



Estado de información no financiera 2021

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2021

A) DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

TYPSA es una empresa de servicios basados en el conocimiento para optimizar el valor obtenido por sus clientes. Su prestigio internacional como empresa consultora de ingeniería especializada en transporte, agua, desarrollo urbano, energías renovables y medio ambiente garantiza su compromiso real con el desarrollo sostenible, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos y a la creación de riqueza en los países y regiones en las que se establece.

TYPSA es el primer exportador español de servicios profesionales de consultoría en ingeniería civil y ocupa el puesto 48 mundial (53 en el 2020) en el ranking ENR 2021 <https://www.enr.com/> por volumen de exportación. En este mismo ranking Grupo TYPSA se encuentra en una posición muy destacada en diferentes áreas de actividad, tal como se refleja a continuación.

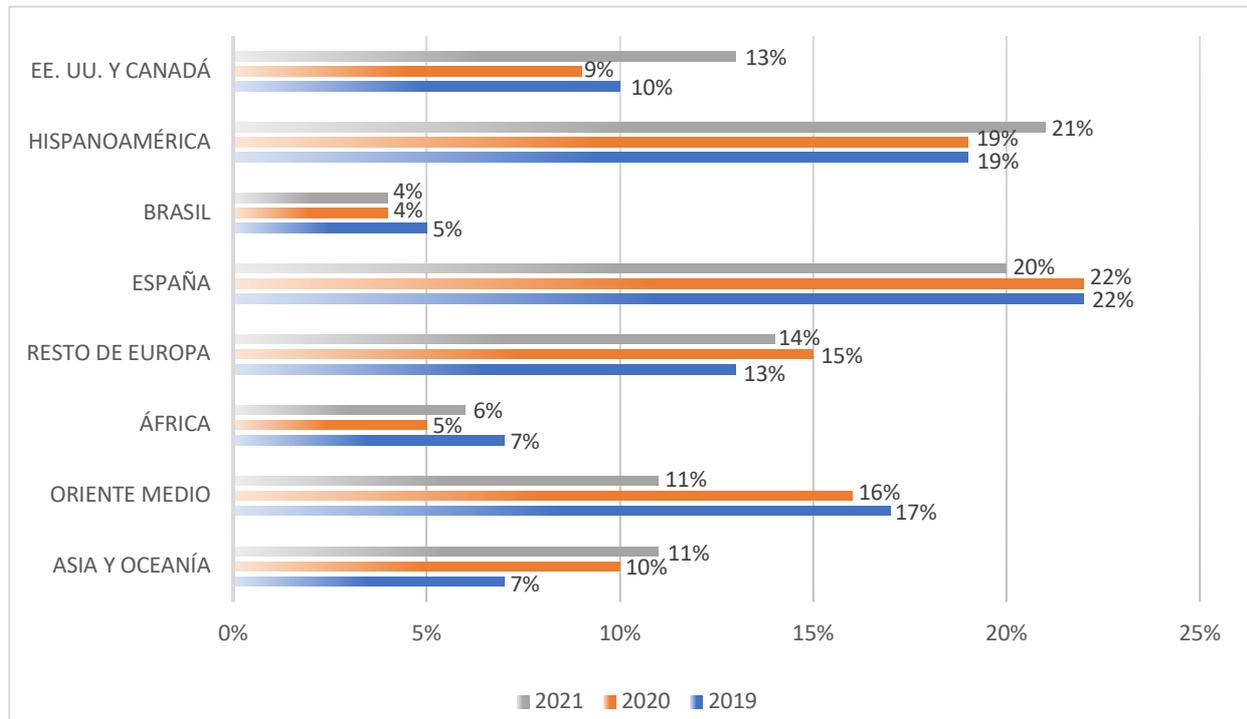
Transporte	Nº 26	 Aeropuertos: Nº 12	 Puertos: Nº 14	 Sistemas ferroviarios: Nº 18	 Puentes: Nº 18
Abastecimiento	Nº 24	 Conducciones de agua: Nº 12	 Presas: Nº 13	 Potabilizadoras y desaladoras: Nº 16	
Saneamiento	Nº 29	 Tratamiento de aguas residuales: Nº 19			
Edificación	Nº 44	 Centros deportivos: Nº 7	 Hoteles: Nº 16	 Oficinas: Nº 24	 Centros educativos: Nº 25
Energía	Nº 43	 Solar: Nº 6			

TYPSA cuenta con un potente equipo multidisciplinar compuesto por más de 3.100 (2.845 en 2020) profesionales altamente cualificados, de los cuales más del 70% son ingenieros, arquitectos y consultores que trabajan en español, inglés, portugués, francés y árabe. Ha alcanzado un alto nivel de especialización en sus principales áreas de negocio y sus equipos son capaces de desarrollar soluciones adaptadas a las necesidades de clientes en distintas geografías.

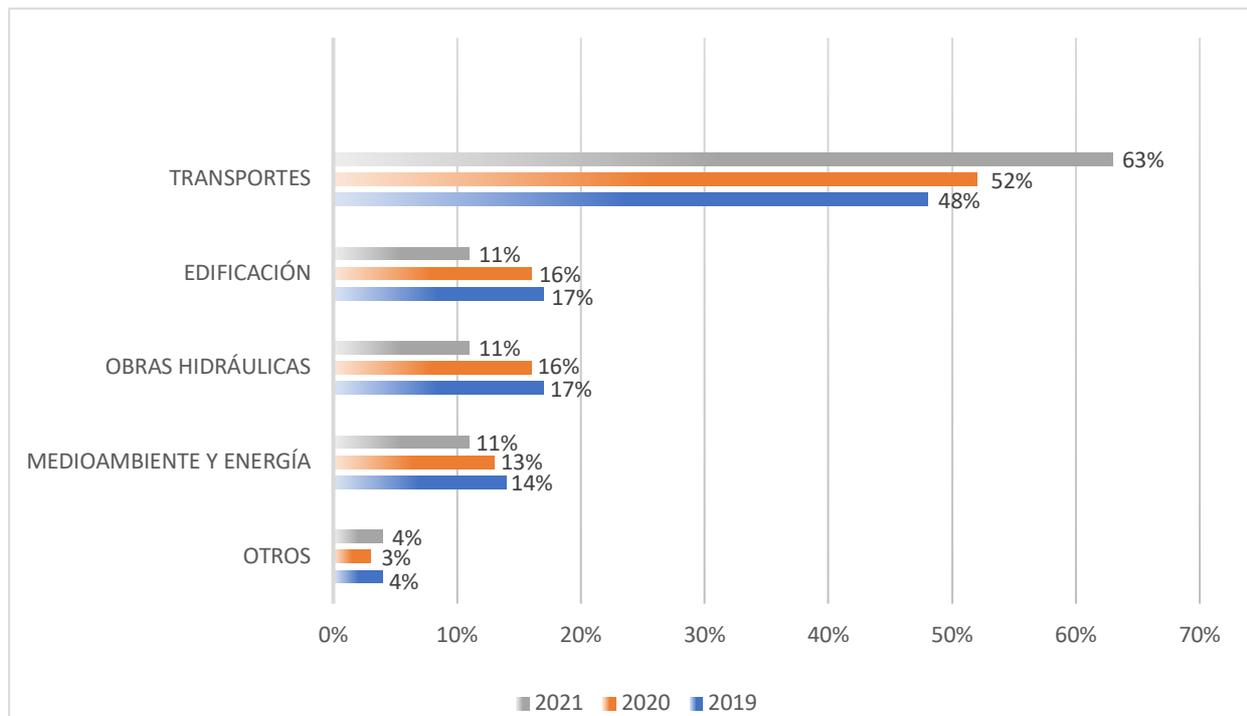
TYPSA cubre todo el ciclo del proyecto desde su concepción hasta su puesta en marcha y mantenimiento, fomentando la capacitación y el fortalecimiento de instituciones, comunidades y demás partes implicadas para favorecer el intercambio y la divulgación del conocimiento y contribuir a un proyecto sostenible.

La empresa está organizada en áreas geográficas y en sectores de actividad, lo cual le permite prestar servicios de la máxima calidad técnica adaptados a las condiciones de cada región o país concreto. Las áreas geográficas definen la estrategia a seguir y aportan la experiencia y el conocimiento local, mientras que los sectores de actividad proveen de buenas prácticas internacionales y soluciones de última generación a través de su personal altamente cualificado y sus equipos multidisciplinarios.

En el gráfico adjunto se presenta la distribución de nuestra producción por área geográfica:



En el gráfico adjunto se presenta la distribución de nuestra producción por área técnica:



Con el fin de garantizar la calidad de los servicios y el respeto de sus principios de gestión y de la política empresarial, TYP SA implica a su personal permanente en los proyectos, a los cuales dedica un notable esfuerzo de formación, motivación y proyección profesional.

B) POLÍTICAS

Como firmante del Pacto Mundial (Global Compact) de Naciones Unidas TYP SA asume el reto de sus diez principios y desea proyectar su futuro a la luz de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, a cuyo cumplimiento trata de contribuir de una forma decidida.

