



Estado de información no financiera 2019

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

2019

a) Descripción del modelo de negocio

TYPSA es una empresa de servicios basados en el conocimiento para optimizar el valor obtenido por sus clientes. Su prestigio internacional como empresa consultora de ingeniería especializada en transporte, agua, desarrollo urbano, energías renovables y medio ambiente garantiza su compromiso real con el desarrollo sostenible, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos y a la creación de riqueza en los países y regiones en las que se establece.

TYPSA es el primer exportador español de servicios profesionales de consultoría en ingeniería civil y ocupa el puesto 58 mundial en el ranking ENR 2019 por volumen de exportación. En este mismo ranking Grupo TYPSA se encuentra en una posición muy destacada en diferentes aéreas de actividad, tal como se refleja a continuación:

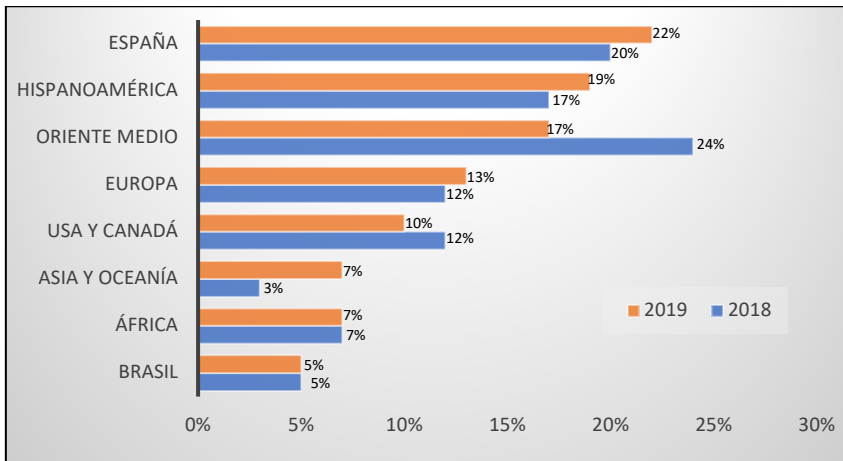
| | | | | |
|-------------------------|---|---|--|--|
| Transportes N° 32 |  Aeropuertos N° 24 |  SS. Ferroviarios N° 22 |  Puentes N° 19 |  Puertos N° 22 |
| Abastecimiento... N° 30 |  Potabilizadoras y desaladoras N° 20 |  Conducciones de agua N° 19 |  Presas N° 11 | |
| Saneamiento N° 34 |  Tratamiento de aguas residuales N° 23 | | | |
| Edificación |  Centros educativos N° 19 |  Hoteles N° 22 |  Centros deportivos N° 10 | |
| Energía N° 46 |  Energía eólica N° 7 | | | |

TYPSA cuenta con un potente equipo multidisciplinar compuesto por más de 2.800 profesionales altamente cualificados, de los cuales más del 70% son ingenieros, arquitectos y consultores que trabajan en español, inglés, portugués, francés y árabe. Ha alcanzado un alto nivel de especialización en sus principales áreas de negocio y sus equipos son capaces de desarrollar soluciones adaptadas a las necesidades de clientes en distintas geografías.

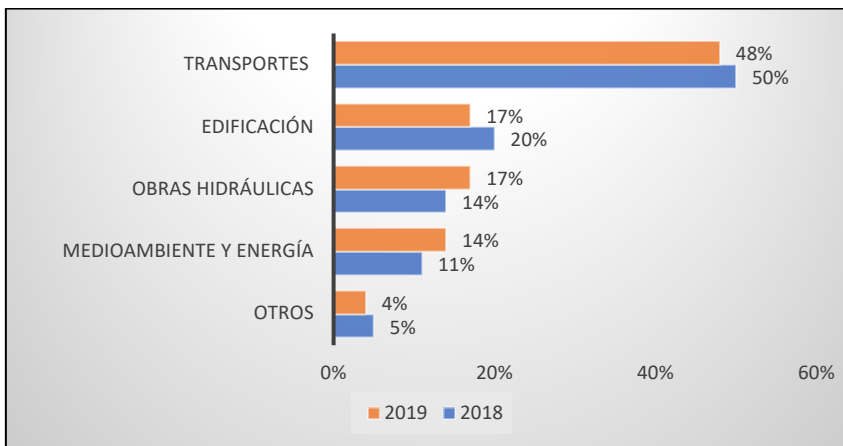
TYPSA cubre todo el ciclo del proyecto desde su concepción hasta su puesta en marcha y mantenimiento, fomentando la capacitación y el fortalecimiento de instituciones, comunidades y demás partes implicadas para favorecer el intercambio y la divulgación del conocimiento y contribuir a un proyecto sostenible.

La empresa está organizada en áreas geográficas y en sectores de actividad, lo cual le permite prestar servicios de la máxima calidad técnica adaptados a las condiciones de cada región o país concreto. Las áreas geográficas definen la estrategia a seguir y aportan la experiencia y el conocimiento local, mientras que los sectores de actividad proveen de buenas prácticas internacionales y soluciones de última generación a través de su personal altamente cualificado y sus equipos multidisciplinarios.

En el gráfico adjunto se presenta la distribución de nuestra producción por área geográfica:



En el gráfico adjunto se presenta la distribución de nuestra producción por área técnica:



Con el fin de garantizar la calidad de los servicios y el respeto de sus principios de gestión y de la política empresarial, TYPSA implica a su personal permanente en los proyectos, a los cuales dedica un notable esfuerzo de formación, motivación y proyección profesional.

b) Políticas

Como firmante del Pacto Mundial (Global Compact) de Naciones Unidas TYPSA asume el reto de sus diez principios y desea proyectar su futuro a la luz de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, a cuyo cumplimiento trata de contribuir de una forma decidida.

