



Estado de información no financiera 2025

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

A) DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

Técnica y Proyectos, S.A. (sociedad matriz del Grupo TYPESA, en adelante, y a los efectos del presente documento, TYPESA) es una empresa que nace en España, y que presta servicios profesionales basados en el conocimiento técnico, con el fin de optimizar el valor obtenido por sus clientes en todo el mundo. Su prestigio internacional como empresa consultora de ingeniería especializada en transporte, agua, desarrollo urbano, energías renovables y medio ambiente garantiza su compromiso real con el desarrollo sostenible, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos y a la creación de riqueza en los países y regiones en las que se establece.

TYPESA es la primera empresa española de servicios profesionales de consultoría en ingeniería civil y ocupa el puesto 44 mundial (44 en 2024, 42 en 2023 y 46 en 2022) en el ranking ENR 2025 <https://www.enr.com/> por su actividad internacional. En este mismo ranking el Grupo TYPESA se encuentra en una posición muy destacada en diferentes áreas de actividad, tal como se refleja a continuación:

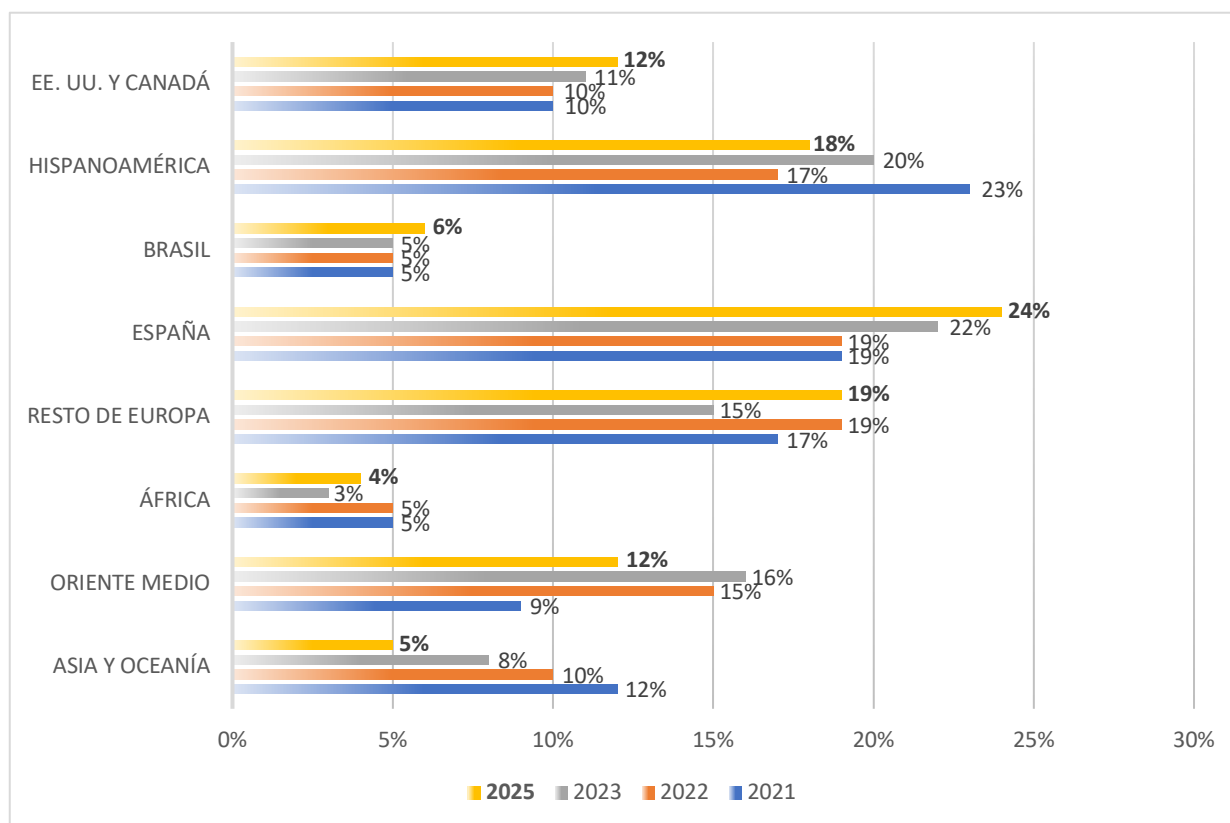


TYPESA cuenta con un potente equipo multidisciplinar compuesto por 4.224 empleados a 31 de diciembre de 2025 (3.751 en 2024) profesionales altamente cualificados, de los cuales más de un 70% son técnicos superiores y medios que trabajan en español, inglés, portugués, francés y árabe. Ha alcanzado un alto nivel de especialización en sus principales áreas de negocio y sus equipos son capaces de desarrollar soluciones adaptadas a las necesidades de clientes en distintas geografías.

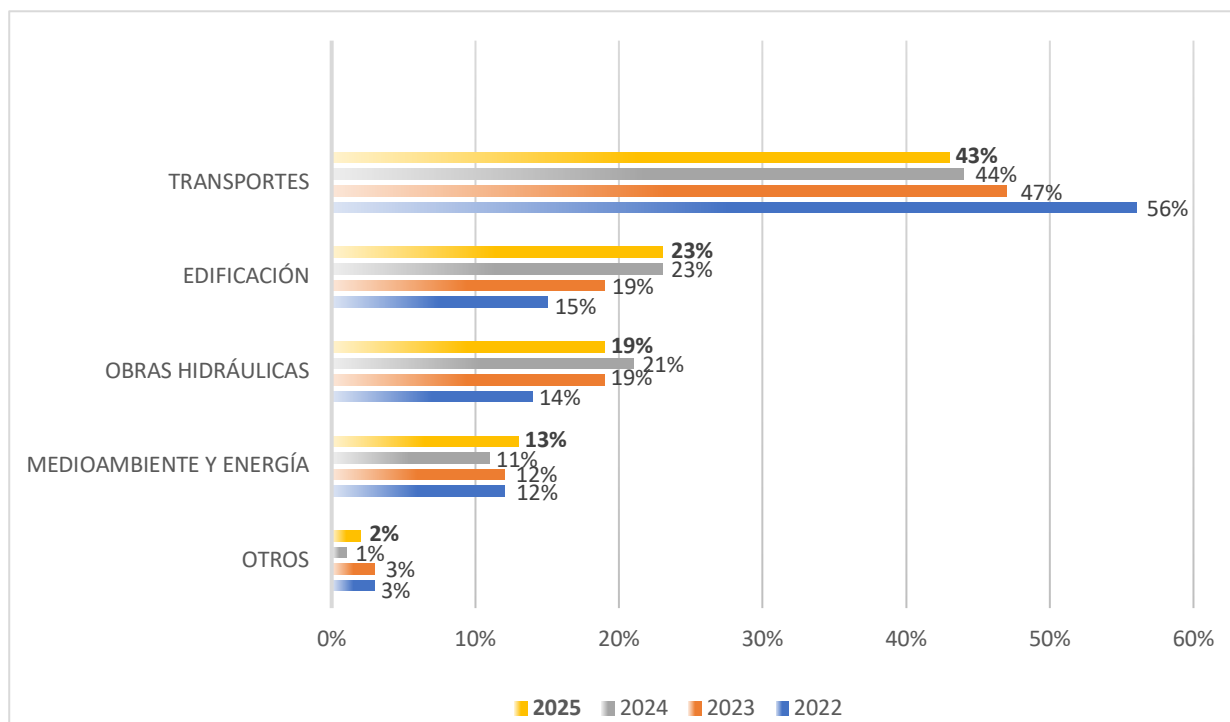
TYPESA cubre todo el ciclo del proyecto desde su concepción hasta su puesta en marcha y mantenimiento, fomentando la capacitación y el fortalecimiento de instituciones, comunidades y demás partes implicadas para favorecer el intercambio y la divulgación del conocimiento y contribuir a un proyecto sostenible.

La empresa está organizada en áreas geográficas y en sectores de actividad, lo cual le permite prestar servicios de la máxima calidad técnica adaptados a las condiciones de cada región o país concreto. Las áreas geográficas definen la estrategia a seguir y aportan la experiencia y el conocimiento local, mientras que los sectores de actividad proveen de buenas prácticas internacionales y soluciones de última generación a través de su personal altamente cualificado y sus equipos multidisciplinarios.

En el gráfico adjunto se presenta la distribución de nuestra **producción por área geográfica**:



En el gráfico adjunto se presenta la distribución de nuestra **producción por área técnica**:



Con el fin de garantizar la calidad de los servicios, y el respeto de sus principios de gestión y de la política empresarial, TYPESA implica a su personal permanentemente en los proyectos a los cuales dedica un notable esfuerzo de formación, motivación y proyección profesional.

B) POLÍTICAS

Como entidad participante del Pacto Mundial (Global Compact) de Naciones Unidas, TYP SA asume el reto de sus diez principios y desea proyectar su futuro a la luz de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, a cuyo cumplimiento trata de contribuir de una forma decidida.

Nuestro compromiso con estas dos iniciativas de Naciones Unidas queda reflejado, a nivel operativo, en un conjunto de políticas que abarcan las siguientes áreas prioritarias de actuación: calidad, medio ambiente, innovación, personas e integridad.

Calidad

TYP SA tiene vocación de proveer un servicio de excelencia a sus clientes, de modo que éstos la reconozcan como su colaborador de confianza. Para ello, volcamos nuestros esfuerzos en identificar sus requisitos y necesidades, tratando siempre de dar un servicio más allá de sus expectativas iniciales.

Disponemos de un sistema de calidad, desde hace más de veintinueve años, certificado ISO 9001, que sirve de referencia común para todas las sucursales y filiales del grupo, lo que nos hace funcionar como una sola empresa en cualquier parte del mundo.

Medio ambiente

Planificamos y diseñamos pensando en nuestro entorno con el objetivo de llegar a ser un referente en el diseño de infraestructuras sostenibles. Para ello, tenemos muy presente el ciclo de vida de las mismas, y participamos activamente en las plataformas y foros internacionales que lo promueven.

Nuestro interés por la protección del medio ambiente no solo alcanza a nuestros diseños, si no que se extiende también a nuestra actividad diaria. Este correcto desempeño ambiental en nuestro día a día lo aseguramos mediante un Sistema de Gestión certificado, desde hace más de veinte años, de acuerdo con la norma ISO 14001.

Innovación

Queremos que nuestros servicios profesionales contribuyan al progreso de la sociedad y por ello entendemos la innovación como la estrategia que nos permite ofrecer las soluciones mejores, más sostenibles y más eficientes.

Este convencimiento nos lleva a promover y participar en proyectos de I+D+i. Muchos de estos proyectos los desarrollamos en asociación con nuestros clientes, con Universidades o Centros Tecnológicos y de Investigación. Para su impulso, seguimiento y difusión contamos con un Comité de I+D+i.

TYP SA fue pionera al certificar en 2008 la conformidad de su sistema con la norma UNE 166002 y desde entonces hemos venido mejorando de forma continua nuestros procedimientos y hemos obtenido la certificación del sistema de gestión de la seguridad de la información de acuerdo con la norma UNE-EN-ISO 27001, cumpliendo los estándares más exigentes en la protección de la información de nuestros clientes.