Nuestro compromiso con estas dos iniciativas de Naciones Unidas queda reflejado, a nivel operativo, en un conjunto de políticas que abarcan las siguientes áreas prioritarias de actuación: calidad, medio ambiente, innovación, integridad y personas.

Calidad

TYP SA tiene vocación de proveer un servicio de excelencia a sus clientes, de modo que éstos la reconozcan como su colaborador de confianza. Para ello, volcamos nuestros esfuerzos en identificar sus requisitos y necesidades, tratando siempre de dar un servicio más allá de sus expectativas iniciales.

Disponemos de un sistema de calidad desde hace más de veintiún años, certificado ISO 9001, que sirve de referencia común para todas las sucursales y filiales del grupo, lo que nos hace funcionar como una sola empresa en cualquier parte del mundo.

Medio ambiente

Planificamos y diseñamos pensando en nuestro entorno con el objetivo de llegar a ser un referente en el diseño de infraestructuras sostenibles. Para ello tenemos muy presente el ciclo de vida de las mismas y participamos activamente en las plataformas y foros internacionales que lo promueven.

Nuestro interés por la protección del medio ambiente no solo alcanza a nuestros diseños si no que se extiende también a nuestra actividad diaria. Este correcto desempeño ambiental en nuestro día a día lo aseguramos mediante un sistema de gestión certificado, desde hace más de 16 años, de acuerdo con la norma ISO 14001.

Innovación

Queremos que nuestros servicios profesionales contribuyan al progreso de la sociedad y por ello entendemos la innovación como la estrategia que nos permite ofrecer las soluciones mejores, más sostenibles y más eficientes.

Este convencimiento nos lleva a promover y participar en proyectos de I+D+i. Muchos de estos proyectos los desarrollamos en asociación con nuestros clientes, con Universidades o Centros Tecnológicos y de Investigación. Para su impulso, seguimiento y difusión contamos con un Comité de I+D+i.

TYP SA fue pionera al certificar en 2008 la conformidad de su sistema con la norma UNE 166002 y desde entonces hemos venido mejorando de forma continua nuestros procedimientos y hemos obtenido la certificación del sistema de gestión de la seguridad de la información de acuerdo con la norma UNE-EN-ISO 27001, cumpliendo los estándares más exigentes en la protección de la información de nuestros clientes.

Personas

Nos preocupamos por las personas. Somos conscientes que son nuestro activo más valioso y por ello queremos atraer y mantener a los mejores profesionales del sector. Nuestra estrategia se basa en lograr que nuestros empleados se sientan cómodos e identificados con la compañía y para ello cuidamos muy especialmente el desarrollo profesional de todos ellos.

La salud y los riesgos laborales de nuestros trabajadores se vienen gestionado a través de un sistema certificado de acuerdo al estándar internacional ISO:45001 al que hemos migrado exitosamente desde el OHSAS 18001.

Integridad

Nuestro compromiso con la ética y la integridad es radicalmente firme, y velamos para que todos nuestros empleados, directores, administradores y colaboradores lo asuman.

Queremos que todas nuestras actuaciones sean éticamente aceptables, legamente válidas, deseables para la sociedad y por supuesto transparentes.

Contamos con un Sistema de Gestión de la Integridad certificado por la norma ISO 37001 que incluye un Manual de Gestión de la Integridad y un Comité de Cumplimiento que actúa con independencia y reporta directamente al Consejo de Administración.

Asimismo, disponemos de un Código Ético que establece los principios básicos a los que deben atenerse todos nuestros directivos y empleados, así como de una Política de Integridad.

Como miembro signatario del Global Compact de Naciones Unidas apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales; y rechazamos cualquier clase de trabajo infantil, forzado o esclavo, así como el tráfico de personas. Este compromiso lo hacemos extensivo a nuestros proveedores y subcontratistas.

C) RESULTADOS DE LAS POLÍTICAS

El Grupo TYP SA se caracteriza por su compromiso con la excelencia y la calidad en los servicios que presta a sus clientes, con los que pretende establecer una relación de confianza basada en la búsqueda de soluciones que satisfagan sus necesidades y sus objetivos de calidad, en el marco requerido de integridad y ética profesional. Buena parte de la confianza de nuestros clientes se basa en la transparencia que TYP SA aplica en el desarrollo de sus contratos y fuera de ellos.

De igual forma, nos comprometemos a que todas nuestras comunicaciones, publicaciones y herramientas de tipo comercial, reflejen la realidad y sean éticamente correctas, y a aceptar, únicamente, trabajos que se encuentren en el ámbito de nuestras competencias y para los que nos encontremos capacitados, técnica y empresarialmente, de forma que ofrezcamos servicios eficaces y de calidad.

Por último, nuestra actuación se desarrollará utilizando todas las prácticas competitivas a nuestro alcance, pero manteniéndonos dentro de los límites éticos, sin falsear información sobre los competidores.

Nuestros clientes tienen la facilidad de comunicarse con nosotros a través de un acceso exclusivo en nuestra web que les permite el seguimiento de sus proyectos y poder así comprobar, en tiempo real, el grado de avance de estos. A través de ese mismo canal los clientes pueden hacernos llegar las peticiones, quejas o reclamaciones que, durante el desarrollo de los trabajos, considere pertinentes, además de cualquier recomendación o sugerencia de mejora que pueda suponer un fortalecimiento de las buenas relaciones y de la mutua confianza o contribuya a

La evolución del número de incidencias tratadas y resueltas a través de este servicio, en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

NUMERO DE INCIDENCIAS TRATADAS Y RESUELTAS				
2021 ¹	2020	2019	2018	2017
2	3	3	2	5

El Grupo TYP SA, como herramienta de mejora continua, sigue ofreciendo a sus clientes la posibilidad de mostrar su grado de satisfacción con respecto a la calidad de los servicios recibidos mediante un sistema de encuestas de

¹ Incluye información de MEXTYP SA, TYP SA Limited (UK), TYP SA AB (Suecia), TYP SA Pty Ltd (Australia), TYP SA for Engineering Services (Arabia) y TYP SA Estadística y Servicios, S.A.

periodicidad anual. Esta encuesta es remitida a todos los clientes por la Dirección General de Calidad, habitualmente, una vez finalizados los proyectos.

Los resultados se envían, a su vez, a los responsables de los proyectos y de las Divisiones correspondientes. En caso de comentarios negativos se analizan las causas y se buscan oportunidades de mejora para el futuro.

La evolución de la valoración obtenida en estas encuestas de satisfacción, en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

VALORACIÓN OBTENIDA EN LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES (SOBRE 10)				
2021 ²	2020	2019	2018	2017
8,3	8,5	8,5	8,6	8,0

A lo largo del ejercicio 2021 se han llevado a cabo un número significativo de auditorías internas de calidad y medio ambiente (ISO 9001 e ISO 14001).

La evolución del número de auditorías internas de calidad y medio ambiente realizadas, en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

NÚMERO DE AUDITORÍAS INTERNAS DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE				
2021 ²	2020	2019	2018	2017
112	112	134	148	138

La evaluación del correcto cumplimiento en las auditorías de calidad y medio ambiente realizadas, en los últimos cinco años, ha tenido la siguiente evolución:

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE LAS AUDITORÍAS INTERNAS DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE (SOBRE10)				
2021 ²	2020	2019	2018	2017
8,5	8,5	8,2	8,0	8,1

Seguimos ampliando el número de nuestros sistemas de gestión certificados en nuevas oficinas, filiales y empresas del Grupo. En 2021 se ha renovado la certificación de nuestro sistema de I+D+i de acuerdo con la norma UNE 166002 y se ha ampliado el alcance con la inclusión de TYP SA Galicia. También se ha certificado el sistema de gestión de la seguridad de la información de TYP SA y de su filial TEYS según la norma ISO 27001.

Así mismo hemos tenido una intensa actividad en I+D+i, habiéndose aprobado 16 nuevas propuestas de proyectos de I+D+i (13 en 2020) para completar una cartera de 56 proyectos en desarrollo a fin de año, mientras que se han terminado con éxito 13 proyectos (en 2020, 44 proyectos en desarrollo y 6 terminados).

El Sistema de Gestión de la Integridad (SGI) está vigente en TYP SA desde el año 2017 y cuenta con un Código Ético, una Política de Integridad Corporativa, una Política de Regalos y un Manual de Gestión de la Integridad, además de otros procedimientos específicos para garantizar la prevención de cualquier conducta irregular.

De manera complementaria a los mismos, TYP SA ha suscrito una Declaración de Sostenibilidad Corporativa, una Declaración Anual sobre la Esclavitud Moderna y una Declaración de Igualdad, Diversidad e Inclusión.

² Incluye información de TYP SA, MEXTYP SA, TYP SA for Engineering Services (Arabia), TYP SA Pty Ltd (Australia), TYP SA Limited (Reino Unido), TYP SA AB (Suecia), TEYS y Tecnofisil.