Nuestro compromiso con estas dos iniciativas de Naciones Unidas queda reflejado, a nivel operativo, en un conjunto de políticas que abarcan las siguientes áreas prioritarias de actuación: calidad, medio ambiente, innovación, integridad y personas.

Calidad

TYPSA tiene vocación de proveer un servicio de excelencia a sus clientes, de modo que éstos la reconozcan como su colaborador de confianza. Para ello, volcamos nuestros esfuerzos en identificar sus requisitos y necesidades, tratando siempre de dar un servicio más allá de sus expectativas iniciales.

Disponemos de un sistema de calidad desde hace más de veinte años, certificado ISO 9001, que sirve de referencia común para todas las sucursales y filiales del grupo, lo que nos hace funcionar como una sola empresa en cualquier parte del mundo.

Medio ambiente

Planificamos y diseñamos pensando en nuestro entorno con el objetivo de llegar a ser un referente en el diseño de infraestructuras sostenibles. Para ello tenemos muy presente el ciclo de vida de las mismas y participamos activamente en las plataformas y foros internacionales que lo promueven.

Nuestro interés por la protección del medio ambiente no solo alcanza a nuestros diseños si no que se extiende también a nuestra actividad diaria. Este correcto desempeño ambiental en nuestro día a día lo aseguramos mediante un sistema de gestión certificado, desde hace más de 15 años, de acuerdo con la norma ISO 14001.

Innovación

Queremos que nuestros servicios profesionales contribuyan al progreso de la sociedad y por ello entendemos la innovación como la estrategia que nos permite ofrecer las soluciones mejores, más sostenibles y eficientes.

Este convencimiento nos lleva a promover y participar en proyectos de I+D+i. Muchos de estos proyectos los desarrollamos en asociación con nuestros clientes, con Universidades o Centros Tecnológicos y de Investigación. Para su impulso, seguimiento y difusión contamos con un Comité de I+D+i.

Personas

Nos preocupamos por las personas. Somos conscientes que son nuestro activo más valioso y por ello queremos atraer y mantener a los mejores profesionales del sector. Nuestra estrategia se basa en lograr que nuestros empleados se sientan cómodos e identificados con la compañía y para ello cuidamos muy especialmente el desarrollo profesional de todos ellos.

La salud y los riesgos laborales de nuestros trabajadores se gestionan a través de un sistema certificado de acuerdo con la OHSAS 18001.

Integridad

Nuestro compromiso con la ética y la integridad es radicalmente firme y velamos para que todos nuestros empleados, directores, administradores y colaboradores lo asuman.

Queremos que todas nuestras actuaciones sean éticamente aceptables, legamente válidas, deseables para la sociedad y por supuesto transparentes.

Contamos un Sistema de Gestión de la Integridad que incluye un Manual de Gestión de la Integridad y un Comité de Cumplimiento que actúa con independencia y reporta directamente al Consejo de Administración.

Asimismo, disponemos de un Código Ético que establece los principios básicos a los que deben atenerse todos nuestros directivos y empleados, así como de una Política de Integridad.

Como miembro signatario del Global Compact de Naciones Unidas apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales; y rechazamos cualquier clase de trabajo infantil, forzado o esclavo, así como el tráfico de personas. Este compromiso lo hacemos extensivo a nuestros proveedores y subcontratistas.

c) Resultados de las políticas

El Grupo TYPSA se caracteriza por su compromiso con la excelencia y la calidad en los servicios que presta a sus clientes, con los que pretende establecer una relación de confianza basada en la búsqueda de soluciones que satisfagan sus necesidades y sus objetivos de calidad, en el marco requerido de integridad y ética profesional. Buena parte de la confianza de nuestros clientes se basa en la transparencia que TYPSA aplica en el desarrollo de sus contratos y fuera de ellos.

De igual forma, nos comprometemos a que todas nuestras comunicaciones, publicaciones y herramientas de tipo comercial, reflejen la realidad y sean éticamente correctas, y a aceptar, únicamente, trabajos que se encuentren en el ámbito de nuestras competencias y para los que nos encontremos capacitados, técnica y empresarialmente, de forma que ofrezcamos servicios eficaces y de calidad.

Por último, nuestra actuación se desarrollará utilizando todas las prácticas competitivas a nuestro alcance, pero manteniéndonos dentro de los límites éticos, sin falsear información sobre los competidores.

Nuestros clientes tienen la facilidad de comunicarse con nosotros a través de un acceso exclusivo en nuestra web que les permite el seguimiento de sus proyectos y poder así comprobar, en tiempo real, el grado de avance de estos. A través de ese mismo canal los clientes pueden hacernos llegar las peticiones, quejas o reclamaciones que, durante el desarrollo de los trabajos, considere pertinentes, además de cualquier recomendación o sugerencia de mejora que pueda suponer un fortalecimiento de las buenas relaciones y de la mutua confianza o contribuya a proporcionar mayor calidad del producto o servicio prestado.

La evolución del número de incidencias tratadas y resueltas a través de este servicio, en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

| Numero de incidencias tratadas y resueltas | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2019¹ | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| 1 | 2 | 5 | 2 | 0 |

El Grupo TYPSA, como herramienta de mejora continua, sigue ofreciendo a sus clientes la posibilidad de mostrar su grado de satisfacción con respecto a la calidad de los servicios recibidos mediante un sistema de encuestas de periodicidad anual. Esta encuesta es remitida a todos los clientes por la Dirección General de Calidad, habitualmente, una vez finalizados los proyectos.