Personas

Nos preocupamos por las personas. Somos conscientes de que son nuestro activo más valioso y por ello queremos atraer y mantener a los mejores profesionales del sector. Nuestra estrategia se basa en lograr que nuestros empleados se sientan cómodos e identificados con la compañía, y para ello cuidamos muy especialmente el desarrollo profesional de todos ellos.

La salud y los riesgos laborales de nuestros trabajadores se vienen gestionado a través de un sistema certificado de acuerdo al estándar internacional ISO:45001.

Integridad

Nuestro compromiso con la ética, la integridad y el respeto a los derechos humanos constituye un pilar esencial de nuestra cultura corporativa. Promovemos activamente que todos nuestros profesionales, directivos, administradores y colaboradores actúen conforme a los más altos estándares éticos, integrando estos principios en el desarrollo de todas nuestras actividades.

Aspiramos a que todas nuestras actuaciones sean, no solo legalmente válidas, sino también éticamente responsables, socialmente deseables y plenamente transparentes, reforzando así la confianza de nuestros grupos de interés.

TYP SA cuenta con un Sistema de Gestión de la Integridad (SGI), certificado conforme a la norma ISO 37001, que integra el Código Ético, la Política de Integridad Corporativa y otros instrumentos clave como la Declaración Anual de Esclavitud Moderna. Este sistema se revisa de forma continua para adaptarse a los riesgos emergentes y a las mejores prácticas internacionales en materia de cumplimiento.

La supervisión del SGI corresponde a un Comité de Cumplimiento que actúa con plena independencia y reporta directamente al Consejo de Administración. Dicho Comité es el encargado de la gestión y mejora del sistema, reforzando su eficacia operativa y su alineación con los principios de buen gobierno.

Existe, asimismo, un canal interno de información a través del cual pueden comunicarse, de forma confidencial, posibles incumplimientos, dudas, consultas o sugerencias en materia de ética y cumplimiento, garantizando en todo caso la protección del informante.

Nuestro compromiso con los derechos humanos se traduce en el rechazo de cualquier forma de trabajo infantil, forzoso o esclavo y de la trata de personas, así como en la promoción de la igualdad, la diversidad y la inclusión. De igual forma, garantizamos el respeto a los derechos laborales, la seguridad y salud en el trabajo, la protección del medioambiente y una actuación basada en la integridad, la competencia leal y las buenas prácticas sectoriales. Este compromiso se extiende a toda la cadena de valor, exigiendo a proveedores y subcontratistas la adhesión a nuestros principios éticos mediante compromisos contractuales.

Para garantizar la efectividad del SGI, se realizan auditorías periódicas, tanto internas como externas. Durante el ejercicio 2025, dichas auditorías se han desarrollado sin que se hayan detectado incumplimientos significativos.

Asimismo, el Grupo continúa impulsando iniciativas de formación, sensibilización y comunicación, con el objetivo de consolidar una cultura de integridad sólida en toda la organización.

C) RESULTADOS DE LAS POLÍTICAS

El Grupo TYP SA se caracteriza por su compromiso con la excelencia y la calidad en los servicios que presta a sus clientes, con los que pretende establecer una relación de confianza basada en la búsqueda de soluciones que satisfagan sus necesidades y sus objetivos de calidad, en el marco requerido de integridad y ética profesional. Buena parte de la confianza de nuestros clientes se basa en la transparencia que TYP SA aplica en el desarrollo de sus contratos y fuera de ellos.

De igual forma, nos comprometemos a que todas nuestras comunicaciones, publicaciones y herramientas de tipo comercial, reflejen la realidad y sean éticamente correctas, y a aceptar, únicamente, trabajos que se encuentren en el ámbito de nuestras competencias y para los que nos encontremos capacitados, técnica y empresarialmente, de forma que ofrezcamos servicios eficaces y de calidad.

Por último, nuestra actuación se desarrollará utilizando todas las prácticas competitivas a nuestro alcance, pero manteniéndonos dentro de los límites éticos, sin falsear información sobre los competidores.

Nuestros clientes tienen la facilidad de comunicarse con nosotros a través de un acceso exclusivo en nuestra web que les permite el seguimiento de sus proyectos y poder así comprobar, en tiempo real, el grado de avance de estos. A través de ese mismo canal los clientes pueden hacernos llegar las peticiones, quejas o reclamaciones que,

durante el desarrollo de los trabajos, consideren pertinentes, además de cualquier recomendación o sugerencia de mejora que pueda suponer un fortalecimiento de las buenas relaciones y de la mutua confianza o contribuya a proporcionar mayor calidad del producto o servicio prestado.

La evolución del número de incidencias tratadas y resueltas a través de este servicio, en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

NUMERO DE INCIDENCIAS TRATADAS Y RESUELTAS				
2025 ¹	2024	2023	2022	2021
2	1	2	3	2

El Grupo TYP SA, como herramienta de mejora continua, sigue ofreciendo a sus clientes la posibilidad de mostrar su grado de satisfacción con respecto a la calidad de los servicios recibidos mediante un sistema de encuestas de periodicidad anual. Esta encuesta es remitida a todos los clientes por la Dirección General de Sistemas de Gestión, habitualmente, una vez finalizados los proyectos.

Los resultados se envían, a su vez, a los responsables de los proyectos y de las divisiones correspondientes. En caso de comentarios negativos se analizan las causas y se buscan oportunidades de mejora para el futuro.

La evolución de la valoración obtenida en estas encuestas de satisfacción en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

VALORACIÓN OBTENIDA EN LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES (SOBRE 10)				
2025 ²	2024	2023	2022	2021
8,6	8,8	8,7	8,7	8,4

A lo largo del ejercicio 2025 se han llevado a cabo un número significativo de auditorías internas de calidad y medio ambiente (ISO 9001 e ISO 14001).

La evolución del número de auditorías internas de calidad y medio ambiente realizadas en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

NÚMERO DE AUDITORÍAS INTERNAS DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE				
2025 ³	2024	2023	2022	2021
136	177	171	171	121

La evaluación del correcto cumplimiento en las auditorías de calidad y medio ambiente realizadas en los últimos cinco años, ha tenido la siguiente evolución:

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE LAS AUDITORÍAS INTERNAS DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE (SOBRE 10)				
2025 ⁴	2024	2023	2022	2021
8,5	8,4	8,5	8,2	8,5

¹ Incluye información de TYP SA y las siguientes filiales: MEXTYP SA, TYP SA Limited (UK), TYP SA AB (Suecia), TYP SA Pty Ltd (Australia), TYP SA for Engineering Services (Arabia), TYP SA Digital Solutions, S.A, Green Blue Management y MC2. Para consultar las entidades incluidas en años anteriores, consultar los correspondientes informes.

² Incluye información de MEXTYP SA, TYP SA Limited (UK), TYP SA AB (Suecia), TYP SA Pty Ltd (Australia), TYP SA for Engineering Services (Arabia), TYP SA Digital Solutions, S.A, Green Blue Management y MC2. Ver los incluidos en ejercicios pasados en los EINF publicados.

³ Incluye información de TYP SA, MEXTYP SA, TYP SA for Engineering Services (Arabia), TYP SA Pty Ltd (Australia), TYP SA Limited (Reino Unido), TYP SA AB (Suecia), TYP SA Digital Solutions, Tecnofisil y MC2. Ver los incluidos en ejercicios pasados en los EINF publicados.

⁴ Incluye información de TYP SA, MEXTYP SA, TYP SA for Engineering Services (Arabia), TYP SA Pty Ltd (Australia), TYP SA Limited (Reino Unido), TYP SA AB (Suecia), TYP SA Digital Solutions y MC2. Ver los incluidos en ejercicios pasados en los EINF publicados.

Seguimos ampliando el número de nuestros sistemas de gestión certificados en nuevas oficinas, filiales y empresas del Grupo. En 2025, se ha ampliado la certificación ISO 9001 e ISO 14001 a TYP SA Limited Irlanda y a TYP SA Digital Solutions, incorporando, en esta última, el nuevo alcance del desarrollo de software.

Asimismo, hemos tenido una intensa actividad en I+D+i, habiéndose aprobado 22 nuevas propuestas de proyectos de I+D+i (19 en 2024 y 13 en 2023) para completar una cartera de 47 proyectos en desarrollo a fin de año, mientras que se han terminado con éxito 38 proyectos (62 proyectos en 2024, 23 terminados, y en 2023, 56 proyectos en desarrollo y 11 terminados).

El Sistema de Gestión de la Integridad (SGI) está vigente en TYP SA desde el año 2017 y cuenta con un Código Ético, una Política de Integridad Corporativa, una Política del Sistema Interno de Información, una Política de Regalos y un Manual de Gestión de la Integridad, además de otros procedimientos específicos para garantizar la prevención de cualquier conducta irregular.

De manera complementaria a los mismos, TYP SA ha suscrito una Declaración de Sostenibilidad Corporativa, una Declaración Anual sobre la Esclavitud Moderna y una Declaración de Igualdad, Diversidad e Inclusión.

La responsabilidad de velar por el cumplimiento del SGI en TYP SA recae en el Comité de Cumplimiento que reporta al Consejo de Administración.

Del año 2025, cabe destacar el diseño de una nueva metodología de evaluación de riesgos penales y su implementación en centros de trabajo certificados por la norma ISO 37001; la obtención de la certificación ISO 37001 Multisite y del Sello de Integridad de Paraguay (estándar nacional que reconoce buenas prácticas de integridad), así como la automatización de controles relacionados con la selección de proveedores y la información a terceros.

Además, en 2025, el Comité ha recibido en torno a 100 comunicaciones –en su mayoría consultas– que han sido debidamente atendidas y ha liderado o delegado la apertura de cinco expedientes de investigación interna de naturaleza eminentemente laboral, algunos de los cuales han dado lugar a medidas de carácter correctivo.

TYP SA tiene implantado un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, certificado bajo el estándar internacional ISO 45001, que incluye un Plan de Prevención de Riesgos Laborales. El número de accidentes de trabajo con baja laboral en TYP SA es muy reducido, tanto para el trabajo de oficina como en las obras. En los diez últimos años el número de accidentes con baja ha sido inferior a 11 anuales, con un índice de gravedad bajo, cercano al cero.

La baja siniestralidad tiene su explicación sobre todo en la prevención. TYP SA cuenta con responsables de HSE en cada país, asumiendo internamente la gestión de la seguridad y salud de acuerdo con la modalidad establecida en la normativa de cada país.

La rotación del personal de TYP SA este año se sitúa en un 9,25% (14,02% en 2024), que es relativamente bajo, teniendo en cuenta la duración media de los contratos con los clientes. Por otro lado, el reparto entre contratación permanente y temporal (inferior al año) es de 98% - 2% (94% - 6% en 2024 y 93% - 7% en 2023), que refleja la apuesta de TYP SA por ocupar a la plantilla y promover su progresión profesional.

Por último, mantenemos una apuesta por la formación y cada año dedicamos más horas lectivas a esta actividad. La formación no es solamente técnica, sino también de gestión y de dirección de personas, entre otras, estimándose en unas 62.220 horas lectivas al año (72.400 horas lectivas al año en 2024).