La responsabilidad de velar por el cumplimiento del SGI en TYP SA recae en la Función de Cumplimiento, compuesta por un Comité que reporta al Consejo de Administración, y por una Dirección de Cumplimiento que ejerce la mayor parte de las funciones ejecutivas y reporta al Comité. TYP SA posee la certificación ISO 37001 de Sistemas de Gestión Anti-soborno que es objeto de auditorías externas anuales.

En el año 2021 se ha acometido una profunda modificación de los documentos del sistema. Además, se ha adoptado una nueva metodología de evaluación de riesgos y se ha actualizado el mapa de riesgos de la compañía con la introducción de cinco nuevos delitos, para garantizar que nuestro sistema cubre todas las situaciones de riesgo a las que pueda estar expuesta la empresa en función de su actividad, por remotas que sean. En concreto se han incluido: el delito contra los derechos de los trabajadores, el delito de descubrimiento y revelación de secretos y allanamiento informático, el delito de trata de seres humanos, el delito de odio y el de organizaciones y grupos criminales y terroristas.

Por otro lado, en este año se han recibido 11 incidencias, incluyendo denuncias, consultas, quejas y sugerencias, que han sido debidamente tramitadas sin encontrarse responsabilidad penal para la compañía en ningún caso.

Cabe destacar también que, en el año 2021, la filial GBM y la Fundación TYP SA para la Cooperación, se han adherido al Sistema de Gestión de la Integridad de TYP SA.

Por último, seguimos trabajando en el desarrollo de herramientas que nos permitan llevar un control más eficiente del cumplimiento de los procedimientos del sistema. Así, por ejemplo, se ha automatizado el proceso de monitoreo de *Due Diligence* a socios y proveedores en fase comercial y en fase de operación.

TYP SA cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y con un Plan de Prevención de Riesgos Laborales. El número de accidentes de trabajo en TYP SA es muy reducido, tanto para el trabajo de oficina como en las obras. En los diez últimos años el número de accidentes con baja ha sido inferior a 5 anuales, todos ellos leves y con un índice de gravedad muy bajo, cercano al cero.

La baja siniestralidad tiene su explicación sobre todo en la prevención. TYP SA cuenta con un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales propio, que asume internamente la seguridad laboral y la ergonomía y psico-sociología. También supervisa la higiene industrial y la vigilancia de la salud, que se prestan a través de un servicio de prevención externo.

La rotación del personal de TYP SA se mantiene en un porcentaje inferior al 10% (10% en 2020), que es bajo teniendo en cuenta la duración media de los contratos con los clientes. Por otro lado, el reparto entre contratación permanente y temporal (inferior al año) es de 81%-19% (80%-20% en 2020), que refleja la apuesta de TYP SA por ocupar a la plantilla y promover su progresión profesional.

Por último, mantenemos una apuesta por la formación y cada año dedicamos más horas lectivas a esta actividad. La formación no es solamente técnica, sino también de gestión y de dirección de personas, entre otras, superando las 81.541, horas lectivas al año (50.303 horas lectivas al año en 2020).

D) RIESGOS EN LA ACTIVIDAD

Si bien las campañas de vacunación masiva han reducido significativamente el impacto de la covid-19, no se pueden descartar de manera absoluta nuevas oleadas de la enfermedad que, de acuerdo a la experiencia vivida, tendrían un diferente nivel de afección en las distintas regiones del mundo y a nuestra actividad.

De igual manera el repunte inflacionario que hemos vivido a finales de año y los problemas de acceso a las materias primas por las dificultades logísticas consecuencias de la pandemia completan un escenario económico complejo que puede afectar al ritmo previsto de las inversiones programadas y afectando a la prestación de nuestros servicios.

Así mismo la inestabilidad política instalada en Oriente Medio hace unos años, está teniendo un importante reflejo en un menor desarrollo de las infraestructuras y con un retraso mayor de lo habitual en los cobros en la práctica totalidad de los países de la región.

Hispanoamérica y Brasil son, asimismo, otros mercados de especial atención. En relación con esta área geográfica hay que señalar lo ya señalado en la Memoria de las Cuentas Anuales Consolidadas, (i) Sobre Perú, lo expuesto en la Nota 19.1. (3) referente a la Sucursal de la Sociedad Dominante en Perú y (ii) que, en el presente ejercicio, como ya ocurrió en el ejercicio anterior, no se han producido cambios en relación a las actuaciones realizadas en la sucursal de Colombia, conforme a lo indicado en las notas 13.1.2 y 19.1.(2) de la Memoria de las Cuentas Anuales Consolidadas. En esta región, las crisis e incertidumbres políticas, la lentitud de la justicia, la falta de agilidad de muchos de los procesos burocráticos, y la irregular recuperación en la actividad económica por la incidencia de la pandemia, dificulta el desarrollo de nuestra actividad en algunos países esta área geográfica.

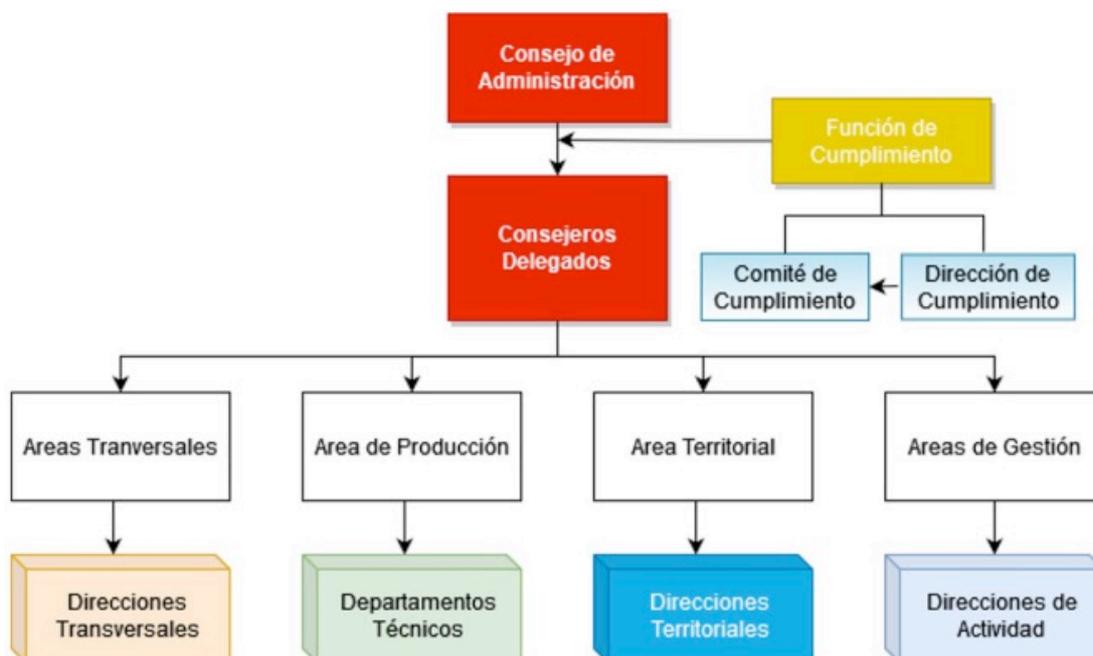
El mercado de las infraestructuras en Estados Unidos se está viendo ralentizado en algunas ocasiones, por el debate sobre la asignación de riesgos en proyectos Alternative Delivery, y por la actual discusión por parte de las administraciones, sobre los nuevos modelos más colaborativos (Progressive Design-Build, Alliance, etc.).

La inestabilidad política de algunos países y las dificultades de repatriar a España los honorarios de ciertas regiones como Asia Meridional también son factores a tener en cuenta en el desarrollo de nuestra actividad en esos territorios.