Los resultados se envían, a su vez, a los responsables de los proyectos y de las Divisiones correspondientes. En caso de comentarios negativos se analizan las causas y se buscan oportunidades de mejora para el futuro.

La evolución de la valoración obtenida en estas encuestas de satisfacción, en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

¹ Incluye información de MEXTYPSA, TYPSA Limited (UK), TYPSA AB (Suecia), TYPSA Pty Ltd (Australia), TYPSA for Engineering Services (Arabia) y TYPSA Estadística y Servicios, S.A.

| Valoración obtenida en la encuesta de satisfacción de clientes (sobre 10) | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2019¹ | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| 8,4 | 8,9 | 8,0 | 8,4 | 8,4 |

A lo largo del ejercicio 2019 se han llevado a cabo un número significativo de auditorías internas de calidad y medio ambiente (ISO 9001 e ISO 14001).

La evolución del número de auditorías internas de calidad y medio ambiente realizadas, en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

| Número de auditorías internas de calidad y medio ambiente | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2019² | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| 133 | 148 | 138 | 147 | 143 |

La evaluación del correcto cumplimiento en las auditorías de calidad y medio ambiente realizadas, en los últimos cinco años, ha tenido la siguiente evolución:

| Resultado de la evaluación de las auditorías internas de calidad y medio ambiente (sobre10) | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2019² | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| 8,2 | 8,0 | 8,1 | 8,1 | 8,1 |

Seguimos ampliando el número de nuestros sistemas de gestión certificados en nuevas oficinas, filiales y empresas del Grupo. En 2019 se han llevado a cabo la certificación ISO 14001 en TYPSA Pty Ltd (Australia).

Así mismo hemos tenido una intensa actividad en I+D+i, habiendo desarrollado 11 propuestas aprobadas de nuevos proyectos de I+D+i, 40 proyectos en desarrollo y 9 proyectos terminados

El Sistema de Gestión de la Integridad está vigente en TYPSA desde el año 2017 y cuenta con un Manual de Gestión de la Integridad y un Comité de Cumplimiento. En el año 2019 se ha conseguido la certificación del Sistema anti-soborno, que forma parte de nuestro Sistema de integridad, de acuerdo con la norma ISO 37001 "Sistemas de Gestión anti-soborno".

Así mismo, está operativo un sistema de formación On-Line, donde al menos el 80% de la plantilla recibirá formación, sobre el Sistema de Gestión de la Integridad, a través de esta herramienta.

² Incluye información de TYPSA, MEXTYPSA, TYPSA for Engineering Services (Arabia), TYPSA Pty Ltd (Australia), TYPSA Limited (Reino Unido), TYPSA AB (Suecia), TEyS y Tecnofisil.

Por otro lado, se continúa recabando anualmente las declaraciones de los directivos relativas al conflicto de interés, así como los certificados de los nuevos empleados con cláusula de confidencialidad.

Por último, se han implementado una serie de herramientas que permiten un mejor control de los gastos y la sistematización de las aprobaciones y la trazabilidad de todas las facturas recibidas. A saber:

- Pedidos y facturas, para compras en general y subcontratos.
- Gestión de viajes, para gastos de viaje y hotel
- Pedidos TIC, para material informático y de comunicaciones

TYPSA cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y con un Plan de Prevención de Riesgos Laborales. El número de accidentes de trabajo en TYPSA es muy reducido, tanto para el trabajo de oficina como en las obras. En los diez últimos años el número de accidentes con baja ha sido inferior a 5 anuales, todos ellos leves y con un índice de gravedad muy bajo, cercano al cero.

La baja siniestralidad tiene su explicación sobre todo en la prevención. TYPSA cuenta con un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales propio, que asume internamente la seguridad laboral y la ergonomía y psico-sociológica. También supervisa la higiene industrial y la vigilancia de la salud, que se prestan a través de un servicio de prevención externo.

La rotación del personal de TYPSA se mantiene en un porcentaje inferior al 10%, que es bajo teniendo en cuenta la duración media de los contratos con los clientes. Por otro lado, el reparto entre contratación permanente y temporal (inferior al año) es de 81%-19%, que refleja la apuesta de TYPSA por ocupar a la plantilla y promover su progresión profesional.

Por último, mantenemos una apuesta por la formación y cada año dedicamos más horas lectivas a esta actividad. La formación no es solamente técnica, sino también de gestión y de dirección de personas, entre otras, superando las 44.000 horas lectivas al año.

d) Riesgos en la actividad

En relación con nuestra actividad, observamos que, en algunas ocasiones, los clientes no siempre perciben de manera completa el ciclo de vida de un proyecto y tienden a infravalorar la importancia de la inversión en las fases de planificación y diseño. De igual forma la inseguridad jurídica e inestabilidad política en algunas regiones donde operamos puede afectar la marcha de nuestros trabajos. Por último, indicar que la volatilidad en el precio de algunas materias primas también puede influir en las decisiones de los gobiernos en relación al desarrollo de infraestructuras, cancelando o posponiendo planes de inversión.

La inestabilidad política en Oriente Medio, y la “guerra fría” entre algunos de sus países, está haciendo que mucha de la inversión vaya destinada a defensa, reduciéndose el número de nuevas oportunidades en el mundo de las infraestructuras. Todo ello junto, con la debilidad del precio del petróleo, está teniendo un impacto importante en financiación, con un retraso mayor de lo habitual en los cobros en la práctica totalidad de los países de la región. Las mayores dificultades burocráticas, el aumento de los impuestos y el apoyo a las empresas locales frente a las internacionales, suponen barreras adicionales a superar.