D) RIESGOS EN LA ACTIVIDAD

La complicada situación geopolítica, el endurecimiento de las políticas arancelarias y el aumento de la inflación, puede frenar el crecimiento de la economía y, probablemente, afectará a las inversiones previstas en infraestructuras y, por lo tanto, al sector de la ingeniería. De igual forma, se espera que la licitación pública no

siga la senda de crecimiento que ha experimentado en los ejercicios anteriores, ante el agotamiento de impulso generado por los fondos de recuperación post COVID, singularmente en el mercado doméstico.

Al mismo tiempo, las políticas fiscales orientadas a reducir los altos niveles de deuda pública en algunos países también pueden condicionar negativamente el ritmo de actividad del sector de la ingeniería.

En relación a Hispanoamérica hay que señalar lo ya expuesto en la Memoria de las Cuentas Anuales Consolidadas, (i) sobre Perú, lo expuesto en la Nota 19.1. (3) referente a la sucursal de la Sociedad Dominante en Perú en la que se constata que no se han producido cambios en la provisión salvo la actualización del tipo de cambio; (ii) que, en el presente ejercicio, como ya ocurrió en el ejercicio anterior, no se han producido cambios en relación a las actuaciones realizadas en la sucursal de Colombia, conforme a lo indicado en las notas 13.1.2 y 19.1.(2) de la Memoria de las Cuentas Anuales Consolidadas. En esta región, las crisis e incertidumbres políticas en algunos países, la lentitud de la justicia, y la falta de agilidad de muchos de los procesos burocráticos, dificulta el desarrollo de nuestra actividad.

El sector de la ingeniería sigue padeciendo la falta de convenios para evitar la doble imposición entre España y muchos de los países donde opera TYPESA. Las llamadas retenciones en la fuente (Withholding Tax) que aplican estos países, dificultan la competitividad de España al comparar estos mismos acuerdos con los que tienen otros países de nuestro entorno, lo que supone un claro dumping fiscal.

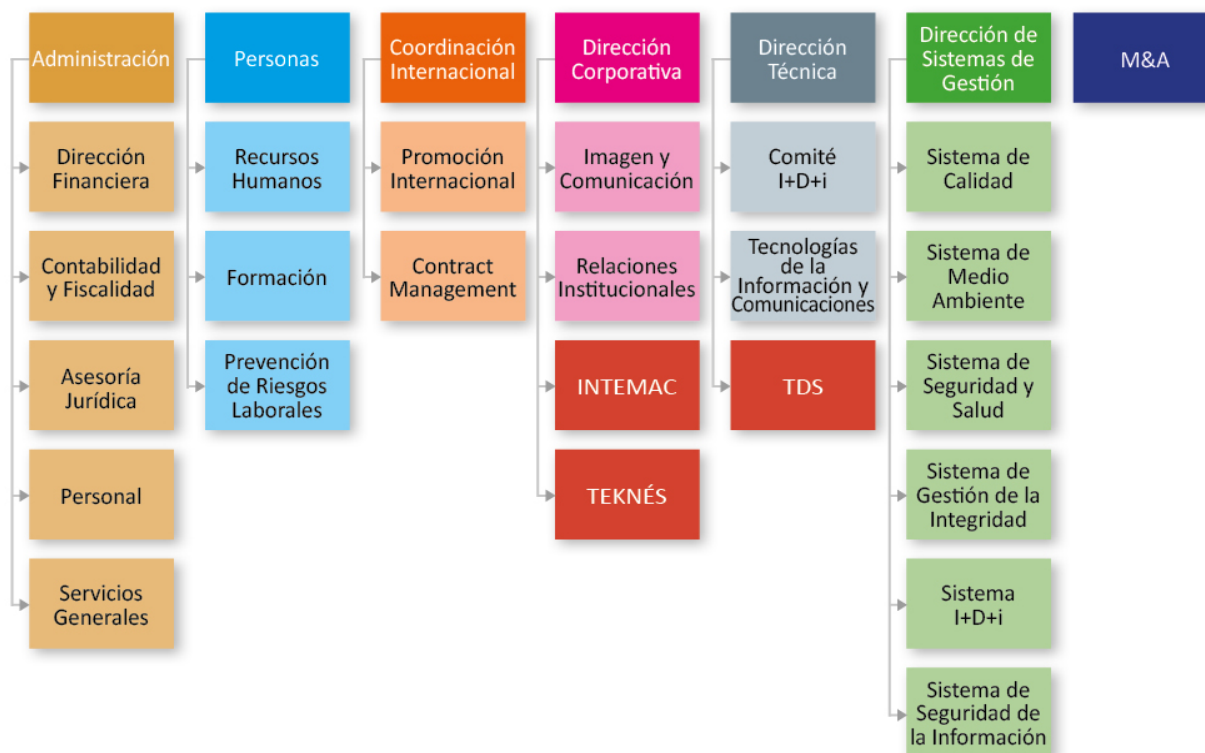
Los mayores costes que imponen el oligopolio de las empresas de software, la utilización de manera no segura de la inteligencia artificial en los procesos de producción de la empresa y que pueden incorporar riesgos asociados a la confidencialidad de la información, así como la dificultad para incorporar personal cualificado que afecta a todo sector y a nivel global, constituyen, entre otros, factores que deben tenerse en cuenta en la evolución de nuestra actividad en el futuro.

En cualquier caso, no tenemos duda de que, a pesar de estas dificultades, los resultados del año 2025 invitan a ser optimistas y muestran la fortaleza financiera del Grupo.

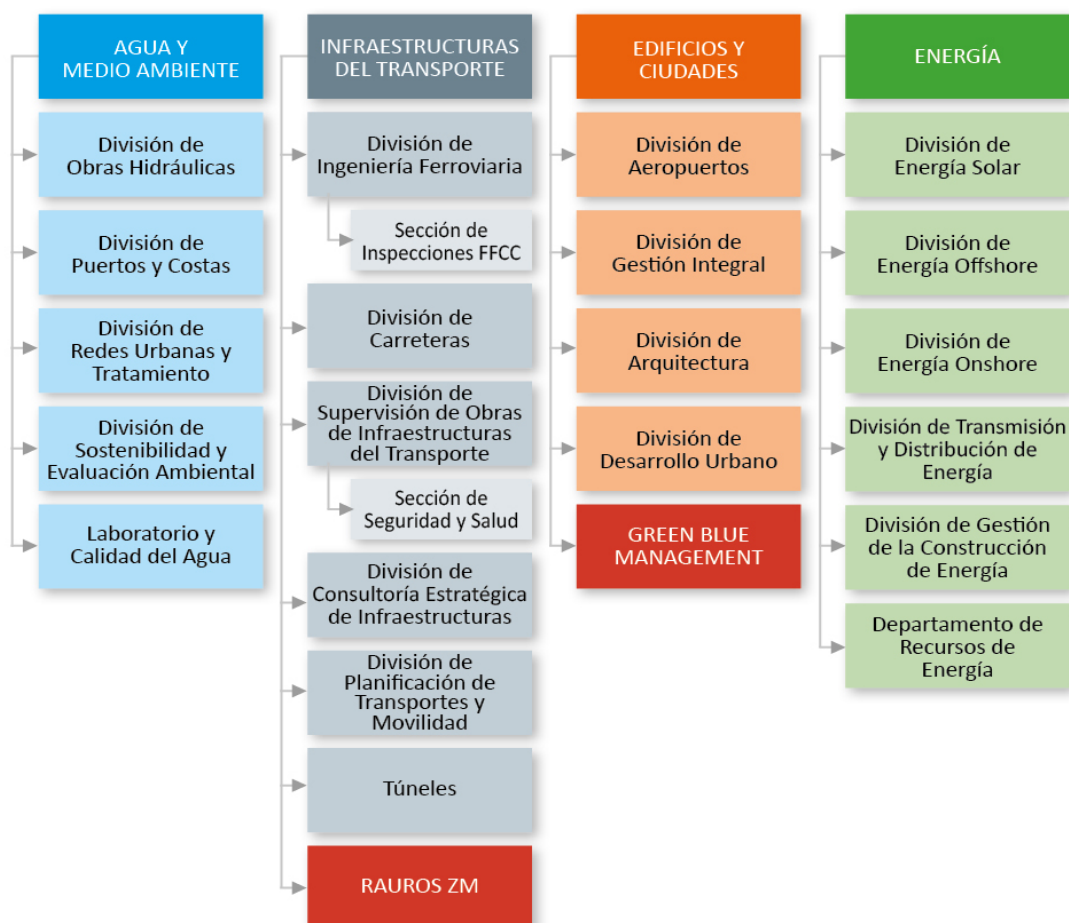
La organización de la Sociedad se encuentra estructurada de la siguiente manera:



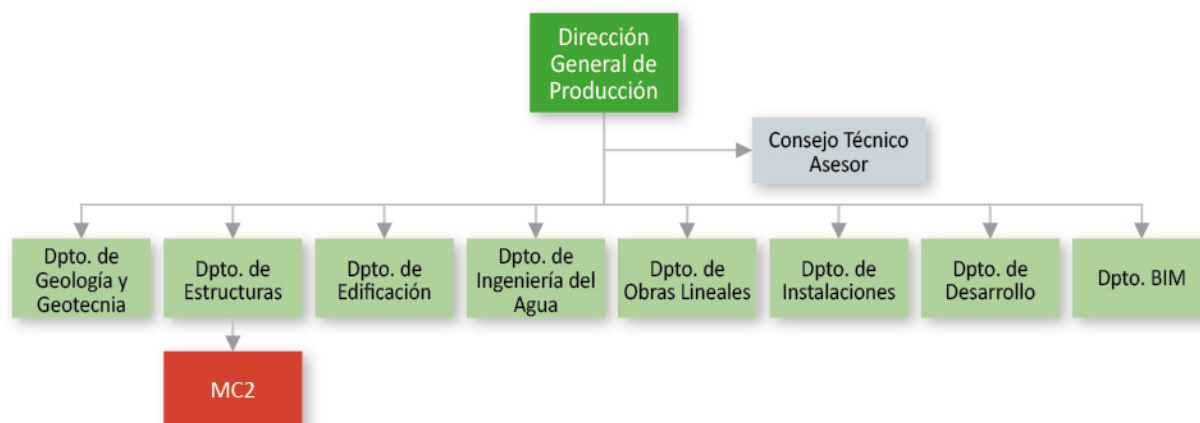
Áreas transversales:



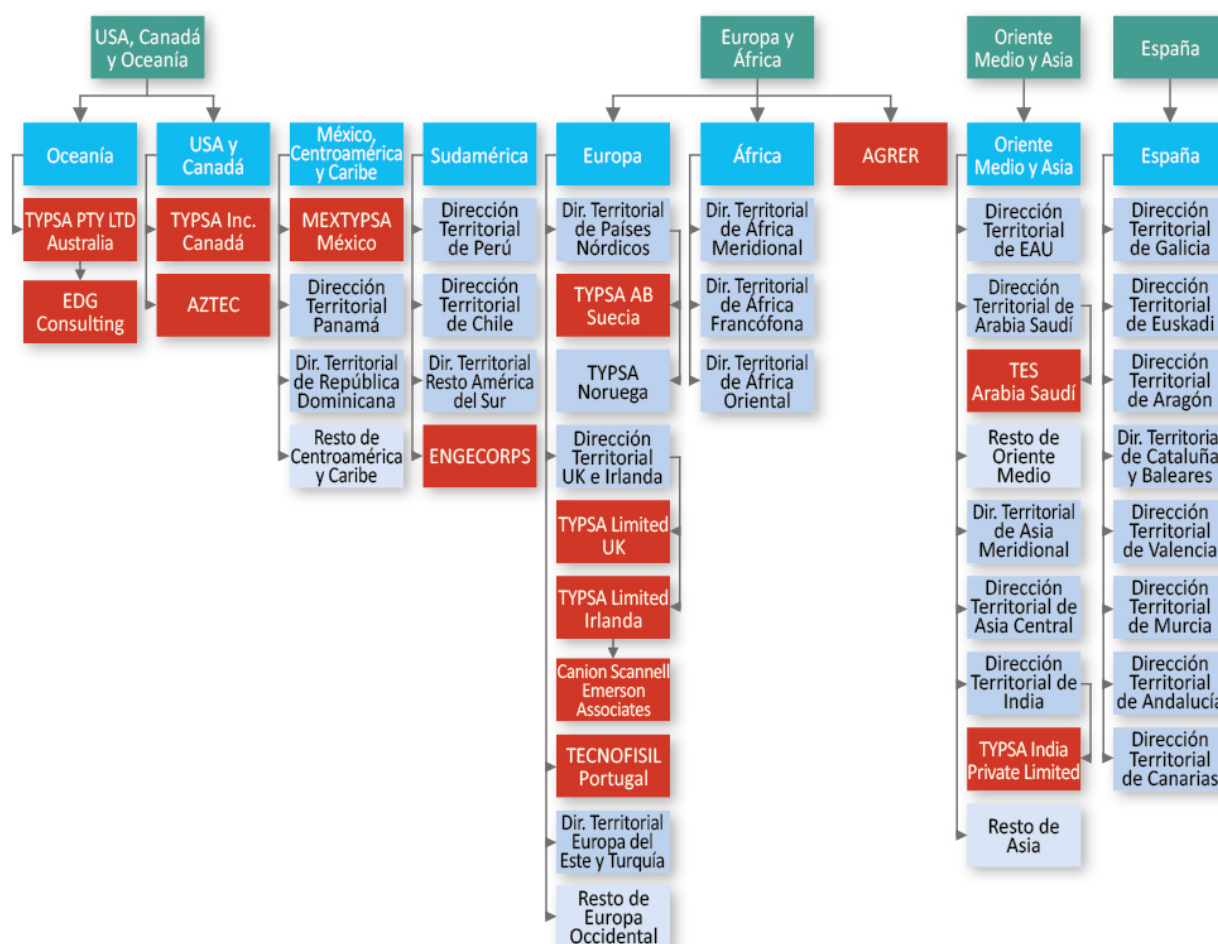
Áreas de actividad:



Áreas departamentales:



Áreas territoriales:



La organización de la actividad de TYP SA se estructura matricialmente en tres dimensiones: (i) **territorial**, que garantiza la cercanía a sus clientes, (ii) **de actividad**, orientada a los diferentes sectores en los que opera y (iii) **departamental**, que actuando de manera transversal en todo el Grupo, garantiza la consistencia de los servicios que presta en todo el mundo.

En un entorno económico y sociopolítico complejo, en el que el devenir de los cambios se ha adelantado a todas las previsiones, el Grupo TYP SA presta un servicio profesional, orientado a facilitar la vida de las personas, con una

vocación de servicio público y con un elevado compromiso con la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad que se apoya en siete pilares:

- La calidad de nuestros servicios
- La protección del medio ambiente
- La innovación
- El desarrollo de las personas
- La integridad
- La contribución a la comunidad
- La vocación de permanencia en el negocio

Cada uno de estos pilares guarda coherencia con los 10 principios del Pacto Mundial, del que TYP SA es entidad participante y se materializan en una contribución a los ODS de la Agenda 2030.

TYP SA ha demostrado una gran determinación para garantizar la sostenibilidad a largo plazo del negocio en un mercado global y altamente competitivo a lo largo de sus 60 años de historia. Una gran parte del éxito de la empresa se debe a haber logrado mantener una independencia económica y de gestión.

A lo largo de estos años ha conjugado una gestión audaz con un adecuado control de los riesgos. Esto se ha traducido, en la práctica, en una prudente gestión financiera, la sistemática reinversión de los beneficios en el propio negocio y en su equipo humano, conjugándolo con una diversificación geográfica y sectorial progresiva y priorizada. Todos esos factores han permitido poder retribuir de una manera justa a sus accionistas, entre los que ya se encuentran más de 400 de nuestros profesionales.

Esta visión del negocio sitúa a los profesionales de TYP SA como el principal activo del Grupo, y a la vez el principal riesgo de su actividad como todas las empresas de nuestro sector. La baja cifra de rotación de personal en cada año es el mejor ejemplo del compromiso de las personas que componen el equipo de TYP SA con la empresa.

TYP SA trabaja para atraer a los mejores profesionales, tanto a nivel nacional como internacional. Para conseguirlo, la empresa se centra en tres aspectos esenciales: la identificación con la compañía, el desarrollo de la carrera profesional y la promoción de un entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso.

E) INDICADORES

E.1) Medioambientales

Desde su fundación, TYP SA ha mantenido un fuerte compromiso en la minimización del impacto ambiental que su actividad produce, de manera directa o indirecta, a través de terceros. Este compromiso se hace patente a través del Sistema Integrado de Gestión que cada año establece los objetivos a alcanzar, articulándose en cuatro líneas principales:

- La consideración prioritaria de todos los aspectos relativos al medio ambiente en el desarrollo de nuestros trabajos
- El uso responsable de los recursos
- La correcta gestión de nuestros residuos
- La exigencia de buenas prácticas ambientales para empleados y proveedores

Con respecto a este último aspecto existen, en el marco del Sistema Integrado de Gestión, procedimientos específicos e instrucciones técnicas que aseguran un comportamiento respetuoso con el entorno, tanto en los trabajos de gabinete como de campo.

En todas nuestras oficinas se realiza una recogida selectiva de nuestros residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, lo que asegura que todos ellos reciben el tratamiento adecuado.

Así, los residuos peligrosos se entregan a gestores autorizados que se encargan de gestionarlos de forma segura y los no peligrosos, como el papel, se entregan a gestores, igualmente autorizados, que se encargan de su reciclado. Se aplican políticas de minimización de residuos y reutilización.

En la siguiente tabla se expone la evolución del consumo total de nuestras oficinas y laboratorios de papel, agua y energía eléctrica, en los últimos cinco años:

CONSUMO DE PAPEL (Kg)				
2025 ⁵	2024	2023	2022	2021
10.140	7.377	15.610	14.396	14.303

El papel usado es recuperado y reciclado al 100%.

CONSUMO DE AGUA (m ³)				
2025 ⁶	2024	2023	2022	2021
7.457	7.131	7.377	7.796	5.661

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA (kWh)				
2025 ⁷	2024	2023	2022	2021
2.425.955	2.471.445	2.399.324	2.369.164	2.030.105

El consumo registrado de energía en términos absolutos tiene una tendencia al alza, pero si se relativizan respecto al número total de empleados del Grupo TYP SA la tendencia se invierte.

La energía eléctrica consumida en las oficinas de nuestras direcciones territoriales españolas es de origen renovable mayoritariamente.

Para asegurar que nuestros trabajos cumplen estrictamente la normativa ambiental, el Grupo cuenta con la empresa INTRAL, a través de la cual, los empleados pueden identificar la legislación ambiental que aplica en los diferentes trabajos que realizamos. Así mismo, se cuenta con un sistema de alerta de la legislación ambiental que nos permite conocer la publicación de cualquier norma de carácter ambiental desde el mismo momento que se publica en el BOE.

TYP SA sigue trabajando en el proceso de descarbonización de su actividad. Para ello se están realizando mejoras en las instalaciones orientadas a mejorar la eficiencia energética de nuestras oficinas, cambiando la tipología de las bombillas, comprando equipos informáticos más eficientes energéticamente o mediante la instalación de una nueva red de impresoras que permiten reducir el consumo de papel, al evitar que se impriman documentos de modo accidental.

⁵ El consumo de papel del año 2025 incluye las oficinas y laboratorios de TYP SA en España, Arabia Saudí, Australia, México, Lima, Laboratorio de Perú, Reino Unido y Suecia. Para consultar entidades incluidas en años anteriores, consultar los correspondientes informes.

⁶ El consumo de agua del año 2025 incluye las oficinas y laboratorios de TYP SA en España, Arabia Saudí, Australia, México, Lima, Laboratorio de Perú, Reino Unido y Suecia. Para consultar entidades incluidas en años anteriores, consultar los correspondientes informes.

⁷ El consumo de energía eléctrica del año 2025 incluye las oficinas y laboratorios de TYP SA en España, Arabia Saudí, Australia, México, Lima, Laboratorio de Perú, Reino Unido y Suecia. Para consultar entidades incluidas en años anteriores, consultar los correspondientes informes.

También se trabaja en la reducción de consumos de combustible fósil mediante la monitorización y optimización del consumo de los vehículos de obra o en la optimización de los viajes de trabajo.

TYP SA tiene dos estrategias principales para luchar contra el cambio climático y la biodiversidad:

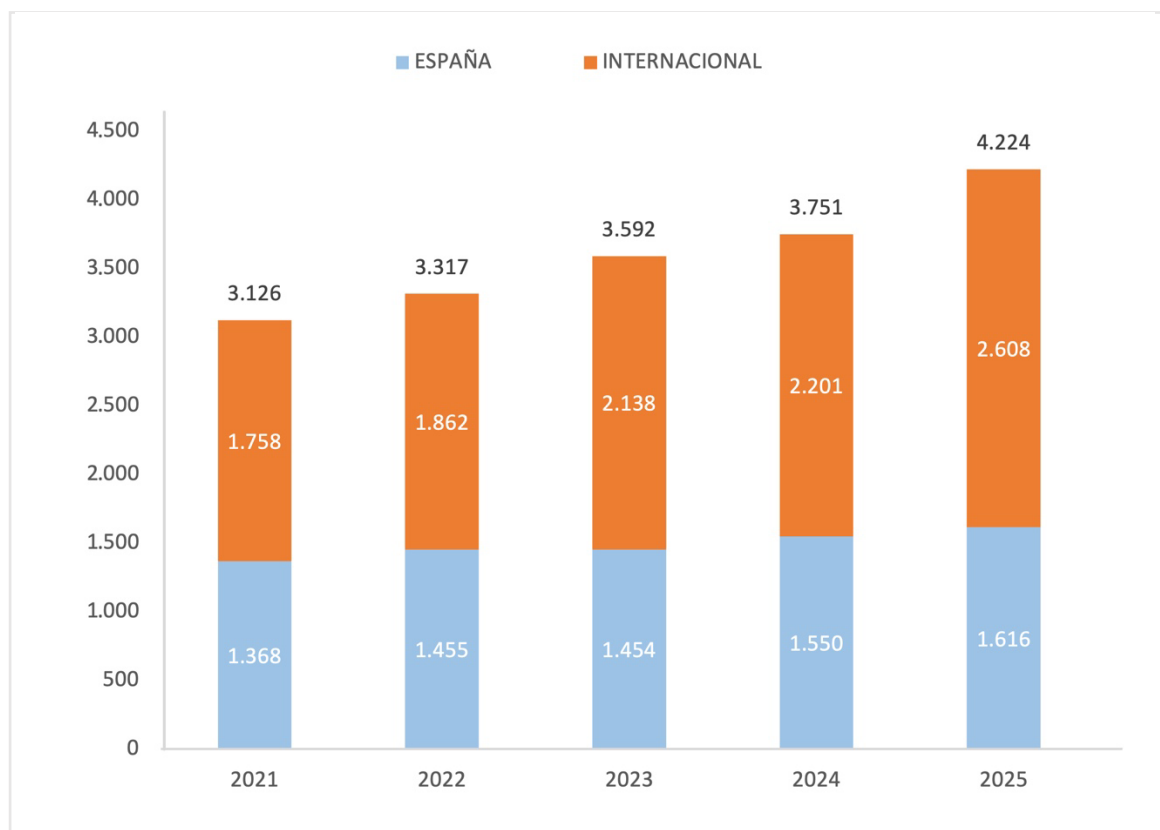


- Una desde un punto de vista corporativo, ya que lleva calculando y verificando su huella de carbono desde el año 2013 y además todas las huellas verificadas por AENOR, la última verificada es del año 2023, las tiene inscritas en el Registro Nacional de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica, consiguiendo no solo el reconocimiento por su cálculo sino también por haber conseguido una reducción en estos años.
- La otra estrategia la desarrolla a nivel de proyectos desde la propia División de Sostenibilidad y Evaluación Ambiental que tiene la empresa, integrando la variable del cambio climático en todas las fases de los proyectos con el objetivo de conseguir, tanto mitigar las emisiones de GEI, como incorporar medidas de adaptación al cambio climático, con el único objetivo de conseguir desarrollar unas infraestructuras resilientes.

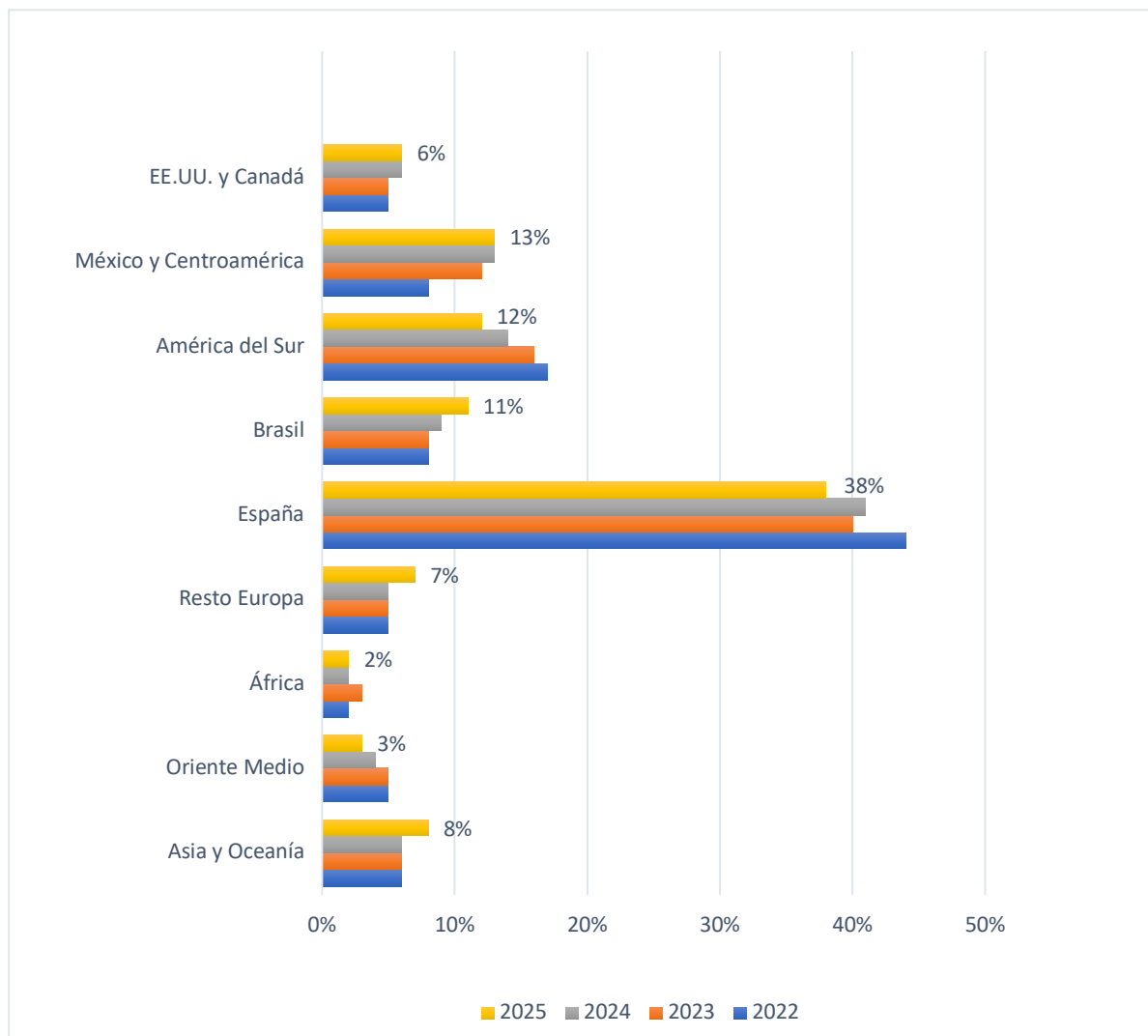
E.2) Sociales y relativas al personal

Plantilla

La plantilla del Grupo TYP SA presenta la siguiente evolución (datos a 31 de diciembre de cada año):



Asimismo, nuestra plantilla presenta la siguiente distribución por regiones geográficas:



Se adjuntan, a continuación, indicadores de diversidad:

Distribución del personal **por sexo**:

2025		2024		2023		2022	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
32%	68%	31%	69%	31%	69%	32%	68%

Porcentaje de **contratos a tiempo parcial** ⁸

2025	2024	2023	2022
3%	4%	4%	4%

⁸ Datos exclusivos del personal contratado en España.

Porcentaje de contratos de personal distinguiendo entre **permanente y temporal** ⁹

2025		2024		2023		2022	
Permanente	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal
98%	2%	94%	6%	93%	7%	86%	14%

Datos de **rotación del personal** distinguiendo entre sexos:

ROTACIÓN POR SEXO	2025	2024	2023	2022
	% Plantilla	% Plantilla	% Plantilla	% Plantilla
Hombres	6,60%	10,40%	8,54%	4,96%
Mujeres	2,65%	3,62%	4,31%	3,73%
Total	9,25%	14,02%	12,85%	8,69%

Datos de **rotación del personal** distinguiendo titulación:

ROTACIÓN POR TITULACIÓN	2025	2024	2023	2022
	% Plantilla	% Plantilla	% Plantilla	% Plantilla
Técnico Superior	3,75%	6,70%	6,33%	1,69%
Técnico Medio	1,81%	2,20%	1,37%	0,78%
Otros técnicos	3,46%	4,80%	4,85%	5,40%
Administrativos	0,23%	0,32%	0,30%	0,82%
Total	9,25%	14,02%	12,85%	8,69%

Datos de **titulación del personal**, distinguiendo por sexo y edad media:

TITULACIONES	2025					2024				
		Hombres		Mujeres			Hombres		Mujeres	
	% Plantilla	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	Media edad
Técnico Superior	56%	38%	44	18%	40	54%	37%	43	17%	40
Técnico Medio	16%	11%	41	5%	38	18%	12%	40	6%	37
Otros técnicos	25%	20%	41	5%	38	24%	19%	41	5%	38
Administrativos	3%	1%	47	2%	46	4%	1%	43	3%	46

TITULACIONES	2023					2022				
		Hombres		Mujeres			Hombres		Mujeres	
	% Plantilla	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	Media edad
Técnico Superior	55%	39%	43	16%	40	51%	36%	44	15%	40
Técnico Medio	16%	11%	40	5%	37	15%	10%	41	5%	40
Otros técnicos	25%	19%	41	6%	38	29%	21%	40	8%	38
Administrativos	4%	1%	44	3%	45	5%	2%	45	3%	45

Composición del **Consejo de Administración** (datos a 31 de diciembre):

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN		
	Mujeres	Hombres
2025	4	7
2024	4	7
2023	4	6

⁹ Datos exclusivos del personal contratado en España.

Información relativa a **despidos**:

DESPIDOS	2025		2024		2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
%	71%	29%	69%	31%	60%	40%	53%	47%
Media de Edad	47,27	38,05	46,67	41,30	44,91	39,87	41,73	40,12

DESPIDOS	2025		2024		2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Técnico Superior	34%	10%	22%	9%	22%	13%	12%	7%
Técnico Medio	10%	1%	6%	0%	5%	3%	3%	4%
Otros técnicos	25%	13%	38%	18%	32%	22%	37%	33%
Administrativos	2%	5%	3%	14%	1%	2%	1%	3%

Absentismo ¹⁰

El índice general de absentismo durante el año 2025 fue de un 1,63%.

El índice general de absentismo durante el año 2024 fue de un 1,51%.

Número de accidentes de trabajo

TYP SA tiene implantado un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo el estándar internacional ISO 45001 que incluye un Plan de Prevención de Riesgos Laborales. El número de accidentes de trabajo con baja laboral en TYP SA es muy reducido, tanto para el trabajo de oficina como en obra. En los diez últimos años el número de accidentes con baja ha sido inferior a 11 anuales, con un índice de gravedad bajo, cercano al cero.

La baja siniestralidad tiene su explicación, sobre todo en la prevención. TYP SA cuenta con responsables de HSE en cada país, asumiendo internamente la gestión de la seguridad y salud de acuerdo con la modalidad establecida en la normativa de cada país.

Anualmente se realiza un análisis estadístico de la siniestralidad a través del índice de frecuencia y el índice de gravedad. Se utiliza el procedimiento de investigación de accidentes de acuerdo con la norma ISO 45001:2023 para analizar las causas y establecer medidas correctoras.

Índices correspondientes a TYP SA España de los últimos doce años:

ÍNDICE DE FRECUENCIA											
Nº Accidentes * 1.000.000 / (Nº Trabajadores * Nº horas trabajadas año)											
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
2,07	2,16	0,91	0,97	2	1,06	1,64	1,75	1,16	2,63	0,99	1,06

ÍNDICE DE GRAVEDAD											
Nº Jornadas perdidas * 1.000 / (Nº Trabajadores * Nº horas trabajadas año)											
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
0,12	0,10	0,03	0,02	0,08	0,02	0,10	0,02	0,03	0,12	0,07	0,05

¹⁰ Este dato corresponde a las empresas del Grupo TYP SA en España.