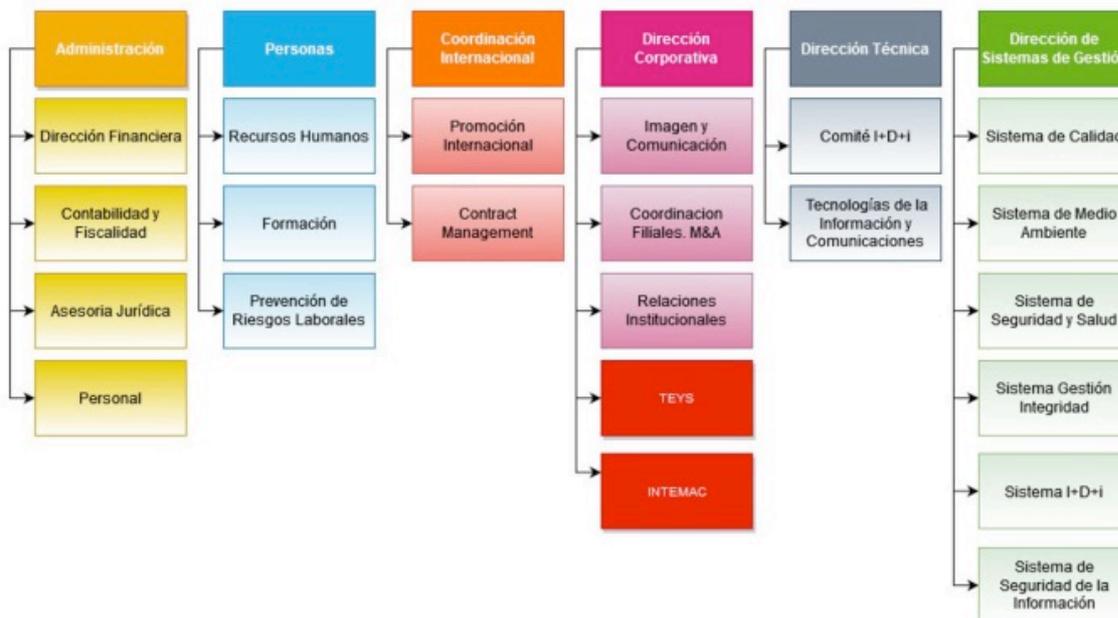
El sector de la ingeniería sigue padeciendo la falta de convenios para evitar la doble imposición entre España y muchos de los países que invierten en infraestructuras donde opera TYP SA, no son nada favorables a la exportación. Las llamadas retenciones en fuente que aplican estos países no son razonables para los servicios de consultoría de ingeniería y dificultan la competitividad de España al comparar estos mismos acuerdos con los que tienen otros países de nuestro entorno.

A los riesgos identificados en nuestra actividad ordinaria y mencionados anteriormente no podemos dejar de considerar, en el momento de redactar este informe, la crisis bélica originada por el conflicto armado en Ucrania. Si bien no es posible valorar su afección por la volatilidad de la situación, contamos con el buen desempeño y la capacidad de adaptación y experiencia adquirida por la empresa durante los pasados años, y especialmente en los momentos de mayor incertidumbre de la pandemia. Así mismo, los resultados del año 2021 invitan a ser optimistas para justificar la fortaleza financiera del grupo.

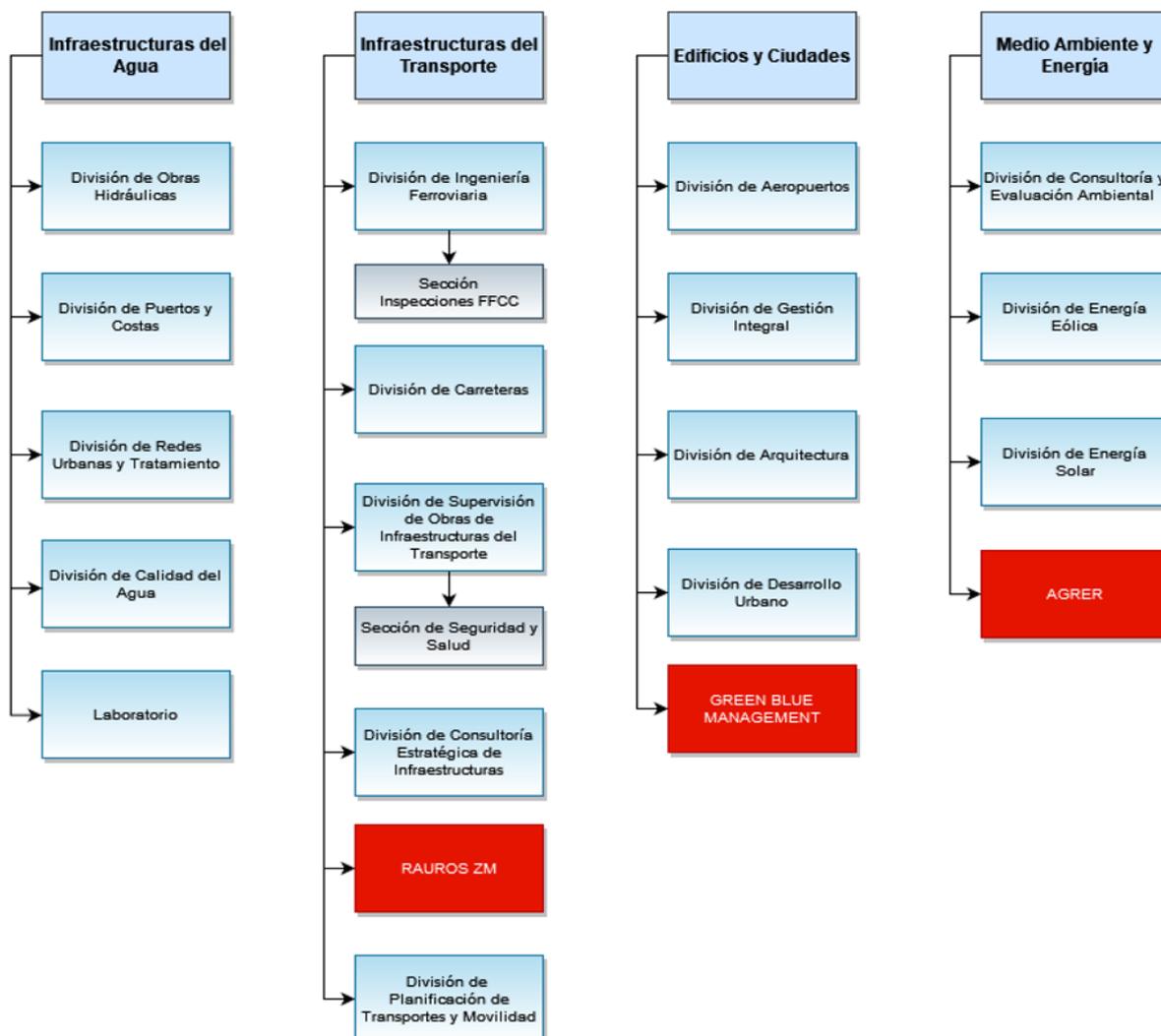
La organización de la Sociedad se encuentra estructurada de la siguiente manera:



El detalle de la forma de estructurar las Direcciones Generales Transversales es la siguiente:



Por último, la distribución del GRUPO TYPSA en las Direcciones Generales de Actividad es el siguiente:



La organización de la actividad de TYP SA se estructura matricialmente, de tres dimensiones: territorial, que garantiza la cercanía a sus clientes, de actividad, orientada a los diferentes sectores en los que opera y departamental que actuando de manera transversal en todo el Grupo garantiza la consistencia de los servicios que presta en todo el mundo.

En un entorno económico y sociopolítico complejo, en el que el devenir de los cambios se ha adelantado a todas las previsiones, el GRUPO TYP SA presta un servicio profesional, orientado a facilitar la vida de las personas, con una vocación de servicio público y con un elevado compromiso con la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad que se apoya en siete pilares:

La calidad de nuestros servicios, la protección del medio ambiente, la innovación, el desarrollo de las personas, la integridad, la contribución a la comunidad y la vocación de permanencia en el negocio. Cada uno de estos pilares guarda coherencia con los 10 principios del Pacto Mundial, del que TYP SA es miembro firmante y se materializan en una contribución a los ODS de la Agenda 2030.

TYP SA ha demostrado una gran determinación para garantizar la durabilidad del negocio en un mercado global y altamente competitivo a lo largo de sus más de 50 años de historia. Una gran parte del éxito de la empresa se debe a haber logrado mantener una independencia económica y de gestión.

A lo largo de estos años ha conjugado una gestión audaz con un adecuado control de los riesgos. Esto se ha traducido, en la práctica, en una prudente gestión financiera, la sistemática reinversión de los beneficios en el propio negocio y en una diversificación geográfica y sectorial progresiva y priorizada. Esto ha permitido poder retribuir de una manera justa a sus accionistas, entre los que ya se encuentran más de 300 de nuestros profesionales.

Esta visión del negocio sitúa a los profesionales de TYP SA como el principal activo del GRUPO, y a la vez el principal riesgo de su actividad como todas las empresas de nuestro sector. La baja cifra de rotación de personal en cada año es el mejor ejemplo del compromiso de las personas que componen el equipo de TYP SA con la empresa.

TYP SA trabaja para atraer a los mejores profesionales, tanto a nivel nacional como internacional. Para conseguirlo la empresa se centra en tres aspectos esenciales: la identificación con la compañía, el desarrollo de la carrera profesional y la promoción de un entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso.

E) INDICADORES

E.1) Medioambientales

Desde su fundación, TYP SA ha mantenido un fuerte compromiso en la minimización del impacto ambiental que su actividad produce, de manera directa o indirecta a través de terceros. Este compromiso se hace patente a través del Sistema Integrado de Gestión que cada año establece los objetivos a alcanzar, articulándose en cuatro líneas principales:

- La consideración prioritaria de todos los aspectos relativos al medio ambiente en el desarrollo de nuestros trabajos
- El uso responsable de los recursos
- La correcta gestión de nuestros residuos
- La exigencia de buenas prácticas ambientalmente para empleados y proveedores

Con respecto a este último aspecto existen, en el marco del Sistema Integrado de Gestión, procedimientos específicos e instrucciones técnicas que aseguran un comportamiento respetuoso con el entorno, tanto en los trabajos de gabinete como de campo.