Hispanoamérica y Brasil son, asimismo, otros mercados de especial atención. En relación con esta área geográfica indicar lo ya señalado en la Memoria de las Cuentas Anuales Consolidadas (i) Sobre

Perú, lo expuesto en la Nota 20.1 (3) de la Memoria referente a la Sucursal de la Sociedad Dominante en Perú y (ii) que en el presente ejercicio, como ya ocurrió en el ejercicio anterior, no se han producido cambios en relación a las actuaciones realizadas en la sucursal de Colombia, tal como se refleja en las notas 14 y 20.1 (2) de la citada Memoria. En esta región, la volatilidad de sus monedas, las crisis políticas, la lentitud de la justicia y la falta de agilidad de muchos de los procesos burocráticos dificulta el desarrollo de nuestra actividad.

El mercado de las infraestructuras en Estados Unidos se está desviando hacia la inversión a través de contratos de “proyecto y obra” y P3. La idea tradicional del conflicto de interés entre las decisiones de diseño y la construcción parece haber perdido fuerza y los grandes proyectos se están abordando mayoritariamente con este sistema, si bien la falta de experiencia de los licitadores y la excesiva transferencia de riesgos a los suministradores están dando lugar a retrasos y a la cancelación de proyectos por falta de licitadores. El enorme esfuerzo que se requiere en la etapa de licitación no es de ninguna forma compensado posteriormente por los contratos obtenidos. Esto está transformando nuestros servicios, en el tradicionalmente volátil mercado de los Estados Unidos, en un “commodity” de importante riesgo.

La falta de convenios para evitar la doble imposición entre España y muchos de los países que invierten en infraestructuras donde opera TYPSA, no son nada favorables a la exportación. Las llamadas retenciones en fuente que aplican estos países no son razonables para los servicios de consultoría de ingeniería y dificultan la competitividad de España al comparar estos mismos acuerdos con los que tienen otros países de nuestro entorno.

A los riesgos identificados en nuestra actividad ordinaria mencionados anteriormente, no podemos dejar de considerar, la actual emergencia sanitaria provocada por el por el coronavirus SARS-CoV-2 y el impacto que puede inferir en nuestro negocio. Dada la singular naturaleza de esta situación inédita, es difícil estimar su evolución futura, duración e intensidad y valorar de manera concreta el efecto que puede originar en nuestra actividad. No obstante, contamos con la solidez financiera del Grupo, una cartera de negocio muy importante y diversificada, así como con la capacidad de desarrollar la mayor parte de nuestra actividad telemáticamente. En este sentido TYPSA cuenta con los medios necesarios para desarrollar la práctica totalidad de su actividad con una relativa normalidad.

e) Indicadores

e.1) Medioambientales

Desde su fundación, TYPSA ha mantenido un fuerte compromiso para conseguir la minimización de los impactos que su actividad puede producir en el medio ambiente, de manera directa o a través de terceros. Este compromiso se hace patente a través del Sistema Integrado de Gestión que, cada año, establece los objetivos a alcanzar para garantizar la sostenibilidad y se articula en cuatro líneas principales:

- La consideración prioritaria de todos los aspectos relativos al medio ambiente en el desarrollo de nuestros trabajos
- El uso responsable de los recursos
- La correcta gestión de nuestros residuos
- La exigencia de prácticas ambientalmente correctas para empleados y proveedores

Con respecto a este último aspecto existen, en el marco del Sistema Integrado de Gestión, procedimientos específicos e instrucciones técnicas que aseguran un comportamiento respetuoso con el entorno, tanto en los trabajos de gabinete como de campo.

En todas nuestras oficinas se realiza una recogida selectiva de nuestros residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, lo que asegura que todos ellos reciben el tratamiento adecuado. Así los residuos peligrosos se entregan a gestores autorizados que se encargan de gestionarlos de forma segura y los no peligrosos, como el papel, se entregan a gestores, igualmente autorizados, que se encargan de su reciclado.

Como complemento de lo anterior en todas las oficinas del Grupo se realiza un seguimiento continuado de los consumos de agua, electricidad y papel que ha permitido conseguir ahorros significativos.

La evolución del consumo de papel, agua y energía eléctrica, en los últimos cinco años, se muestra a continuación:

| Consumo de papel (kg) | | | | |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 2019³ | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| 23.358 | 19.471 | 17.208 | 20.694 | 24.062 |

Nota: El papel usado es recuperado y reciclado al 100%

| Consumo de agua (m3) | | | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 2019⁴ | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| 6.213 | 5.404 | 3.866 | 3.459 | 4.550 |

| Consumo de energía eléctrica (kWh) | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 2019⁵ | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| 2.010.047 | 2.007.635 | 1.855.303 | 1.969.889 | 2.050.248 |

³ Incluye el consumo de papel de las oficinas y laboratorios de TYPSA en España, las oficinas y laboratorio de Perú y las oficinas Abu Dhabi y Australia, MexTysa. 2018 no incluye MexTysa.

⁴ Incluye el consumo de agua de las oficinas y laboratorios de TYPSA en España y las oficinas de Perú y Abu Dhabi y MexTysa.

⁵ Incluye el consumo de energía eléctrica de las oficinas y laboratorios de TYPSA en España, las oficinas y laboratorio de Perú y las oficinas Abu Dhabi MexTysa.

