración de un plan de actuación. 2027-2030: implantación progresiva de las actuaciones definidas en el plan y extensión gradual de buenas prácticas a las distintas sedes del Grupo.	División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental.
--	--	---	---	--

11. Programa de reutilización y reciclaje de equipos electrónicos

Gestionar de manera responsable el ciclo de vida de los equipos electrónicos, priorizando su reutilización, reacondicionamiento y reciclaje seguro, con trazabilidad del proceso.	- Creación de un protocolo de recuperación y donación de equipos en buen estado. - Gestión responsable del residuo electrónico (RAEE) con proveedores certificados. - Registro del proceso de destrucción segura de equipos y datos en la Memoria de Sostenibilidad. - Evaluación periódica del parque informático para identificar oportunidades de reutilización.	- Nº de equipos reutilizados o donados. % de residuos electrónicos gestionados mediante proveedores certificados. - Volumen total de RAEE recuperado (kg/año).	2026: definición del protocolo y selección de gestores homologados. - Definición de la estrategia de reutilización y gestión de RAEE para 2027-2030. 2027-2030: seguimiento anual de objetivos estratégicos.	Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC).
---	--	--	--	---

Valor para los clientes, usuarios finales y empleados

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

12. Identificación de proyectos de innovación vinculados a sostenibilidad

Potenciar la visibilidad y el seguimiento de los proyectos de innovación realizados por el Grupo.	Definir criterios claros de identificación y clasificación de proyectos innovadores de sostenibilidad.	Nº y % de proyectos clasificados como innovación en sostenibilidad.	2026: inventario inicial.	Dirección General Técnica.
---	--	---	---	--

13. Incrementar el ratio de respuesta sobre la encuesta de empleados y directivos

Optimizar la participación en las encuestas internas de sostenibilidad, fomentando la implicación de las personas empleadas y mejorando la calidad de los datos recopilados para la toma de decisiones.	- Colaborar con TDS y Desarrollo para implantar un sistema de recordatorios automáticos (correo o intranet) y seguimiento del progreso de respuesta. - Comunicar los resultados y avances a toda la organización, reforzando la cultura de transparencia y participación.	Ratio de respuesta a la encuesta (%).	2026: aumento de la tasa de respuesta en más de un 30 % respecto al año anterior.	División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental.
---	--	---	---	--

Adaptación al cambio climático

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

14. Medición de la integración de la resiliencia climática en los proyectos

Evaluar el grado real de incorporación de criterios de adaptación y resiliencia frente al cambio climático en los proyectos del Grupo, fortaleciendo la planificación, el diseño y la gestión sostenible de infraestructuras.	- Incluir pestaña en la apertura de contratos que permita seleccionar si el proyecto incluye estudios o criterios de adaptación al cambio climático. - Inclusión de un apartado específico de análisis de riesgos climáticos en las metodologías de diseño y en los términos de referencia de proyectos internacionales. - Creación de una base de datos interna para hacer seguimiento de los proyectos con componente de resiliencia. - Capacitación del personal técnico en la identificación y evaluación de riesgos climáticos.	- Nº y % de proyectos que incluyen estudios de cambio climático. - Nº de técnicos formados en adaptación climática.	2026: implementación de cambios en la plataforma de apertura de contratos. Definición de la línea base. 2027-2030: seguimiento anual de objetivos estratégicos.	- División de Evaluación Ambiental y Sostenibilidad. - Departamento de Desarrollo.
--	---	--	--	---

Comunidades

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

15. Fomento de capacidades técnicas en la Universidad Lago Alberto (UNILAC)

Contribuir al desarrollo de capacidades técnicas y profesionales de jóvenes y adultos en los países con presencia de la Fundación TYP SA.	Consolidar y ampliar los programas de formación técnica y profesional.	- Nº de jóvenes y adultos participantes. - Nº de becas o programas de prácticas activas.	2026: diagnóstico del estado actual y definición de la estrategia.	Fundación TYP SA para la Cooperación.
---	--	--	--	---