En todas nuestras oficinas se realiza una recogida selectiva de nuestros residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, lo que asegura que todos ellos reciben el tratamiento adecuado.

Así los residuos peligrosos se entregan a gestores autorizados que se encargan de gestionarlos de forma segura y los no peligrosos, como el papel, se entregan a gestores, igualmente autorizados, que se encargan de su reciclado. Se aplican políticas de minimización de residuos, y reutilización.

Como complemento de lo anterior en todas las oficinas del Grupo se realiza un seguimiento continuado de los consumos de agua, electricidad y papel que ha permitido conseguir ahorros significativos.

En la siguiente tabla se expone la evolución del consumo total de nuestras oficinas y laboratorios de papel, agua y energía eléctrica, en los últimos cinco años:

CONSUMO DE PAPEL (kg)					
2021³	2020	2019	2018	2017	2016
14.303	14.286	23.358	19.471	17.208	20.694

Nota: el papel usado es recuperado y reciclado al 100%

CONSUMO DE AGUA (m³)					
2021⁴	2020	2019	2018	2017	2016
5.661	4.578	6.213	5.404	3.866	3.459

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA (kWh)					
2021⁵	2020	2019	2018	2017	2016
2.030.105	1.863.102	2.010.637	2.007.635	1.855.303	1.969.889

La energía eléctrica consumida en las oficinas de nuestras direcciones territoriales españolas cuenta con la Certificación de Garantía de Origen Renovable emitida por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), lo que implica que su emisión sea 0.

Para asegurar que nuestros trabajos cumplen estrictamente la normativa ambiental, el Grupo cuenta con la empresa INTRAL, a través de ella los empleados pueden identificar la legislación ambiental que aplica en los diferentes trabajos que realizamos. Así mismo, se cuenta con un sistema de alerta de la legislación ambiental que nos permite conocer la publicación de cualquier norma de carácter ambiental desde el mismo momento que se publica en el BOE.

Desde el año 2010 TYP SA viene calculando su Huella de Carbono en el marco de su Sistema Integrado de Gestión, certificado en su faceta ambiental.

A partir del año 2013 TYP SA empezó a verificar su Huella de Carbono en los alcances 1, 2 y 3 de acuerdo con la norma ISO 14064.

³ El consumo de papel incluye las oficinas y laboratorios de TYP SA en España, las oficinas de Lima, Abu Dabi, México, Australia y el laboratorio de Perú

⁴ El consumo de agua abarca las oficinas de Zaragoza, Coruña, Madrid, Lima, y Abu Dabi. Además de los laboratorios de Murcia y Perú.

⁵ El consumo eléctrico engloba todas la oficinas y laboratorios de España, El laboratorio de Perú, y las oficinas de Lima y Abu Dabi.

A continuación, se muestra su evolución en los últimos cinco años (Tn. CO2 equiv.).

HUELLA DE CARBONO (tCO2equiv.)				
2021	2020	2019	2018	2017
1.833	1.556	2.929	3.061	2.987

TYP SA sigue trabajando en el proceso de descarbonización de su actividad. Para ello se están realizando mejoras en las instalaciones que fuerzan a mejorar la eficiencia energética de nuestras oficinas, cambiando la tipología de las bombillas, comprando equipos informáticos más eficientes...

También se trabaja en la reducción de consumos de combustible fósil mediante la monitorización y optimización del consumo de los vehículos de obra o en la optimización de los viajes de trabajo, mediante la implantación de video conferencias.

TYP SA tiene dos estrategias principales para luchar contra el cambio climático y la biodiversidad: Una desde un punto de vista corporativo, ya que lleva calculando y verificando su Huella de Carbono desde el año 2013 y además las tiene inscritas en el Registro Nacional de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica, consiguiendo no solo el reconocimiento por su cálculo sino también por haber conseguido su reducción a lo largo de estos años en más de un 38% (2017-2021).



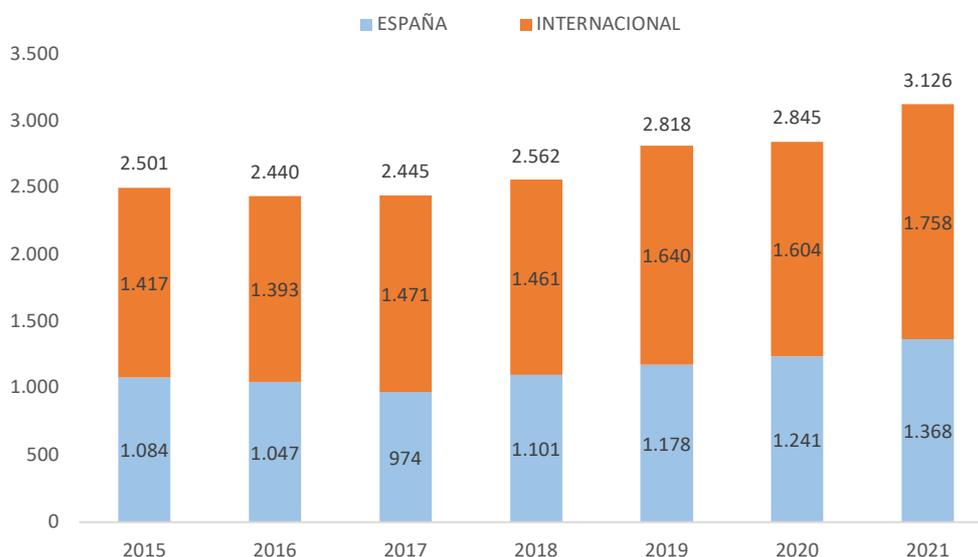
Actualmente TYP SA ya tiene inscritas todas las Huellas de Carbono que tiene verificadas en el Registro Nacional de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica.

La otra estrategia la desarrolla a nivel de proyectos desde la propia División de Consultoría y Evaluación Ambiental que tiene la empresa, integrando la variable del cambio climático en todas las fases de los proyectos con el objetivo de conseguir, tanto mitigar las emisiones de GEI, como incorporar en los proyectos medidas de adaptación al cambio climático, con el único objetivo de conseguir desarrollar unas infraestructuras resilientes.

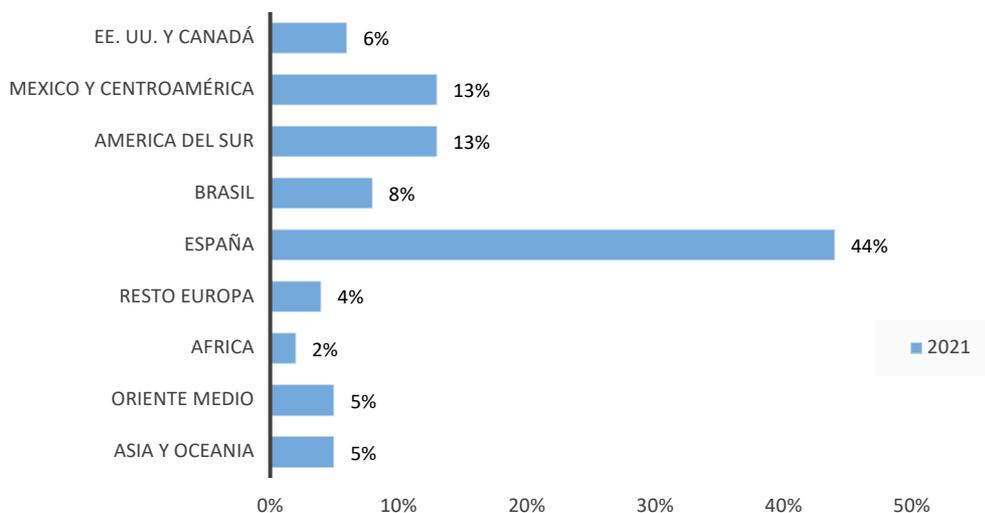
E.2) Sociales y relativas al personal

Plantilla

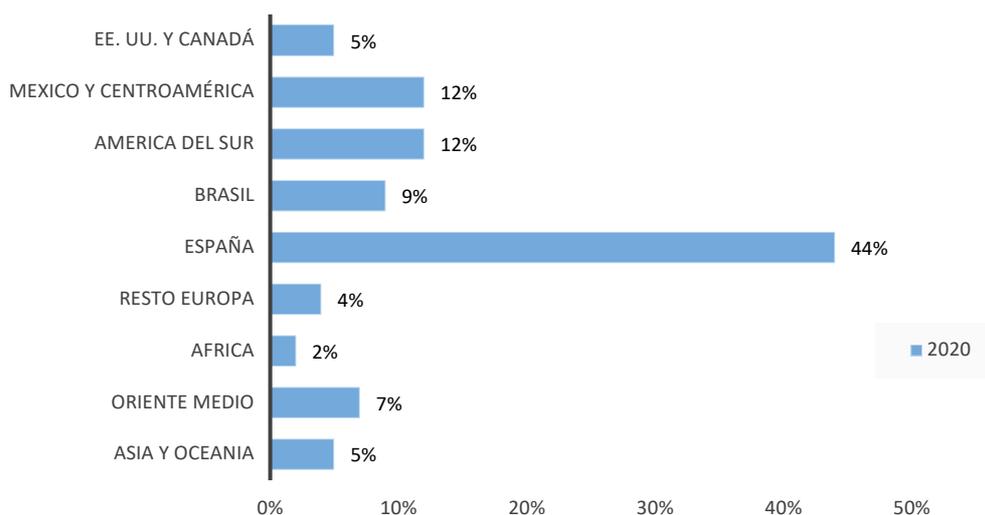
La plantilla del Grupo TYP SA presenta la siguiente evolución:



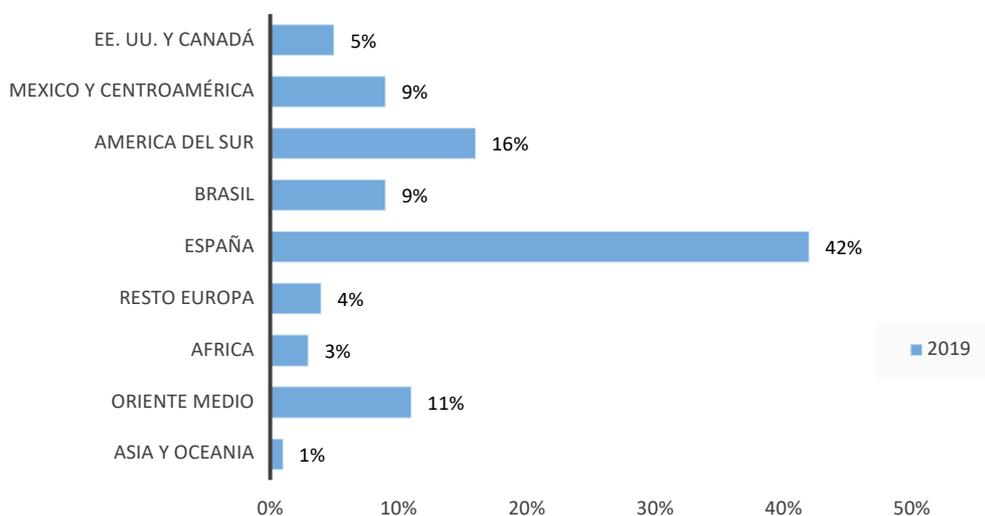
Así mismo, nuestra plantilla presenta la siguiente distribución por regiones geográficas:



En el 2020 la distribución fue:



En el 2019 la distribución fue como sigue:



Se adjuntan a continuación indicadores de diversidad:

Distribución del personal por sexo:

% PERSONAL POR SEXO	2021		2020		2019	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	31%	69%	29%	71%	31%	69%

Porcentaje de contratos a tiempo parcial (datos exclusivos del personal contratado en España):

% PERSONAL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL ESPAÑA	2021	2020	2019
	4%	6%	8%

Porcentaje de contratos de personal distinguiendo entre indefinido y temporal (datos exclusivos del personal contratado en España):

% PERSONAL POR TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA	2021		2020		2019	
	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal	Indefinido	Temporal
	81%	19%	80%	20%	81%	19%

Datos de rotación del personal distinguiendo entre sexos:

ROTACIÓN POR SEXO	2021	2020	2019
	% Plantilla	% Plantilla	% Plantilla
Hombres	3,91%	5,44%	5,52%
Mujeres	2,98%	2,79%	1,02%
Total	6,89%	8,23%	6,54%

Datos de rotación distinguiendo titulación:

ROTACIÓN POR TITULACIÓN	2021	2020	2019
	% Plantilla	% Plantilla	% Plantilla
Técnico Superior	0,58%	4,36%	3,82%
Técnico Medio	1,06%	1,75%	1,53%
Otros técnicos	3,68%	1,61%	0,68%
Administrativos	1,57%	0,51%	0,51%
Total	6,89%	8,23%	6,54%

Datos de titulación del personal, distinguiendo por sexo y edad media:

TITULACIONES	2021						2020						2019					
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres		
	% Plantilla	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	Media edad		% Plantilla	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	Media edad		% Plantilla	% Plantilla	Media edad	% Plantilla	Media edad	
Téc. Superior	54%	38%	43,00	15%	41,00		60%	44%	42,00	16%	40,00		59%	41%	42,93	18%	41,52	
Técnico Medio	15%	11%	41,00	4%	40,00		17%	12%	42,00	5%	40,00		18%	12%	42,78	6%	41,77	
Otros técnicos	22%	16%	39,00	7%	36,00		19%	14%	42,00	5%	39,00		14%	10%	41,16	4%	37,17	
Administrativos	9%	5%	48,00	4%	43,00		4%	1%	41,00	3%	45,00		9%	6%	42,00	3%	45,15	

Composición de Consejo de Administración:

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN		
	Mujeres	Hombres
2021	4	7
2020	4	7

Información relativa a despidos:

DESPIDOS	2021		2020		2019	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
%	81,34%	18,66%	85,50%	14,50%	100,00%	0,00%
Edad media	42,18%	39,53%	42,64%	43,36%	49,65%	-

DESPIDOS	2021		2020		2019	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Técnico Superior	41%	4%	42%	7%	45%	0%
Técnico Medio	11%	2%	17%	3%	23%	0%
Otros técnicos	16%	7%	19%	3%	23%	0%
Administrativos	15%	4%	8%	2%	9%	0%

Absentismo

El índice general de absentismo durante el año 2021 fue de un 1,09%.

El índice general de absentismo durante el año 2020 fue de un 0,89%.

Número de accidentes de trabajo

TYP SA cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y con un Plan de Prevención de Riesgos Laborales. El número de accidentes de trabajo en TYP SA es muy reducido, tanto para el trabajo de oficina como en las obras. En los diez últimos años el número de accidentes con baja ha sido inferior a 5 anuales, todos ellos leves y con un índice de gravedad muy bajo, cercano al cero.

La baja siniestralidad tiene su explicación sobre todo en la prevención. TYP SA cuenta con un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales propio, que asume internamente la seguridad laboral y la ergonomía y psico-sociología. También supervisa la higiene industrial y la vigilancia de la salud, que se prestan a través de un servicio de prevención externo.

Formación

La apuesta en formación se mide en base a los siguientes indicadores:

Nº de horas lectivas de formación en 2021	81.541 horas
Nº de acciones formativas 2021 para Nº asistentes	1.387 acciones formativas para 4.334 asistentes

Nº de horas Lectivas de formación en 2020	50.303 horas
Nº de acciones formativas 2020 para Nº asistentes	485 acciones formativas para 3.305 asistentes

Medidas para la conciliación 2021

Las medidas para la conciliación que se detallan a continuación se recogen en el Plan de Igualdad firmado el día 31 de julio de 2019.

Tiempo de Trabajo

OBJETIVOS	MEDIDAS
Garantizar unas políticas e iniciativas en cuanto a la organización del tiempo de trabajo que potencien la diversidad en el entorno organizativo	Horario laboral flexible: Existe flexibilidad de horario, de lunes a jueves, tanto en la entrada (7.30h – 8.00h) como en el tiempo dedicado a la comida (entre las 13.00h y las 14.30h). En función de esto cada empleado puede establecer su propio horario de salida, cumpliendo con las 8 h de jornada.
	Jornada intensiva todos los viernes del año pudiendo salir a partir de las 13.30 si se hubiera cumplido con el horario laboral de la semana.
	Jornada intensiva durante los meses de verano desde el 1 de julio al 31 de agosto.
	Puntualmente, se han concedido jornadas reducidas de trabajo al margen de lo establecido por ley a petición del trabajador, estudiando la compatibilidad de esa reducción con la realización del puesto de trabajo.
	Abandono del lugar de trabajo por emergencia familiar. Los empleados pueden abandonar su puesto de trabajo para atender una situación de emergencia sin necesidad de justificar la ausencia con anterioridad.
	Posibilidad de trabajar a distancia de forma puntual en caso de tener que atender algún asunto familiar urgente que impida acudir al centro de trabajo.
	En octubre de 2018 se distribuyó al personal de TYP SA una Guía de Reuniones Eficaces con el fin de evitar alargamientos innecesarios que repercutan en el tiempo total del trabajo de los empleados/as.
	Vacaciones flexibles: Cada empleado puede elegir el periodo de disfrute de sus vacaciones a lo largo de todo el año y su distribución en distintos momentos, previo acuerdo con su jefe directo, excepto los días de calendario pactados entre empresa y representación de los trabajadores.
Trabajo flexible: Se ha implantado un día a la semana de trabajo en remoto de forma voluntaria para quien quiera hacer uso de él.	