La energía eléctrica consumida por nuestra sede social en Madrid cuenta con la Certificación de Garantía de Origen Renovable emitida por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

Para asegurar que nuestros trabajos cumplen estrictamente la normativa ambiental, el Grupo cuenta con una base de datos de legislación, accesible desde la intranet corporativa, por medio de la cual todos nuestros empleados pueden identificar los requisitos legales ambientales que aplican en cada momento al trabajo que están realizando. Asimismo, se cuenta con un sistema de alerta de la legislación ambiental que nos permite conocer la publicación de cualquier norma de carácter ambiental desde el mismo momento que esta se produce.

Desde el año 2010 TYPSA viene calculando su Huella de Carbono en el marco de su Sistema Integrado de Gestión, certificado en su faceta ambiental.

Desde el año 2013 TYPSA tiene verificada su Huella de Carbono para los alcances 1, 2 y 3 de acuerdo con la norma ISO 14064.

A continuación, se muestra su evolución en los últimos cinco años.

| Huella de Carbono (tCO₂equiv.)⁶ | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 2019⁷ | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
| 2.896 | 2.341 | 2.779 | 2.929 | 3.231 |

En este contexto se han estado monitorizando, para valorar las opciones de su reducción, la mejora en la eficiencia energética de los edificios, la disminución del consumo en iluminación y de los equipos informáticos, la monitorización y optimización del consumo de los vehículos de obra y el seguimiento y la optimización de los desplazamientos de nuestros empleados relacionados, tanto con nuestros proyectos como con los que realizan diariamente desde sus domicilios a su puesto de trabajo y viceversa.

Durante 2019 TYPSA ha procedido a la inscripción de su Huella de Carbono en el Registro Nacional de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica.

e.2) sociales y relativas al personal

Plantilla

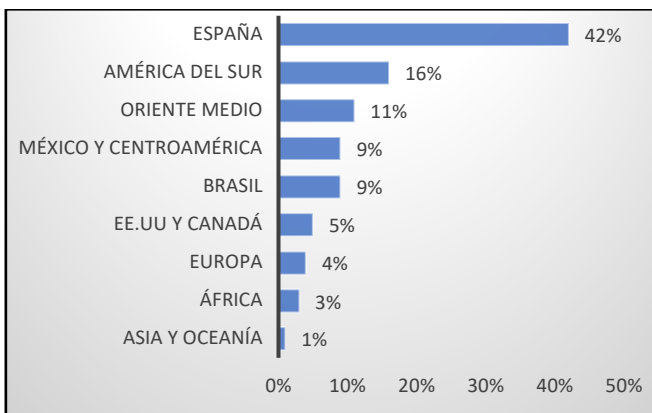
La plantilla del Grupo TYPSA presenta la siguiente evolución:

⁶ La Huella de Carbono calculada corresponde a las oficinas permanentes y laboratorios de TYPSA en España

⁷ Huella en proceso de verificación



Así mismo, nuestra plantilla presenta la siguiente distribución por regiones geográficas:



Se adjuntan a continuación indicadores de diversidad:

| % Personal por sexo | Mujeres | Hombres |
|---------------------|------------|------------|
| 2019 | 31% | 69% |

| % Personal contrato a tiempo parcial | 2019 |
|--------------------------------------|--------------|
| 2019 | 8,37% |

| % Personal por tipo de contrato | Permanente | Temporal |
|---------------------------------|------------|------------|
| 2019 | 81% | 19% |

| Rotación | % Plantilla |
|--------------|--------------|
| Hombres | 5,52% |
| Mujeres | 1,02% |
| Total | 6,54% |

| Rotación | |
|-----------------|--------------|
| | % Plantilla |
| T. Superior | 3,82% |
| T. Medio | 1,53% |
| Otros técnicos | 0,68% |
| Administrativos | 0,51% |
| Total | 6,54% |

| Titulaciones | % Plantilla | Hombres | | Mujeres | |
|------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| | | % Plantilla | Media Edad | % Plantilla | Media Edad |
| T. Superior | 59% | 41% | 42,93 | 18% | 41,52 |
| T. Medio | 18% | 12% | 42,78 | 6% | 41,77 |
| Otros Técnicos | 14% | 10% | 41,16 | 4% | 37,17 |
| Administrativos | 9% | 6% | 42 | 3% | 45,15 |

| Composición del Consejo de Administración | Mujeres | Hombres |
|---|----------|----------|
| 2019 | 4 | 7 |

Información relativa a despidos:

| Despidos | Hombres | Mujeres |
|------------|---------|---------|
| % * | 100% | 0% |
| Media Edad | 49.65 | - |

* Sobre total despidos

| Despidos % | Hombres |
|------------------------|------------|
| T. Superior | 45% |
| T. Medio | 23% |
| Otros Técnicos | 23% |
| Administrativos | 9% |

Absentismo

El índice general de absentismo durante el año fue de un 1.82%

Número de accidentes de trabajo:

Anualmente se realiza un análisis estadístico de la siniestralidad, a través del índice de frecuencia y el índice de gravedad. Se utiliza el procedimiento de investigación de accidentes de acuerdo con OHSAS 18001 para analizar las causas y establecer medidas correctoras.

| Índice de frecuencia | | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Nº Accidentes * 1000000 / (Nº Trabajadores * Nº horas trabajadas año) | | | | | | |
| 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
| 1,64 | 1,75 | 1,16 | 2,63 | 0,99 | 1,06 | 0,70 |

| Índice de gravedad | | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Nº Jornadas perdidas * 1000 / (Nº Trabajadores * Nº horas trabajadas año) | | | | | | |
| 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
| 0.02 | 0,02 | 0,03 | 0,12 | 0,07 | 0,05 | 0,01 |

Formación

La apuesta en formación se mide en base a los siguientes indicadores:

| | |
|---|---|
| Nº de horas Lectivas de formación en 2019 | 44.894 horas |
| Nº de acciones formativas 2019 para Nº asistentes | 560 acciones formativas para 2.213 asistentes |

Medidas para la conciliación

Las medidas para la conciliación que se detallan a continuación se recogen en el Plan de Igualdad firmado el día 31 de julio de 2019.