Índices correspondientes a las Direcciones Territoriales de Técnica y Proyectos, y empresas del Grupo TYP SA incluidas en el alcance ¹¹ de la certificación ISO 45001:

ÍNDICE DE FRECUENCIA			
Nº Accidentes * 1.000.000 / (Nº Trabajadores * Nº horas trabajadas año)			
2025	2024	2023	2022
0,13	1,50	0,77	1,09

ÍNDICE DE GRAVEDAD			
Nº Jornadas Perdidas * 1.000 / (Nº Trabajadores * Nº horas trabajadas año)			
2025	2024	2023	2022
0,07	0,05	0,04	0,02

Formación

La apuesta en formación se mide en base a los siguientes indicadores:

Nº de horas lectivas de formación estimadas en 2025	62.220 horas
Nº de acciones formativas en 2025 para nº asistentes	1.065 acciones formativas para 7.048 asistentes
Nº de horas lectivas de formación estimadas en 2024	72.397 horas
Nº de acciones formativas en 2024 para nº asistentes	1.225 acciones formativas para 7.292 asistentes

Medidas para la conciliación 2025

El Grupo TYP SA mantiene un firme compromiso con la promoción de un entorno de trabajo que favorezca el equilibrio entre la vida profesional, personal y familiar de sus empleados, ya que este constituye un elemento clave para el bienestar, la motivación y la sostenibilidad del talento.

En este sentido, impulsamos políticas de conciliación alineadas con las mejores prácticas adaptadas a la realidad de los distintos países en los que operamos. Entre las principales medidas destacan:

- La implantación de modelos que incluyen horarios flexibles y, cuando la naturaleza del puesto lo permite, modalidades de trabajo a distancia.
- La promoción de una cultura organizativa orientada a resultados, favoreciendo la eficiencia y evitando la prolongación innecesaria de la jornada laboral.
- La flexibilidad a la hora de aplicar los permisos retribuidos, especialmente en situaciones relacionadas con el cuidado de familiares, nacimiento, adopción o circunstancias personales relevantes, en muchos casos ampliando los mínimos legales aplicables.

Asimismo, promovemos una cultura basada en la confianza, la corresponsabilidad y la igualdad de oportunidades, asegurando que el acceso a las medidas de conciliación no tenga un impacto negativo en el desarrollo profesional de las personas.

Estas iniciativas contribuyen a reforzar el compromiso y de pertenencia al Grupo TYP SA.

¹¹ Alcance certificación ISO 45001: Técnica y Proyectos S.A., Mextypsa, TYP SA Digital Solutions, Rauros ZM, Rauros PE, Rauros MX, MC2 S.L.U, INTEMAC, TYP SA Limited (UK), TYP SA Limited (Irlanda), TYP SA AB (Suecia), TYP SA PTY LTD (Australia), TYP SA for Engineering Sevices (Arabia Saudí).

Las medidas para la conciliación que se detallan a continuación se recogen en el Plan de Igualdad, firmado el día 28 de marzo de 2023.

Tiempo de Trabajo

OBJETIVOS	MEDIDAS
Garantizar unas políticas e iniciativas en cuanto a la organización del tiempo de trabajo que potencien la diversidad en el entorno organizativo.	Horario laboral flexible. Existe flexibilidad de horario, de lunes a jueves, tanto en la entrada (7.30 h – 8.00 h) como en el tiempo dedicado a la comida (entre las 13.00 h y las 14.30 h). En función de esto, cada empleado puede establecer su propio horario de salida, cumpliendo con las 8 horas de jornada.
	Jornada intensiva todos los viernes del año pudiendo salir a partir de las 13.30 h si se hubiera cumplido con el horario laboral establecido.
	Jornada intensiva durante los meses de verano desde el 1 de julio al 31 de agosto.
	Puntualmente, se han concedido jornadas reducidas de trabajo al margen de lo establecido por ley a petición del trabajador, estudiando la compatibilidad de esa reducción con la realización del puesto de trabajo.
	Abandono del lugar de trabajo por emergencia familiar. Los empleados pueden abandonar su puesto de trabajo para atender una situación de emergencia sin necesidad de justificar la ausencia con anterioridad.
	Posibilidad de trabajar a distancia de forma puntual en caso de tener que atender algún asunto familiar urgente que impida acudir al centro de trabajo.
	Videoconferencia disponible para celebrar reuniones sin necesidad de desplazarse. Todos los empleados tienen acceso a la herramienta <i>Teams</i> que evita desplazamientos innecesarios y facilita una mayor conciliación vida personal y laboral.
	Vacaciones flexibles. Cada empleado puede elegir el periodo de disfrute de sus vacaciones a lo largo de todo el año y su distribución en distintos momentos, previo acuerdo con su jefe directo, excepto los días de calendario pactados entre empresa y representación de los trabajadores.
Garantizar unas políticas e iniciativas en cuanto a la organización del espacio de trabajo que potencien la diversidad en el entorno organizativo.	Trabajo flexible. Se ha implantado un día a la semana de trabajo en remoto de forma voluntaria para quien quiera hacer uso de él.
	Sala de lactancia. La compañía pone a disposición del empleado, en las instalaciones de trabajo, una sala de lactancia en las oficinas centrales.
	Comedor a disposición de los empleados en el propio edificio.

Se resumen a continuación los datos de utilización de permisos en 2025¹²:

- Permiso de nacimiento y cuidado del menor: 42 hombres (3,95% de los hombres; 2,59% de la plantilla)
- Permiso de nacimiento y cuidado del menor: 18 mujeres (3,23% de las mujeres; 1,11% de la plantilla)
- Reducción de jornada por cuidado de familiares:
 - 27 mujeres (4,84% de las mujeres; 1,67% de la plantilla)
 - 9 hombres (0,85% de los hombres; 0,56% de la plantilla)
- Excedencia por cuidado de familiares:
 - 2 mujeres (0,36% de las mujeres; 0,12% de la plantilla)
 - 2 hombres (0,19% de los hombres; 0,12% de la plantilla)

¹² Datos exclusivamente concernientes a España.

Se resumen, a continuación, los datos de utilización de permisos en 2024¹³:

- Permiso de nacimiento y cuidado del menor: 33 hombres (3,67% de los hombres; 2,47% de la plantilla)
- Permiso de nacimiento y cuidado del menor: 12 mujeres (2,75% de las mujeres; 0,89% de la plantilla)
- Reducción de jornada por cuidado de familiares:
 - 16 mujeres (3,66% de las mujeres; 1,20% de la plantilla)
 - 10 hombres (1,11% de los hombres; 0,75% de la plantilla)
- Excedencia por cuidado de familiares:
 - 4 mujeres (0,91% de las mujeres; 0,30% de la plantilla)
 - 2 hombres (0,22% de los hombres; 0,15% de la plantilla)

Se resumen, a continuación, los datos de utilización de permisos en 2023 (datos en España):

- Permiso de nacimiento y cuidado del menor: 38 hombres (4,40% de los hombres; 3,00% de la plantilla)
- Permiso de nacimiento y cuidado del menor: 7 mujeres (1,73% de las mujeres; 0,55% de la plantilla)
- Reducción de jornada por cuidado de familiares:
 - 20 mujeres (4,96% de las mujeres; 1,58% de la plantilla)
 - 9 hombres (1,04% de los hombres; 0,71% de la plantilla)
- Excedencia por cuidado de familiares:
 - N/A

Se resumen, a continuación, los datos de utilización de permisos en 2022 (datos en España):

- Permiso de paternidad: 35 hombres (4,24% de los hombres; 2,92% de la plantilla)
- Permiso de maternidad 6 mujeres (1,60% de las mujeres; 0,50% de la plantilla)
- Reducción de jornada por cuidado de familiares:
 - 33 mujeres (8,82% de las mujeres; 2,75% de la plantilla)
 - 9 hombres (1,09% de los hombres; 0,75% de la plantilla)
- Excedencia por cuidado de familiares:
 - 1 mujer (0,26% de las mujeres; 0,08% de la plantilla)
 - 2 hombres (0,24% de los hombres; 0,16% de la plantilla)

Se resumen a continuación los datos en 2021 (datos en España):

- Permiso de paternidad: 12 hombres (1,50% de los hombres; 1,03% de la plantilla)
- Permiso de maternidad: 11 mujeres (3,05% de las mujeres; 0,94% de la plantilla)
- Reducción de jornada por cuidado de familiares:
 - 40 mujeres (11,11% de las mujeres; 3,45% de la plantilla)
 - 9 hombres (1,12% de los hombres; 0,77% de la plantilla)
- Excedencia por cuidado de familiares:
 - 5 mujeres (1,38% de las mujeres; 0,43% de la plantilla)
 - 0 hombres (0,00% de las mujeres; 0,00% de la plantilla)

Discapacidad 2025

La cuantificación de la obligación de reserva y el importe de las medidas alternativas a cumplir son los establecidos en la Disposición Adicional Primera y Artículo 2.2. del R.D. 364/2005, de 8 de abril, respectivamente. Su aplicación en nuestra compañía se resume en el siguiente cuadro para el periodo de mayo de 2024 a abril de 2025 ¹⁴:

¹³ Datos exclusivamente concernientes a España.

¹⁴ Los datos para el cálculo se basan, exclusivamente, en los trabajadores radicados en TYP SA.

DATOS DE DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	25
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	13
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 24-12 = 12 * 20.844,72 (3 veces IPREM)	250.136,64 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	303.516,00 €
Equivalente a 2,56 personas más sobre la obligación	+ (53.379,36)

Tanto en 2025 como en 2024, el Grupo TYP SA ha cumplido la normativa española de integración social de personas con discapacidad previstas en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, como R.D. 364/2005 de 8 de abril, mediante la contratación de personal con discapacidad igual o superior al 33% y con el importe de las medidas alternativas contemplas por la ley. De acuerdo al certificado de excepcionalidad vigente, en el periodo de mayo de 2022 a abril de 2023 se han pagado 339 miles de euros; para el mismo periodo 2023-2024 se han pagado 278 miles de euros, y para el mismo periodo 2024-2025 se han pagado 303 miles de euros. Así mismo, para el periodo 2025-2026 que se presentó en mayo de 2026, se estima haber cumplido igualmente con el importe exigido y previsto en la normativa para dicho periodo según la información disponible a fecha de formulación de las cuentas anuales consolidadas.

Así el personal actual con discapacidad para las sociedades del Grupo TYP SA residentes en España se muestra a continuación:

DISCAPACITADOS <33% Actual	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Consejeros	-	-	-
Alta Dirección	-	-	-
Directivos	-	-	-
Titulados Superiores	6	1	7
Titulados Medios	2	-	2
Otros Técnicos	4	1	5
Administrativos	-	3	3
Total Personal	12	5	17

Discapacidad 2024

La cuantificación de la obligación de reserva y el importe de las Medidas Alternativas a cumplir son los establecidos en la Disposición Adicional Primera y artículo 2.2. del R.D. 364/2005, de 8 de abril, respectivamente. Su aplicación en nuestra compañía se resume en el siguiente cuadro para el periodo de mayo de 2023 a abril de 2024 ¹⁵:

DATOS DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	24
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	12
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 23-9 = 14 * 20.844,72 (3 veces IPREM)	250.136,64 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	278.725,72 €
Equivalente a 1,34 personas más sobre la obligación	+ (28.589,08)

¹⁵ Los datos para el cálculo se basan, exclusivamente, en los trabajadores radicados en TYP SA.