OBJETIVOS	MEDIDAS
Garantizar unas políticas e iniciativas en cuanto a la organización del espacio de trabajo que potencien la diversidad en el entorno organizativo	Videoconferencia. Disponible para celebrar reuniones sin necesidad de desplazarse.
OBJETIVOS	MEDIDAS
Potenciar la diversidad facilitando servicios que permitan una mejor conciliación	Comedor a disposición de los empleados en el propio edificio.

Se resumen a continuación los datos de utilización de permisos en **2021** (datos en España):

- Permiso de paternidad: 12 hombres (1,50% de los hombres; 1,03% de la plantilla)
- Permiso de maternidad: 11 mujeres (3,05% de las mujeres; 0,94% de la plantilla)
- Reducción de jornada por cuidado de familiares:
 - o 40 mujeres (11,11% de las mujeres; 3,45% de la plantilla)
 - o 9 hombres (1,12% de los hombres; 0,77% de la plantilla)
- Excedencia por cuidado de familiares:
 - o 5 mujeres (1,38% de las mujeres; 0,43% de la plantilla)
 - o 0 hombres (0,0% de los hombres; 0,0% de la plantilla)

Se resumen a continuación los datos de utilización de permisos en **2020**:

- Permiso de paternidad: 12 hombres (4,12% de los hombres; 2,84% de la plantilla)
- Permiso de maternidad: 6 mujeres (1,78% de las mujeres; 0,55% de la plantilla)
- Reducción de jornada por cuidado de familiares:
 - o 51 mujeres (15,13% de las mujeres; 4,68% de la plantilla)
 - o 6 hombres (0,8% de los hombres; 0,55% de la plantilla)
- Excedencia por cuidado de familiares:
 - o 2 mujeres (0,59% de las mujeres; 0,18% de la plantilla)
 - o 1 hombres (0,13% de los hombres; 0,09% de la plantilla)

En **2019** los datos de utilización fueron los siguientes:

- Permiso de paternidad: 20 hombres (3,2% de los hombres; 2,2% de la plantilla)
- Permiso de maternidad: 23 mujeres (7,9% de las mujeres; 2,5% de la plantilla)
- Cesión al otro progenitor de parte del permiso de maternidad: 0
- Reducción de jornada por cuidado de familiares:
 - o 56 mujeres (19,17% de las mujeres; 6,1% de la plantilla)
 - o 5 hombres (0,8% de los hombres; 0,5% de la plantilla)
- Excedencia por cuidado de familiares:
 - o 4 mujeres (1,4% de las mujeres; 0,4% de la plantilla)

Discapacidad 2021

La cuantificación de la obligación de reserva y el importe de las Medidas Alternativas a cumplir son los establecidos en la Disposición Adicional Primera y artículo 2.2. del R.D. 364/2005, de 8 de abril, respectivamente. Su aplicación en nuestra compañía se resume en el siguiente cuadro:

DATOS DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	22
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	9
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 22-9 = 13 * 19.362,09 (3 veces IPREM))	251.707,17 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	263.005,56 €
Equivalente a 0,58 personas más sobre la obligación	+ (11.298,39)

En el 2020 los datos eran los siguientes:

DATOS DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	21
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	9
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 21-8 = 13 * 19.362,09 (3 veces IPREM))	232.345,08 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	245.514,37 €
Equivalente a 0,57 personas más sobre la obligación	+ (13.169,29)

En el 2019 los datos eran los siguientes:

DATOS DISCAPACIDAD	
Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%)	21
Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33%	9
Importe medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 21-9 = 12 * 19.362,24 (3 veces IPREM))	232.346,88 €
Importe total medidas alternativas adoptadas	245.514,37 €
Equivalente a 0,68 personas más sobre la obligación	+ (13.167,49)

Convenios Colectivos

En España, donde se encuentra la sede social, la compañía se rige bajo lo establecido en la Resolución de 7 de octubre de 2019, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XIX Convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos.

En el resto de los países en los que opera el grupo, todas las actuaciones que se llevan a cabo en este contexto se ajustan a la normativa laboral vigente en cada país.

Igualdad de trato

TYP SA viene trabajando desde su fundación para crear conciencia de los derechos individuales de sus empleados protegiéndolos y potenciándolos. En especial siempre se ha protegido la dignidad de las personas en el seno de la empresa estableciendo pautas de comportamiento saludables y erradicando aquellos comportamientos que se puedan considerar intromisiones ilegítimas en la intimidad personal o que violenten la dignidad de las personas. En este sentido TYP SA, como se detallará posteriormente, suscribió en 2013 el Pacto Mundial de Naciones Unidas como entidad firmante según el cual se compromete a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos Humanos, estándares Laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Tras la publicación de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, TYP SA decidió organizar las prácticas que ya estaba llevando a cabo bajo el marco formal de un Plan de Igualdad de Oportunidades.

Por tal motivo se creó en 2013 una Comisión formada por una representación de trabajadores con el fin de acordar el referido Plan de Igualdad para garantizar la igualdad de oportunidades en TYPESA.

Como resultado del trabajo de esta Comisión se suscribe un Plan de Igualdad en su cuarta edición, como conjunto ordenado de medidas que garanticen en TYPESA los objetivos de igualdad de trato y oportunidades entre las personas que integran la Compañía y por supuesto eliminar cualquier atisbo de discriminación por razón de sexo.

Los objetivos principales del Plan de Igualdad se detallan a continuación:

- Promover el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.
- Garantizar la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo.
- Eliminar toda manifestación de discriminación en la selección, la promoción interna y en la formación.
- Eliminar cualquier discriminación en la política salarial de TYPESA para lo cual se profundiza en el estudio salarial por grupos de puestos de similar responsabilidad.
- Potenciar la conciliación de la vida profesional, personal y familiar de todos los empleados de TYPESA con independencia de su sexo.
- Promover mediante acciones de comunicación y formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos de TYPESA.
- Prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo implantando un código de conducta que proteja a todos los empleados y empleadas de ofensas de naturaleza sexual garantizando una comunicación independiente y directa a RR.HH. a través del correo discriminacion@typsa.es

Accesibilidad a los edificios

El Grupo TYPESA se ajusta a la normativa vigente en cada país en lo que se refiere a este aspecto cumpliendo con la legalidad establecida en cada lugar o región en la que tiene establecimientos permanentes.

Compensación y beneficios

La estructura de Compensación y Beneficios en cada uno de los países donde operamos es la misma para todos los empleados del grupo, sin que exista ningún tipo de discriminación ni limitación con independencia de su género.

La retribución total recibida (fija más variable) por el personal de alta dirección de la sociedad dominante, incluidos los consejeros que forman parte de la alta dirección, ascendieron en el ejercicio 2021 a 6.788.970,57.-€ (5.757.619,86.-€ en 2020). No existe otro tipo de retribución pactada ni préstamos concedidos a personal de alta dirección en 2021 ni en 2020.

La retribución total recibida (fija más variable) por los miembros del Consejo de Administración de la sociedad dominante en calidad de consejeros, ascendieron en el ejercicio 2021 a 438.000,00.-€ (403.000,00.-€ en 2020). No existe otro tipo de retribución pactada ni préstamos concedidos a ningún miembro del Consejo de Administración en 2021 ni en 2020.

Si analizamos el promedio de las desviaciones salariales, considerando los diferentes rangos de edad para cada categoría profesional, obtenemos los siguientes resultados, en porcentaje, tomando como Base los salarios satisfechos a Hombres:

PROMEDIO DE DESVIACIONES	2021		2020		2019	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Titulados Superiores	76,00	100,00	79,93	100,00	83,00	100,00
Titulados Medios	88,00	100,00	90,40	100,00	94,00	100,00
Otros técnicos	90,00	100,00	103,00	100,00	98,00	100,00
Administrativos	108,00	100,00	108,00	100,00	115,00	100,00

Por la propia actividad que desarrollamos, el principal activo/valor de la Organización son las personas que integran su plantilla y también son su principal coste. Desvelar más detalles en este ámbito equivaldría a desvelar parte de nuestra estructura comercial y estratégica, lo que podría poner en riesgo la viabilidad a medio plazo de la Organización.

E.3) Respeto a los derechos humanos

El crecimiento económico debe ir siempre acompañado de una mejora del bienestar de las personas; por ello en TYP SA adopta como suyos aquellos códigos y normativas más exigentes referentes al respeto por los derechos humanos. Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en todas nuestras áreas de negocio e implica entender y cumplir con la legislación local, fomentar el impacto positivo de nuestros proyectos y dar ejemplo de buenas prácticas.

TYP SA es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el año 2013 y miembro firmante (Signatory) desde el año 2018, para alinear sus operaciones y estrategias con los diez principios universalmente aceptados en las áreas de los derechos humanos, la aplicación de la normativa laboral, el respeto al medio ambiente y la lucha contra la corrupción, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En materia de Derechos Humanos, TYP SA está prestando especial atención a la relación con sus proveedores y subcontratistas, reconociendo así la importancia que tiene asegurar buenas prácticas en toda la cadena de valor.