Tiempo de Trabajo

| OBJETIVOS | MEDIDAS |
|--|---|
| Garantizar unas políticas e iniciativas en cuanto a la organización del tiempo de trabajo que potencien la diversidad en el entorno organizativo | Horario laboral flexible: Existe flexibilidad de horario, de lunes a jueves, tanto en la entrada (7.30h – 8.00h) como en el tiempo dedicado a la comida (entre las 13.00h y las 14.30h). En función de esto cada empleado puede establecer su propio horario de salida, cumpliendo con las 8 h de jornada. |
| | Jornada intensiva todos los viernes del año pudiendo salir a partir de las 13.30 si se hubiera cumplido con el horario laboral de la semana. |
| | Jornada intensiva durante los meses de verano desde el 1 de julio al 31 de agosto. |
| | Puntualmente, se han concedido jornadas reducidas de trabajo al margen de lo establecido |

| OBJETIVOS | MEDIDAS |
|-----------|---|
| | por ley a petición del trabajador, estudiando la compatibilidad de esa reducción con la realización del puesto de trabajo. |
| | Abandono del lugar de trabajo por emergencia familiar. Los empleados pueden abandonar su puesto de trabajo para atender una situación de emergencia sin necesidad de justificar la ausencia con anterioridad. |
| | Posibilidad de trabajar a distancia de forma puntual en caso de tener que atender algún asunto familiar urgente que impida acudir al centro de trabajo. |
| | En octubre de 2018 se distribuyó al personal de TYPSA una Guía de Reuniones eficaces con el fin de evitar alargamientos innecesarios que repercutan en el tiempo total del trabajo de los empleados/as. |
| | Vacaciones Flexibles: Cada empleado puede elegir el periodo de disfrute de sus vacaciones a lo largo de todo el año y su distribución en distintos momentos, previo acuerdo con su jefe directo, excepto los días de calendario pactados entre empresa y representación de los trabajadores. |

Se resumen a continuación los datos de utilización de permisos:

Permiso de paternidad: 20 hombres (3,2% de los hombres, 2,2% de la plantilla)

Permiso de maternidad: 23 mujeres (7,9% de las mujeres, 2,5% de la plantilla)

Cesión al otro progenitor de parte del permiso de maternidad: 0

Reducción de jornada por cuidado de familiares:

56 mujeres (19,17% de las mujeres, 6,1% de la plantilla)

5 hombres (0,8% de los hombres, 0,5% de la plantilla)

Excedencia por cuidado de familiares:

4 mujeres (1,4% de las mujeres, 0,4% de la plantilla)

| OBJETIVOS | MEDIDAS |
|--|---|
| Garantizar unas políticas e iniciativas en cuanto a la organización del espacio de trabajo que potencien la diversidad en el entorno organizativo | Videoconferencia. disponible para celebrar reuniones sin necesidad de desplazarse. |

| OBJETIVOS | MEDIDAS |
|--|---|
| Potenciar la diversidad facilitando servicios que permitan una mejor conciliación | Comedor a disposición de los empleados en el propio edificio. |
| | Servicio Médico. La compañía pone a disposición del empleado en las instalaciones de trabajo un servicio médico 2 días por semana en las Oficinas Centrales. |

Discapacidad:

La cuantificación de la obligación de reserva y el importe de las Medidas Alternativas a cumplir son los establecidos en la Disposición Adicional Primera y artículo 2.2. del R.D. 364/2005, de 8 de abril, respectivamente. Su aplicación en nuestra compañía se resume en el siguiente cuadro:

| DATOS DISCAPACIDAD | |
|---|---------------|
| Nº Trabajadores Cuota LISMI (2%) | 21 |
| Nº Trabajadores en plantilla con discapacidad igual o superior al 33% | 9 |
| Importe Medidas alternativas (Art. 2.2. (R.D. 364/2005 21-9=12 * 19.362,24 (3 veces IPREM) | 232.346,88€ |
| Importe total Medidas alternativas adoptadas | 245.514,37€ |
| Equivalente a 0,68 personas más sobre la obligación. | + (13.167,49) |

Convenios Colectivos:

En España, donde se encuentran la sede social, la compañía se rige bajo lo establecido en la Resolución de 9 de octubre de 2019, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XIX Convenio colectivo nacional de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos.

En el resto de los países en los que opera el grupo, todas las actuaciones que se llevan a cabo en este contexto se ajustan a la normativa laboral vigente en cada país.

Igualdad de trato:

TYPSA viene trabajando desde su fundación para crear conciencia de los derechos individuales de sus empleados protegiéndolos y potenciándolos. En especial siempre se ha protegido la dignidad de las personas en el seno de la empresa estableciendo pautas de comportamiento saludables y erradicando aquellos comportamientos que se puedan considerar intromisiones ilegítimas en la intimidad personal o que violenten la dignidad de las personas. En este sentido TYPSA, como se detallará posteriormente, suscribió en 2013 el Pacto Mundial de Naciones Unidas según el cual se compromete a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos Humanos, estándares Laborales, medio ambiente y anticorrupción

Tras la publicación de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, TYPSA decidió organizar las prácticas que ya estaba llevando a cabo bajo el marco formal de un Plan de Igualdad de Oportunidades.