Biodiversidad

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

16. Garantizar la conservación de la biodiversidad y ecosistemas en nuestros proyectos

Garantizar la integración ambiental en nuestros proyectos de infraestructuras, con especial atención en la conservación de la biodiversidad.	- Implementar controles de cumplimiento normativo ambiental en todas las fases del proyecto. - Actualizar periódicamente las guías de buenas prácticas y los checklists de biodiversidad. - Capacitar al personal técnico en evaluación y mitigación de impactos sobre ecosistemas. - Establecer un registro de cumplimiento y verificación por parte de la División de Sostenibilidad.	% de proyectos con integración ambiental y conservación de la biodiversidad. - Nº de técnicos formados en gestión de biodiversidad. - Nº de proyectos en áreas ambientalmente sensibles o protegidas, en los que se ha aplicado la jerarquía de mitigación. - Nº de proyectos en los que se identifica un impacto positivo neto.	2026: análisis de la línea base y establecimiento de la estrategia 2027- 2030. 2027-2030: seguimiento anual de objetivos estratégicos.	- División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental. - Departamento de Formación.
--	--	---	---	--

Capital humano: bienestar y diversidad

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

17. Promoción de la actividad física

Fomentar la práctica deportiva y los hábitos saludables entre el personal del Grupo, reforzando la cohesión interna, el bienestar y el equilibrio entre vida personal y profesional.	- Consolidar las iniciativas deportivas ya existentes, como la Carrera TYP SA, poniéndola en valor dentro de la cultura corporativa. - Impulsar retos deportivos colectivos (pasos, kilómetros, ciclismo, etc.) que promuevan la participación de las diferentes oficinas del Grupo. - Promover la difusión de contenidos sobre actividad física y salud en los canales internos de comunicación.	- Nº de actividades deportivas anuales organizadas. - Tasa de participación por actividad. - Nivel de satisfacción de los participantes (encuesta anual de sostenibilidad).	2026: promoción de nuevas ediciones de las actividades existentes (Carrera Anual de las Empresas).	División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental.
--	---	---	--	--

18. Fomento de condiciones saludables y de confort en la oficina

Crear entornos laborales más saludables y confortables que favorezcan la productividad, el bienestar físico y el equilibrio emocional del personal.	- Definir el alcance del concepto de "espacio saludable". - Coordinación con el servicio de prevención para evaluar condiciones de confort y salud ambiental.	- Nº de oficinas con diagnóstico de condiciones saludables. % de centros que cumplen los criterios definidos. - Grado de satisfacción del personal con el entorno físico (encuesta anual de sostenibilidad).	2026: implementación de iniciativas saludables en una oficina del Grupo.	- División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental. - Sistema de Gestión HSE.
---	--	--	--	---

19. Jornada de voluntariado social o medioambiental

Fomentar la participación del personal en actividades de voluntariado que refuercen el compromiso social y ambiental del Grupo, contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades locales.	- Proponer actividades de voluntariado para empleados del Grupo. - Coordinar acciones anuales con la División de Sostenibilidad, priorizando iniciativas de impacto local (ambientales, educativas o sociales).	- Nº de jornadas o proyectos de voluntariado realizados. - Nº de participantes. - Horas de voluntariado corporativo acumuladas.	2026: celebración de una jornada anual corporativa en una oficina del Grupo.	División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental.
--	--	---	--	--

Tratamiento de datos

Objetivo <i>¿Qué queremos conseguir?</i>	Líneas de actuación <i>¿Qué acciones y recursos vamos a implementar para conseguirlo?</i>	Indicadores <i>Para su medición y/o cumplimiento</i>	Seguimiento <i>Plazos establecidos</i>	Partes involucradas
---	--	---	---	---------------------

20. Mejora de la plataforma CSRD para estandarizar el cálculo y la recogida de métricas por país

Optimizar la gestión de la información no financiera y ESG mediante la evolución de la plataforma CSRD, garantizando la trazabilidad, comparabilidad y fiabilidad de los datos recopilados a nivel internacional.	- Revisar y actualizar la plataforma CSRD para incorporar métricas comunes por país y unidad de negocio. - Automatizar la recogida de datos ambientales, sociales y de gobernanza, minimizando errores manuales. - Formar a los responsables locales en el uso de la plataforma y los procedimientos asociados.	% de filiales que utilizan la plataforma actualizada. - Nº de métricas automatizadas o estandarizadas.	2026: optimización de la plataforma integral de captación y actualización de datos CSRD.	- División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental. - Departamento de Desarrollo.
---	---	---	--	---

21. Digitalización de las herramientas internas para mejorar la gestión de RR. HH.

Impulsar la digitalización integral de los procesos de recursos humanos para optimizar la gestión, control y toma de decisiones a nivel global.	Obtención automática de datos consolidados del Grupo.	Calidad y coherencia del dato obtenido.	2026: evaluación de herramientas y plan de integración. 2027-2030: implementación del plan de integración y consolidación de los datos.	- RR. HH. - Departamento de Desarrollo. - Departamento de Administración.
---	---	---	--	---



www.typsa.com