TYP SA dispone de un sistema de homologación de proveedores que se utiliza de forma sistemática a la hora de seleccionar a sus colaboradores. Este hecho proporciona confianza a los clientes ya que les asegura que el trabajo se va a realizar de acuerdo con nuestros estándares. El procedimiento de homologación de proveedores y subcontratistas forma parte de nuestro Sistema de Gestión QHSE que utiliza como herramienta principal una base de datos interactiva, alimentada a través de cuestionarios dinámicos en los que se introduce toda la información histórica de la que se dispone, tanto de proveedores como de subcontratistas.

La evolución de sus clasificaciones a proveedores en los últimos 7 años se muestra a continuación:

VALORACIÓN MEDIA (SOBRE 5)						
2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
4,1	4,1	3,9	3,9	3,9	3,9	3,7

Durante 2021 se han evaluado 286 trabajos de proveedores externos (131 en 2020).

Se ha obtenido una calificación media de 4,1 sobre 5 (4,1 en 2020).

Calificación media de los subcontratistas españoles (el 90,6%): 4,07.

Calificación media de los subcontratistas internacionales (el 9,4%): 4,19.

E.4) Lucha contra la corrupción y soborno

GRUPO TYP SA no se encuentra dentro del ámbito subjetivo de aplicación de la Ley 10/2010, de 28 de abril de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo (artículo 2º) y demás normativa de desarrollo de la misma, o comunitaria de aplicación, todo ello sin perjuicio del pleno respeto a las disposiciones legales en dicha materia en lo que fueran de aplicación en el tráfico mercantil de TYP SA.

La lucha contra la corrupción y el soborno es parte fundamental de nuestro Sistema de Gestión de la Integridad. En este sentido, TYP SA considera que la formación en materia de integridad es esencial para consolidar una cultura corporativa basada en los más altos estándares éticos. Gracias a herramientas como la plataforma de autoevaluación online podemos afirmar que la totalidad de la plantilla conoce el Sistema de Integridad.

Con el objeto de seguir consolidando estos conocimientos, en 2021 se programó la realización de nuevos cuestionarios sobre las novedades introducidas en el sistema, así como sesiones de formación sobre temas específicos. La media de aciertos en las evaluaciones para el personal especialmente expuesto fue de un 90% en el año 2021 frente al 89,7% del año anterior, cumpliéndose el objetivo fijado. Para el resto de los empleados, el porcentaje alcanzado en 2021 fue también del 90% frente al 86,88% del año 2020, superando ampliamente el 85% que habíamos fijado como objetivo.

Por último, cabe señalar que TYPESA ha superado con éxito la segunda auditoría de seguimiento de la ISO 37001 (Sistemas de gestión Anti-soborno), que le permite mantener el correspondiente certificado. El Informe de auditoría destacó este año el gran esfuerzo realizado para simplificar y mejorar la estructura de control, la documentación y los procedimientos del Sistema de Gestión de la Integridad, así como la implicación y el alto nivel de formación del personal de TYPESA en materia de cumplimiento.

E.5) Información sobre la sociedad

Fundación TYPESA para la Cooperación

La Fundación TYPESA para la Cooperación viene promoviendo desde 2008 la educación técnica en países en vías de desarrollo y ha promovido la construcción y puesta en marcha de la Universidad “Lago Alberto” (UNILAC) en Mahagi, en la República Democrática del Congo, en las ramas de ingeniería civil y agronomía. Nuestra Fundación, se financia principalmente a través de aportaciones monetarias y en especie realizadas por el grupo TYPESA que en su conjunto alcanzan el 0.7% de su beneficio y, en menor medida, a través de donaciones monetarias de empleados del Grupo TYPESA y de otras instituciones.

En el año 2021 el número de alumnos se ha reducido debido a la pandemia resultando en un total de 163 en las facultades de Ingeniería Civil y Agronomía (171 en 2020). Gracias a las actuaciones conjuntas de la Fundación TYPESA y del Parque Nacional de Virunga, la mayoría de los egresados de 2019 y 2020 disfrutaban de un contrato indefinido y los de 2021 de un contrato en prácticas. De igual forma la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) sigue colaborando con UNILAC apoyando la docencia a través de tutorías a distancia y la puesta a punto del programa de becas e intercambios Erasmus+.

Información fiscal

Los beneficios antes de impuestos por área geográfica son los siguientes:

GRUPO TYPESA (CIFRAS EN MILLONES DE EUROS)		
ÁREA GEOGRÁFICA	31/12/21	31/12/20
EE. UU. y Canadá	3,92	1,35
Hispanoamérica	5,27	2,12
Brasil	0,62	0,45
España	22,00	19,51
Resto de Europa	3,25	2,28
África	0,00	0,03
Oriente Medio	-6,96	-4,15
Asia y Oceanía	1,83	0,38
Amortización Fondo de Comercio	-0,98	-0,96

El gasto de impuestos sobre beneficios ha ascendido en el año 2021 a 9,4 M€ (6,3 M€ en 2020).

Las subvenciones públicas recibidas en el año 2021 fueron 0,1 M€ (0,1 M€ en 2020).

Presencia en el Sector

TYPESA continúa ocupando puestos de alta representación en las principales organizaciones sectoriales españolas, europeas e internacionales (FIDIC, EFCA, FEPAC, TECNIBERIA, CEOE). Asimismo, mantiene una presencia relevante en los Colegios Profesionales en España (Fundación Caminos, Colegio de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos, Fundación Agustín de Betancourt, Instituto de la Ingeniería de España) y en las principales organizaciones técnicas españolas relacionadas con su actividad (Comité Español de Grandes Presas, AEDIP, AETOS).

Becas y colaboraciones con la Universidad

En 2021, TYPESA dio continuidad al Convenio con el Laboratorio de Puertos de la ETS ICCP, dando continuidad los 14 años de apoyo a la docencia y a la innovación a través de la Unidad de Investigación de Ingeniería Marítima TYPESA – Ingeniero Pablo Bueno. La renovación del Convenio refuerza los planes de mejora y modernización de las instalaciones del Laboratorio de Puertos de la Escuela.

Premios 2021

En el transcurso del año 2021 se han obtenido las siguientes distinciones:

- **Premio Obras de Ingeniería Andaluza 2021** que concede la Demarcación de Andalucía, Ceuta y Melilla del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, en la categoría de **Mejor Obra Pública** otorgado al **Metro de Málaga**.
- **Premios de Reconocimiento FEPAC 50º Aniversario – 2021:**
 - o **Gran Premio de Excelencia** al proyecto **“Madrid M30 – MRío”**.
 - o **Gran Premio de Excelencia** al proyecto **“Ampliación del Puente de Rande”** (MC2).
- **Premio Internacional CEEQUAL “Client & Outline Interim Award”** al proyecto del **Metro de Estocolmo**. Calificación de Sostenibilidad Excelente (80,1%).
- **Premio Matilde Ucelay** del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, otorgado al proyecto **“Vía Irún”**. TYPESA participa de dicho premio por la aportación en la modificación del Plan General en el espacio ferroviario.
- **IV Premio Nacional Ciudad y Territorio Albert Serratosa 2020**. El CICCP y la Fundación Caminos han otorgado este premio en la categoría de actuaciones locales al proyecto de **“Green Streets: Cristóbal de Moura”**. Green Blue Management realizó el cálculo y modelización de los SUDS, infraestructuras verdes que aumentan la habitabilidad y resiliencia de la ciudad de Barcelona.
- **Ground Engineering Awards 2021** – Categoría: Editor’s award. SCS Design House formado por ARUP, TYPESA y STRABAG por el trabajo realizado en el proyecto de construcción de **Alta Velocidad HS2**, en Londres.
- **Comunidad #PorelClima (MITECO)**. Reconocimiento a TYPESA por su contribución a la descarbonización con la estrategia **TYPESA NetZero**.
- **Excellence in Concrete Construction** (ACI – American Concrete Institute). Premio de reconocimiento al proyecto del **Viaduto V3 - Rodovia dos Tamoios**, otorgado a Engecorps.

CUESTIONES RELATIVAS AL EINF

El Estado de Información no Financiera se ha elaborado cumpliendo con los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, y está basado en una selección de indicadores de los Estándar GRI. El contenido de este informe se ha realizado llevando a cabo un análisis de materialidad, identificando los aspectos más relevantes y significativos, todo ello, con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente en España.

Contenido	Apartado	Indicador
Descripción del modelo de trabajo	9. A)	GRI 102-2/6/7
Políticas	9. B)	GRI 103-2
Resultados de las políticas	9. C)	GRI 103-2
Riesgos en la actividad	9. D)	GRI 102-15
Indicadores:		
Medioambientales	9. E). 1)	GRI 305-1/2/3
Sociales y relativas al personal	9. E). 2)	GRI 401
Respeto a los derechos humanos	9. E). 3)	GRI 406-1/408-1
Lucha contra la corrupción y soborno	9. E). 4)	GRI 205
Información sobre la sociedad	9. E). 5)	GRI 201-4/13