Por tal motivo se creó en 2013 una Comisión formada por una representación de trabajadores con el fin de acordar el referido Plan de Igualdad para garantizar la igualdad de oportunidades en TYPSA.

Como resultado del trabajo de esta Comisión se suscribe un Plan de Igualdad en su cuarta edición, como conjunto ordenado de medidas que garanticen en TYPSA los objetivos de igualdad de trato y oportunidades entre las personas que integran la Compañía y por supuesto eliminar cualquier atisbo de discriminación por razón de sexo.

Los objetivos principales del Plan de Igualdad se detallan a continuación:

Promover el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, garantizando las mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.

Garantizar la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo:

Eliminar toda manifestación de discriminación en la selección, la promoción interna y en la formación.

Eliminar cualquier discriminación en la política salarial de TYPSA.

Potenciar la conciliación de la vida profesional, personal y familiar de todos los empleados de TYPSA con independencia de su sexo.

Promover mediante acciones de comunicación y formación la igualdad de oportunidades en todos los niveles organizativos de TYPSA.

Prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo implantando un código de conducta que proteja a todos los empleados y empleadas de ofensas de naturaleza sexual.

Accesibilidad a los edificios:

El Grupo TYPSA se ajusta a la normativa vigente en cada país en lo que se refiere a este aspecto cumpliendo con la legalidad establecida en cada lugar o región en la que tiene establecimientos permanentes.

Compensación y beneficios:

La estructura de Compensación y Beneficios en cada uno de los países donde operamos es la misma para todos los empleados del grupo, sin que exista ningún tipo de discriminación ni limitación con independencia de su género.

Si analizamos el promedio ponderado de las desviaciones salariales, considerando los diferentes rangos de edad para cada categoría profesional, obtenemos los siguientes resultados, en porcentaje, tomando como Base los salarios satisfechos a Hombres:

| PROMEDIO DE DESVIACIONES PONDERADO | | |
|---|----------------|----------------|
| | Mujeres | Hombres |
| Titulados Superiores | 83 | 100 |
| Titulados Medios | 94 | 100 |
| Otros Técnicos | 98 | 100 |
| No titulados | 115 | 100 |

Por la propia actividad que desarrollamos, el principal activo/valor de la Organización son las personas que integran su plantilla y también son su principal coste. Desvelar más detalles en este ámbito equivaldría a desvelar parte de nuestra estructura comercial y estratégica, lo que podría poner en riesgo la viabilidad a medio plazo de la Organización.

e.3) respeto a los derechos humanos

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en todas nuestras áreas de negocio e implica entender y cumplir con la legislación local, fomentar el impacto positivo de nuestros proyectos y dar ejemplo de buenas prácticas.

TYPSA es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el año 2013 y miembro firmante (Signatory) desde el presente año, para alinear sus operaciones y estrategias con los diez principios universalmente aceptados en las áreas de los derechos humanos, la aplicación de la normativa laboral, el respeto al medio ambiente y la lucha contra la corrupción, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En materia de Derechos Humanos, TYPSA está prestando especial atención a la relación con sus proveedores y subcontratistas, reconociendo así la importancia que tiene asegurar buenas prácticas en toda la cadena de valor.

TYPSA dispone de un sistema de homologación de proveedores que se utiliza de forma sistemática a la hora de seleccionar a sus colaboradores. Este hecho proporciona confianza a los clientes ya que les asegura que el trabajo se va a realizar de acuerdo con nuestros estándares. El procedimiento de homologación de proveedores y subcontratistas forma parte de nuestro Sistema de Gestión QHSE y todos los subcontratistas de TYPSA son sometidos a evaluación de los trabajos contratados. Al finalizar los trabajos, se evalúan en relación con los aspectos de plazo y calidad. Resultados insatisfactorios dan lugar a veto del proveedor. Esta evaluación final aparece en la ficha de cada proveedor de forma que puede ser consultada por el resto de la organización

La evolución de sus clasificaciones a proveedores en los últimos 7 años se muestra a continuación:

| Valoración media (sobre 5) | | | | | | |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
| 3,9 | 3,9 | 3,9 | 3,9 | 3,7 | 3,8 | 3,7 |

Durante 2019 se han evaluado 220 trabajos de proveedores externos

Se ha obtenido una calificación media de 3,89 sobre 5:

e.4) lucha contra la corrupción y soborno

En 2019 se ha establecido como objetivo que todos aquellos empleados que reciban esa formación superen la prueba de nivel con al menos un 80% de las respuestas correctas.

| | |
|--|------------|
| % Personal con formación en el Sistema de integridad 2019 | 85% |
|--|------------|

El sistema de lucha contra la corrupción y el soborno, que es parte fundamental de nuestro sistema de gestión de la integridad ha sido certificado por Aenor en el año 2019, tras superar una exigente auditoría externa, en la que se comprobó el cumplimiento de diversos indicadores. Esta auditoría se repetirá con periodicidad anual.

e.5) información sobre la sociedad

Fundación TYPSA para la Cooperación

La Fundación TYPSA para la Cooperación viene promoviendo desde 2008 la educación técnica en países en vías de desarrollo y ha promovido la construcción y puesta en marcha de la Universidad “Lago Alberto” (UNILAC) en Mahagi, en la República Democrática del Congo, en las ramas de ingeniería civil y agronomía. Nuestra Fundación, se financia principalmente a través de aportaciones monetarias y en especie realizadas por el grupo TYPSA que en su conjunto alcanzan el 0.7% de su beneficio y, en menor medida, a través de donaciones monetarias de empleados del Grupo TYPSA y de otras instituciones.