Así, el personal con discapacidad para las sociedades del Grupo TYP SA residentes en España, se muestra a continuación para los ejercicios 2024:

DISCAPACITADOS <33% 2024	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Consejeros	-	-	-
Alta Dirección	-	-	-
Directivos	-	-	-
Titulados Superiores	5	1	6
Titulados Medios	2	-	2
Otros Técnicos	4	1	5
Administrativos	-	3	3
Total Personal	11	5	16

Discapacidad 2023

La cuantificación de la obligación de reserva y el importe de las Medidas Alternativas a cumplir son los establecidos en la Disposición Adicional Primera y artículo 2.2. del R.D. 364/2005, de 8 de abril, respectivamente. Su aplicación en nuestra compañía se resume en el siguiente cuadro para el periodo de mayo de 2022 a abril de 2023:

DATOS DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	23
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	9
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 22-9 = 13 * 19.362,09 (3 veces IPREM))	291.826,08 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	339.137,85 €
Equivalente a 2,28 personas más sobre la obligación	+ (47.311,77)

Así, el personal con discapacidad para las sociedades del Grupo TYP SA residentes en España, se muestra a continuación para los ejercicios 2023:

DISCAPACITADOS <33% 2023	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Consejeros	-	-	-
Alta Dirección	-	-	-
Directivos	-	-	-
Titulados Superiores	5	1	6
Titulados Medios	2	-	2
Otros Técnicos	3	1	4
Administrativos	-	3	3
Total Personal	10	5	15

En el 2022 los datos eran los siguientes:

DATOS DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	22
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	9
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 22-9 = 13 * 19.362,09 (3 veces IPREM))	251.707,17 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	263.005,56 €
Equivalente a 0,58 personas más sobre la obligación	+ (11.298,39)

En el **2021** los datos eran los siguientes:

DATOS DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	22
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	9
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 22-9 = 13 * 19.362,09 (3 veces IPREM)	251.707,17 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	263.005,56 €
Equivalente a 0,58 personas más sobre la obligación	+ (11.298,39)

En el **2020** los datos eran los siguientes:

DATOS DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	21
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	9
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 21-8 = 13 * 19.362,09 (3 veces IPREM)	232.345,08 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	245.514,37 €
Equivalente a 0,57 personas más sobre la obligación	+ (13.169,29)

Convenios colectivos

En España, donde se encuentra la sede social, la compañía se rige bajo lo establecido en la Resolución de 27 de febrero de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XX Convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos.

En el resto de los países en los que opera el Grupo, todas las actuaciones que se llevan a cabo en este contexto se ajustan a la normativa laboral vigente en cada país.

Igualdad de trato

El Grupo TYP SA viene trabajando desde su fundación para crear conciencia de los derechos individuales de sus empleados protegiéndolos y potenciándolos. En especial siempre se ha protegido la dignidad de las personas en el seno de la empresa, estableciendo pautas de comportamiento saludables y erradicando aquellos comportamientos que se puedan considerar intromisiones ilegítimas en la intimidad personal o que violenten la dignidad de las personas. Asumimos el compromiso de garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en todos los ámbitos de la relación laboral, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo, diverso y respetuoso, en el que todas las personas puedan desarrollar su potencial con independencia de sus circunstancias personales.

Este compromiso se materializa en la implantación de políticas corporativas que prohíben expresamente cualquier forma de discriminación por razón de género, origen, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, religión o cualquier otra condición personal o social, siendo de aplicación en todas las geografías en las que operamos.

Entre las principales líneas de actuación destacan:

- La integración del principio de igualdad en los procesos de selección, promoción y desarrollo profesional, garantizando criterios objetivos, transparentes y basados en el mérito y la capacidad.
- La implantación de planes de igualdad y diversidad, con objetivos específicos, indicadores de seguimiento y mecanismos de evaluación periódica.
- El desarrollo de programas de formación y sensibilización dirigidos a toda la plantilla, con especial foco en la prevención de sesgos inconscientes y la promoción de un liderazgo inclusivo.
- La existencia de canales confidenciales para la comunicación de posibles conductas discriminatorias o contrarias a los principios éticos del Grupo, garantizando su gestión diligente y sin represalias.

Promovemos, por tanto, una cultura corporativa basada en el respeto, la equidad y la diversidad, asegurando que todas las personas sean tratadas con dignidad y tengan acceso equitativo a las oportunidades profesionales. El compromiso con la igualdad de trato forma parte integral de nuestro modelo de gestión responsable que contribuye al cumplimiento de los más altos estándares en materia de sostenibilidad y gobierno corporativo.

Accesibilidad a los edificios

El Grupo TYP SA se ajusta a la normativa vigente en cada país en lo que se refiere a este aspecto, cumpliendo con la legalidad establecida en cada lugar o región en la que tiene establecimientos permanentes, o incluso mejorándola.

Así, por ejemplo, en el nuestro nuevo edificio de oficinas en de la Calle Fuerteventura 1 en San Sebastián de los Reyes, hemos duplicado el número de plazas para personas de movilidad reducida que marca la ley.

Compensación y beneficios

La estructura de compensación y beneficios en cada uno de los países donde operamos es la misma para todos los empleados del Grupo, sin que exista ningún tipo de discriminación ni limitación, con independencia de su género.

La retribución total recibida (fija más variable) por el personal de alta dirección del Grupo, incluidos los consejeros que forman parte de la alta dirección, ascendieron en el ejercicio 2025 a 7.219.193,22 euros (7.498.081,38 euros en 2024). No existe otro tipo de retribución pactada ni préstamos concedidos a personal de alta dirección en 2025 ni en 2024.

La retribución total recibida (fija más variable) por los miembros del Consejo de Administración en calidad de consejeros, ascendieron en el ejercicio 2025 a 455.100 euros (471.700 euros en 2024). No existe otro tipo de retribución pactada ni préstamos concedidos a ningún miembro del Consejo de Administración en 2025 ni en 2024.

Si analizamos el promedio de las desviaciones salariales, considerando los diferentes rangos de edad para cada categoría profesional, obtenemos los siguientes resultados, en porcentaje, tomando como base los salarios satisfechos a hombres:

PROMEDIO DE DESVIACIONES ESPAÑA								
	2025		2024		2023		2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Titulados Superiores	75	100	74	100	75	100	72	100
Titulados Medios	80	100	82	100	80	100	81	100
Otros técnicos	108	100	103	100	93	100	94	100
Administrativos	142	100	131	100	147	100	122	100

Por la propia actividad que desarrollamos, el principal activo/valor de la organización son las personas que integran su plantilla y también son su principal coste. Desvelar más detalles en este ámbito equivaldría a desvelar parte de nuestra estructura comercial y estratégica, lo que podría poner en riesgo la viabilidad a medio plazo de la organización.

E.3) Respeto a los derechos humanos

El crecimiento económico debe ir siempre acompañado de una mejora del bienestar de las personas; por ello, TYP SA adopta como suyos aquellos códigos y normativas más exigentes referentes al respeto por los derechos humanos. Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en todas nuestras áreas de negocio e implica entender y cumplir con la legislación local, fomentar el impacto positivo de nuestros proyectos y dar ejemplo de buenas prácticas.

TYP SA es miembro participante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el año 2013 y alineamos nuestras operaciones y estrategias con sus diez principios universalmente aceptados en las áreas de los derechos humanos,

la aplicación de la normativa laboral, el respeto al medio ambiente y la lucha contra la corrupción, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el año 2025 mantenemos nuestra condición de miembro participante del Pacto Mundial de Naciones Unidas e impulsamos nuestro compromiso en la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible, y llevamos ya reconocidas, por esta institución, 21 buenas prácticas empresariales.

En materia de derechos humanos, TYP SA está prestando especial atención a la relación con sus proveedores y subcontratistas, reconociendo así la importancia que tiene asegurar buenas prácticas en toda la cadena de valor.

TYP SA dispone de un sistema de homologación de proveedores que se utiliza de forma sistemática a la hora de seleccionar a sus colaboradores. Este hecho proporciona confianza a los clientes ya que les asegura que el trabajo se va a realizar de acuerdo con nuestros estándares. El procedimiento de homologación de proveedores y subcontratistas forma parte de nuestro Sistema de Gestión QHSE, que utiliza como herramienta principal una base de datos interactiva, alimentada a través de cuestionarios dinámicos en los que se introduce toda la información histórica de la que se dispone, tanto de proveedores como de subcontratistas.

La evolución de sus clasificaciones a proveedores en los últimos 7 años se muestra a continuación:

VALORACIÓN MEDIA (SOBRE 5)						
2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
4,1	4,2	4,3	4,1	4,1	4,1	3,9

Durante 2025 se han evaluado 1.073 ¹⁶ trabajos de proveedores externos (749 en 2024). Se ha obtenido una calificación media de 4,1 sobre 5 en el año 2025 (en 2024 el resultado fue de 4,2).

E.4) Lucha contra la corrupción y el soborno

La lucha contra la corrupción y el soborno es parte fundamental de nuestro SGI. En este sentido, TYP SA considera que la formación en materia de integridad es esencial para consolidar una cultura corporativa basada en los más altos estándares éticos. Gracias a herramientas como la plataforma de autoevaluación online y a otros medios de sensibilización e información, podemos afirmar que la totalidad de la plantilla conoce el SGI.

Los empleados de nueva incorporación, así como aquellos que asumen una posición de mayor responsabilidad dentro de la empresa, deben examinarse del contenido de nuestro SGI a través de la mencionada plataforma de autoevaluación.

En 2025 la media de aciertos en las evaluaciones para el personal especialmente expuesto ha sido de 88% frente al 91,6% del año anterior, por lo que se han realizado jornadas de formación específicas dirigidas a los directivos. Para el resto de los empleados, el porcentaje alcanzado en 2025 se mantiene en el 89%, por lo que se sigue superando el porcentaje fijado como objetivo.

En cuanto al avance en el proceso de implantación de un sistema por parte de las filiales y de la adopción del SGI de TYP SA en las sucursales, seguimos trabajando para extender el uso de algunas de las herramientas automatizadas de control financiero y no financiero de la matriz a todas las entidades del Grupo.

E.5) Información sobre la sociedad

Fundación TYP SA para la Cooperación

La Fundación TYP SA para la Cooperación es una organización sin ánimo de lucro, creada en 2008 y registrada en el Protectorado de Fundaciones del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte, y en el Registro de ONG del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación. Está radicada en la sede social de TYP SA, en San Sebastián de los Reyes (Madrid).

¹⁶ La evaluación de subcontratistas en 2025 se ha llevado a cabo por cada subcontratista y contrato en el que haya participado.

Su presidente es Pablo Bueno Sainz y su patronato está compuesto, en su totalidad, por directivos del Grupo TYP SA.

La Fundación se financia, principalmente, a través de aportaciones monetarias y en especie realizadas por el Grupo TYP SA que, en su conjunto, alcanzan el 0,7% de su beneficio y, en menor medida, a través de donaciones monetarias de empleados del Grupo y de otras personas e instituciones.

Para abordar los proyectos más ambiciosos, la Fundación TYP SA realiza gestiones para incorporar otros socios y procurar la aportación de medios técnicos y económicos de otras instituciones, empresas o particulares que quieran colaborar.

Desde su creación, la Fundación TYP SA viene promoviendo la educación técnica superior en países en desarrollo, estando comprometida en la actualidad con los siguientes proyectos en este ámbito de cooperación:

- **Proyecto “UNILAC-Mahagi”, en la República Democrática del Congo**, principal proyecto de la Fundación TYP SA en el que ha concentrado sus ayudas desde 2008, tanto para la construcción de la Universidad en Mahagi, en la que se imparten estudios superiores en diferentes facultades, como para el desarrollo específico de las facultades de ingeniería civil y agronomía, principalmente a través de becas a estudiantes y de doctorado, y primas a profesores. Esta actuación se realiza en colaboración con la diócesis católica de Mahagi-Nioka y la orden religiosa Misioneros de África (Padres Blancos) a los que se transfieren fondos para la ejecución de los programas académicos y de las obras de mejora de sus infraestructuras, instalaciones y equipamiento.

Durante el curso 2025-2026 en UNILAC-Mahagi, el número de estudiantes se consolida con una cifra de 487 matriculados y se ha marcado un hito histórico con las visitas, en los meses de octubre de 2025 y marzo de 2026, de la Embajadora de España en la República Democrática del Congo, habiendo tenido una gran repercusión a todos los niveles, tanto en la puesta en valor de nuestra Universidad como en la difusión de su importancia para toda la región.

En el plano académico, la Fundación sigue contando con la importante colaboración de la Universidad Politécnica de Madrid. Uno de sus principales pilares es el programa de movilidad Erasmus+ por el que dos estudiantes de UNILAC realizan, anualmente, una estancia de tres meses en Madrid para cursar asignaturas en la UPM. Asimismo, la visita a Mahagi del director de la Escuela de Ingenieros Agrónomos de la UPM en marzo de 2026 dio un nuevo impulso al desarrollo de la Facultad de Agronomía de UNILAC en los próximos años.

- **Proyecto “Escuela de Ingeniería de Soyapango”, en El Salvador**. El éxito del proyecto UNILAC ha llevado a la Fundación TYP SA a intentar trasladar este modelo de cooperación a otros países en desarrollo. Es así como, en 2025, se inició una colaboración con la Fundación Padre Arrupe para estudiar la viabilidad de crear una escuela de ingeniería civil en Soyapango, con la intención de poder implantarla a partir de 2026 con el apoyo de la Universidad Politécnica de Madrid.

En 2025, la Fundación TYP SA también ha llevado a cabo actuaciones en otros sectores entre las que cabe destacar las siguientes:

- **Proyecto “Escuela Móvil del Agua”, en Zambia**, consistente en la formación de técnicos locales en la construcción de obras sencillas de abastecimiento de agua potable y saneamiento en las localidades de Mumbwa y Kaoma, de forma que puedan crear sus propias microempresas, vivir dignamente realizando estas obras para las comunidades y mejorando así la calidad de vida de la población local. Está promovida y ejecutada por la organización TADEH, con sede en España.
- **Proyecto “Apadrina una Huerta”, en Senegal**, cuyo objetivo es dotar de infraestructuras hidráulicas a las comunidades de Allinguel y Ndilicongo para que, de forma organizada, puedan mejorar la producción de productos hortícolas destinados a autoconsumo y comercialización local, mejorando de esta manera su seguridad alimentaria y calidad de vida. Está promovida y ejecutada por la organización Yakaar Africa con sede en Senegal y en España.
- **Proyecto “Safe Schools for Africa”, en Madagascar**. La Fundación ha iniciado esta novedosa colaboración con AMEND, una organización internacional especializada en seguridad vial dirigida a grupos vulnerables en países en desarrollo. Se trata de un proyecto piloto para mejorar la seguridad de niños peatones mediante el estudio y la puesta en obra de dispositivos de seguridad vial en el entorno de las escuelas y colegios situados en los

núcleos de población, atravesados por las carreteras nacionales RN6 y RN13, en el norte y sur del país respectivamente. Esta iniciativa está promovida por el Banco Europeo de Inversiones (BEI) y ejecutada por la asociación AMEND, en colaboración con la Agencia Estatal de Carreteras de Madagascar. TYP SA, por su parte, tiene el encargo de asistencia técnica a la gerencia de las inversiones en carreteras del BEI en Madagascar y realizará el seguimiento de la implantación sobre el terreno de estos dispositivos.

Información fiscal

Los beneficios antes de impuestos por área geográfica son los siguientes:

GRUPO TYP SA (CIFRAS EN MILLONES DE EUROS)				
ÁREA GEOGRÁFICA	SEGÚN PRODUCCIÓN		SEGÚN CLIENTE PAGADOR	
	31/12/25	31/12/24	31/12/25	31/12/24
EE. UU. y Canadá	7,66	4,54	9,93	4,88
Hispanoamérica	12,00	12,61	9,31	12,69
Brasil	4,41	3,65	4,46	3,82
España	18,35	22,86	6,95	7,14
Resto de Europa	8,43	5,28	14,20	14,86
África	0,03	-0,01	2,23	1,63
Oriente Medio	5,11	5,28	8,13	9,30
Asia y Oceanía	1,54	1,87	2,31	1,75
Amortización Fondo de Comercio	-2,04	-1,23	-2,04	-1,22

El gasto de impuestos sobre beneficios ha ascendido en el año 2025 a 14,0 M€ (13,4 M€ en 2024). Las subvenciones públicas recibidas en el año 2025 fueron 0,29 M€ (0,20 € en 2024).

Presencia en el Sector

TYP SA continúa ocupando puestos de alta representación en las principales organizaciones sectoriales españolas, europeas e internacionales (FIDIC, EFCA, FEPAC, TECNIBERIA, CEOE). Asimismo, mantiene una presencia relevante en los Colegios Profesionales en España (Fundación Caminos, Colegio de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos, Fundación Agustín de Betancourt, Instituto de la Ingeniería de España) y en las principales organizaciones técnicas españolas relacionadas con su actividad (Comité Español de Grandes Presas, AEDIP, AETOS).

Colaboraciones con la Universidad

En 2025, TYP SA mantiene el convenio con el Laboratorio de Puertos de la ETSICCP de Madrid, dando continuidad los 18 años de apoyo a la docencia y a la innovación a través de la Unidad de Investigación de Ingeniería Marítima TYP SA – Ingeniero Pablo Bueno. Este convenio refuerza los planes de mejora y modernización de las instalaciones del Laboratorio de Puertos de la Escuela.

Así mismo y para premiar el talento de las nuevas generaciones de ingenieros, el Grupo TYP SA y la Fundación TYP SA para la Cooperación, otorgan una serie de premios a los mejores alumnos de cada promoción, tanto del Grado de Ingeniería Civil y Territorial como del Máster de Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, impartidos en la ETS de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Madrid.

En el año 2025, el Grupo TYP SA ha concedido tres premios en el Grado de Ingeniería Civil, para el mejor expediente académico en las especialidades de: “Hidrología”, “Transportes y Servicios Urbanos”, y “Construcciones Civiles”.

Igualmente, la Fundación TYP SA para la Cooperación ha concedido un premio al alumno distinguido con el “Mejor trabajo Fin de Máster en la Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos en el área de Cooperación al Desarrollo”.

Premios 2025

En el transcurso del año 2025 se han recibido las siguientes distinciones:

- **Pablo Bueno Tomás**, presidente y CEO del Grupo TYP SA ha sido reconocido en la XVII Edición de los Premios Caminos Madrid del Colegio de Ingenieros de Caminos con el premio al **Ingeniero Destacado**.
- La **Federación Internacional de Ingenieros Consultores (FIDIC)** en su conferencia 2025 celebrada en Ciudad del Cabo, ha galardonado el **punto elevado de Pamban**, en la India, como **Proyecto del Año** en la categoría de Proyecto Pequeño a Mediano. Igualmente, este proyecto ha sido reconocido como **finalista** por la **International Association for Bridge and Structural Engineering (IABSE)** en la categoría de Pequeños Puentes de Carretera y Ferroviarios.
- La **remodelación del Estadio Santiago Bernabéu** ha sido reconocida con los **V Premios de Ingeniería Estructural ACHE**, en la categoría de Edificación, y en la XVII Edición de los Premios Caminos Madrid del Colegio de Ingenieros de Caminos como **Mejor Obra Pública**.
- El **viaducto sobre el Barranco de la Bota** ha sido galardonado con el **ACCÉSIT** en la categoría de **Mayor Innovación en Estructuras** en el marco de los **V Premios ACHE de Ingeniería Estructural**.
- **Premio de la Asociación de Túneles de Canadá (TAC)**. La asociación ha reconocido a la **nueva línea de Metro de Toronto Eglinton Crosstown West Extension (ECWE)**, como **Mejor Proyecto del Año** en 2025.
- Las actuaciones en la **Alta Velocidad León-Asturias, variante de Pajares**, se han distinguido en la XI Edición del **Premio Acueducto de Segovia de Obra Pública y Medioambiente**, otorgado por la **Fundación de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos**.
- El **Túnel Cophthall de la Alta Velocidad HS2** ha sido premiado en el **Ground Engineering Awards 2025 UK** en la categoría de **Sostenibilidad**.
- El **Centro Tecnológico de Desarrollo y Experimentación (CETEDEX)** ha sido galardonado como **finalista** en la categoría de **Sostenibilidad y Descarbonización** en los **Advanced Architecture Awards** en el **Foro Rebuild 2025**.
- El **Tranvía de la Diagonal**, en el tramo comprendido entre Glòries y Verdaguer, ha obtenido el **Premio Albert Vilalta a la Mejor Infraestructura 2024**, otorgado por el **Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya (CADIC)**.
- La **Asociación de Arquitectura TAC (The Architecture Community)** ha otorgado el premio **World Design Awards 2025** en la categoría de **Paisajismo** al proyecto de **Remodelación del Paseo Marítimo de Palma**.

CUESTIONES RELATIVAS AL EINF

El **Estado de Información No Financiera** se ha elaborado cumpliendo con los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, y está basado en una selección de indicadores de los estándar GRI. El contenido de este informe se ha realizado llevando a cabo un análisis de materialidad, identificando los aspectos más relevantes y significativos, todo ello, con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente en España.

CONTENIDO	APARTADO	INDICADOR
Descripción del modelo de trabajo	A)	GRI 102-2/6/7
Políticas	B)	GRI 103-2
Resultados de las políticas	C)	GRI 103-2
Riesgos en la actividad	D)	GRI 102-15
Indicadores:		
Medioambientales	E. 1)	GRI 305-1/2/3
Sociales y relativos al personal	E. 2)	GRI 401
Respeto a los derechos humanos	E. 3)	GRI 406-1/408-1
Lucha contra la corrupción y el soborno	E. 4)	GRI 205
Información sobre la sociedad	E. 5)	GRI 201-4/13