En el año 2019 se ha producido un importante incremento del número de alumnos hasta alcanzar los 147, disfrutando de un contrato indefinido los egresados en 2018 y de un contrato en prácticas para los egresados en 2019. De igual forma continua el convenio de colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) para apoyar a la docencia de las facultades de Ingeniería Civil y Agronomía

La actividad de la fundación se ha extendido a otros países. Así en Tanzania, se inicia un nuevo proyecto de cooperación sanitaria liderado por el cirujano maxilofacial D. Fernando García Marín, con la colaboración con la empresa Canadian Solar para construir una planta fotovoltaica en el hospital de Mwanzugi. De igual forma en Kenia se ha impulsado un proyecto en la diócesis de Garissa, mediante la aportación de fondos al proyecto liderado por el misionero D. Jose Luis Orpella para construir y equipar una escuela de formación de profesores.

Información fiscal

Los beneficios antes de impuestos por área geográfica son los siguientes:

Cifras en millones de Euros

| Área Geográfica | GRUPO TYPSA 31/12/2019 |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| Resto de Europa | 1,77 |
| Oriente Medio | 2,79 |
| Hispanoamérica | 1,10 |
| España | 10,09 |
| USA y Canadá | 0,79 |
| Brasil | 0,24 |
| África | 0,09 |
| Asia y Oceanía | 0,15 |
| Amortización Fondo de Comercio | -0,98 |

El gasto de impuestos sobre beneficios ha ascendido en el año 2019 a 4,7 M€.

Las subvenciones públicas recibidas en el año 2019 fueron 0,2 M€.

Presencia en el Sector

TYP SA continúa ocupando puestos de alta representación en las principales organizaciones sectoriales españolas, europeas e internacionales (FIDIC, EFCA, FEPAC, TECNIBERIA, FIDEX, CEOE). Asimismo, mantiene una presencia relevante en los Colegios Profesionales en España (Fundación Caminos, Colegio de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos, Fundación Agustín de Betancourt, Instituto de la Ingeniería de España) y en las principales organizaciones técnicas españolas relacionadas con su actividad (Comité Español de Grandes Presas, AEDIP, AETOS).

Becas y colaboraciones con la Universidad

TYP SA mantiene una relación muy estrecha con el mundo académico, y cada año otorga un premio a los mejores expedientes académicos de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos Canales y Puertos de Madrid (ETS ICCP).

En 2019, TYP SA renovó el Convenio con el Laboratorio de Puertos de la ETS ICCP, dando continuidad los 12 años de apoyo a la docencia y a la innovación a través de la Unidad de Investigación de Ingeniería Marítima TYP SA – Ingeniero Pablo Bueno. La renovación del Convenio refuerza los planes de mejora y modernización de las instalaciones del Laboratorio de Puertos de la Escuela.

Premios 2019

Outstanding Project of the year – Otorgado por FIDIC.

Ampliación del Puente de Rande.

MC2 - Proyecto de estructuras y asistencia técnica a la dirección de obra.

Outstanding Structure Awards 2019 – Finalista, otorgado por la International Association for Bridge and Structural Engineering (IABSE).

Ampliación del Puente de Rande, en Galicia (España).

MC2 - Proyecto de estructuras y asistencia técnica a la dirección de obra.

1er Premio Concurso Internacional de Arquitectura – Otorgado por la Comisión Europea.

Nuevas oficinas LOI 130 de la C.E. Bruselas (Bélgica).

TYP SA y MC2 –Diseño de la nueva sede de la comisión europea en Bruselas basados en la sostenibilidad y la eficiencia energética

Ground Engineering Awards 2019 UK – Categoría: International Project of the Year.

Paso bajo el Puente de Trujillo, en Lima (Perú).

Ground Engineering Awards 2019 UK – Categoría: Ground Investigation Project (por debajo de 2 M GBP). Proyecto hidroeléctrico de El Carrizal, en Bolivia.

2019 METIS Sustainable Infrastructure – Otorgado por la Arizona State University.

Software PVGRAd.

AZTEC - Proyecto de simulación en 3D para la optimización estructural y de movimiento de tierras de plantas solares fotovoltaicas.

2019 National Project of the Year over \$ 20 M – American Society of Highway Engineers (ASHE).
I-10/State Route Loop 303 - Phase II (USA) - AZTEC.

Premio Health, Safety, Security & Environment (HSSE) – Otorgado por Association Project Management, (APM) del Reino Unido.
Implantación del programa Healthy by Design al proyecto HS2 – Fase 2b

2019 Honor Award – ACEC Arizona Engineering Excellence Award.
City of Scottsdale Crosscut Canal (Culvert Street to McDowell Road, USA) - AZTEC

Premio de Obra Civil de la Región de Murcia – Otorgado por la Consejería de Fomento e Infraestructuras y el CICCIP de la Región de Murcia.
Ampliación Este de la terminal de cruceros en el Puerto de Cartagena.

Accesit al Premio Nacional Patrimonio de la Obra Pública Carlos Fernández Casado – Otorgado por el CICCIP. Rehabilitación del puente del Pedrido sobre la Ría de Betanzos, A Coruña – INTEMAC.

Distinción Honorífica 2019 – Otorgado por la Federal Transport Authority (FTA) de EAU.
Estudio de viabilidad para la implantación de un sistema de peajes al transporte de mercancías por carretera en Emiratos Árabes Unidos.

Distinción de agradecimiento AEDIP 2019.A la fidelidad de TYPSA y a su aportación durante 21 años a la Asociación